



Strategisch plan

2022 - 2025



Inhoudsopgave

Voorwoord

Plan voor Present Noord-Groningen

- 1.1 Visie op Present in Noord-Groningen
- 1.2 Hoe we het aantal groepen vergroten
- 1.3 Hoe we aan projecten komen
- 1.4 Hoe we een goed en enthousiast team en bestuur onderhouden
- 1.5 Hoe we het financieren

VOORWOORD

Voor u ligt het strategisch beleidsplan van Stichting Present Noord-Groningen.

Dit document omschrijft de plannen die Stichting Present Noord-Groningen voor de komende jaren voor ogen heeft. Als bestuur zijn we voornemens om de interne organisatie meer body te geven om zo nog meer te kunnen betekenen voor die mensen die het zelf even niet zien zitten om een klus te klaren. Hiervoor willen we meer gebruik maken van vrijwilligers die groepen kunnen en willen begeleiden zodat de beroepskracht(en) meer ontlast worden om de organisatie verder te kunnen uitbreiden. Hoe we dit willen bereiken en welke benodigde middelen we daarvoor nodig hebben is verder uitgewerkt in dit document.

Wij wensen u veel plezier met het lezen en hopen dat dit document bijdraagt aan een toenemend enthousiasme voor het werk dat Stichting Present doet in Noord-Groningen: groepen vrijwilligers inzetten ten dienste van medeburgers.

Kor Berghuis, voorzitter Stichting Present Noord-Groningen
Jolanda van Dijk, coördinator Stichting Present Noord-Groningen

PLAN VOOR STICHTING PRESENT NOORD-GRONINGEN

Eemsdelta kent een aantal omstandigheden dat zorgt voor gemiddeld hogere kosten van zorg voor zowel jeugdigen als ouderen. We zien in gezinnen een stapeling van (sociale) problematiek, terwijl relatief het aantal hulpbehoevende ouderen ook zal toenemen in de komende jaren.

Het Hogeland heeft als uitgangspunt dat de gemeente aan de inwoners perspectief blijft bieden en een verdere tweedeling van de samenleving tegengaat.

1.1 Visie op Present in Noord-Groningen

Het eerste citaat is uit het coalitieakkoord Eemsdelta 2021-2026 en de tweede is de visie van Het Hogeland. De verwachting is dat de hulpvraag in de komende jaren toe zal nemen. De gemeente Eemsdelta wil inzetten op een innovatieve aanpak gericht op het totale levensdomein, waardoor mensen beter worden gezien en geholpen en er meer preventief kan worden gewerkt. De gemeente Het Hogeland wil inzetten op het bieden van perspectief en het tegengaan van een verdere tweedeling.

De komende jaren wordt de provincie Groningen gekenmerkt door gebieden die meer en meer te maken krijgen met demografische ontwikkelingen als bevolkingsdaling, gecombineerd met ontgroening en vergrijzing. Verwacht wordt dat mensen hun eigen sociale netwerken aanspreken voor zorg. Maar juist de kwetsbare mensen met weinig sociale netwerken raken daardoor steeds meer gemarginaliseerd. Veel zal daarom afhangen van het vermogen van mensen om naar medemensen om te zien. Stichting Present is in staat om netwerken te creëren rondom mensen die geen netwerken hebben. Een andere cruciale factor is in hoeverre de hulpverlening erin zal slagen om de formele zorg te combineren met informele zorg. Ook op dit thema biedt Present vanwege haar nauwe samenwerking met lokale zorg- en welzijnsorganisaties een oplossing die berekend is op de toekomst. Als Present willen we een beweging op gang brengen en houden, waarbij het voor steeds meer mensen vanzelfsprekend is om naar elkaar om te zien. Een visie en formule die we graag duurzaam willen verankeren in en voor de samenleving in Noord-Groningen.

Burgers hebben door het beleid van de laatste jaren een grotere verantwoordelijkheid gekregen. Bijvoorbeeld om te zorgen voor een goede woonomgeving, het in stand houden van voorzieningen en het ondersteunen van medeburgers. De leefbaarheid van dorpen en wijken hangt sterk samen met de veerkracht van inwoners en hun inzet voor de samenleving. Dat is de reden dat de provincie Groningen het belang van vrijwilligerswerk in de komende jaren onderstreept, ondersteunt en aanmoedigt. Mede daardoor wil de provincie de leefbaarheid in gebieden met een krimpende bevolking op peil houden en versterken.

1.2 Hoe we het aantal groepen vergroten

Voor het vergroten van het aantal groepen haken we allereerst aan bij de vindplaatsen die er al zijn en gaan van daaruit werken aan het uitbreiden van het aantal groepen. Bij vooral de vindplaatsen kerken en bedrijven hopen we stappen te kunnen maken. Verder gaan we op zoek bij andere vindplaatsen (scholen, jongeren, families). De komende jaren willen wij een bredere groep vrijwilligers bereiken door meer contacten op te bouwen met scholen en bedrijven die MVO hoog in het vaandel hebben staan. Binnen Present Nederland is er een nieuw programma ontwikkeld waarbij jongeren van 15 tot 25 jaar gedurende 10 weken uitgebreid kennis maken met het doen van verschillende vormen van vrijwilligerswerk. Wanneer de jongeren van jongs af aan kennis maken met het sociaal domein en het belang van vrijwilligerswerk, vergroten we de kans dat zij zich op volwassen leeftijd binden aan vrijwilligerswerk in hun regio.

