



Stichting Present Barendrecht

Beleidsplan 2018-2022

mensen voor mensen





Inhoudsopgave

- 1. Voorwoord**
- 2. Inleiding**
- 3. Waar Present aan vast wil houden**
- 4. Beleidsvoornemens voor 2018-2022**
- 5. Ten slotte**
- 6. Verantwoording**



1. Voorwoord

In 2018 bestaat Stichting Present Barendrecht, hierna: “Present”, tien jaar. Een mijlpaal en een mooi moment om over een wat langere periode terug en vooruit te kijken.

Dat willen we doen met het meerjarenbeleidsplan dat nu voor u ligt.

In de afgelopen periode hebben we met onze vrijwilligers, onze maatschappelijke partners, met onze ambassadeurs en als bestuur gesproken over het belang van Present, over waar we trots op en dankbaar voor zijn, maar ook over onze wensen en verlangens om Present in Barendrecht nog meer present te laten zijn.

Terugkijkend op de afgelopen tien jaar komt vooral een gevoel van verwondering en ‘zegen’ bovendrijven. Wat hebben ontzettend veel mensen iets betekend voor andere mensen! En wat is Present geworteld geraakt in de Barendrechtse samenleving! Present is meer relevant dan ooit. Ook in een welvarende en goed georganiseerde gemeente als Barendrecht is sprake van toenemende tegenstellingen en groepen mensen die om welke reden dan ook hulp en een steun in de rug nodig hebben. Er zijn met name zorgen om mensen die het moordende tempo van onze huidige samenleving niet kunnen volgen. Maar er zijn zeker ook veel Barendrechtse bereid om iets voor een ander te betekenen. Present kan als geen ander deze kloof overbruggen.

Wat staat Present de komende jaren te doen? Kort samengevat wil Present ook in de komende jaren zelfbewust Present zijn, gericht zijn op de in de samenleving aanwezige vrijwilligers en met nog meer hulp vanuit ons netwerk diverse doelgroepen bereiken. We hopen nog meer stappen te mogen zetten met het vurige verlangen dat het aanstekelijk is en het vanzelfsprekend wordt dat we vrijwilliger voor een ander zijn.

Present kan alleen maar present zijn met uw onverminderde hulp en betrokkenheid en – dat is het belangrijkste – als God het zegent.

Petra Teunissen-Nijse, voorzitter Stichting Present Barendrecht

Pia van Dalen-Witkamp, coördinator Stichting Present Barendrecht



2. Inleiding

Zoals gezegd: in 2018 bestaat Present tien jaar, een mijlpaal die we met dankbaarheid vieren. Stichting Hart voor Barendrecht nam in 2008 het initiatief tot de oprichting van Present, geïnspireerd door de eerste Stichting Present die in Zwolle in 2003 werd opgericht. De formule bleek aan te slaan en ook in andere plaatsen kregen lokale initiatiefnemers een eigen Present van de grond. Zo ook in Barendrecht en dat bleef niet onopgemerkt. Al snel bleek dat de Present-methode ook in Barendrecht vruchtbare grond had gevonden.

2.1 Wat is Present?

Het doel van Present is een brug slaan tussen mensen die vrijwillig iets te bieden hebben en mensen die daarmee geholpen kunnen worden. Als makelaar in vrijwilligerswerk biedt Present vrijwilligers de mogelijkheid om zich in hun eigen woonplaats projectmatig in te zetten voor mensen die te maken hebben met armoede, een slechte gezondheid, een handicap of een sociaal isolement.

Present maakt onderdeel uit van een landelijke koepel, Stichting Present Nederland. De koepelorganisatie is met name faciliterend, onderhoudt contacten met instanties op landelijk niveau en is een verbindende factor tussen de plaatselijke stichtingen in Nederland.

