

# Jaarplan 2016



- **Inhoudsopgave:**
  - Missie en kerndoel
  - Subdoelen om kerndoel te bereiken
  - Doelen en acties 2016 naar aanleiding van de subdoelen
  - Begroting



# Missie en kerndoel



Stichting Present Heerenveen brengt een beweging op gang binnen de gemeente waarbij mensen het weer gewoon vinden om naar elkaar om te zien

Vanuit een christelijke levensovertuiging zetten wij (groepen) mensen in, die op projectbasis in de eigen gemeente hun kwaliteiten willen inzetten voor mensen die zelf geen netwerk, onvoldoende gezondheid en financiën hebben. Wij doen dit in samenwerking met maatschappelijke organisaties, volgens een structurele en professionele opzet.



Vanuit een christelijke levensovertuiging zetten wij (groepen) mensen in, die op projectbasis in de eigen gemeente hun kwaliteiten willen inzetten voor mensen die zelf geen netwerk, onvoldoende gezondheid en financiën hebben. Wij doen dit in samenwerking met maatschappelijke organisaties, volgens een structurele en professionele opzet.

Stichting Present is een betrouwbare partner voor groepen mensen die zich op projectbasis inzetten

Stichting Present biedt nieuwe vormen van projecten aan, zodat iedereen zich met hun kwaliteiten kan inzetten

Stichting Present heeft een duurzame bedrijfsvoering zodat de continuïteit wordt gewaarborgd

Stichting Present werkt met gedreven vrijwilligers. Daarnaast met betaalde medewerkers en bestuursleden die een christelijke levensovertuiging hebben

Vanuit een christelijke levensovertuiging zetten wij (groepen) mensen in, die op projectbasis in de eigen gemeente hun kwaliteiten willen inzetten voor mensen die zelf geen netwerk, onvoldoende gezondheid en financiën hebben. Wij doen dit in samenwerking met maatschappelijke organisaties, volgens een structurele en professionele opzet.

Stichting Present is een betrouwbare partner voor groepen mensen die zich op projectbasis inzetten

Stichting Present biedt nieuwe vormen van projecten aan, zodat iedereen zich met hun kwaliteiten kan inzetten

Stichting Present heeft een duurzame bedrijfsvoering zodat de continuïteit wordt gewaarborgd

Stichting Present werkt met gedreven vrijwilligers. Daarnaast met betaalde medewerkers en bestuursleden die een christelijke levensovertuiging hebben

Projecten verlopen succesvol door professionele begeleiding voor, tijdens en na een project

Er zijn voldoende projecten

Er wordt ingespeeld op de veranderende vraag van de groepen, bedrijven en maatschappij

Stakeholders zijn belangrijk en dragen Present een warm hart toe

Er zijn voldoende middelen voor Stichting Present Heerenveen

Er wordt efficiënt gewerkt binnen het primaire proces

Stichting Present voldoet aan de geldende wet – en regelgeving

Present heeft een voltallig en complementair bestuur

St. Present is aantrekkelijk voor (on)betaalde medewerkers die willen bijdragen aan het werk van de stichting

Vanuit een christelijke levensovertuiging zetten wij (groepen) mensen in, die op projectbasis in de eigen gemeente hun kwaliteiten willen inzetten voor mensen die zelf geen netwerk, onvoldoende gezondheid en financiën hebben. Wij doen dit in samenwerking met maatschappelijke organisaties, volgens een structurele en professionele opzet.

Stichting Present is een betrouwbare partner voor groepen mensen die zich op projectbasis inzetten

Projecten verlopen succesvol door professionele begeleiding voor, tijdens en na een project

Er zijn voldoende projecten

### **Focus 2016**

- Door personele druk op de organisatie inzetten op kerntaak van Present: het organiseren van projecten

### **Doelen:**

#### **Doelen om dit te bereiken:**

- Borging kwaliteit; evaluatie leidt tot verbetering
- Voldoende deskundige en enthousiaste mensen om projecten te begeleiden
- Goede contacten en duurzame samenwerking met voldoende MO's
- PR voor inzet vrijwilligers t.b.v. werkvloer MO's
- Verstevigen contacten MO's

