



Jaarplan 2018

PRESENT IN DE REGIO NOORDWEST FRIESLAND

VOORWOORD

In april 2018 begint het 3^e boekjaar van stichting Present Noordwest Friesland. Het afgelopen jaar is er hard gewerkt om de stichting meer draagvlak te geven binnen ons werkgebied. De naamsbekendheid kan verder verbeterd worden, zodat nog meer organisaties weten wat we te bieden hebben. De naamsbekendheid en de beeldvorming van onze stichting is dan ook een belangrijk speerpunt in 2018.

Om de positie van de stichting te verstevigen zoeken we meer samenwerking met organisaties. Het gaat niet alleen om de naamsbekendheid, we willen laten zien dat we als stichting verschil maken. In het leven van de hulpvragers, de hulpverleners en de vrijwilligers die zich inzetten voor de maatschappij.

Waar inzet is van groepen van Present, daar gebeurt iets. Er is ontmoeting, verbinding, nieuwe hoop voor de hulpvragers, maar er is door de inzet van zoveel (nieuwe) vrijwilligers meer energie en beweging.

En dat is wat Present Noordwest Friesland wil: een beweging op gang brengen, waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien. In dit jaarplan hebben we de missie, impact en relevantie uitgewerkt. We kijken naar de sterke en zwakke punten in de organisatie en de doelstellingen voor 2018.

Om de stichting sterk te maken zullen we moeten investeren in menskracht; het operationeel team zal worden uitgebreid. We zullen aankloppen bij gemeenten, bedrijven, gebiedsteams, kerken en woningbouwcoöperaties voor financiële steun, waarmee de stichting financieel zelfstandig kan worden.

Wij zijn Present, ook in 2018!

Algemeen coördinator Present Noordwest Friesland,

Anja Schilder

Inhoud

voorwoord	blz. 2
1. Formule Present Noordwest Friesland	blz. 4
1.1 Missie	blz. 4
1.3 Impact	blz. 5
1.3 Relevantie	blz. 6
2. Sterkte/zwakte analyse	blz. 8
3. Doelstellingen 2018	blz. 9
4. Begroting 2018	blz. 11

1 Formule Present Noordwest Friesland

1.1 Missie Present Noordwest Friesland

Een brug slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.

Present Noordwest Friesland wil vanuit een christelijk sociale basis mensen opnieuw bewust maken van hun mogelijkheden om de ander te helpen. We willen daarmee een maatschappelijke beweging op gang brengen waarin het steeds vanzelfsprekender is om naar elkaar om te zien.

De overtuiging achter het werk van Present Noordwest Friesland is dat mensen in de samenleving bereid zijn om zich in te zetten en om verantwoordelijkheid te nemen voor de ander. Maar wat kan je doen? Waar is hulp nodig? Hulp aanbieden is soms best moeilijk. Net als hulp vragen. Daarom is er een brug nodig. Een brug die aanbod en vraag met elkaar verbindt. Present Noordwest Friesland vormt die brug. Er is aan de ene kant van de brug een groot potentieel aanbod van beschikbare mensen. Aan de andere kant is er volop vraag vanuit de samenleving. Naar verwachting wordt deze vraag alleen maar sterker.

Present werkt altijd vanuit het aanbod van vrijwilligers en een project wordt georganiseerd op basis van de wensen en beschikbaarheid van de groep vrijwilligers. Elke sociale groep uit de samenleving kan Present zijn. Mensen kunnen zich aanmelden als individu, als gezin, als school, als bedrijf, als kerk, als collega's of als een andere groep. Het levert voor iedereen wat op, voor de hulpvrager, de groep zelf en voor de samenleving.

Dat kan een eenmalige, jaarlijkse of terugkerende activiteit zijn. Het betreft praktische hulp zoals het schoonmaken van een huis, verhuizen of opruimen van de tuin. Of een sociaal project, waarbij we vrijwilligers in contact brengen met ouderen, asielzoekers, verstandelijk beperkte mensen of een andere doelgroep om een leuke activiteit te doen. De projecten zijn afgebakend in tijd en duren één dag of dagdeel. Het is mogelijk om éénmalig een project te doen.

1.2 *impact van Present Noordwest Friesland*

“Een verwaarloosde leefomgeving is vrijwel altijd een symptoom van onderliggende problematiek. De situatie lijkt uitzichtloos, problemen stapelen zich op en niemand weet waar te beginnen. Door met groepen vrijwilligers te werken aan korte intensieve projecten, krijgt Present het voor elkaar om verschil te maken in deze situaties.”