Present heeft de manier waarop vrijwilligers geworven worden flink op zijn kop gezet. De klassieke manier van vrijwilligersrekrutering is dat een organisatie zelf vrijwilligers zoekt voor dingen die binnen een organisatie moeten gebeuren of een probleem dat moet worden aangepakt. Present pakt dit radicaal anders aan: wij werven niet onder eigen mensen en beginnen ook niet bij een hulpvraag of probleem, maar bij het aanbod van groepen vrijwilligers en bedenken vervolgens welke hulpvragen of behoeften je met dit aanbod kunt vervullen.

Deze aanpak bleek ook in Barendrecht een gat in de markt. Aan de ene kant omdat er veel Barendrechtse mensen bereid waren om iets te doen en daar nu via Present handvatten voor kregen. Tegelijk bleek de werkwijze van Present in veel situaties de missende schakel te zijn tussen uitzichtloosheid en duurzame hulp. Op een tot dan toe nog onbekende wijze maakte Present het verschil in de zorg voor kwetsbare burgers.

Zie: het onderzoek van het Instituut voor Publieke Waarden uit 2015: Presenting Present. Een zoektocht naar onderscheidende en werkzame elementen in de werkwijze van Present.



Het Instituut voor Publieke Waarden (IPW) constateerde in een onderzoek uit 2015 dat de impact van Present een fors maatschappelijk rendement oplevert: “Juist in situaties van ‘ongetemde problematiek’ kan Present een doorbraak creëren. De vrijwilligers van Present zijn niet bang voor vieze handen. Ze pakken het meest zichtbare en onzichtbare probleem aan dat mensen hebben: een onleefbare leefomgeving.”

Het IPW onderzocht projecten waarbij de maatschappelijke waarde in enkele gevallen opliep tot € 35.000,-- per project. Met deze projecten was bijvoorbeeld uithuiszetting voorkomen, een terugkeer uit een kliniek versneld, de schuldhulpverlening opgestart of opname in een verzorgingshuis uitgesteld. Diverse andere onderzoeken hebben de impact van Present bevestigd. Dit leidde in 2012 tot erkenning door opname van Present in de ‘Databank Effectieve Sociale Interventies’ van Movisie.

De conclusie is: Present doet er toe, verbindt mensen, brengt een beweging op gang en is maatschappelijk van grote waarde.

2.2 Stormachtige groei

Present heeft in Barendrecht de afgelopen 10 jaar een stormachtige groei doorgemaakt. In het eerste operationele jaar startte Present met 16 vrijwilligersprojecten. In 2017 waren dat maar liefst 126 projecten, waarin 143 groepen met in totaal 1.216 Barendrechtse vrijwilligers zich voor 4.002 uren belangeloos hebben ingezet. Steeds meer groepen meldden zich aan om iets te doen en de lokale hulpverlening bleef veel hulpvragen aandragen. Ook dat vraagt het nodige van Present. Hoe kan Present aanbod en vraag in de komende jaren opvangen?

Sinds de start in 2008 heeft Present een wijdvertakt netwerk opgebouwd van gemeentelijke instellingen, kringen, ondernemers, winkeliers, kerken, maatschappelijke organisaties, scholen, verenigingen, gezinnen, woningbouwverenigingen, burgers, vrijwilligers etc. Present is een gevestigde en niet meer weg te denken naam geworden in Barendrecht. Het bestuur moet niet alleen scherp zijn op het op het aanbod gerichte concept van Present, maar het onderhouden van dit netwerk vraagt ook veel tijd en energie. De vraag is hoe dit relatiebeheer de komende jaren kan worden voortgezet.

2.3 De organisatie van Present

Deze stormachtige groei was niet mogelijk geweest zonder de enthousiaste en professionele inzet van de coördinator, de projectcoördinatoren (vrijwilligers), een groot aantal ‘vaste’ vrijwilligers (‘flexers’ genoemd), bestuursleden en ambassadeurs.



