

Jaarplan 2022



Barendrecht



Jaarplan 2022 Stichting Present Barendrecht

Inleiding

Na 2 jaren waarbij de Corona-pandemie de boventoon heeft gevoerd, is de verwachting dat wij in het jaar 2022 weer veel meer met onze Present activiteiten zichtbaar kunnen en mogen zijn in de Barendrechtse samenleving. Deze ambitie komt tot uitdrukking in dit jaarplan.

Een belangrijke invalshoek is dat dit jaar het laatste uitvoeringsjaar is van ons meerjarig beleidsplan 2018-2022 "Mensen voor mensen." Enerzijds kunnen we dit jaar nog benutten om een laatste slag te maken in de realisatie van de ambities in dit beleidsplan. En anderzijds betekent het ook dat we dit jaar tijd en aandacht besteden aan de ontwikkeling van een nieuw meerjarig strategisch plan. We maken daartoe die noodzakelijke 'pas op de plaats', om van daaruit na te denken over de gewenste ontwikkeling of gedroomde toekomst van Present Barendrecht.

Met dit jaarplan maken we concreet hoe wij als bestuur dit jaar aan de continue ontwikkeling van Present Barendrecht blijven werken. Daarmee is het jaarplan vooral ook een intern instrument. Tegelijkertijd heeft het plan ook een externe functie omdat het voor diverse stakeholders inzichtelijk maakt en verantwoord waar we ons mee bezig houden.

Het praktische werk van Stichting Present Barendrecht kent inmiddels enkele diverse vaste activiteiten, structuren en gewoontes. Ze vormen de bekende basis van onze werkzaamheden die jaarlijks terugkeren. Jaarplannen hebben veelal een scope die deze reguliere werkzaamheden overstijgt. Het gaat vaak juist over de innovaties en nieuwe ontwikkelingen. Wij kiezen wij ervoor om ook – op onderdelen – inzichtelijk te maken wat de reguliere activiteiten zijn. Dit doen we a.d.h.v. de jaarkalender die als bijlage is toegevoegd aan dit jaarplan. We hopen hiermee de functionaliteit van dit jaarplan te vergroten.

Missie en visie van Stichting Present Barendrecht:

Onze missie is het om een brug te slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.

Dat willen we bereiken door een beweging op gang brengen in Barendrecht waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien.

In dit jaarplan laten we met onze activiteiten zien hoe we deze visie vertalen in de praktijk van alle dag.

Opbouw van dit jaarplan

Voor dit jaarplan volgen we de indeling in de 4 werkgebieden die Present Nederland onderscheidt

1. Wervend vermogen
2. Draagkracht
3. Organisatiekracht
4. Samenwerkend vermogen.

Bij elk werkgebied beschrijven we kort wat daar onder wordt verstaan, met welke beleidsambities vanuit "Mensen voor Mensen" dit verbinding heeft, wat de actuele stand van zaken is en tot slot welke beleidsvoornemen voor 2022 we voor dit werkgebied willen formuleren.

Overzicht ontwikkelpunten 2022:

1. Wervend vermogen		Verantwoordelijke
	Bereiken nieuwe vrijwilligersgroepen	Algemeen Coördinatoren
2. Draagkracht		
	Uitbreiding coördinatie tijd	Bestuur
	Uitbreiding projectcoördinatoren	Algemeen Coördinatoren
	Flexgroep versterken	Algemeen Coördinatoren
	Maatschappelijke Diensttijd	Algemeen Coördinatoren
3. Organisatiekracht		
	Nieuw strategisch beleidsplan 2023-2027	Marjan
	Projectadministratie	Bestuur
	Taakverdeling	Bestuur & coördinatoren
4. Samenwerkend vermogen		
	Beeldvorming	
	1000 ste project	

1. Wervend vermogen van Present Barendrecht

Met ons wervend vermogen weten we diverse groepen in de samenleving aan te spreken en in beweging te brengen. Dit werkgebied focust sterk op de kernactiviteiten van ons werk.

