



## Jaarplan Stichting Present Culemborg | West Betuwe 2022

<p><b>Missie</b></p> <p><i>Een brug slaan tussen mensen die iets te bieden hebben en mensen die daarmee geholpen kunnen worden</i></p>	<p><b>Visie</b></p> <p><i>Beweging op gang brengen in Culemborg e.o. waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien</i></p>	<p><b>Succesfactoren</b></p> <p><i>Wederkerigheid Ontmoeting Gelijkwaardigheid Dienstbaarheid</i></p>
<p><b>Speerpunten 2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versterken van regulier Present</li> <li>• Financieel gezond</li> <li>• Medewerkers uitbreiden</li> <li>• Contacten partners uitbreiden, versterken en verstevigen</li> <li>• Jong Present goed laten floreren</li> </ul>	<p><b>Medewerkers</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medewerkers zijn goed toegerust</li> <li>• Toetsing en verantwoording</li> <li>• Uitbreiden team</li> <li>• Binnen het budget werken</li> </ul>	<p><b>Belangrijke partners</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gemeente Culemborg</li> <li>• Gemeente West-Betuwe</li> <li>• Kerken</li> <li>• Kleurrijk wonen</li> <li>• Fondsen</li> <li>• Welzijnsorganisaties</li> </ul>
<p><b>Bestuur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuur bestendigen</li> <li>• Extra capaciteit op fondsenwerving uitbreiden met fondsenwerver</li> <li>• Inzet op structurele financiën</li> <li>• Publiciteit borgen</li> <li>• Goed werkgeverschap</li> </ul>	<p><b>Vrijwilligers</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrijwilligers (groepen) behouden en steunen</li> <li>• Nieuwe vrijwilligers (groepen) werven</li> <li>• Inzet op jonge vrijwilligers</li> </ul>	<p><b>Plannen 2023-2025</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Financieel solide basis</li> <li>• Uitbreiden activiteiten</li> <li>• Inzet op zichtbaarheid</li> <li>• Uitbreiding in variatie klussen</li> <li>• Inzet op jonge vrijwilligers voor het reguliere presentwerk</li> </ul>
<p><b>Partners</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Betrouwbare partner zijn</li> <li>• Bewustwording creëren van de meerwaarde</li> <li>• Relaties met partners continueren en verstevigen</li> </ul>	<p><b>Activiteiten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reguliere Presentwerk (50 klussen)</li> </ul>	
<p><b>Financiën</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Basis op orde</li> <li>• Inzet op structurele inkomsten</li> <li>• Inzet op nieuwe sponsors/financiering</li> <li>• Inzet op reserves</li> </ul>	<p><b>Jong Present</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werven en toerusten trainees (5)</li> <li>• Werven en begeleiden van maatschappelijke stages (125)</li> <li>• Menukaart activiteiten definitief</li> <li>• Belproject jongeren-ouderen</li> </ul>	