Met ingang van 1 april 2009 is een coördinator aangesteld. De coördinator heeft momenteel een dienstverband van 20 uur per week. Sinds oktober 2016 wordt de coördinator, voor het organiseren van projecten, geassisteerd door drie vrijwilligers (projectcoördinatoren) die geheel zelfstandig projecten uitvoeren. In 2018 is daar een vierde vrijwillige projectcoördinator bijgekomen. Samen met de coördinator vormen de projectcoördinatoren het Operationeel Team van Present. Daarnaast is er een onmisbare groep van ongeveer 25 vaste vrijwilligers die het Operationeel Team op allerlei manieren flexibel ondersteunen.

De coördinator mag sinds eind 2017 gebruikmaken van de kantoorfaciliteiten van de MFA in de Kruidentuin in Barendrecht.

Het bestuur van Present bestaat uit vijf leden: een voorzitter, een secretaris, een penningmeester, een bedrijfscontactfunctionaris en een algemeen bestuurslid. De maximale zittingstermijn voor bestuursleden is acht jaar.

De ambassadeurs van Present hebben geen formele functie, maar zijn onontbeerlijk voor de ondersteuning van het bestuur en de coördinator en het uitdragen van de naam en de doelstellingen van Present binnen hun eigen netwerk.

Voor informatie-uitwisseling maakt Present gebruik van sociale media als Facebook en Twitter. Daarnaast verspreiden we via e-mail een nieuwsbrief onder particulieren, bedrijven en instellingen. Met persberichten zorgen we ervoor dat de activiteiten van Present bij de lokale media in de aandacht komen.

De begroting van Present bedraagt op jaarbasis circa € 60.000,--. Relatief gezien een betrekkelijk bescheiden budget waar we toch heel veel mee doen. Present is voor de financiering van de kosten volledig afhankelijk van subsidies en giften. Een belangrijk deel van de benodigde middelen komt van de Gemeente Barendrecht (subsidie), de kerken, bedrijven en woningbouwverenigingen. Daarnaast ontvangt Present gelden van fondsen voor projecten en van particuliere donateurs. Present heeft een ANBI-status. Dat geeft donateurs het voordeel dat zij hun giften fiscaal in mindering mogen brengen op de inkomstenbelasting.

De vraag is wat de hiervoor geschetste groei van het werk en het netwerk van Present voor de organisatie van Present met zich meebrengt in de komende jaren.

2.4 Ontwikkelingen in de samenleving

De samenleving is volop in beweging. In het kort schetsen we enkele trends waar Present mee te maken heeft.

Weerbaar en kwetsbaar



De eenzaamheid neemt verder toe. We zien een grotere complexiteit van de zorgvragen. Zorgelijk is dat de verzorgingsstaat mensen aan de echte onderkant ontoereikend lijkt te bedienen. Zij worden in hun bestaanszekerheid bedreigd. Het kenmerkende van tijdelijkheid en flexibiliteit van de arbeids- en woningmarkt maakt mensen extra kwetsbaar en dat is een groot probleem. Een belangrijke oorzaak van de groeiende groep 'kwetsbaren' is dat de samenleving in de afgelopen decennia een stuk complexer is geworden.

Oplopende tegenstellingen

In de samenleving zien we een groeiend gevoel van onbehagen en gebrek aan vertrouwen. Tegenstellingen lopen op. Mensen trekken scheidslijnen bij kenmerken als etnische achtergrond, opleiding, religie en materiële positie. Er dreigen gesloten gemeenschappen te ontstaan die de neiging tot navelstaren hebben. Tegenstellingen kunnen zich lokaal op diverse terreinen voordoen.

Van verzorgingsstaat naar participatiesamenleving

Een aantal jaren geleden is de beweging naar eigen kracht en het afbouwen van de (financiën voor) hulpverlening ingezet. De verzorgingsstaat moet worden omgebouwd naar een participatiesamenleving. Die beweging zal zich in de komende jaren nog verder doorzetten. Mensen blijven langer thuis wonen en verblijven korter in verzorgingsinstellingen. Het aantal ouderen neemt toe. De overheid doet een groter beroep op de informele netwerken en solidariteit. De vraag is of de samenleving voldoende aan dit beroep kan voldoen. Daarbij is tevens sprake van een trend waarbij de aandacht van de overheid zich vooral lijkt te richten op de bestrijding van armoede en eenzaamheid.

