

# Beleidsplan 2022-2025

Present Achterhoek



## Voorwoord

Al acht jaar zijn we als Present actief in de Achterhoek. In 2014 startte Present Doetinchem, in 2017 Present Winterswijk, in 2018 Present Bronckhorst en in 2020 Present Aalten-Dinxperlo. In dit meerjarenplan kijken we terug op de afgelopen jaren en delen we onze ambities voor de toekomst.

Twee emoties die overheersen zijn trots en dankbaarheid. In al die jaren heeft Present zó veel kunnen betekenen voor mensen. Al snel denk je dan aan al die mensen die 'geholpen' zijn. Maar het hoort ook bij Present om te kijken naar al die mensen die wij als Present geholpen hebben om andere mensen te helpen. Want dat is ons uitgangspunt: wie willen en kunnen in actie komen? Door op deze manier te kijken naar vrijwilligerswerk heeft Present in de Achterhoek al duizenden mensen laten ervaren wat een paar uur van hun tijd kan betekenen voor iemand anders. Behalve groei van vrijwilligers aantallen levert Present ook impact en rendement voor de samenleving. Mensen kunnen een stapje vooruit zetten en de ondersteuning levert forse besparingen op in overheidsvoorzieningen. Soms wel oplopend tot duizenden euro's per project.

Bert Berghoef | [voorzitter Present Achterhoek](#)

Nelly de Vries | [directeur Present Achterhoek](#)



## 1. Over Present

We geloven dat de meeste mensen zich willen inzetten voor de ander en de samenleving. De kloof tussen die bereidheid en het daadwerkelijk in actie komen is echter voor veel mensen (te) groot. Er is een brug, een verbindende schakel nodig. Present wil die schakel zijn.

### Missie

Een brug slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.

### Visie

Een beweging op gang brengen in de Achterhoek waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien.

### Kernwaarden

#### *Ieder mens is alles waard*

Uitgangspunt bij ons werk is dat ieder mens waardevol en kostbaar is en iets moois heeft te bieden. Vrijwilligers en hulpontvangers zijn gelijkwaardig en verdienen respect. Daarom zetten we ons als Present in de Achterhoek in om mensen echt mens te laten zijn. We doen voor ieder project ons uiterste best om dit zichtbaar te maken voor iedereen.

#### *Dichtbij verbinden*

Present is geworteld in de lokale samenleving. Een van onze belangrijkste waarden is dat we lokaal onze verantwoordelijkheid willen nemen. We bouwen in de Achterhoek aan netwerken met maatschappelijke partners, overheden en bedrijven. Tegelijkertijd willen we mensen dichtbij – in hun eigen leefomgeving – met elkaar verbinden. Dat is niet vrijblijvend: Presentprojecten zijn een leerervaring – de ander (en zijn/haar situatie) komt dichtbij en confronteert je met je eigen leefwereld.

#### *Goed doen, goed doen*

We willen goed doen en doen dit op een professionele manier. We geloven in een Achterhoek waar mensen er voor elkaar zijn. We sluiten aan bij de huidige behoefte en mogelijkheden om te werken aan sociale gelijkheid. Daarom werken we creatief, innovatief, flexibel en dynamisch. We zijn professioneel in ons werk, leveren kwaliteit

met zorg en aandacht voor alle betrokkenen. We begeleiden onze vrijwilligers en zijn een betrouwbare partner. Alle partijen waarmee we samenwerken kunnen van ons op aan.

### Bepalende factoren Present

Wat is specifiek aan Present. De vier factoren die bepalend zijn voor Present zijn:

1. Het aanbod en initiatief van vrijwilligers staat centraal
2. De inzet wordt geregeld via maatschappelijke organisaties
3. We werken met een structurele opzet en professionele kaders
4. We werken lokaal, samen met lokale partners

#### 1. Het aanbod (de vrijwilligers) staat centraal

De vrijwilliger is de doelgroep, degene die tijd wil geven. Present maakt hem/haar bewust van de mogelijkheden om zijn/haar talenten in te zetten voor iemand anders. Op basis van het aanbod van de vrijwilliger zoekt Present een passend project of traject. Het aanbod centraal stellen is het belangrijkste en meest unieke uitgangspunt van de Presentformule. Er wordt een project gedaan als er een groep is, er wordt geen groep gezocht bij een project.