Dat is één van de conclusies van het Instituut van Publieke Waarden (IPW) in haar rapport ‘Presenting: Present’. De onderzoekers constateren dat Present-projecten verdere escalatie van een situatie kunnen voorkomen doordat zij aansluiten bij de meest zichtbare en praktische problemen. Dat schept ruimte voor de aanpak van andere problematiek, hetgeen vaak leidt tot het voorkomen en verminderen van zorgkosten. “Present maakt daarmee het vrijwilligerswerk van de toekomst” is de slotconclusie van de onderzoekers.

Impact voor de mensen die deelnemen

- Goede voornemens veranderen in concrete mogelijkheid tot inzet voor een ander.
- Samen met anderen je inzetten op een manier die bij je past is leuk en inspirerend.
- Confrontatie met nood in de samenleving; mensen hebben vaak geen idee wat er zich achter voordeuren in hun eigen woonplaats afspeelt. Projecten zorgen voor bewustwording.

Vrijwilliger:

‘Een mens is gauw geneigd conclusies te trekken zonder dat dit gegronnd is. Eerlijkheid gebiedt te zeggen dat ik toen ik ’s morgens bij de hulpontvanger naar binnen stapte dacht: “Hoe kan iemand het zo ver laten komen?” Maar naarmate de morgen vordert en je een praatje maakt met de hulpontvanger begrijp je het ineens veel beter.’

Impact voor de maatschappelijke organisatie en de hulpontvanger

- De kaders zijn helder en er ligt een goede basis om samen te werken.
- Hobbels die het hulpverleningstraject belemmeren kunnen weggenomen worden.
- Vaak is de inzet van een groep een interventie in een vastgelopen traject.
- Hulpontvangers komen op een positieve manier onder de mensen.
- Kansen voor de hulpontvanger om contacten in de buurt of met familieleden weer op te pakken.
- Present Noordwest Friesland zorgt voor samenwerking tussen formele en informele zorg, professionals en vrijwilligers.

Hulpverlener:

‘Mijn cliënt was ontzettend dankbaar voor alles. Voor haar heeft het weer een stukje geloof in het goede van de mensen teruggebracht, wat in haar situatie ontzettend van belang was. Mijn ervaring was ook dat ik er stil van ben geworden wat de groep allemaal geregeld had, geweldig. Zoveel mensen in touw om die ander te helpen, hartverwarmend.’

1.3 *relevantie van Present Noordwest Friesland*

Organisaties moeten zich aanpassen aan veranderende omstandigheden in de wereld. Dat geldt ook voor Present. Tegelijk zien we dat de richting waarin de wereld verandert, Present steeds relevanter maakt.

Meer sociaal isolement

Aan de kant van de vraag zien we een samenleving die steeds meer individualiseert, met toenemend sociaal isolement en stille armoede.

Kleinere rol overheid

De landelijke overheid trekt zich steeds meer terug en regelt dat proces ook in wetten. De verantwoordelijkheid voor het aanbieden van zorg en welzijn komt grotendeels bij de lokale overheden te liggen. Mensen worden geacht hun eigen netwerken aan te spreken voor zorg en de overheid roept op tot actieve, vrijwillige solidariteit in de vorm van een participatiesamenleving.

Toename in burgerinitiatief

Tegelijk ontstaat er ook een vruchtbare bodem voor burgerinitiatieven. Het lijkt erop dat veel burgers ook daadwerkelijk in actie komen. Bedrijven willen maatschappelijk betrokken zijn en voor kerken wordt diaconaat voor de samenleving vanzelfsprekender. Tegelijk is er grote behoefte aan initiatieven die beklijven en duurzaam verankeren in de samenleving, initiatieven zoals Present. Conclusie mag dan ook zijn: Present is maatschappelijk relevanter!

Andere effecten:

Participatie

- Present Noordwest Friesland weet partners en deelnemers te stimuleren tot participatie en ondersteunt de vrijwilligers daarbij.
- Er komen nieuwe groepen vrijwilligers, deze worden in hun werk ondersteund.