Maatschappelijke betrokkenheid neemt toe

Veel mensen constateren ook een soort tegenbeweging, een verschuiving van waarden in de samenleving naar meer aandacht voor maatschappelijke betrokkenheid. Er is weliswaar secularisatie en individualisering, maar mensen blijven zoeken naar wat betekenis geeft. De economie is niet alles. De aandacht voor maatschappelijk verantwoord ondernemen groeit weer, mede als gevolg van het aantrekken van de economie. Ook is er groeiende interesse voor burgerschapsvorming op scholen. Het nieuwe kabinet voert een maatschappelijke diensttijd voor jongeren in. We zien een grotere variatie aan burgerinitiatieven op sociaal gebied en allerlei partijen die zich – net als Present – op vrijwilligers richten. Ook de wijkteams proberen steeds meer vrijwilligers bij hun werk te betrekken.

Behoeftte aan keuzevrijheid



Mensen kiezen zelf voor netwerken waar ze bij willen horen en willen niet tegen hun zin (lang) aan een verband vastzitten. Bij het kopen van producten en diensten willen mensen opties voorgelegd krijgen zodat ze zelf kunnen kiezen. Dit 'op-maat-principe' geldt ook voor de behoefte aan keuzevrijheid bij het bieden van hulp en overigens ook bij het ontvangen daarvan.

Nabij en lokaal versus globaal

Al een tijd is er – deels als reactie op de globalisering – een tendens gaande naar lokaal en dichtbij. Er is een behoefte aan nabijheid, aan lokale producten en lokaal nieuws. Een grote verandering in het sociale domein waren de transities in 2015 door de nieuwe Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO). Door de decentralisaties komt er lokaal veel op het bordje van de gemeente terecht. Tegelijk blijven we in een geglobaliseerde wereld leven. Vanwege internationale politieke onrust en klimaatverandering zullen er ook in de komende jaren vluchtelingen naar Nederland komen. Hun integratie vraagt ook lokaal de nodige hulp en aandacht.

2.5 Conclusie

Naar onze inschatting brengen de hiervoor genoemde trends in de samenleving met zich mee dat zowel het aantal hulpvragen in de komende jaren verder zal toenemen als het aantal groepen vrijwilligers dat bemiddeld wil worden naar projecten. Dit stelt Present voor de uitdaging een verdere groei op te vangen. Gezien de stormachtige ontwikkeling die Present in de afgelopen tien jaar heeft doorgemaakt, is het de vraag op welke wijze Present deze dubbele groei in de komende vier jaar kan opvangen. Op die vraag gaan we hierna in.



3. Waar Present aan vast wil houden

De kracht van Present werd in de afgelopen jaren zichtbaar in de praktijk. De afzonderlijke kenmerken die Present succesvol maken, willen we ook in de komende jaren (2018-2022) vasthouden. Wat zijn deze kenmerken?

Waardevol verbinden

Present is goed in het arrangeren van vrijwillige ondersteuning voor maatschappelijk gezien kwetsbare mensen met een klein sociaal netwerk. Ook als het op het eerste gezicht geen aantrekkelijk vrijwilligerswerk lijkt. Anders gezegd: min of meer 'argeloze vrijwilligers' verbinden met mensen die ze anders niet tegenkomen, waardoor interessante, kwetsbare maar zeer waardevolle ontmoetingen mogelijk worden. De bewustwording die dit bij alle deelnemers oplevert, is even waardevol als de praktische hulp. De missie van Present blijft daarom onveranderd: een brug slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die daarmee geholpen kunnen worden. De formulering van deze missie laat welbeschouwd in het midden wie er precies geholpen wordt: de hulpvrager of de vrijwilliger.