#### 2. De inzet wordt geregeld via maatschappelijke organisaties

De groepen zetten zich in binnen de kaders van hulpverleningstrajecten van zorg- en welzijnsorganisaties met hun deelnemers/cliënten. Dat geeft duidelijkheid:

1. Present is zelf geen hulpverlenende instantie. Present biedt handen van deelnemers aan bij de zorg- en welzijnsorganisatie.
2. Mensen die hulp nodig hebben kunnen zelf geen hulp aanvragen. De hulpverleners van zorg- en welzijnsorganisaties bekijken wie hulp nodig heeft en melden de hulpvraag bij Present.
3. De samenwerking met de zorg- en welzijnsorganisatie biedt groepen een garantie dat hun inzet goed terecht komt en dat er continuïteit is daarna.

#### 3. Werken volgens een structurele opzet en professionele kaders

Present zet structureel incidenteel beschikbare groepen in waarbij professionele aansturing en begeleiding nodig is. Daarom heeft Present een team van mensen die de kennis en ervaring hebben die nodig is voor het begeleiden van groepswerk/vrijwilligerswerk binnen de context van de hulpverlening. Een voorbeeld hiervan zijn de door Present ontwikkelde zeven stappen rondom een project. Deze stappen zorgen er voor dat de kwaliteit en continuïteit worden gewaarborgd, ook bij een stroom van groepen.



## De zeven stappen van Present

### 1. Presentatie

Een groep (uit een kerk of bedrijf, een vriendengroep, een gezin, etc.) meldt zich bij Present en krijgt een presentatie van de coördinator van de plaatselijke Stichting Present.

### 2. Aanmelding voor project

De groep is enthousiast en geeft aan wat het wil doen. Er wordt een datum voor het project vastgesteld.

### 3. Match

De coördinator van Present zoekt een geschikt project bij een plaatselijke zorg- en welzijnsorganisatie waarmee wordt samengewerkt.

### 4. Projectbezoek

Vooraf vindt een kennismaking op de betreffende locatie plaats. Aanwezig zijn de hulpontvanger(s), zijn/haar hulpverlener, de coördinator van Present en een vrijwilliger uit de groep. Projectvoorbereiding en calculatie worden in samenwerking gerealiseerd.

### 5. Uitvoering project

Op de vastgestelde dag wordt het project volgens planning uitgevoerd. Present begeleidt de vrijwilligers, de zorg- en welzijnsorganisatie begeleidt de hulpontvanger(s).

### 6. Evaluatie

Na afloop is er terugkoppeling met alle betrokken partijen.

### 7. Vervolg

De groep wordt gestimuleerd om een vervolg te geven aan hun maatschappelijk betrokkenheid. Via Present of op een andere manier.

De tijd van deelnemers is kostbaar. Present doet er alles aan om zuinig om te gaan met de tijd van deelnemers door die zorgvuldig en effectief in te zetten. Daarom professionele kaders. Zodat mensen elkaar ontmoeten en helpen op de juiste plek het juiste moment.

Om de brugfunctie tussen partners, deelnemende groepen en zorg- en welzijnsorganisaties structureel op te zetten zijn professionele kaders nodig. Deze kaders moeten beantwoorden aan de volgende criteria die moderne vrijwilligers stellen:

- Afgebakend in tijd  
Wanneer ben ik hoeveel tijd kwijt zodat het in te plannen is.
- Het moet op de goede plek terechtkomen.  
De moderne vrijwilliger wil er zeker van zijn dat de hulp echt iets heeft betekend.
- Plaats, materiaal, opdracht en andere randvoorwaarden moeten professioneel geregeld zijn.  
Hij/zij wil meteen aan de slag kunnen en wil zich niet bezig houden met allerlei randvoorwaarden.