Leefbaarheid

- De sociale samenhang en de leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten wordt vergroot.
- Projecten hebben een positief effect op de relaties, en op de omgeving van hulpontvangers.
- Een woning waar de vicieuze cirkel van onttrekking aan de onderhoudsplicht doorbroken wordt, zal op de korte en lange termijn minder onderhoud vergen.
- Er zullen minder klachten vanuit de buurt komen.

Samenwerking

- De inzet van groepen zet organisaties in beweging en creëert verdere samenwerking tussen maatschappelijke organisaties.
- Samenwerking tussen formele en informele zorg wordt vormgegeven.
- De inzet van een groep heeft langetermijneffecten die de samenleving en de gemeente geld besparen.

Onderscheidende kenmerken

- Het aanbod van de groep is het vertrekpunt.
- De hulpvragen komen via maatschappelijke organisaties.
- Structureel en professioneel opgezet.
- Plaatselijk draagvlak: De geboden tijd en talenten komen terecht in eigen regio.

Het aanbod van de vrijwilligers is het vertrekpunt.

Present Noordwest Friesland start bij groep vrijwilligers die haar tijd en mogelijkheden wil inzetten voor een ander. Wat hebben ze de samenleving te bieden en wanneer? Dat is het uitgangspunt van Present. Daardoor worden er nieuwe groepen vrijwilligers aangeboord. Mensen die door hun drukke leven normaal gesproken niet toekomen aan vrijwilligerswerk ervaren dat hun inzet verschil maakt. Een groep van 8 personen die is voorbereid en toegerust door Present en 8 uur aan het werk gaat stelt daarmee op één dag al 64 uur in één keer concreet beschikbaar.

De hulpvragen komen via maatschappelijke organisaties.

Present Noordwest Friesland verbindt groepen die incidenteel hun mogelijkheden en talenten willen inzetten met mensen die deze hulp goed kunnen gebruiken. Dat doen we in samenwerking met maatschappelijke organisaties. Zij weten welke hulp er nodig is en waar de vrijwilligers het beste kunnen worden ingezet. Daarbij is het goed om te weten dat de effecten van de inzet van een groep verder reiken dan het klaren van de klus alleen. Een voorbeeld: Een hulpontvanger wil graag leren sociale contacten op te doen en te onderhouden, maar een vervuild huis staat het uitnodigen van bezoek in de weg. De inzet van de groep levert voor de hulpontvanger dus niet alleen een schoon huis op. De groep maakt het ook mogelijk dat er weer mensen thuis ontvangen kunnen worden.

De organisatie werkt met een structurele opzet en professionele kaders.

Present Noordwest Friesland heeft een team vrijwilligers dat wordt aangestuurd door een coördinatieteam. Het team begeleidt groepen en bewaakt de kwaliteit en duurzaamheid. Present Noordwest Friesland wisselt kennis en ervaring uit met andere lokale Present stichtingen en krijgt ondersteuning vanuit Present Nederland.

Plaatselijk draagvlak: Present Noordwest Friesland is er vóór en dóór Noordwest Friesland.

Het team van Present Noordwest Friesland richt zich op groepen in de regio Noordwest Friesland. Dit zorgt voor lokaal draagvlak en daarmee voor het grootste effect. Ook is het belangrijk dat Present financieel wordt gedragen door de in Noordwest Friesland gevestigde kerken, woningcoöperaties, lokale bedrijven en haar gemeenten.

2 Sterkte/zwakte analyse

Het is belangrijk om een goede analyse te maken van de organisatie. Dit is nodig om te zien welke strategische beslissingen nodig zijn. Zo kan Present Noordwest Friesland verder ontwikkelen en werken aan haar visie.

Sterke punten

- De Presentformule is krachtig en gestructureerd. Kennisinstituut Movisie heeft de Present-methode van stichting Present officieel opgenomen in de databank 'effectieve sociale interventies'.
- Present Noordwest Friesland is een betrouwbare organisator die het aanbod van de groep met de vraag van de hulpontvanger verbindt.
- Present Noordwest Friesland is veelzijdig en flexibel in soorten projecten die worden uitgevoerd.
- Het operationeel team van Present Noordwest Friesland is toegewijd, flexibel en enthousiast.
- Present Noordwest Friesland heeft goede contacten binnen de organisatiestructuur van zorg en welzijn.
- De gebiedsteams uit de verschillende gemeenten weten Present Noordwest Friesland te vinden.

