

Meerjarenplan 2022- 2025 Stichting Present Assen



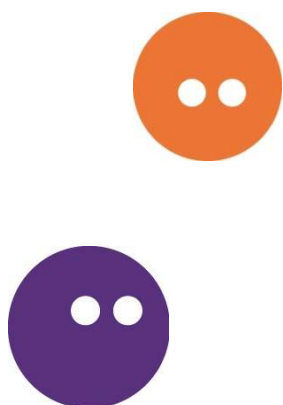
Versie 30 sep 2021 | definitief

Samen aan de slag met oog voor elkaar!



Inhoud

1. Inleiding	3
2. Stichting Present Assen	3
3. Doelgroepen en platforms.....	4
4. Organisatie	5
5. Historie	5
6. Doelen 2022 - 2025	6
7. Focus 2022-2025	7
8. Begroting	8
9. Jaarkalender	9
10. Uitwerking reguliere projecten	10
11. Uitwerking Projecten AZC en statushouders.....	12



1. Inleiding

Voor u ligt het meerjarenplan van Stichting Present Assen. Het meerjarenplan heeft als doel helder te kunnen zijn over de plannen die er zijn voor de jaren die voor ons liggen, in dit geval de jaren 2022 tot en met 2025. Het opstellen van het meerjarenplan is de aanzet voor het bestuur om het gesprek daarover te starten, samen haalbare keuzes te maken en samen focus aan te brengen. Met dit document kunnen we eveneens onze partners informeren over de koers die we volgen en zo uitleggen hoeveel middelen we daarvoor nodig hebben, in de vorm van subsidies en giften.

2. Stichting Present Assen

Missie

‘Een brug slaan tussen mensen die hun talenten aanbieden aan mensen die daarmee geholpen kunnen worden.’

Visie

‘Een beweging op gang brengen in Assen waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien.’

We geloven dat veel mensen zich willen inzetten voor de ander en voor de samenleving. Maar daar niet altijd toe komen. En dat terwijl aan de andere kant een groeiende groep in Nederland hulp kan gebruiken. Present wil de schakel zijn om dit bij elkaar te brengen.

Present Assen bewijst sinds juli 2006 dat deze brugfunctie haar op het lijf geschreven is. Present kent de lokale hulpverleners, de lokale sociale problemen en de bereidwillige vrijwilligers.