## 4. We werken lokaal samen met lokale partners

De vierde succesfactor van Present is lokaal draagvlak. Het bestuur en team van Present hebben vertrouwen opgebouwd bij maatschappelijke organisaties, zorg- en welzijnsorganisaties, kerken, gemeenten en bedrijven. Hierdoor is het mogelijk om mensen bij elkaar te brengen en te enthousiasmeren. Voor de toekomst is het essentieel dat binnen de organisatie van Present Achterhoek mensen actief zijn die nauw betrokken zijn bij de lokale samenleving en kunnen inspelen op de regionale en plaatselijke ontwikkelingen.

## 2. Wat hebben we bereikt in 2017 – 2021

Sinds de oprichting van de eerste Present stichting in de Achterhoek, is de droom die het bestuur en directie heeft: "In elke gemeente in de Achterhoek is er een Stichting Present die financieel gezond is met voldoende draagvlak in de lokale gemeenschap."

Wij geloven dat iedereen verschil kan maken. En dat we door de juiste verbindingen te leggen, samen de Achterhoek steeds een beetje mooier maken. Wij slaan een brug tussen mensen die een ander iets te bieden hebben en de meest kwetsbare mensen in de Achterhoek die juist met dit aanbod geholpen kunnen worden. Zo brengen we een beweging op gang waarbij het weer gewoner is om naar elkaar om te zien en geven we een eigentijdse invulling aan het voor de Achterhoek vroeger zo kenmerkende naoberschap.

In de afgelopen jaren hebben we gewerkt aan onze droom door nieuwe lokale Presentstichtingen in deze regio op te richten en door meer lokale vrijwilligersgroepen vanuit kerken, bedrijven, scholen, de politiek, enzovoort in te zetten.

### Uitbreiding aantal lokale Presentstichtingen

Na de start van Present Doetinchem in 2014, is in 2017 is Present Winterswijk van start gegaan en in 2018 Present Bronckhorst. In de jaren die volgden waren er gesprekken met de gemeente Berkelland, Aalten en Oude IJsselstreek. Hoewel alle gemeenten de toegevoegde waarde van Present zien, geven ze allemaal aan geen financiële armslag te hebben om Present te ondersteunen. In 2020 werd de vierde Stichting Present opgericht: Present Aalten-Dinxperlo. Dit keer met behulp van het bedrijfsleven. Een aantal lokale bedrijven hebben zich verbonden met Present Aalten-Dinxperlo en geloven in het initiatief. In tegenstelling tot de drie andere stichtingen ontvangt Present Aalten-Dinxperlo geen subsidie van de gemeente. Wel heeft woningbouwvereniging De Woonplaats in 2021 een bijdrage toegezegd.

Inmiddels lopen er gesprekken met de gemeente Oost Gelre. Present Winterswijk krijgt steeds vaker vragen uit deze gemeente en we denken dat we ook in deze gemeente aan een behoefte kunnen voldoen. Zo is er eind 2019 ook de actie Groenlo4Present georganiseerd door het Graafschap College, waarbij groepen studenten van deze school aan de slag gingen bij mensen die wel wat extra hulp konden gebruiken. Begin 2022 staat er een gesprek gepland met de gemeente Montferland.

### Inzet vrijwilligersgroepen

Om een beweging op gang te brengen van naar elkaar omzien, willen we zoveel mogelijk groepen vrijwilligers inzetten in de Achterhoek. In tabel 1. een overzicht van het aantal begrootte en het aantal behaalde projecten per Stichting Present per jaar. Circa een derde van deze projecten werd opgepakt door flexvrijwilligers. Dit zijn vrijwilligers die zich vaker inzetten, telkens in wisselende samenstelling.