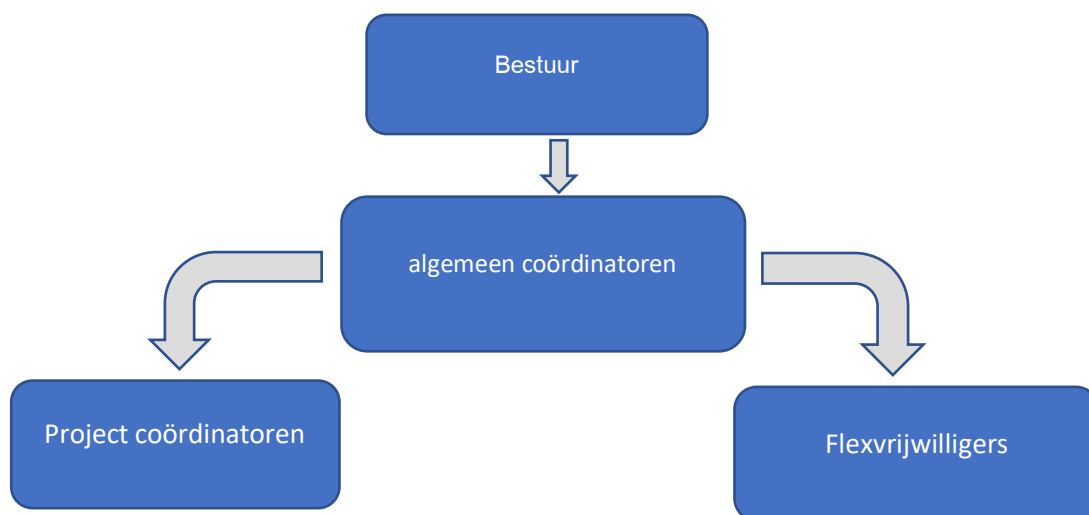
Welke accenten leggen we in 2022 om ons wervend vermogen te versterken?

	Wervend vermogen
	NIEUWE DOELGROEPEN
Context:	<p>Als de maatschappij, zoals we hopen en verwachten, in 2022 weer helemaal open gaat, hebben we de ruimte om nieuwe doelgroepen te benaderen, op zoek naar mensen die graag iets voor een ander willen doen. We willen er graag met nieuw enthousiasme aan bijdragen om de éne Barendrechter te verbinden met de andere Barendrechter.</p> <p>We vragen ons daarbij af of er binnen de Barendrechtse gemeenschap andere, nieuwe groepen vrijwilligers te vinden zijn die wij kunnen enthousiasmeren om te 'proeven' aan vrijwilligerswerk.</p>
Doel	Er zijn 3 concrete projecten met nieuwe doelgroepen gedraaid.
Activiteiten (wie doet wat om het gewenste resultaat te behalen?)	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuur en coördinatoren stellen vast welke "nieuwe doelgroepen" kansrijk zijn gezien de missie van Present. • Deelname Vrijwilligersmarkt • Persbericht in lokale media met vraag naar nieuwe belangstellenden • PR & Communicatie hierop inrichten: sterker de vrijwilliger in het voetlicht zetten.
Verantwoordelijke	<ul style="list-style-type: none"> • Coördinatoren
Periode	Hele jaar
Tussen evaluatie /logboeken	<ul style="list-style-type: none"> • 21 april: Barendrecht Borrelt: Contacten met buurtverenigingen, straatgroepen en wijken wordt als heel kansrijk gezien. Hoe kunnen we hier actief op in actie komen? • 21 mei: Vrijwilligersmarkt: ... leads? • 1 project boekenclub: 7 vrijwilligers • Kook-project: doelgroep: • Video-bel project: doelgroep: jongeren (Rabo-clubkas-actie) • Promotiefilmpje Visser & Visser bij 1000ste project <p>NB: We moeten onszelf niet laten inhalen door omstandigheden zoals virus, oorlog etc. Zelf zoveel als mogelijk de touwtjes in handen blijven houden</p>
Eindopbrengst en evaluatie	(Later in te vullen bij evaluatie moment)

Volgende stap in ontwikkeling	In 2023 bestaan we 15 jaar. Dit kunnen we aangrijpen voor publiciteit en het werven van vrijwilligers.

2. Draagkracht van Present Barendrecht

De centrale vraag die we ten aanzien van dit werkgebied kunnen stellen: hebben we genoeg mensen en kwaliteiten in huis om het werk te doen en hebben we aandacht voor de ontwikkeling van het team. Ter ondersteuning vindt u hieronder het organogram met de verschillende rollen en groepen binnen onze lokale stichting.