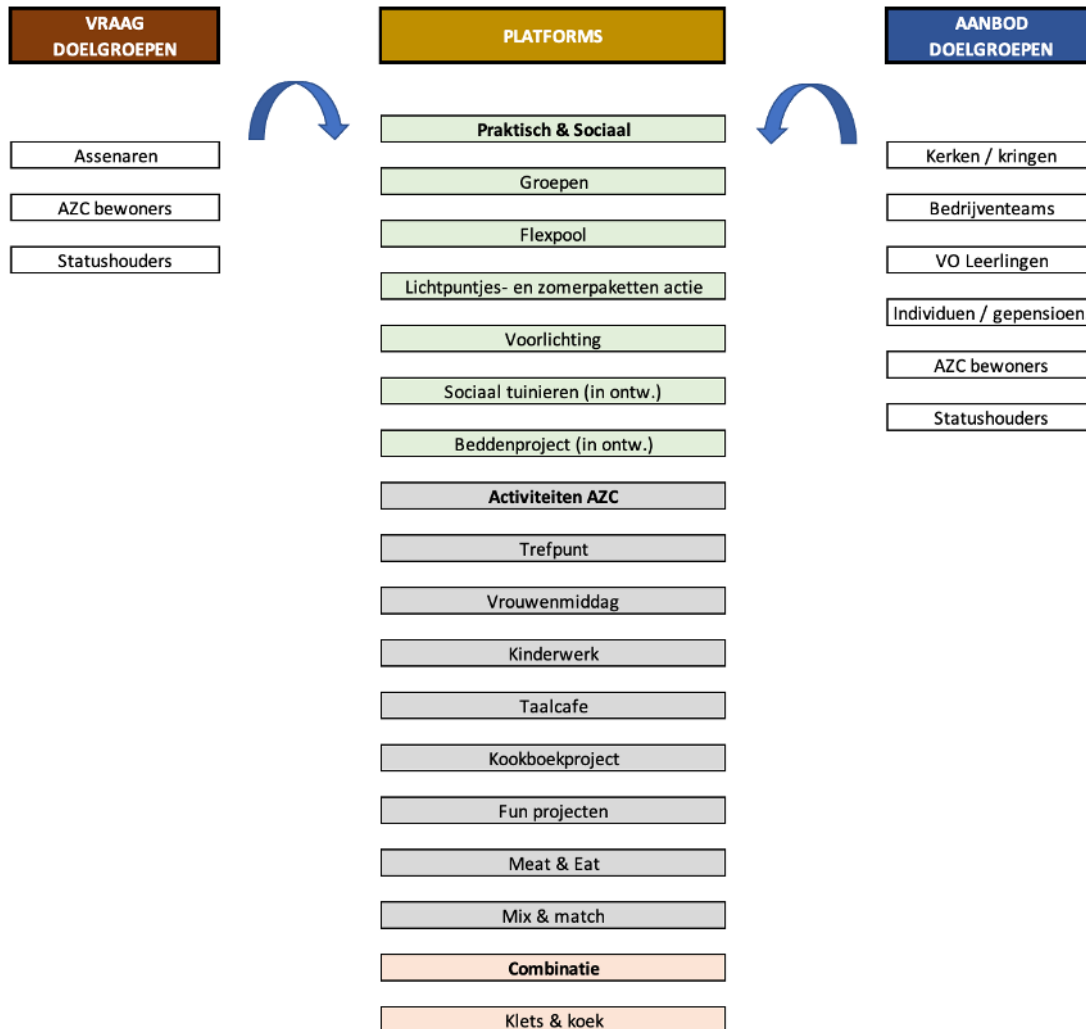
Vanuit Present starten wij bij de mensen die hun tijd en talent willen geven. Vrijwilligers kunnen aangeven wat zij willen doen en wanneer ze dit willen doen. Daarna legt Present de verbinding met maatschappelijke organisaties om in hun cliëntenbestand mensen de geboden hulp te geven, als zij niet de gezondheid, het geld of het sociale netwerk hebben om dit zelf te (laten) doen.

Voor maatschappelijke organisaties is het aanbod van vrijwilligersgroepen een mogelijkheid tot impuls/interventie binnen bestaande trajecten met cliënten. Veel zorg- en welzijnsorganisaties en het AZC geven te kennen graag groepen van Present in te zetten ten behoeve van hun cliënten en bewoners. Deze organisaties weten ons te vinden en maken dankbaar gebruik van de groepen vrijwilligers die we hen aanbieden.

Zo levert Present een specifieke bijdrage in de beweging die zowel door de landelijke als de lokale overheid is ingezet om samen aan de slag te gaan, oog voor elkaar te hebben en de zorg dichterbij de hulpbehoevenden te brengen.

3. Doelgroepen en platforms

We brengen op verschillende manieren doelgroepen bij elkaar. Waar of hoe men elkaar treft noemen we de 'platforms'. Hieronder een schematisch overzicht daarvan.



4. Organisatie

Hieronder een schematisch overzicht van de organisatiestructuur, de rollen en de personen.