Zwakke punten:

- De naamsbekendheid van Present Noordwest Friesland is nog onvoldoende.
- Financieel gezien is Present Noordwest Friesland voor de lange termijn nog niet zelfstandig. Er liggen kansen in de samenwerking met de woningbouwcorporaties en bedrijven. Daarnaast is het nodig om het nut en de noodzaak van de organisatie aan te tonen binnen de politiek.
- Present Noordwest Friesland maakt nog weinig gebruik van nieuwe methoden: Mijn school Present, Gezinnen Present.
- Er is nog geen duidelijk beleid rondom asielzoekers/statushouders, hier liggen nog kansen.
- Het bestuur komt voor een aantal wisselingen te staan en er is behoefte aan mensen met voldoende tijd en kennis m.b.t. PR en fondsenwerving.

3 Doelstellingen 2018

Het aantal aangemelde groepen groeit en daarmee ook het aantal projecten. Dit is een mooie ontwikkeling. Meer mensen doen zo ervaring op met deze manier van vrijwilligerswerk en meer mensen ontvangen de hulp die zij nodig hebben. De werkzaamheden van Present Noordwest Friesland worden steeds omvangrijker. Meer groepen melden zich aan, meer projecten worden georganiseerd en meer groepen ontvangen begeleiding bij de uitvoering. Het wordt daardoor steeds belangrijker om de groep vaste vrijwilligers, het operationeel team, uit te breiden. Daarnaast is het van blijvend belang om te werken aan de naamsbekendheid en de beeldvorming van de stichting.

De centrale doelstelling voor 2018:

“Present Noordwest Friesland slaat een brug tussen 35 groepen en mensen die de hulp willen ontvangen en daartoe zijn voorgedragen door een maatschappelijke organisatie. De groepen zetten zich in met de juiste motivatie, talenten, de juiste begeleiding en de juiste follow-up. Door de impact op de samenleving wordt de relevantie van Present Noordwest Friesland vergroot”

Doelstellingen Present Noordwest Friesland 2018:

1. Er worden in 2018 in totaal 35 groepen geworven en ingezet in verschillende projecten.

- 1.1 Er worden in Present Noordwest Friesland in 4 kerken een tijdcollecte en/of een presentatie georganiseerd, waaruit nieuwe groepen gevormd kunnen worden.
- 1.2 Er worden minimaal 10 groepen geworven vanuit de kerken.
- 1.3 Er worden 4 projecten uitgevoerd met Flexgroepen (losse vrijwilligers).
- 1.4 Er worden 6 combigroepen ingezet met asielzoekers en statushouders o.l.v. de groepenbegeleiders.
- 1.5 Het (nieuwe) bestuur NWF voert een project uit.
- 1.6 Het operationeel team (OT) voert een project uit.
- 1.7 Met een school het project ‘Mijn school is Present’ met minimaal 4 klassen.
- 1.8 Plan maken met RSG rondom maatschappelijke stages.
- 1.9 Er worden 5 nieuwe groepen geworven.
- 1.10 College van B&W Waadhoeke gaat een project uitvoeren.
- 1.11 College van B&W Harlingen gaat een project uitvoeren.
- 1.12 Er wordt een ‘meet en eat’ georganiseerd voor statushouders Harlingen/Waadhoeke.

2. Present Noordwest Friesland gaat de samenwerking uitbouwen met maatschappelijke organisaties en gemeenten.

- 2.1. Er worden twee presentaties gehouden bij de gebiedsteams van Harlingen en de Waadhoeke.
- 2.2. Er worden bij tenminste twee fracties een presentatie gehouden uit de gemeenteraden resp. Harlingen en dé Waadhoeke

3. Het coördinatieteam wordt uitgebreid.

- 3.1 Uitbreiding uren coördinatieteam: extra betaalde projectcoördinator (6-8 uren).
- 3.2 Uitbreiding van OT met een vaste kantoormedewerker, die zelfstandig subsidies aanvraagt.
- 3.3 Vaste OT medewerkers krijgen een scholing aangeboden via Present NL.