Tabel 1. Aantal begrootte en behaalde projecten/trajecten van 2017-2021

	2017		2018		2019		2020		2021	
Present Doetinchem	80	138	100	167	100	130	100	96	120	143
Present Winterswijk	20	40	40	57	60	67	80	51	75	69
Present Bronckhorst	0	0	20	17	40	50	60	37	70	59
Present Aalten-Dinxperlo	0	0	0	0	0	0	0	0	15	21
<b>Totaal</b>	<b>80</b>	<b>178</b>	<b>160</b>	<b>241</b>	<b>200</b>	<b>247</b>	<b>240</b>	<b>184</b>	<b>280</b>	<b>292</b>

Van 2017 tot en met 2019 is het aantal begrootte projecten door alle stichtingen ruimschoots gehaald. In 2020 was er een grote dip. Deze is veroorzaakt door de wereldwijde coronapandemie. Hierdoor werden in maart en april nauwelijks projecten georganiseerd door Present. Daarna pakten de flexvrijwilligers in duo's het werk wel weer op. Groepen vanuit het onderwijs, bedrijven, kerken en de politiek waren er weinig. Een paar bedrijven pakten in duo's wel een aantal zogenaamde estafetteprojecten op. Collega's gingen in deze projecten in duo's aan de slag, waarbij verschillende duo's elkaar opvolgden. Op deze manier was er toch een ontmoeting mogelijk met de hulpontvangers en de vrijwilligers en werd de klus ook nog geklaard. In 2021 werden er weer meer projecten georganiseerd, al werden hier ook niet bij alle stichtingen het begrootte aantal projecten gehaald als gevolg van de coronamaatregelen.



Naast het inzetten van vrijwilligersgroepen, is Present Doetinchem in 2017 ook gestart met Meet&Connect. Dit project wil Nederlanders verbinden met statushouders. Sinds de start zijn er 55 trajecten opgestart. Tijdens het traject worden de deelnemers begeleid door Present Doetinchem. In 2017 en 2018 werd er daarnaast een keer per jaar een gezamenlijke bijeenkomst georganiseerd voor alle deelnemers. In het verlengde van Meet&Connect is in maart 2019 gestart met Meet&Connect Junior en Klets&Koek.

Meet&Connect Junior heeft als doel om jonge Nederlanders kennis te laten maken met jonge statushouders. In 2019 werd een klas van het Zone-college gekoppeld aan leerlingen vanuit de ISK (Internationale Schakelklas), zij ontmoetten elkaar drie keer en voerden samen in kleine groepen drie projecten per groep uit. In 2020 ging het project niet door als gevolg van de coronacrisis en de lockdowns van de scholen in het voor- en najaar. In 2021 werden tien leerlingen van het Graafschap College verbonden met tien jongeren van Samen Doetinchem Junior. Zij ontmoeten elkaar meerdere keren bij de Stadsboerin in Doetinchem. Ter afsluiting organiseerden de jongeren zelf een leuke activiteit in juli 2021.

Klets&Koek is een multiculturele vrouwenochtend. Het initiatief voor deze vrouwenochtend kwam vanuit vrouwelijke statushouders. Zij wilden graag Nederlandse vrouwen leren kennen en hun Nederlands oefenen. De vrouwenochtenden worden iedere maand gehouden (behalve in augustus). Sinds de start zijn er zestien bijeenkomsten georganiseerd. Tijdens de lockdowns aan het begin en eind van 2020 en het begin en eind van 2021 hielden de vrouwen contact met elkaar in een WhatsApp-groep.

## Financieel gezond

De Stichtingen Present in de Achterhoek zijn volledig afhankelijk van subsidies en giften. Sinds de start van Present in de Achterhoek is er ondersteuning van fondsen, de gemeenten Doetinchem, Bronckhorst en Winterswijk, woningcorporaties Sité, De Woonplaats en ProWonen, kerken, bedrijven en particulieren.

Het was ieder jaar weer hard werken om de begroting rond te krijgen, dat lukte met wisselend succes.