Vrijwillige energie benutten

Present verbindt het aanbod van potentiële vrijwilligers met de hulpvragen van maatschappelijke organisaties. In die volgorde. Present richt zich éérs op het 'aanbod' van vrijwillige energie, de agenda, wensen en capaciteiten van mensen die zich onbetaald willen inzetten. Zij zijn onze primaire doelgroep. Hierdoor is Present in staat veel mensen te mobiliseren, snel en actiegericht zonder veel procedures. Door het aanbod van mensen centraal te stellen, kunnen we diverse doelgroepen met verschillende achtergronden bereiken en activeren.

Het stellen van grenzen speelt een grote, positieve rol. In aard en tijd maakt Present het werk voor mensen behapbaar en biedt daarmee veiligheid voor gevers én ontvangers. Door het werk af te bakken in projecten, vaak een praktische klus of sociale activiteit, biedt Present een lage drempel voor mensen om zich in te zetten. Vervolgens kunnen deze mensen zelf besluiten of zij zich vaker of langer willen inzetten.

Ook de organisatie van Present zelf is van en voor vrijwilligers. Naast de coördinator die een loondienstverband heeft met Present en als rots in de branding zorgt voor continuïteit en het overzicht behoudt, zetten de projectcoördinatoren en een grote groep vaste vrijwilligers zich in voor Present als bestuurder, flexer of ambassadeur. Zij blijven ook in de komende jaren de harde kern van Present. De verdere groei en professionalisering van Present gaan niet ten koste van het vrijwilligerskarakter van Present. De inzet en inspirerende bevoegenheid van die vrijwilligers zijn onmisbaar en maken Present tot een prachtige maatschappelijke factor van betekenis in Barendrecht.



Samenspel met hulpverleners

De afbakening is duidelijk: Present zorgt voor de groepen vrijwilligers. En maatschappelijke organisaties zorgen voor de cliënten met een ondersteunings-behoefte (hulpvragen). In deze samenwerking schuilt een unieke kracht. Die manifesteert zich met nadruk bij projecten 'achter de voordeur', bij mensen thuis. Present komt als tijdelijke partij over de vloer, met mensen die zich onbetaald voor een ander willen inzetten. Dat levert een ongedwongen en spontane sfeer op en niet zelden ontstaat er ruimte voor verandering. Waar de reguliere hulpverlener gericht is op het creëren van een vertrouwensband met de bewoner brengt de 'gunfactor' van Present de bewoner letterlijk in beweging door hem of haar te motiveren zelf een rol te spelen in de aanpak van problematiek. Deze benadering van mens tot mens kan het systeem in beweging krijgen. Met name bij 'ongetemde problematiek' die gepaard gaat met een onleefbare leefomgeving staan reguliere hulpverleners vaak machteloos. Mede door de interventie van Present ontstaat er ruimte en orde en kan er weer gewerkt worden aan nieuwe doelen.

Omdat Present zich niet beperkt tot één of enkele domeinen werken we met tal van organisaties samen. Door de hiermee ontwikkelde brede blik is Present regelmatig een schakel voor hulpverleners in het vinden van de juiste hulp of de juiste organisatie die de hulp kan bieden.

De kracht van samen

Present onderscheidt drie niveaus bij het benutten van vrijwillige energie.

Het voor Present kenmerkende groepsgewijs werken maakt ondersteuning minder kwetsbaar dan één op één contacten. Het groepsverband biedt een lage drempel en zet mensen aan tot actieve solidariteit. Voor de groep vrijwilligers is het project een samenbindende ervaring. Deze ervaring zet vervolgens weer iets in gang binnen het netwerk/de community waar de groep deel van uit maakt.

Present spreekt netwerken in de samenleving zoals kerken, bedrijven, families, scholen en verenigingen aan op hun bijdrage. Sterke en maatschappelijk betrokken gemeenschappen stimuleren het vertrouwen van burgers in de samenleving, een gevoel van 'we are in this together'. Door met Present samen te werken creëren deze gemeenschappen oefenplaatsen voor hun leden, jong en oud, voor actief burgerschap.

