



BELEIDSPLAN 2023 - 2028

Inhoud

Introductie	3
Present Maassluis: ons werk	4
Hoe staat Present Maassluis ervoor?	5
De cijfers	6
Doelstellingen	7
Samenvatting	8



LUISTEREN & DOEN

Stichting Present Maassluis slaat een brug tussen mensen die iets te bieden hebben en mensen die daarmee geholpen kunnen worden

Introductie

Door de ontwikkelingen van de afgelopen jaren is de behoefte aan vrijwilligerswerk sterk gegroeid.

Toenemende armoede en eenzaamheid hebben duidelijk gemaakt dat de overheid niet overal vanzelfsprekend meer in kan voorzien.

Al bijna 20 jaar is Present actief in Maassluis. In die periode is een groot netwerk opgebouwd met o.a. maatschappelijke organisaties, bedrijven en kerken. Veel inwoners kennen Present Maassluis en hebben elkaar in de Present-projecten ondersteund en geholpen. Samen iets doen om armoede en eenzaamheid te verlichten.

Nu, met de naweeën van de coronacrisis, hoge energieprijzen, hoge inflatie en woningtekorten, dreigt de kloof tussen de verschillende groepen inwoners alleen maar groter te worden. Onze uitdaging voor de komende jaren is dan ook hoe we de middelen vinden om meer vrijwilligersprojecten te organiseren. Mensen helpen mensen is de visie van Present om cohesie in Maassluis te versterken.

Voor Present Maassluis betekent het dat zij op zorgvuldige en professionele wijze vrijwilligers iets laten betekenen voor inwoners van Maassluis met een hulpvraag. Een zichtbare motor voor inwonersparticipatie.

Hoe wij dit willen bereiken leest u in dit beleidsplan voor de komende 5 jaar.

Tiddo Mooibroek, voorzitter

Present Maassluis: ons werk

Uitgangspunt bij het werk van Present is de ontmoeting tussen vrijwilligers en mensen in kwetsbare posities. Present begeleidt dit hele proces op effectieve wijze met als doel dat iedereen na afloop terugkijkt op een betekenisvolle, positieve ontmoeting met elkaar. Vrijwilligers ervaren hoe zinvol het is om oog te hebben voor de moeilijkheden waar stadgenoten mee te maken kunnen hebben en het vergoot de kans dat zij hiervoor in de toekomst zelf initiatieven gaan nemen.

Present heeft voor haar projecten vrijwilligers zoals vriendengroepen, gezinnen, collega's uit bedrijven, kerkelijke groepen etc, die aangegeven hebben graag iets voor anderen te willen betekenen.

Voor al deze vrijwilligersgroepen zoekt de Present-coördinator een geschikte hulpvraag. Dit in tegenstelling tot de meestal gebruikte methode om vanuit een hulpvraag vrijwilligers te zoeken. Leidend bij de beoordeling hiervan is de vraag of er sprake is van het ontbreken van een netwerk, een slechte gezondheid en/of het ontbreken van financiële middelen.

Na positieve beoordeling van een aanvraag wordt een geschikte groep vrijwilligers samengesteld en volgt een kennismaking. Tijdens de kennismaking worden afspraken gemaakt en wederzijdse verwachtingen besproken. Op basis van gelijkwaardigheid volgt dan het ontmoetingsproject. Daarna volgt nog een evaluatie waarbij de vraag centraal staat hoe iedereen het heeft ervaren.

Deze Present-methode is beschreven in de Databank Effectieve Sociale Interventies van Movisie5. Movisie is het landelijk kennisinstituut voor aanpak van sociale vraagstukken. De projecten van Present hebben betekenis doordat de ontmoetingen zich kenmerken door dienstbaarheid en gelijkheid. Iedereen is eigenaar van het ontmoetingsproject, juist ook de hulpontvanger.

Met deze werkwijze blijkt elke keer weer dat mensen met heel verschillende maatschappelijke achtergronden het geweldig vinden zo met elkaar in contact te komen. De persoonlijke ontmoetingen en ervaringen vormen lichtpunten in het leven van de deelnemers.