Bestuur		Coördinatoren		Operationeel Team		Maatschappelijke organisaties	
Voorzitter	Ronald Neutel	Praktisch & sociaal	Yvonne de Haan	Groepen begeleider	Martijn Groenwold	Gemeente Assen	
Penningmeester	Pieter Schuurman	Activiteiten AZC	Anne-Marie Schipper	Groepen begeleider	Wouter Boven	Cosis	
Secretaris	Carla Knoors	Jong Present 1	Rosalie van Dijk	Groepen begeleider	Vacature	Vaart Welzijn	
Relatiebeheerder	Wim van den Bos	Jong Present 3	Ishana Westerveld	Flexpool	Wouter Boven	Accolade Zorg	
		Jong Present 3	Tim Langeloo	Matcher	Germa Schavelink	De Trans	
				Matcher	Jan Willem Tijink	Icare thuiszorg	
				Voorlichting VO	Vacature	Caritasinstelling RK parochie	
				Projectbegeleider AZC	Jennie Beukelman	Terwille Verslavingszorg	
				ICT	Jan Hammer	Zorgzaak Assen	
				Contactpersoon kerken	Peter Kleefman	Azielzoekerscentrum (AZC)	
				Social Media	Jennie Beukelman	Naves Mentorschap	
				Relatiebeheer	Rutger Medema	Chalcedoonzorg	
				Overig	Jeroen Labree	GGD Drenthe	
						Senni	
						GGZ	
						Budgetsupport	

5. Historie

Om een beeld te geven van de doelen en de resultaten in aantallen projecten van de afgelopen jaren wordt onderstaand overzicht toegevoegd.

	DOEL totaal	WERKELIJK totaal	<i>praktisch groepen</i>	<i>Pakettenactie adressen</i>	<i>praktisch flexpool</i>	<i>sociaal algemeen</i>	<i>sociaal AZC</i>	<i>sociaal Vluchteling</i>
2015	95	90	51	-		39		
2016	100	113	53	-		60		
2017	100	126	41	-	2	32	50	1
2018	100	104	30	-	5	19	50	
2019	120	118	29	-	13	7	51	18
2020	110	82	44	-	10		28	
2021	130	180	12	137	6	4	21	

Cijfers 2021 zijn voorlopig, stand tot nu (okt 2021) toe

Uit deze cijfers is duidelijk op te maken dat we een terugval hebben meegemaakt sinds het begin van de Corona-crisis, maart 2020. Daar staat tegenover dat we als stichting middenin de crisis op beperkte schaal enkele nieuwe initiatieven hebben ontplooid zoals de lichtpuntjes actie, zomerpakettenactie.

6. Doelen 2022 - 2025

We stellen vast dat er in Assen voor Present nog veel te doen is. Er kunnen nog genoeg groepen worden gevonden en hulpvragen zijn er ook voldoende. In vergelijking met andere steden, gekeken naar inwonersaantal, zou het logisch zijn dat de stichting nog toeneemt in omvang en in impact. De Corona-crisis zal zowel de aanbod als de vraagkant doen toenemen is de inschatting.

De belangrijkste opstap hier naar toe moet gevonden worden in toename inzet van de coördinatoren. Als we daarvoor kiezen zal de rest van de stichting meegroeien is de inschatting. Er gaat worden uitgezocht of de stichting zich dat kan permitteren en is vooral afhankelijk van de begroting.

De doelstelling met Present Assen voor de jaren 2022 - 2025 uitgedrukt in een aantal meetbare onderdelen:

		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Coördinatoren	uren /week	28	32	40	44	48	52
Vrijwilligers uren	aantal	3.768	??	4.000	4.500	5.000	5.500
Voorlichting	aantal	??	??	6	8	10	12
OT deelnemers	aantal	13	11	12	14	16	17
Relatiebezoeken	aantal	10	10	30	35	40	45
Projecten	aantal	82	40?	120	130	140	150
Begroting	euro	63.000	75.000	85.000	88.500	92.000	95.500
Online volgers	aantal	20	200	300	350	500	700

Toelichting:

- Coördinatoren → Er gaat ingezet worden op meer uren voor de coördinatoren. Er gaat worden uitgezocht of de stichting zich dat kan permitteren en is vooral afhankelijk van de begroting. Uren toename ook door jong presenters;
- Vrijwilligers uren → Dit wordt bijgehouden in 'Presentnet', hier kunnen we uit aflezen wat de ontwikkelingen op termijn zijn. We zetten vooral in op optimale inzet
- OT deelnemers → Operationeel team - er is verloop in dit team, het doel in 2021 is om de groep weer op niveau te krijgen;
- Relatiebezoeken → Het betreft iedere geplande bespreking gericht op bekendheid of fondswerving bij kerken, bedrijven, scholen, organisaties.
- Projecten → Door de beperkingen die Corona oplegt lijkt het redelijk om hier een beetje groei als ambitie te stellen. 110 was het gemiddelde van de afgelopen jaren;
- Begroting → Groei nodig om coördinatoren uren te kunnen betalen;
- Online volgers → 2021 wordt het eerste jaar waarop we dit kunnen gaan meten.