Groeimodel aantal groepen	
2022	45
2023	50
2024	55
2025	60

We willen de interne organisatie verder uitbreiden, waardoor het aantal groepen ook beter uitgebreid kan worden. Hoe meer ondersteuning voor de coördinator aanwezig is, hoe meer groepen in ons werkgebied begeleid kunnen worden bij projecten. We willen in een aantal kernplaatsen, te denken valt aan Delfzijl, Uithuizen, Winsum en Bedum, een vrijwillige groepenbegeleider aanstellen, die de coördinator kan ondersteunen. Dit aantal zou op een later tijdstip uitgebreid kunnen worden. Uiteindelijk willen we met volledige operationele teams gaan werken. De rol van coördinator zal mee veranderen van meer praktisch uitvoerend naar meer aansturend en het gezicht zijn van Present Noord Groningen. Ook willen we nadenken over verdere stappen in groei. We willen naar het model van de andere stichtingen toe, met een betaalde algemeen coördinator en een betaalde projectcoördinator. Dat wordt een zoektocht voor de komende tijd (indicatie 2023).

We willen het aantal groepen uitbreiden via een grotere naamsbekendheid. Daarvoor moet onze zichtbaarheid vergroot worden. Dit willen we bereiken door beter gebruik van social media en de pers. In het jaarplan van 2022 leest u hoe wij hier met concrete acties in 2022 aanwerken. Verder willen we middels nieuwsbrieven, het geregeld hebben van contact en het onderhouden daarvan, een serieuze partner zijn voor gemeenten, corporaties en maatschappelijke organisaties.

- Stichting Vrienden Voor Elkaar
- Stichting Welzijn en Dienstverlening
- Zonnehuisgroep Noord / Thuiszorg Fiveland
- Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo Bedum

Woningcorporaties:

1. Woongroep Marenland
2. Woningstichting Wierden en Borgen
3. Woningstichting De Delthe
4. Acantus
5. Stichting Uithuizer Woningbouw

De verschillende organisaties hebben de Stichting Present Noord-Groningen goed weten te vinden, er zijn uitstekende contacten opgebouwd en de samenwerking verloopt over het algemeen goed. Het is van groot belang om goed te laten zien wat we doen, middels nieuwsbrieven, social media, pers, het zelf meedoen aan een klus, et cetera. Ook het terugkoppelen van afgeronde klussen is daarbij belangrijk. Zodat de resultaten van ons werk zichtbaar en meetbaar zijn.

1.4 Hoe we een goed en enthousiast team en bestuur onderhouden

Het team van Present Noord-Groningen bestaat momenteel uit het bestuur en een algemeen coördinator. Om de algemeen coördinator zoveel mogelijk te ondersteunen is het van groot belang om een vrijwillig operationeel team op te bouwen. Door ons werk steeds meer zichtbaar te maken, hopen we vaste vrijwilligers te enthousiasmeren om zich te binden aan Present. Deze vrijwilligers kunnen naast het doen van projecten ondersteunen bij de administratie, PR en fondsenwerving. Bij voorkeur worden deze medewerkers geworven uit de gemeenschappen waaruit ook groepen komen.

Het bestuur van Stichting Noord-Groningen zal zich voornamelijk met de hoofdlijnen bezighouden en 4 tot 6 maal per jaar vergaderen. Het bestuur zal bestaan uit minimaal 3 en maximaal 5 leden.

De volgende personen hebben zitting in het bestuur:

Voorzitter: K. Berghuis

Secretaris: T.M. Donker-van der Vinne

Penningmeester: J.F. Heijink

Lid: vacature

We willen de komende jaren weer op volle bestuurskracht uitkomen door 1 of 2 nieuwe bestuursleden te werven. Daarbij willen we gericht kijken naar de taken die ingevuld moeten worden binnen het bestuur. Ook willen we gaan werken met een rooster van aftreden. Dit zal in 2022 gaan gelden.

Uitgaven	2022	2023	2024	2025
aantal groepen	45	50	55	60
Kantoorkosten				
Verzekeringen	1.200	1.344	1.478	1.626
Telefoonkosten (abonnement/gebruik)	120	134	148	163
Totaal kantoorkosten	1.320	1.478	1.626	1.789
Organisatiekosten				
Bijdrage Present Nederland	3.400	3.808	4.189	4.608
Snelstart (online boekhoudprogramma)	250	280	308	339
bankkosten	180	202	222	244
Accountantskosten	1.200	1.344	1.478	1.626
PR, drukkosten	500	560	616	678
Totaal organisatiekosten	5.530	6.194	6.813	7.494
Kosten Coördinatie				
Alg. coörd./directie x fte (CAO Welzijn)	0,44	0,44	0,44	0,44
kosten algehele coördinatie	32000	36.000	40.000	44.000
Reiskosten	600	672	739	813
Opleidingen en trainingen	200	224	246	271
Vrijwilligers en stagevergoedingen	2.000	2.240	2.464	2.710
Totaal personele kosten	34.800	39.136	43.450	47.795
<u>Totaal uitgaven</u>	<u>41.650</u>	<u>46.808</u>	<u>51.889</u>	<u>57.078</u>
Inkomsten	2022	2.023	2.024	2.025
Fondsen	12.000	14.000	16.000	18.000

BIJLAGE 1 : MEERJAREN BEGROTING 2022-2026 PRESENT NOORD-GRONINGEN (IN €)

	2022	2023	2024	2025
aantal groepen	45	50	55	60
Begroting (in euro's)	42.000	47.000	52.000	57.000
Dekkingsplan				
Fondsen	12.000	14.000	16.000	18.000
Partners (bedrijven, kerken, donateurs)	5.500	6.500	8.000	10.000
Gemeenten	18.000	22.000	22.000	24.000
Woningcoöperaties	6.000	7.000	8.000	9.000
Totaal	41.500	49.500	54.000	61.000