Omdat deelnemers aan Presentprojecten elkaar beter leren kennen wordt de maatschappelijke samenhang vergroot en kan armoede, eenzaamheid verminderd worden. Het helpt velen ook om hun sociale netwerk verder op te bouwen.

Met inmiddels een kleine 80 lokale stichtingen in 130 gemeenten is Present de afgelopen 20 jaar sterk gegroeid. De aanpak om de samenleving te mobiliseren en in samenwerking met de bestaande hulpverlening concrete, directe solidariteit te organiseren, in het bijzonder gericht op de meest kwetsbare mensen heeft succes.

Hoe staat Present Maassluis ervoor?

Tijdens de coronaperiode hebben wij heel wat moeten schakelen. Projecten met maximaal meer dan 3 á 4 vrijwilligers waren niet meer mogelijk terwijl de eenzaamheid door alle maatregelen sterk toenam. Toch hebben wij voor veel ouderen en mensen in een moeilijke positie veel kunnen betekenen.

Boodschappen doen, koken voor kwetsbare gezinnen, een restaurant dat gratis maaltijden klaarmaakt en vrijwilligers die dit bezorgen zijn zo maar een paar voorbeelden. Een mooi voorbeeld van omzien naar elkaar in armoede en mensen helpen een netwerk op te bouwen was het project WinterWonderTassen, waar hobbynasters stevige tassen hebben gemaakt die door vrijwilligers zijn gevuld en naar kwetsbare stadgenoten zijn gebracht. Ongeveer 30% van de vrijwilligers en ontvangers spreken elkaar daarna nog regelmatig.

Maar meer projecten op kleinere schaal hebben wel een wissel getrokken op onze coördinator.

Nadat deze periode achter de rug was hebben de laatste maatschappelijke ontwikkelingen met hoge energiekosten, hoge inflatie, de opvang van vluchtelingen en het woningtekort de meest kwetsbare mensen verder onder druk gezet en is de behoefte aan Presentprojecten verder gegroeid.

Om aan deze toenemende vraag te kunnen voldoen zijn ook de nodige financiële middelen nodig. Met de bestaande inkomsten kan Present Maassluis momenteel niet aan alle hulpvragen voldoen.

Onze financiële armslag zal verder vergroot moeten worden en de interne organisatie zal versterkt en uitgebreid moeten worden.

Door de coronaperiode zijn de inkomsten uit bedrijven ver teruggelopen. Ook verwachten we dat de inkomsten van de diverse fondsen de komende jaren minder zullen zijn.

Als eerste stap hebben we daarom begin 2022 besloten voor 8 uur per week te investeren in een relatiemanager. Hiermee moeten de inkomsten door structurele bijdragen van bedrijven en middenstand worden verhoogd.

Daarnaast hebben bestuur, coördinator en relatiemanager zich de afgelopen periode gebogen over de vraag op welke wijze Present Maassluis aan de groeiende behoefte wil gaan voldoen.

De cijfers

Om de grote behoefte aan vrijwilligers bij hulpvragen te verduidelijken zijn meerdere onderzoeken gedaan naar zowel de onderscheiden groepen als de aantallen die daar bij horen. De cijfers zijn afkomstig van het CBS, het RIVM en de website Allecijfers die zich op gemeentelijke en CBS onderzoeken baseert.

Maassluis kent momenteel ca. 34.000 inwoners.

Gebaseerd op landelijke cijfers voor ervaren fysieke en mentale gezondheid betekent dit voor Maassluis het volgende:

ca. 5.600 van de 19.600 inwoners tussen de 18 en 65 jaar voelt zich langdurig ziek.
ca. 3.300 van de 6.900 inwoners boven de 65 voelt zich langdurig ziek.

Van alle inwoners boven de 25 jaar in Maassluis ervaren:

ca. 5.700 inwoners psychische klachten en hebben

ca. 2.300 inwoners wel eens suïcidale klachten.

Van groot belang voor Present zijn ook de gegevens over eenzaamheid (2020):

ca. 9.400 inwoners voelen zich een beetje eenzaam en

ca. 3.000 inwoners voelen zich erg eenzaam.