Werkgebied	Draagkracht
Activiteit	Uitbreiding algemene coördinatie tijd
Context:	De werklust is te hoog gebleken in de voorbije twee jaren. Met het perspectief op een nieuw jaar waarin er weer meer praktisch mogelijk zal zijn, hebben we als bestuur besloten om op zoek te gaan naar een 2e coördinator.
Doel	Aan het einde van 2022 is er sprake van een vruchtbare samenwerking met 2 coördinatoren die in gezamenlijke verantwoordelijk uitvoering geven aan de praktische uitvoering van Present ambities.
Activiteiten (wie doet wat om het gewenste resultaat te behalen?)	<ul style="list-style-type: none"> • Sollicitatieprocedure • Inwerken nieuwe medewerker • Afspraken maken over onderlinge taakverdeling en • Voortgangsgesprekken coördinatoren
Verantwoordelijk	Bestuur
Periode	Maart - sept
Tussenevaluatie/ logboek	<ul style="list-style-type: none"> • 2e coördinator gevonden • Inwerkperiode gestart door Ester & Natasja • Juli: afstemmingsoverleg tussen bestuur & coördinatoren over taakverdeling
Eindopbrengst en evaluatie	
Volgende stap in ontwikkeling	

Werkgebied	Draagkracht
Activiteit	Uitbreiding projectcoördinatoren
Context:	In de opzet van Present werken we met projectcoördinatoren die – op vrijwillige basis - een grote bijdrage leveren aan de praktijk van onze projecten. Mede doordat 1 van de coördinatoren afscheid heeft genomen, staat de draagkracht van deze groep mensen onder druk.
Doel	Aan het einde van 2022 is er uitbreiding gevonden voor de projectcoördinatoren. (2e OT-er sociale projecten)
Activiteiten (wie doet wat om het gewenste resultaat te behalen?)	<ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilligersmarkt: bij nabel-actie alert zijn op personen die hiervoor eventueel belangstelling en capaciteiten voor hebben • Bij bespreking van overall taakverdeling Present ook taken voor kernvrijwilligers betrekken: denk aan projectadministratie/ PR /etc.. • Mandaat voor projectcoördinatoren helder beschrijven
Verantwoordelijk	Algemeen coördinatoren
Periode	Hele jaar
Tussenevaluatie/ logboek	Mei: vrijwilligersmarkt: 21 kandidaten Juli/augustus: nabelacties Juli: afstemmingsoverleg bestuur & coördinatoren
Eindopbrengst en evaluatie	
Volgende stap in ontwikkeling	

Werkgebied	Draagkracht
Activiteit	Flexgroep versterken
Context:	<p>Op dit moment bestaat de flexgroep uit ongeveer 25 personen. Een waardevolle groep binnen onze organisatie, omdat we daarmee vaak snel kunnen schakelen en hulp kunnen bieden. Tegelijkertijd betreft dit veelal vraaggerichte hulp, en dit is niet onze primaire opdracht. Maar wel belangrijk voor het verstevigen van onze relatie met diverse maatschappelijke organisaties.</p> <p>De sociale binding binnen de flexgroep is sterk. Het is voor deze groep vrijwilligers ook een extra reden om actief te zijn voor Present. Het is van belang om hier ook ruimte voor te blijven bieden. Maar dit is niet noodzakelijkerwijs afhankelijk van directe betrokkenheid/aanwezigheid van onze algemeen coördinatoren.</p> <p>Aanvulling van de flexgroep is wenselijk en daarbij zijn we VOORAL op zoek naar jongere deelnemers om zo meer balans te hebben in de samenstelling van de groep.</p>
Doel	Aan het einde van het jaar is de flexgroep gegroeid met 4 vrijwilligers en is er sprake van verjonging.
Activiteiten (wie doet wat om het gewenste resultaat te behalen?)	<ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilligersmarkt 21 kandidaten • Nabelactie en nazenden nieuwsbrief • Behoeftetepeiling bij flexers aan bijv. bijeenkomsten en nieuws van PB
Verantwoordelijke	Algemeen coördinatoren
Periode	Hele jaar
Tussenevaluatie/ logboeken	NB: beeldvorming binnen bestaande groep dat andere vrijwilligerorganisaties 'sneller' of 'adequater' kunnen inspringen op actuele hulpvragen. Het lijkt belangrijk om het primaire doel van Present, namelijk 'enthousiasmeren' voor vrijwilligerswerk, minder herkend wordt binnen deze groep.
Eindopbrengst en evaluatie	
Volgende stap in ontwikkeling	