7. Focus 2022-2025

Begin 2022, maar al in de aanloop daar naar toe, gaan we het meest tijd steken in:

- * terugbrengen op het oude peil van het groepenwerk,
- * terugbrengen op het oude peil van het AZC activiteiten,
- * relaties bezoeken,
- * opstarten van de contactlocaties in de wijken voor statushouders (klets&koek),
- * meer en directer aansturing op de flex-pool,
- * begeleiden jong-Presenters,
- * enthousiast communiceren over activiteiten

8. Begroting

Hieronder een eerste concept begroting voor de komende jaren.

		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Baten							
Subsidies	1)	33.960	33.960	49.000	49.000	49.000	49.000
Fondsen en instellingen		11.604	15.000	15.000	16.000	17.000	18.000
Bedrijven		6.500	8.000	10.000	12.000	14.000	16.000
Kerken		5.033	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000
Giften particulier		642	2.000	2.000	2.500	3.000	3.500
Overige baten		973	-	-	-	-	-
		58.712	67.960	85.000	88.500	92.000	95.500
Besteed aan doelstellingen							
Praktische en sociale projecten		411	1.200	2.000	2.250	2.500	2.750
Projecten AZC		1.218	6.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Projecten Vluchteling Present		731	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Projecten Zomerpakketten			1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Projecten Klets&Koek				5.000	5.000	5.000	5.000
Drukwerk AZC		1.439	3.300	3.500	4.000	4.500	5.000
Directe projectkosten		3.799	12.500	15.500	16.250	17.000	17.750
Personeelskosten	2)	47.092	54.700	62.000	63.900	65.800	67.800
Overige lasten							
Wervingskosten		-	1.600	800	800	800	800
Kosten beheer en administratie		8.008	7.300	7.900	8.100	8.300	8.500
		8.008	8.900	8.700	8.900	9.100	9.300
Saldo		(188)	(8.140)	(1.200)	(550)	100	650
Rente en bankkosten		120	100	150	150	150	150
Saldo baten en lasten		(308)	(8.240)	(1.350)	(700)	(50)	500
Ontwikkeling liquiditeiten							
Vorderingen en schulden, per saldo		3.415	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500
Liquide middelen		23.448	15.200	13.850	13.150	13.100	13.600
Vermogen / buffer		26.863	18.700	17.350	16.650	16.600	17.100

9. Jaarkalender

Present jaaroverzicht 2022 e.v.	jan	feb	mrt	april	mei	jun	jul	aug	sept	okt	nov	dec
Bestuursoverleg met coordinatoren 1x per 6 weken												
Bestuursoverleg												
Teamoverleg + afvaardiging bestuur 1x 2 maanden												
team vluchtelingen 2x per jaar												
Evaluatie COA												
Groepen bgl. /matchers/bgl. Flexpool 1x per 6 weken												
Evaluatie kerken												
Contactmoment 2x p/j												
Potentielle sponsors												
Aanvraag subsidie gemeente												
Voorstel gemeente subsidieaanvraag												
Begroting gemeente subsidieaanvraag												
Bezoek sponsors jaarlijks												
Aanvraag financiële ondersteuning												
Financiële toezegging kerken												
Financieel overzicht maandelijks												
Financieel jaaroverzicht												
Financiële bijdrage sponsors, etc.												
Begroting nieuwe jaar bestuur goedgekeurd												
Bedankbrieven medewerkers (belasting)												
Jaarverslag												
Gesprekken teammedewerkers/AC incl. verslag												
Vrijwilligersovereenkomsten												
Arbeidsovereenkomst(en)												
Jaarplan												
Nieuwsbrief minimaal 2x per jaar												
Nieuwsbriefje bestuur												
Update website 2x per jaar												
Update archief												
Cursussen, ed.												