### **Acties 2016**

- Er worden 55 groepen begeleid waar voldoende projecten voor zijn
- Er worden 2 tijdcollectes georganiseerd
- Twee keer per jaar is er een overleg met de leden van het OT, waarbij eigen ontwikkeling, professionaliteit aan de orde komt
- Ervaringen projecten worden benoemd op de website, facebook en twitter

Vanuit een christelijke levensovertuiging zetten wij (groepen) mensen in, die op projectbasis in de eigen gemeente hun kwaliteiten willen inzetten voor mensen die zelf geen netwerk, onvoldoende gezondheid en financiën hebben. Wij doen dit in samenwerking met maatschappelijke organisaties, volgens een structurele en professionele opzet.

Stichting Present biedt nieuwe vormen van projecten aan, zodat iedereen zich met hun kwaliteiten kan inzetten

Er wordt ingespeeld op de veranderende vraag van de groepen, bedrijven en maatschappij

**Doelen:**

- Inzicht in nieuwe projectvormen door samenwerken met andere stichtingen Present
- Borging dat signalen van groepen worden opvangen
- Nieuwe projectvormen ontwikkelen en implementeren in primaire proces
- Inzicht in maatschappelijke tendensen

**Acties 2016:**

- Er is specifieke en extra aandacht voor samenwerking met kerken, onder andere door het inzetten van een tijdcollecte.
- Er is speciale aandacht voor de kwetsbare groepen die zich willen inzetten, hierbij kan ook gedacht worden aan vluchtelingen in het nieuwe AZC (vanaf eind 2016)
- De groeiende vraag van bedrijven om zich in te zetten voor de maatschappij wordt reactief opgepakt (dus geen werving, maar wel beantwoorden aan vragen).

Vanuit een christelijke levensovertuiging zetten wij (groepen) mensen in, die op projectbasis in de eigen gemeente hun kwaliteiten willen inzetten voor mensen die zelf geen netwerk, onvoldoende gezondheid en financiën hebben. Wij doen dit in samenwerking met maatschappelijke organisaties, volgens een structurele en professionele opzet.

Stichting Present heeft een duurzame bedrijfsvoering zodat de continuïteit wordt gewaarborgd

Stakeholders zijn belangrijk en dragen Present een warm hart toe

Er zijn voldoende middelen voor Stichting Present Heerenveen

Er wordt Efficiënt gewerkt binnen het primaire proces

Stichting Present voldoet aan de geldende wet – en regelgeving

#### Doelen:

- Relatiebeheer richting partners is optimaal
- Er is jaarlijks overleg met de wethouder en de ambtenaar van de gemeente Heerenveen
- Er is een contactpersoon voor kerken
- Aantal uren betaalde krachten is gewaarborgd
- Duidelijke en eenvoudige administratieve processen
- Stichting Present houdt de landelijke en lokale wet- en regelgeving in de gaten en anticipeert hierop
- Updaten van de ICT-middelen
- Stichting Present Heerenveen is financieel gezond

#### Acties 2016:

- Er wordt een fondsaanvraag gedaan bij het RDO
- Er wordt een fondsaanvraag gedaan bij ING (Nederland Fonds)
- Maatschappelijke organisaties wordt gevraagd partner te worden van Present
- Er wordt gestreefd naar groei van het aantal donateurs, door speciale aandacht hierop.
- Contacten met woningbouwcorporaties worden onderhouden
- Er wordt structureel samengewerkt met andere Present stichtingen in Fryslân, wat leidt tot meer duurzaamheid
- De ICT-middelen op het kantoor worden vernieuwd
- Informatie vanuit Present NL, lokale overheid wordt actief bijgehouden
- Ervaringen van stakeholders worden beschreven op de website, Facebook en Twitter

Vanuit een christelijke levensovertuiging zetten wij (groepen) mensen in, die op projectbasis in de eigen gemeente hun kwaliteiten willen inzetten voor mensen die zelf geen netwerk, onvoldoende gezondheid en financiën hebben. Wij doen dit in samenwerking met maatschappelijke organisaties, volgens een structurele en professionele opzet.