Werkgebied	Draagkracht
Activiteit	Maatschappelijke Diensttijd – JONG Present
Context:	<p>De mogelijke inzet van een Maatschappelijke Diensttijd stagiair in het kader van JONG Present zou ons kansen kunnen bieden om bijvoorbeeld de 'middengroep "20-40 jaar meer te bereiken. Present Nederland kan hierbij betrokken worden.</p> <p>Op dit moment zien we geen praktische mogelijkheden om nu al een MDT-er in te zetten, maar willen dit wel meenemen bij het nieuwe meerjarig beleidsplan</p> <p>(NB: dit staat los van de veel kortere maatschappelijke stages die scholieren van de middelbare scholen op dit moment bij ons lopen.)</p>
Doel	Aan het einde van het jaar willen we een besluit genomen hebben of en op welke wijze we ruimte bieden aan maatschappelijke diensttijd
Activiteiten (wie doet wat om het gewenste resultaat te behalen?)	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie inwinnen bij Present Nederland (zomer 2022) • Uitwerken projectplan (najaar) • Bespreken binnen bestuur en besluitneming door bestuur (nov 2022)
Verantwoordelijke	Algemeen coördinatoren
Periode	Hele jaar
Tussenevaluatie/ logboeken	NB: er zijn wellicht financiële redenen om eerder te starten met MDT
Eindopbrengst en evaluatie	
Volgende stap in ontwikkeling	

3. Organisatiekracht van Present Barendrecht

Een krachtige interne organisatie is ondersteunend om de eigenlijke opdracht zo goed en soepel mogelijk uit te kunnen voeren. Het draagt ertoe bij dat wij ons gestructureerd en planmatig kunnen uitvoeren, en dat de rollen en verantwoordelijkheden duidelijk zijn belegd.

Werkgebied	Organisatiekracht
Activiteit	Nieuw strategisch beleidsplan
Context:	<p>Het jaar 2022 is het laatste uitvoeringsjaar van ons meerjarig beleidsplan 2018-2022 "Mensen voor mensen." Dat betekent tegelijkertijd dat we tijd en aandacht zullen moeten besteden aan een nieuw meerjarig beleidsplan. We moeten daartoe een langere termijnperspectief ontwikkelen hoe en met welke nadruk Stichting Present in de Barendrechtse samenleving haar rol gaat oppakken.</p> <p>Met een nieuwe SBP kunnen wij ook 'scherper' Present zijn, door niet zo zeer meer activiteiten te ontplooiën, maar een doelgerichte aanpak van wat als Present en vanuit onze visie willen bereiken.</p>
Doel	Voor het einde van het jaar is er nieuw en gedragen meerjarig beleidsplan waarmee we als Present Barendrecht een strategische lange termijnvisie hebben geschetst.
Activiteiten (wie doet wat om het gewenste resultaat te behalen?)	<ul style="list-style-type: none"> • (okt) Dialoog-avond met ambassadeurs • (sept) Brainstormsessie met bestuur & coördinatoren • Hoe halen we input op bij flexers e.d.? Mogelijk bij start BBQ. • Nov: 1e concept bestuur • Dec: vaststelling in bestuur
Verantwoordelijke	
Periode	Sep -dec
/ logboeken	
Eindopbrengst en evaluatie	
Volgende stap in ontwikkeling	

Werkgebied	Organisatiekracht
Activiteit	Projectadministratie
Context:	Een systematische projectadministratie en een regelmatige uitwisseling over de belangrijkste kengetallen is wenselijk. Het bestuur heeft het gevoel onvoldoende zicht te hebben, terwijl er wel degelijke vele activiteiten plaatsvinden en mooie resultaten worden geboekt. Onze huidige projectadministratie is onvoldoende in gebruik om ons actuele en waardevolle sturingsinformatie op te leveren. Binnen Present Nederland zijn er ontwikkelingen gaande om hiertoe een nieuw programma in te richten. (Salesforce)
Doel	Aan het einde van jaar hebben de coördinatoren en bestuur in samenspraak vastgesteld hoe de projectadministratie opgepakt gaat worden, wat de cruciale kengetallen zijn voor het bestuur en hoe hierover dialoog/terugkoppeling plaats vindt.
Activiteiten (wie doet wat om het gewenste resultaat te behalen?)	<ul style="list-style-type: none"> • Informatieverzameling over (on)mogelijkheden salesforce binnen PN • Presentatie bestuur & coördinatoren • Overleg tussen bestuur & coördinatoren over cruciale kengetallen en vaststelling door bestuur (sept) • Vaststellen overlegstructuur en afspraken over uitwisseling van informatie uit projectadministratie
Verantwoordelijke	
Periode	2e helft 2022
Tussenevaluatie/ logboeken	
Eindopbrengst en evaluatie	NB: wat is er nodig om standaard alle gegevens in het systeem op te slaan?
Volgende stap in ontwikkeling	

