



Aannamebeleid voor alle vrijwilligers

In een oproep voor vrijwilligers wordt vermeld dat in bepaalde situaties een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) gevraagd kan worden die door Present wordt vergoed. Nadat iemand zich heeft aangemeld als vrijwilliger bij Present Dordrecht-Papendrecht kan een screening plaats vinden.

Vrijwilligers die bij Stichting Present Dordrecht-Papendrecht aan de slag gaan, worden altijd eerst uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. In dat gesprek worden de mogelijkheden voor het vrijwilligerswerk doorgenomen, maar ook de ervaring van de vrijwilliger in sp e. Daarnaast zal in het gesprek aan de orde gesteld worden, dat veelal met kwetsbare mensen gewerkt zal worden.

Alle vrijwilligers die in een  e n op  e n situatie zouden kunnen terechtkomen bij hun werk voor Present, moeten een VOG kunnen overleggen. De vrijwilliger dient deze VOG minimaal een keer in de drie jaar te vernieuwen.

Aannamegesprek:

Zaken die in het gesprek aan de orde komen zijn:

- a. Proefperiode van enkele projecten
- b. Meelopen
- c. Gedragscode, die wordt meegegeven
- d. Eventueel een basistraining als die mogelijkheid zich voor doet.
- e. Vertrouwenscontactpersoon, met verwijzing naar de site
- f. Privacy t.a.v. foto's op de website
- g. Verzekering
- h. Evt. onkosten
- i. Website

Website:

Op de website is een button gemaakt voor vrijwilligers. Daar is een en ander te vinden over vrijwilligerswerk, zoals b.v. gedragscode en aannamebeleid. Daarmee wordt aangetoond dat alle vrijwilligers er kennis van kunnen nemen. Daarmee wordt duidelijk gemaakt dat Present Dordrecht-Papendrecht de sociale veiligheid serieus neemt. Verder op de website wordt de naam van de vertrouwenscontactpersoon vermeld, inclusief contactgegevens.

Bestuur

Minimaal  e n keer per jaar worden gedragscode en aannamebeleid op de agenda van de bestuursvergadering gezet om de beleidsstukken "Gedragscode" en Aannamebeleid" eventueel aan te passen of aan te vullen.

Het bestuur organiseert  e n maal per twee jaar een ontmoeting voor de vrijwilligers.

Versie: 6 april 2023