Present onderhoudt sterke en goede banden met de kerken in Barendrecht, in het bijzonder met de diaconieën van deze kerken. Diverse diaconieën steunen Present. We zijn zuinig op deze relatie. Mede vanwege de goede contacten met de kerken organiseert Present projecten die breed worden gedragen. De projecten van Present bieden een kans invulling te geven aan de diaconale boodschap die de kerken uitdragen. De Veranderdag, die Present jaarlijks in de Veertig-dagen-tijd met de PKN-kerken organiseert, blijft een diaconaal hoogtepunt, naast de jaarlijkse Diacodoedag en de Wees Present-dag.



Professioneel begeleiden

Het faciliteren van kwetsbare ontmoetingen vraagt om zorgvuldige begeleiding. Present koppelt niet zomaar mensen aan elkaar. Kwaliteit en professionaliteit zijn voorwaarden. We hechten waarde aan voorlichting en kennismaking met de groep vrijwilligers, passende match met hulpvragen, locatiebezoek, projectvoorbereiding, begeleiding bij de uitvoering en de evaluatie. Cruciaal is de persoon van de Present-(project)coördinator. De (project)coördinatoren zijn mensen die werken vanuit het hart en aansluiting hebben met de leefwereld van mensen. Present-(project)coördinatoren zijn praktisch ingesteld, nuchter, organisatorisch sterk, professioneel, dienend en betrouwbaar.

Lokaal en landelijk draagvlak

De brugfunctie van Present vraagt om samenwerking met veel en met verschillende personen en organisaties. Aan de ene kant zijn dat de netwerken en gemeenschappen die aanbieden om zich in te zetten, aan de andere kant diverse maatschappelijke organisaties, politiek en bestuur. In het algemeen kent Present het lokale speelveld goed.

Gedreven door waarden

Present wordt gedreven door waarden, niet door resultaten. Dat mensen elkaar helpen is prachtig en waardevol. Tegelijk is hulp ook breekbaar omdat hulp mensen (vaak onbedoeld) in een afhankelijke en minderwaardige positie kan plaatsen. Daarom zijn behalve 'omzien naar elkaar' ook gelijkwaardigheid, respect en wederkerigheid de waarden waarop wij ons handelen baseren.

Het enthousiasme over deze waarden komt ergens vandaan. Al sinds de oprichting wordt Present geïnspireerd door de boodschap van het Evangelie. Dat geeft ons de diepe overtuiging dat 'ieder mens alles waard is' en dat het ieder mens gegund is om een nieuwe kans te krijgen. De identiteit van Present is echter niet 'faith based', zoals in de tijd van de verzuiling, maar 'value driven'. Present is inclusief. Iedereen (met welke achtergrond dan ook), die de waarden van Present in praktijk wil brengen, is welkom. Present is niet 'door ons, voor ons' of 'door ons, voor anderen' maar 'door iedereen, voor iedereen'. De visie van Present blijft daarbij recht overeind: in Barendrecht een beweging op gang te brengen of te versterken waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien.

Aan al deze kenmerken en waarden houdt Present in de komende jaren vast. Deze vormen en blijven het uitgangspunt voor Present, ook in de periode 2018-2022.



4. Beleidsvoornemens voor 2018-2022

Present zegt niet graag 'nee'. We kiezen dan ook met enthousiasme voor verdere groei. Bij alles wat blijft (zie het vorige hoofdstuk), vraagt de groei die Present en het werk van Present gaan doormaken wel nieuwe beleidsmatige keuzes.

Die keuzes voor de periode 2018-2022 zetten we in dit hoofdstuk op een rij.

1. Groei van het budget

De groei van het werk van Present in de afgelopen jaren is niet of nauwelijks gepaard gegaan met een groei van het beschikbare budget. We zetten in de periode 2018-2022 in op een groei van het jaarlijks beschikbare budget met € 20.000. Van € 60.000,-- naar € 80.000,--.