Opvallend is dat veel mensen boven de 25 jaar zich vaak gestrest voelen. In Maassluis gaat het om:

ca. 7.100 inwoners, een aantal dat iets zegt over hoe mensen zich vaak voelen.

Naast ca. 5.200 eenpersoonshoudens kent Maassluis ca. 5.400 tweoudergezinnen en bijna 1.300 eenoudergezinnen (24%).

Voor wat betreft jongeren vallen ca. 1.100 van hen onder Jeugdzorg, Jeugdhulp en PGB.

Voor huiselijk geweld zijn alleen cijfers bekend over daadwerkelijke meldingen. In Maassluis varieert dit de afgelopen jaren rond de 250 meldingen per jaar.

Bovengenoemde getallen maken duidelijk dat er voor Present nog veel te doen is. Met bijna 120 Present projecten en ruim 700 vrijwilligers zijn in 2021 iets meer dan 1000 mensen geholpen.

Doelstellingen 2023 - 2028

De uitgangspunten en werkwijze van present Maassluis dienen in lijn gebracht te worden met de thema's, speerpunten en activiteiten van de gemeente Maassluis zoals deze geformuleerd zijn voor het sociaal domein (zie bijlage 1).

Dit betekent voor Present Maassluis:

1. **Uitbreiding (van 700 naar 1400) van vrijwilligersgroepen bij:**
 - a. bedrijven
 - b. kerken
 - c. sportclubs
 - d. scholen
 - e. gezinnen en particulieren

2. **Regulier overleg en samenwerking versterken onder andere met:**
 - a. organisaties van het Coalitie Akkoord Maassluis
 - b. voedselbank Maassluis
 - c. stichting Boom
 - d. vluchtelingenwerk Maassluis
 - e. klussendienst

3. **Wijkgericht werken:**
 - a. overleg met de gemeente Maassluis
 - b. overleg met woningbouwvereniging(en)
 - c. overleg met wijk- en buurtverenigingen
 - d. meer aandacht in eindevaluaties voor duurzaamheid relaties

4. **Actief relatiebeheer gericht op financiële meerjarenafspraken bij:**
 - a. gemeente Maassluis (40-50%)
 - b. bedrijven (15-20%)
 - c. middenstand (10%)
 - d. fondsen (10-15%)
 - e. kerken (5%)
 - f. liefdadigheidsorganisaties (5%)
 - g. donateurs (5%)

5. **Uitbreiding capaciteit door:**
 - a. structuur in taakverdeling van bestuursleden
 - b. een extra zesde bestuurslid
 - c. meer groepenbegeleiders**en indien financieel verantwoord:**
 - d. relatiebeheer van 8 uur naar 12 uur in 2023 en 16 uur in 2025
 - e. coördinator van 20 uur naar 30 uur in 2023 en 40 uur in 2025

6. Communicatiebeheer door vrijwilligers voor:
 - a. presentaties bij diverse soorten relaties en vrijwilligersgroepen
 - b. sociale media w.o. website
 - c. publicaties en interviews bij lokale media (krant, radio en TV)
 - d. maken en bewerken van foto's en filmpjes

7. Ambassadeurs zoeken voor comité van aanbeveling uit:
 - a. gemeente Maassluis
 - b. bedrijven
 - c. middenstand
 - d. kerken
 - e. scholen
 - f. maatschappelijke organisaties

Samenvatting

1. Gezien de groeiende behoefte aan vrijwilligerswerk, zoals ook door de gemeente Maassluis beleidsmatig is gewenst, zijn uitbreiding van het aantal uren voor coördinatie inclusief relatiebeheer en van gestructureerde coördinatietaken in het bestuur essentiële voorwaarden.

2. Alleen verhoging van de inkomsten uit gemeentelijke subsidies kan dit mogelijk maken en zal daarmee ook de aanzet zijn om de inkomsten uit fondsen, bedrijven, middenstand te stimuleren.
Verdubbeling van de gemeentelijke subsidie voor 2023 is gewenst om in 2028 tot verdubbeling van het huidige budget en van het aantal projecten te komen.

3. Met deze doelstellingen wil Present Maassluis een substantiële bijdrage leveren aan de sociale cohesie in Maassluis.
SamenzijnwijnMaassluis kan alleen door Samen Doen.