10. Uitwerking reguliere projecten

Praktische- en sociale projecten

A1. Groepen bestaande relatie, voornamelijk kerken/huiskringen

A2. Groepen voortgezet onderwijs

A3. Groepen bedrijven

B1. Praktische projecten flexpool

B2. Sociale projecten flexpool

Aandachtspunten voor bovenstaande activiteiten:

A1. Inzetten op de relatie met de kerken in Assen. Door het aangaan en met name onderhouden van de relatie is het mogelijk om per kerkelijke gemeente in te zetten op het werven van groepen voor praktische en sociale projecten. Daarnaast vragen we ook om financiële steun van de kerken voor het reguliere werk én voor de projecten op het AZC.

A2. Op dit moment werken we samen met het Gomarus College Assen i.v.m. de Talentontwikkelingsdagen. Ook willen we in 2021 bij andere scholengemeenschappen (voortgezet onderwijs) de samenwerking aangaan. Van scholen die projecten willen doen vraagt Present, indien budget hiervoor aanwezig, een financiële vergoeding.

A3. Onze ambitie om met bedrijven samen te werken sluit aan bij de visie van Present, namelijk dat steeds meer bedrijven het vanzelfsprekend vinden om zich in te zetten voor kwetsbare doelgroepen in de samenleving.

Present kan aansluiten bij de volgende doelstellingen van bedrijven zelf:

- MVO doelstelling: Impact hebben op de lokale gemeenschap waar het bedrijf gevestigd is door van betekenis te zijn voor mensen met weinig geld, gezondheid en sociale netwerken.
- HRM doelstelling: Verbondenheid met de organisatie. Nieuwe inzichten in het menselijk potentieel van de organisatie doordat medewerkers in teams vrijwilligersprojecten uitvoeren.

Van bedrijven die projecten willen doen vraagt Present een financiële investering.

B1. De flexpool is in april 2019 opnieuw geactiveerd. Er is gestart met een groep van 15 bestaande flexmedewerkers. Met deze groep wordt gewerkt aan kleine hulpvragen. De groep is de afgelopen 1,5 jaar gegroeid in aantal met 7 flexmedewerkers. Deze groep voert praktische projecten uit. In de komende jaren willen we de flexpool verder uitbreiden, zowel in aantal flexmedewerkers als in aantal flexprojecten. Met name het aantal projecten willen we in 2021 t.o.v. 2019 (representatiever jaar dan 2020) verdubbelen naar 26. In de daarop volgende jaren willen we ons richten op het onderhouden van de relatie met de vrijwilligers en het trainen/ontwikkelen van de vrijwilligers. Daarnaast willen we de flexpool uitbouwen met Mix&Match waarbij bewoners AZC ingezet worden bij de uitvoering van praktische projecten.

B2. Binnen de flexpool willen we in 2021/2022 onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor het uitbreiden met sociale projecten.

Uitbreiding Projecten

1. Sociaal Tuinieren
 - Concept PvA opzetten
 - Samenwerkingsverbanden afstemmen
 - Fondsenwerven (uren)
 - Streven naar start voorjaar 2022
2. Project gericht op de minderbedeelden in de Assense samenleving in de lijn van zomerpakkettenactie 2021. Van belang hierbij is dat we aanvullend zijn, en niet concurrerend, op bestaande initiatieven (vb vakantiegeldactie, kerstpakkettenactie etc.)
 - Pilot 2021 evalueren en optimaliseren
 - Samenwerkingsverbanden afstemmen
 - Fondsenwerven (uren)

11. Uitwerking Projecten AZC en statushouders

Activiteiten AZC

Voor de komende jaren is ons doel om de activiteiten na een periode van COVID-19 weer te herstarten en de groepen vrijwilligers weer te laten meedoen in de activiteiten zoals dat vóór COVID-19 kon.