Wat gaan we daarvoor doen?

- Het structureel benaderen van fondsen voor concrete projecten. Dat vraagt van Present dat activiteiten meer projectmatig worden geadmistreerd, benoemd en wellicht ook worden gebundeld (projecten voor ouderen, projecten voor gehandicapten, projecten voor jongeren etc.)
- Het structureel en planmatig benaderen van bedrijven, woningbouwverenigingen en winkeliers met het verzoek Present financieel te steunen en/of projecten van Present af te nemen tegen een goede, in ieder geval kostendeekkende prijs per project.
- Het professioneel en planmatig benaderen van particulieren met het verzoek Present te steunen met een periodieke gift.

De verantwoordelijkheid voor deze acties ligt bij het bestuur en de coördinator van Present.

2. Het uitbreiden van het bedrijsvennetwerk

Het is voor Present van belang om de contacten met het bedrijfsleven uit te breiden. Present is lid van ondernemingsvereniging VBO Freshworld en de Duurzaamheidskring Barendrecht. Het is ons streven meer bedrijven aan Present te binden. We zijn ervan overtuigd dat we bedrijven wat te bieden hebben: we kunnen hen ontzorgen als het gaat om maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Wat gaan we daar voor doen?

- Het maken van aantrekkelijk en wervend (digitaal) reclamemateriaal waarmee we bedrijven op een eenduidige en marketingtechnisch goede manier benaderen en waarin we bedrijven opties bieden om tegen een bepaalde prijs en op een bepaalde wijze betrokken te zijn bij Present.
- De oprichting van een Present-businessclub, gericht op de exploitatie van een personenbus voor Present.



- Het ontwikkelen van een inkomstenmodel, waarbij de inkomsten uit het bedrijvennetwerk kunnen dienen voor de bekostiging van de andere projecten die door de flexers en vrijwilligers worden gedaan. Dat vraagt om doordachte, in ieder geval kostendekkende prijzen die voor projecten aan bedrijven worden doorberekend.

De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij het bestuur en de coördinator van Present.

3. Het uitbreiden van de contacten met de kerken in Barendrecht

Zoals aangegeven, zijn we zuinig op de bestaande warme contacten met de kerken in Barendrecht. De komende jaren willen we deze contacten graag uitbreiden met kerken die nu nog geen deel uitmaken van het netwerk van Present. Te denken valt aan de Christelijk Gereformeerde Kerk, de Gereformeerde Gemeente, maar ook Evangelische groeperingen en de Rooms-Katholieke parochie in Barendrecht.

Wat gaan we daarvoor doen?

- Inventariseren welke kerken nog niet tot het Present-netwerk behoren.
- Het maken van (communicatie-)plan waarmee we de nog niet tot het Present-netwerk behorende kerken in Barendrecht gaan benaderen en informeren over het werk van Present in Barendrecht.
- Contact leggen en onderhouden met het diaconaal platform, waarbij alle kerken in Barendrecht zijn aangesloten.

De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij het bestuur en de coördinator.

4. De flexgroep

De flexgroep blijft de harde kern van Present en biedt onmisbare ondersteuning en inspiratie aan het projectteam. Zij zetten zich vrijwillig en belangeloos in voor Present. Het omzien naar elkaar blijft in het 'flex-werk' allesbepalend, niet de vraag of een activiteit kostendekkend is en financiële steun oplevert voor Present. Voor hun inzet krijgt de flexgroep ook waardering en aandacht van ons.

Wat gaan we daarvoor doen?

- Om de continuïteit van de flexgroep op de langere termijn te waarborgen zullen we uitkijken naar aanwas van de flexgroep met jongere vrijwilligers.
- Er zal worden voorzien in meer zogenaamde 'achter de voordeur'-projecten voor de flexgroep. Gezien het specifieke en vaak ook gevoelige karakter van deze projecten kunnen de flexers beter op dit soort projecten worden ingezet dan de incidentele vrijwilligers die Present bemiddelt.
- We zullen onderzoeken of de capaciteit van de flexgroep moet worden uitgebreid en aan welke extra faciliteiten de flexgroep behoefte heeft.