### 2020: financieel zwaar weer door corona

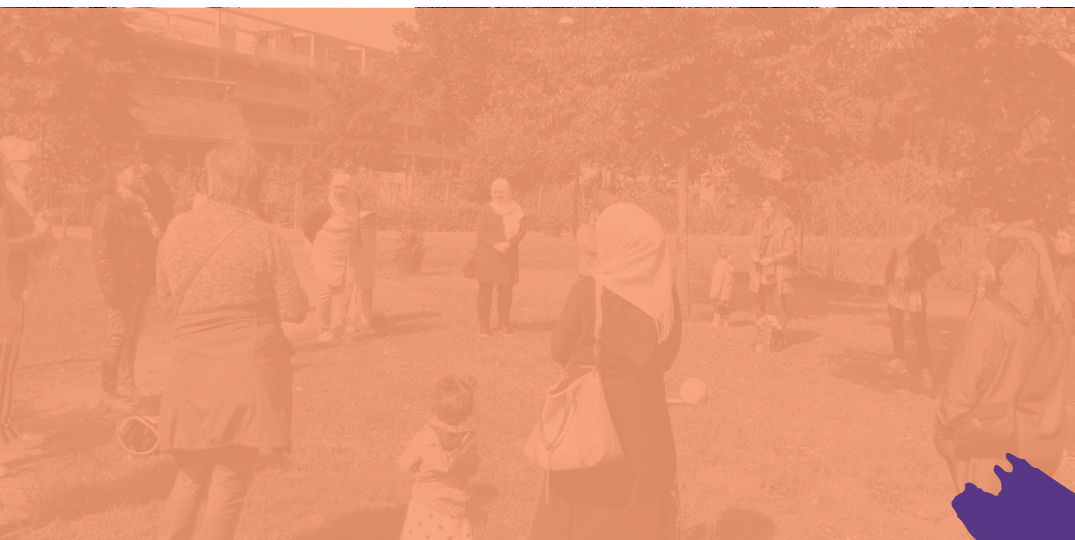
Met name 2020 was een zwaar jaar. Door de coronacrisis vielen bijdragen vanuit het onderwijs en bedrijfsleven weg, omdat er geen projecten voor scholieren en medewerkers konden worden georganiseerd. Door speciale landelijke, provinciale en lokale coronasteunfondsen lukte het toch om de begrotingen voor dit jaar rond te krijgen. Daarnaast kregen Present Doetinchem en Present Winterswijk een forse bijdrage vanuit de diaconie van de Protestantse Gemeente Doetinchem en Protestantse Gemeente Winterswijk.

### Bedrijven

Sinds 2019 zijn we actief met het werven van partners: bedrijven die ons financieel willen ondersteunen en die hun medewerkers de kans willen bieden om zich in te zetten voor een medemens. In 2019 ondersteunden de bedrijven ons met bijna 6.000 euro, in 2020 bedroeg dit al bijna 20.000 euro en in 2021 was dit een bijdrage van ruim 40.000 euro vanuit bedrijven voor de vier stichtingen Present in de Achterhoek.

### Continuïteitsreserve

Present Doetinchem heeft een continuïteitsreserve van ruim 26.000 euro opgebouwd. Voor Present Winterswijk, Bronckhorst en Aalten-Dinxperlo willen we hier de komende jaren aan gaan werken. Het streven is om voor alle stichtingen een continuïteitsreserve op te bouwen van 15 tot 25 procent van de begroting.



### 3. Strategische doelen 2022 – 2025

In 2021 hebben we als bestuur en team van de Stichtingen Present in de Achterhoek een aantal doelensessies gehouden onder leiding van LCG Consultancy. LCG is sinds begin 2021 een van de bedrijvenpartners en naast dat ze een financiële bijdrage bieden en hun medewerkers Presentprojecten uitvoeren, helpen zij ons ook bij het formuleren van doelen die bijdragen aan onze missie 'Een brug slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die daarmee geholpen kunnen worden' en visie 'Een beweging op gang brengen in de Achterhoek waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien'.