Centrale aandachtspunten bij onderstaande activiteiten:

1. Goede samenwerking met locatiemanager AZC en met onze contactpersonen van het COA.
 2. Financiële ondersteuning realiseren vanuit het AZC en de Asser kerkgenootschappen.
 3. Vrijwilligersbeleid, gericht op enthousiasmeren, toerusten en waarderen van de vrijwilligers.
 4. Werven nieuwe vrijwilligers
 5. Inzetten van kernvrijwilligers bij de verschillende activiteiten
-
1. Het Trefpunt
 - Na de periode van COVID-19 (eerst) nog vasthouden aan 2 groepen op de maandag.
 - Aandacht voor de vrijwilligers
 - Werven van nieuwe vrijwilligers
 2. Kindermiddagen
 - Team van 4 vrijwilligers dat kindermiddagen organiseert op goed blijven ondersteunen
 - Nieuwe actieve groep kinderwerkers activeren, vanuit het vrijwilligersbestand. Zo nodig nieuwe vrijwilligers werven
 3. Vrouwenclub
 - Vrijwilligers vrouwenwerk goed ondersteunen bij het organiseren en uitvoeren van de wekelijkse vrouwenclubs.
 - Zo nodig nieuwe vrijwilligers werven
 4. Taalcafé
 - Het taalcafé weer opstarten na het stopzetten van deze activiteiten als gevolg van COVID-19.
 - Materiaal voor taalcafé aanschaffen in overleg met de taaldocenten op het AZC.

Team Present – AZC

Anne-Marie Schipper (coördinator van activiteiten rondom het AZC Assen)

Team kinderwerkers (4 vrijwilligers)

Team Vrouwenwerk (2 vrijwilligers)

Team Taalcafé (4 vrijwilligers)

Projectplan Vluchteling Present in Assen

In de komende jaren willen we de projecten weer opstarten en terugbrengen naar het niveau voor COVID-19. Het gaat om de volgende projecten:

1. Meet & Eat
2. Mix & Match
3. Fun-projecten
4. Kookboekproject

Het kookboekproject zal in het begin van 2022 afgerond worden. En daarna bekijken we op welke manier we de activiteit 'koken met vrouwen' kunnen blijven inzetten. Voor de overige projecten willen we weer groeien naar het aantal projecten dat we vóór COVID-19 uitvoerden. Dat wil zeggen: 2x per jaar Meet & Eat, 10 Fun-projecten per jaar. En het op grotere schaal inzetten van bewoners

van het AZC in onze praktische projecten. Daarnaast willen we Meet & Eat uitbreiden naar wijken van Assen. En buffetten organiseren vanuit onze activiteit Het Trefpunt.

Team Projectplan Vluchteling Present in Assen

Anne-Marie Schipper (coördinator van activiteiten rondom het AZC Assen, betaald 8 uur per week)

Mogelijke nieuw initiatief

Met de gemeente hebben er gesprekken plaatsgevonden over een mogelijke nieuwe activiteit – Klets & Koek. Klets & Koek is een activiteit waarbij een groep gevormd wordt bestaande uit Nederlandse vrijwilligers en nieuwe Nederlanders. Regelmatige ontmoeting tussen de deelnemers staat voorop. Het leren kennen van elkaar, het begrip hebben of krijgen voor elkaar. Het doorverwijzen naar andere organisaties in de stad als die op een goed manier hulp kunnen bieden. Binnen Klets & Koek in Nederlands de voertaal, waardoor je ongemerkt veel bezig bent met het toepassen en eventueel verbeteren van de Nederlandse taal. Het peilen wat vragen zijn die leven onder de nieuwe Nederlanders. Maar ook gezelligheid en ontspanning zijn van groot belang.

Start van Klets & Koek vindt plaats in 2022.

Team start Klets & Koek

Anne-Marie Schipper (betaald, intentie voor 4 tot 8 uur inzet per week)

Team Klets & koek (3 vrijwilligers)