4. De naamsbekendheid van Present Noordwest Friesland wordt vergroot.

- 4.1 Er worden ten minste 3 nieuwsbrieven uitgegeven en verspreid onder het huidige netwerk.
- 4.2 De nieuwsbrieven worden gepubliceerd op de website en sociale media.
- 4.3 Er wordt in de media 4 keer aandacht besteed aan het werk van Present Noordwest Friesland.
- 4.4 Alle kerken worden minimaal 2 keer benaderd met een bericht voor het kerkblad.
- 4.5 Er wordt 2x een voorlichtingsavond georganiseerd om ambassadeurs/vrijwilligers te werven
- 4.6 Present NWF is bij minimaal 2 markten aanwezig met een stand
- 4.7 In Harlingen wordt er een voorlichtingscampagne gehouden samen met andere vrijwilligersorganisaties (Ammeroetoe en Steun & Seun) om vrijwilligers te werven.

5. Er wordt voor voldoende financiële middelen gezorgd

- 5.1 Present Noordwest Friesland benadert kerken om opgenomen te worden in het collecterooster.
- 5.2 Er worden afspraken gemaakt met tenminste 2 woningcorporaties voor financiële ondersteuning.
- 5.3 Fondswerving plan en aanvragen van fondsen en subsidies.
- 5.4 Gemeente Waadhoeke wordt een structurele subsidie.
- 5.5 Gemeente Harlingen wordt een structurele subsidie.

6. Overige financiële bronnen aanboren

- 6.1 Inzet landelijke subsidie Leefbaar thuis voor 5 gezinnen en samenwerken met veilig thuis (pilot landelijk).

Al deze doelstellingen komen in een activiteitenplan 2018, waarbij wordt aangegeven wanneer iets gedaan wordt, en door wie. Tijdens de bestuursvergaderingen wordt de voortgang besproken.

4 Begroting 2018

PRESENT NOORDWEST FRIESLAND Begroting 2018

INKOMSTEN

Oranjefonds	15.000
Kansfonds	10.000
Lokale Fondsen	6.000
Woningcooperaties	750
Maatschappelijke organisaties	500
Gemeenten	5.000
Giften	1.000
Kerken	1.000
Totale inkomsten	<u>39.250</u>

UITGAVEN

Kosten projectmateriaal	1.500
-------------------------	--------------

Kantoorkosten

Huur kantoor	3.250
Kantoorbenodigdheden	1.500
Laptop	500
Totaal Kantoorkosten	5.250

PR en Presentatiekosten	1.000
--------------------------------	--------------

Organisatiekosten

Present Nederland	3.950
Accountantskosten	1.500
Overige kosten	250
Rente en bankkosten	400
Totaal organisatiekosten	6.100

Personele kosten

Salaris kosten	17.500
Reiskosten/telefoonkosten	2.500
Sociale lasten en verzekeringen	2.400
Opleiding en trainingen	1.000
Vrijwilligers- en stagevergoeding	1.500
Overige personele vergoedingen	500
Totaal personele kosten	25.400

TOTAAL UITGAVEN	<u>39.250</u>
------------------------	----------------------

RESULTAAT	-
-----------	---

Reactie hulpverlener een half jaar na de inzet van Present:

- Mevrouw stond na die ochtend meer open voor hulpverlening voor het gehele gezin. Ze heeft daarnaast nu wekelijks huishoudelijke hulp.
- Ze heeft zelfstandig meer huishoudelijke taken kunnen doen. Ze had meer overzicht maar ook meer positieve energie naar die zaterdagochtend. Datzelfde weekend nog heeft ze de hele berg was, tot plafond gestapeld, weggewerkt.
- Voorheen zaten de gordijnen in de woonkamer altijd dicht. Nu heeft ze de gordijnen open. (de schaamte is weg)

Foto vooraf



Het huis ziet er nog steeds goed en verzorgd uit. Daar heeft ze wel structurele hulp bij nodig maar zonder die ochtend met Present had ik dat mogelijk niet voor elkaar gekregen. Ondanks dat mevrouw zich schaamde voor haar thuissituatie heeft ze blijkbaar gemerkt dat mensen haar niet veroordelen en haar willen helpen en ondersteunen. Het contact dat ze die ochtend had met de verschillende vrijwilligers heeft er aan bij gedragen dat ze nu wel professionele ondersteuners in huis laat.

Foto na

achter tuin

schuur

onder de trap opgeruimd



Stichting Present Noordwest Friesland
Zuiderhaven 75 8861 CM HARLINGEN
Tel. 06-57645837

E. info@presentnwf.nl
W. www.presentnwf.nl

IBAN: NL32 ABNA 0426 9483 94
t.n.v. Stichting Present Noordwest Friesland
KVK: 65273788 RSIN/Fiscaal nummer: 856046930