Bestuur en team hebben gekozen om zich de komende jaren op de onderstaande doelen te gaan richten:

- Tevreden vrijwilligers en hulpontvangers
- Groei aantal partners
- Welbevinden team, vrijwilligers en bestuur
- Groei aantal projecten/ontmoetingen
- Vergroten naamsbekendheid
- Financieel gezonde stichtingen

#### Tevreden vrijwilligers en hulpverleners

Tevreden vrijwilligers en hulpverleners zijn essentieel voor het werk van Present. We hebben beiden nodig om ons werk te kunnen doen en willen niet dat mensen gaan afhaken, omdat ze niet tevreden zijn over het verloop van een Presentproject. Ons doel is om minimaal het gemiddelde cijfer acht te krijgen van beide doelgroepen. Wanneer er na afloop van een project een laag cijfer wordt gegeven zal de projectcoördinator hierover contact op te nemen om te kijken hoe we in de toekomst ons werk beter kunnen doen en/of reële verwachtingen te scheppen.

#### Groei aantal partners

Met groei van het aantal partners bedoelen we de groei van partners die Present Achterhoek ondersteunen met een financiële bijdrage en/of medewerkers de gelegenheid bieden om mee te doen aan een Presentproject. In totaal hadden we op 31 december 2021 een partnerschap met 44 bedrijven. Het streven is om tot 2025 per jaar tien extra partners te krijgen. Onze partners staan vermeld op [presentachterhoek.nl/over-ons/partners](http://presentachterhoek.nl/over-ons/partners).

#### Welbevinden team, vrijwilligers en bestuur

Present Achterhoek wil een goede werkgever zijn en een leuke en veilige omgeving bieden voor haar vrijwilligers. Het bestuur, de medewerkers en de vrijwilligers zijn het kapitaal van Present, zij zijn de drijvende kracht en het visitekaartje van Present in de Achterhoek.

Afgesproken is dat de directeur ieder jaar met alle medewerkers tijdens het functioneringsgesprek de vragen hieronder aan de orde laat komen. Daarnaast is er ook altijd de gelegenheid om tussendoor een gesprek aan te vragen wanneer iemand hier behoefte aan heeft. Een van de bestuursleden zal dit gesprek voeren met de directeur.

De projectcoördinatoren hebben regelmatig contact en overleg met de flex-vrijwilligers en gaan met hen in gesprek, wanneer hier behoefte aan is.

#### Aantal projecten en ontmoetingen

Om de beweging van omzien naar elkaar vorm te geven maken we ieder jaar per stichting een jaarplan met daarin het te behalen aantal. Het aantal te behalen projecten is gebaseerd op de ervaring van andere Presentstichtingen. Hierbij wordt rekening gehouden met de betaalde formatie, het wel of niet hebben van vrijwillige projectbegeleiders en hoe lang de Presentstichting actief is. Het schema hieronder is hiervoor het uitgangspunt. Het gaat hier om een inspanningsverplichting en geen resultaatverplichting.

#### Aantal projecten per betaalde formatie

	0,28 fte = 10 uur	0,44 fte = 16 uur	0,67 fte = 24 uur
Jaar 1	13	20	30
Jaar 2	25	40	60
Jaar 3	38	60	90
Jaar 4 *	50	80	120
Jaar 5 en verder **	63	100	150

\* Op basis van betaalde fte projectcoördinator en één of twee vrijwillige projectbegeleiders

\*\* Op basis van betaalde fte projectcoördinator en minimaal twee vrijwillige projectbegeleiders die de jaren daarvoor zijn ingewerkt.



### Vergroten naamsbekendheid

Om potentiële vrijwilligers, bedrijvenpartners en donateurs aan ons te binden, is het belangrijk om te investeren in de naamsbekendheid van Present. Daarnaast willen we ook dat de inwoners van de Achterhoek weten wat we doen en waarvoor we staan. Ons streven is dat in 2025 minimaal twintig procent van de Achterhoekers weet wie we zijn en wat we doen.