De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij het bestuur en de coördinator van Present.

5. *Het Operationeel Team*

Bij de voorbereiding van dit meerjarenbeleidsplan heeft het Operationeel Team aangegeven dat er voldoende ruimte is om een verdere groei van Present op te vangen. De coördinator delegeert de organisatie van projecten aan de projectcoördinatoren en richt zich op de algemene aansturing, het onderhouden van het netwerk en het uitbreiden van het bedrijuvnetwerk en de contacten met de kerken in Barendrecht. Van belang blijft dat projecten professioneel worden georganiseerd.

Wat gaan we daarvoor doen?

- Overleggen met het Operationeel Team over een wijziging van de rol van de coördinator en de taakverdeling binnen het Operationeel Team en vastleggen van de afspraken daarover.
- Onderzoeken of het in verband met de gewijzigde taakinulling van de coördinator nodig is de omvang van het dienstverband van de coördinator aan te passen.
- Het onderhouden van regelmatig contact met het Operationeel Team en overleggen over wensen en behoeften in het kader van het werk dat wordt verzet.

De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij het bestuur van Present.

6. *Projecten met scholen*

In de afgelopen periode hebben zowel basisscholen als middelbare scholen in toenemende mate een beroep op Present gedaan om projecten te organiseren voor scholieren. In de komende periode willen we alle scholieren in Barendrecht minstens één keer inzetten als vrijwilliger. Dit vraagt veel tijd en aandacht. In verband daarmee streven wij ernaar om van de organisatie van projecten voor scholen een 'aparte tak van sport' binnen Present te maken die kostendekkend is en zichzelf financieel bedriipt.

Wat gaan we daarvoor doen?

- We gaan onderzoeken of het noodzakelijk en financieel haalbaar is dat er een aparte (betaalde) coördinator komt voor de ontwikkeling van (voorlichtings-) materiaal voor scholen en de opzet en organisatie van projecten met de basisscholen en middelbare scholen in Barendrecht.
- Over de bekostiging van dit werk zullen we afspraken maken met de scholen en de gemeente Barendrecht.

De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij het bestuur en de coördinator van Present.

We denken met deze beleidsvoornemens op deze wijze Present in de komende jaren op een goede en verantwoorde manier verder te kunnen laten groeien.



5. Ten slotte

Dit meerjarenbeleidsplan verwoordt onze inzet voor de periode 2018-2022. Niet als doel op zich, maar als middel om het werk van Present in Barendrecht op een goede manier voort te kunnen zetten en uit te kunnen bouwen. Dat werk is en blijft het vervullen van een brugfunctie tussen mensen die iets willen geven en mensen die hulp nodig hebben. De onderlinge ontmoeting is daarbij minstens zozeer van belang als het te realiseren project. We hopen dat dit beleidsplan daaraan bijdraagt.



6. Verantwoording

Bij het opstellen van het beleidsplan is dankbaar gebruik gemaakt van:

1. Onderzoek Instituut voor Publieke Waarden: Presenting Present. Een zoektocht naar onderscheidende en werkzame elementen in de werkwijze van Present (2015);
2. Visie/Beleidsplan 2014-2017 Stichting Present Barendrecht;
3. Visie/Beleidsplan 2017 Stichting Present Barendrecht;
4. Strategisch plan 2018-2021 Stichting Present Nederland.

Verder is bij opstelling van het beleidsplan gebruik gemaakt van de 'input' verkregen op:

1. een bijeenkomst met de flexgroep en het bestuur op 3 januari 2018;
2. een bijeenkomst met de maatschappelijke partners op 15 februari 2018;
3. een gesprek met de ambassadeurs op 19 juni 2018;
4. een gesprek met het operationeel team en de flexgroep op 22 juni 2018.