Stichting Present werkt met gedreven vrijwilligers. Daarnaast met betaalde medewerkers en bestuursleden die een christelijke levensovertuiging hebben

Present heeft een voltallig en complementair bestuur

St. Present is aantrekkelijk voor (on)betaalde medewerkers die willen bijdragen aan het werk van de stichting

#### Doelen:

- Stichting Present heeft bestuur van minimaal 5 leden
- Het rooster van aftreden bestuursleden wordt up to date gemaakt
- Bestaande medewerkers binden en boeien; nieuwe medewerkers werven
- St. Present is aantrekkelijk voor (on)betaalde medewerkers die willen bijdragen aan het werk van de stichting
- Borgen optimale verhouding tussen professionele basis van betaalde krachten en vrijwilligers. Daarbij uitzoeken en ervaren waar grens ligt tussen betaalde en vrijwillige inzet, bijv. in contacten MO's, aansturing projecten, algehele coördinatie.
- Cultuur van Present Heerenveen moet blijven

#### Acties 2016:

- Uitbreiding bestuur met 2 leden, voorkeur: vrouw/vrouw of vrouw/man, achtergrond bedrijven(netwerk) en zorg.
- Duidelijke formulering van taken en verantwoordelijkheden van zowel medewerkers als OT-leden, hierop ook aansturen.
- De tijdelijke afwezigheid van een medewerker wordt zonodig en tijdelijk opgevangen door andere medewerkers en vrijwilligers, die reeds bekend zijn met de werkwijze van Present
- Vrijwillige leden van het operationele team worden 2 keer per jaar bedankt voor hun bijdrage aan de organisatie
- Ervaringen delen via social media, bijv. door interviews vrijwilligers in nieuwsbrieven, facebook te plaatsen.
- Voor behoud van cultuur is regelmatige afstemming met kernteam en overige vrijwilligers van belang, kantoor biedt daarvoor de uitvalsbasis.



# Acties per kwartaal

Acties vanuit jaarplan 2016 per kwartaal	Q1	Q2	Q3	Q4
55 groepen kunnen worden begeleidt, waar voldoende hulpvragen voor zijn	X	X	X	X
Er zijn vrijwilligers geworven die projecten willen begeleiden	X	X	X	
Er worden 2 "tijdcollectes" georganiseerd in samenwerking met kerken		X	X	
3 overleg momenten met het gehele OT	X	X		X
Ervaringen projecten delen op website, facebook en twitter	X	X	X	X
Er is specifieke aandacht voor samenwerking met kerken, zodat de contacten verdiepen	X	X	X	X
Er wordt onderzocht of Present bij het nieuwe AZC een rol kan spelen bij het inzetten van vrijwilligers			X	X
Fondsaanvraag bij het RDO	X			
Maatschappelijke organisaties wordt gevraagd partner te worden van Present		X	X	X
Er wordt samengewerkt met Presenten in Friesland		X		X
Contacten met woningbouwcorporaties	X		X	
Info vanuit Present NL en lokale overheid wordt bijhouden	X	X	X	X
Fondsaanvraag bij ING Nederland Fonds	X			
Ervaringen stakeholders beschrijven op website, Facebook, Twitter	X	X	X	X
Uitbreiding bestuur met 2 leden		X		X
Heldere taken en verantwoordelijkheden, incl. coaching hierop en regelmatig overleg	X	X	X	X
Vrijwillige leden van het operationele team worden op 2 momenten bedankt voor hun geweldige inzet		X		X
Ervaringen delen OT (bijv. Interviews) op website, nieuwsbrief, Facebook	X	X	X	X

# Begroting 2016



	Begroting 2016
Aantal projecten	55
<b>Opbrengsten</b>	
Gemeente Heerenveen	€ 5.000
Woningbouw corporaties	€ 4.500
Present NL	€ 4.000
Fondsen	€ 5.500
Partners	€ 17.500
Rentebaten	€ -
<b>Totaal</b>	<b>€ 36.500</b>
<b>Kosten</b>	
Personeels kosten	€ 28.250
Kosten projecten	€ 500
Kantoorkosten	€ 900
Organisatiekosten + overig	€ 5.100
<b>Totaal</b>	<b>€ 34.750</b>
<b>Resultaat</b>	<b>€ 1.750</b>
Kosten per project	€ 632