### Financieel gezonde stichtingen

Present in de Achterhoek wil een financieel gezonde partner en werkgever zijn. Om de kwaliteit en kwantiteit van Present te waarborgen is een goede financiële basis nodig. In Doetinchem en Winterswijk is er inmiddels een financiële basis vanuit de gemeenten en woningcorporaties. Ons streven is om dit ook in de gemeente Bronckhorst en Aalten te bereiken. Daarnaast kunnen we inmiddels rekenen op een breed netwerk aan bedrijven en giften van kerken. In de komende jaren willen we ook meer particulier donateurs aan ons binden. Ieder wordt de benodigde begroting vastgesteld op basis van de plannen voor dat jaar. Jaarlijks wordt dan bekeken welke fondsen we kunnen aanschrijven voor een financiële bijdrage voor dat jaar.



we zijn er,  
***voor elkaar***





## 4. De mensen van Present Achterhoek

### Bestuur

Bert Berghoef, voorzitter  
Ellen Gerritsen, penningmeester en secretaris  
David van Groningen, vicevoorzitter  
Henk Dijk  
Cor Peters  
Hans de Graaf

De bestuursleden zijn onbezoldigd en ontvangen geen vacatiegeld en onkostenvergoeding.

### Team

Nelly de Vries, directeur Present Achterhoek  
Josefien Nahuis, projectcoördinator Present Doetinchem  
Anneke van Nierop, projectcoördinator Present Winterswijk  
Hilde Colenbrander, projectcoördinator Present Bronckhorst  
José van Hal, projectcoördinator Present Aalten-Dinxperlo (vanaf 1-03-2021)  
Jasmijn Wagenaar, projectcoördinator statushouders  
Ellen Klaassen, projectcoördinator Jong Present (vanaf 1-11-2021)  
Arina Greven, coördinator PR & communicatie (Achterhoekbreed)

Het totale aantal fte is op 31 december 2021 4,1 fte.

De beloning voor de medewerkers is conform de CAO Sociaal Werk

### Vrijwilligers

Het team van vaste vrijwilligers in de Achterhoek bestaat uit circa tachtig mensen.

Deze zijn onder te verdelen in:

Een vormgever  
Een fotograaf  
Twee vrijwilligers voor de nieuwsbrieven  
Tien projectbegeleiders  
Een groepenbegeleider  
64 flexvrijwilligers  
Twee fietsvrijwilligers

### Comité van aanbeveling

Sinds eind 2019 heeft Present Achterhoek een comité van aanbeveling. Een keer per jaar is er een overleg tussen bestuur, team en comité van aanbeveling. In ons Comité van aanbeveling zitten 'vooraanstaande' Achterhoekers. Ze ondersteunen de doelstelling van Present en dragen onze activiteiten een warm hart toe. Ze openen als onze ambassadeurs deuren voor ons. Het comité is samengesteld vanuit diverse maatschappelijke aandachtsgebieden: politiek, woningcorporatie, cultuur, bedrijfsleven, kerken, maatschappelijke organisaties en onderwijs. Deze aandachtsgebieden sluiten goed aan bij ons werk.

### Leden comité van aanbeveling

Els Birkenhäger (directeur-bestuurder Sité Woondiensten)  
Hans Pauw (pastoor en vicaris RK Kerk)  
Susan Bruinsma (directeur Coöperatieve Rabobank)  
Hans Martijn Ostendorp (directeur BV De Graafschap),  
Tiny Vriezen (directeur Leger des Heils),  
Henk Janssen (directeur De Steck),  
Anke Visser (directeur Graafschap College),  
Ina Veldhuizen (predikant Protestantse Gemeente Doetinchem)  
Charles Droste (directeur Amphion Cultuurbedrijf)  
Marleen Leurs (directeur-bestuurder Buurtplein BV)  
Mark Boumans (burgemeester gemeente Doetinchem/voorzitter regio Achterhoek)  
Joris Bengevoord (burgemeester gemeente Winterswijk)

## 5. Gegevens Present Achterhoek

Telefoon: 06-40800829

E-mail: [info@presentachterhoek.nl](mailto:info@presentachterhoek.nl)

IBAN: NL11 RABO 0327 9857 63

KvK: 70320918

RSIN /Fiscaal nummer: 8582.59.904

Postadres: Heidevloed 3, 7025 GE Halle