Werkgebied	Organisatiekracht
Activiteit	Taakverdeling
Context:	De interne organisatie is aan veranderingen onderhevig. Het aantrekken van een 2e coördinator, verschuivingen in het operationeel team en wijzigingen (en vacatures) in de bestuurlijke samenstelling. Dit maakt een heroriëntatie op de taakverdelingen tussen de verschillende rollen meer dan relevant
Doel	Helderheid over de taakverdeling overall. (Nb de onderlinge taakverdeling tussen beide coördinatoren is onderdeel van het actiepunt uitbreiding coördinatoren)
Activiteiten (wie doet wat om het gewenste resultaat te behalen?)	14 juli: a.d.h.v. handreiking Present Nederland oriëntatie op mogelijke taakverdeling tussen diverse rollen binnen Present Barendrecht. <ul style="list-style-type: none"> • Bij bespreking van overall taakverdeling Present ook taken voor kernvrijwilligers betrekken: denk aan projectadministratie/ PR /etc.. • Mandaat voor projectcoördinatoren helder beschrijven • Taakverdeling binnen bestuur meenemen • Taakverdeling beide coördinatoren September: voorstel indienen in bestuur
Verantwoordelijke	Bestuur
Periode	Juni - oktober
Tussenevaluatie/ logboeken	
Eindopbrengst en evaluatie	
Volgende stap in ontwikkeling	

4. Samenwerkend vermogen van Present Barendrecht

Het samenwerkend vermogen van onze stichting: Als lokale stichting Present weet je je neer te zetten als onderscheidende en aantrekkelijke partner om mee samen te werken en daarvoor hebben partners ook geld over.

• Welke doelen wil je stellen voor 2022/23 als het gaat om versterken van positionering van Present en (nieuwe/verbeterde) samenwerking?

Werkgebied	Samenwerkend Vermogen
Activiteit	Beeldvorming
Context:	In de praktijk ervaren we dat niet altijd even helder is waar Present wel en waar niet voor is. We moeten de beeldvorming bewaken en regelmatig verduidelijken bij ons netwerk dat de vrijwilliger centraal staat bij ons. We denken hiermee verkeerde verwachtingen te voorkomen. En eventuele 'claims' om hulp te bieden voor te zijn. Ook moet helder zijn waar een hulpvraag naar verwezen kan worden, als Present een bepaalde klus of activiteit niet kan uitvoeren.
Doel	Onze maatschappelijke omgeving, zowel intern (flexgroep) als extern (maatschappelijke organisaties als gemeente) is bekend met onze primaire doelstelling, en heeft begrip voor ons standpunt wanneer wij in voorkomende gevallen een hulpvraag niet kunnen beantwoorden.
Activiteiten (wie doet wat om het gewenste resultaat te behalen?)	<ul style="list-style-type: none"> • Presentatie bij allianties door coördinatoren • Duidelijker positioneren in convenant wijkgerichte aanpak ouderen door bestuur
Verantwoordelijke	Bestuur en coördinatoren in samenspraak
Periode	Hele jaar
Tussenevaluatie/ logboeken	
Eindopbrengst en evaluatie	
Volgende stap in ontwikkeling	

Werkgebied	Draagkracht
Activiteit	1000 ste project
Context:	Het 1000 ste project staat dit jaar op stapel. Als trouwe partner hebben we Visser & Visser gevraagd of zij hierbij betrokken willen zijn.
Doel	<ul style="list-style-type: none"> • Waarderen van de meerjarige band met Visser & Visser • Vieren van de successen voor zowel intern als extern
Activiteiten (wie doet wat om het gewenste resultaat te behalen?)	<ul style="list-style-type: none"> • In samenspraak met Visser & Visser vormgeven aan het project • Communicatie
Verantwoordelijke	Esther – coördinatie Petra - communicatie
Periode	Zomer 2022
Tussenevaluatie/ logboeken	
Eindopbrengst en evaluatie	Succesvolle doe-dag bij kinderboerderij De Kleine Duiker met circa 40 vrijwilligers Vestigingsmanager en Present- ambassadeur Marco Ruit heeft via diverse kanalen aandacht gevraagd voor Present. En bovendien een eigen promotie-filmpje laten maken waarin het werk van Present voor het voetlicht wordt gebracht.
Volgende stap in ontwikkeling	In 2023 bestaat Present Barendrecht 15 jaar. Ook dit willen bewust aandacht geven en vieren.