



JAARPLAN 2023

Stichting Present Nunspeet



COÖRDINATOREN MARIT HOFMAN, RIANNE WEIJ EN MARLEEN KRAGT

VOORWOORD

Het afgelopen jaar is er hard gewerkt om de stichting meer draagvlak te geven binnen ons werkgebied. De naamsbekendheid kon verder verbeterd worden, zodat nog meer organisaties weten wat we te bieden hebben. We kunnen melden dat dit zeer geslaagd is mede door ons jubileumjaar. Veel maatschappelijke organisaties wisten ons (opnieuw) te vinden. Ook verschillende bedrijven, organisaties en de gemeente Nunspeet wist ons te bereiken. En zagen pluspunten om ons opdrachten te geven. De naamsbekendheid en de beeldvorming van onze stichting blijft dan ook een belangrijk speerpunt voor 2023. Om de positie van de stichting te verstevigen willen we verduurzamen in ons netwerk. Het gaat niet alleen om de naamsbekendheid, we willen laten zien dat we als stichting verschil maken. In het leven van de hulpvragers, de hulpverleners en de vrijwilligers die zich inzetten voor de maatschappij. Waar inzet is van groepen van Present, daar gebeurt iets. Er is ontmoeting, verbinding, nieuwe hoop voor de hulpvrager, maar er is door de inzet van zoveel (nieuwe) vrijwilligers meer energie en beweging. En dat is wat Present Nunspeet wil: een beweging op gang brengen, waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien. In dit jaarplan hebben we de missie, impact en relevantie uitgewerkt. We kijken naar de sterke en zwakke punten in de organisatie en de doelstellingen voor 2023. Om de stichting sterk te maken zullen we moeten investeren in menskracht; het operationeel team zal worden uitgebreid. We zullen aankloppen bij gemeente, bedrijven, kerken en woningbouwcoöperaties voor financiële steun, waarmee de stichting financieel meer mogelijkheden krijgt. Wij zijn Present, ook in 2023!

Algemeen coördinator, Marleen Kragt



Inhoud

VOORWOORD	1
1 Formule Present Nunspeet	3
1.1 Missie Present Nunspeet.....	3
1.2 Impact van Present Nunspeet	4
1.3 Relevantie van Present Nunspeet	5
2. Sterkte/zwakte analyse	7
3. Strategisch vooruitblik.....	7
4. Doelen voor 2022	9
5. Begroting 2022	11



1 Formule Present Nunspeet

1.1 Missie Present Nunspeet

Een brug slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.

Present Nunspeet wil vanuit een christelijksociale basis mensen opnieuw bewust maken van hun mogelijkheden om de ander te helpen. We willen daarmee een maatschappelijke beweging op gang brengen waarin het steeds vanzelfsprekender is om naar elkaar om te zien. De overtuiging achter het werk van Present Nunspeet is dat mensen in de samenleving bereid zijn om zich in te zetten en om verantwoordelijkheid te nemen voor de ander. Maar wat kan je doen? Waar is hulp nodig? Hulp aanbieden is soms best moeilijk. Net als hulp vragen. Daarom is er een brug nodig. Een brug die aanbod en vraag met elkaar verbindt. Present Nunspeet vormt die brug. Er is aan de ene kant van de brug een groot potentieel aanbod van beschikbare mensen. Aan de andere kant is er volop vraag vanuit de samenleving. Naar verwachting wordt deze vraag alleen maar sterker. Present werkt altijd vanuit het aanbod van vrijwilligers en een project wordt georganiseerd op basis van de wensen en beschikbaarheid van de groep vrijwilligers. Elke sociale groep uit de samenleving kan Present zijn. Mensen kunnen zich aanmelden als individu, als gezin, als school, als bedrijf, als kerk, als collega's of als een andere groep. Het levert voor iedereen wat op, voor de hulpvrager, de groep zelf en voor de samenleving. Dat kan een eenmalige, jaarlijkse of terugkerende activiteit zijn. Het betreft praktische hulp zoals het schoonmaken van een huis, verhuizen of opruimen van de tuin. Of een sociaal project, waarbij we vrijwilligers in contact brengen met ouderen, asielzoekers, verstandelijk beperkte mensen of een andere doelgroep om een leuke activiteit te doen. De projecten zijn afgebakend in tijd en duren één dag of dagdeel. Het is mogelijk om éénmalig een project te doen.



1.2 Impact van Present Nunspeet

“Een verwaarloosde leefomgeving is vrijwel altijd een symptoom van onderliggende problematiek. De situatie lijkt uitzichtloos, problemen stapelen zich op en niemand weet waar te beginnen. Door met groepen vrijwilligers te werken aan korte intensieve projecten, krijgt Present het voor elkaar om verschil te maken in deze situaties.”

Dat is één van de conclusies van het Instituut van Publieke Waarden (IPW) in haar rapport ‘Presenting: Present’. De onderzoekers constateren dat Present-projecten verdere escalatie van een situatie kunnen voorkomen doordat zij aansluiten bij de meest zichtbare en praktische problemen. Dat schept ruimte voor de aanpak van andere problematiek, hetgeen vaak leidt tot het voorkomen en verminderen van zorgkosten. “Present maakt daarmee het vrijwilligerswerk van de toekomst” is de slotconclusie van de onderzoekers.

Impact voor de mensen die deelnemen

- Goede voornemens veranderen in concrete mogelijkheid tot inzet voor een ander.
- Samen met anderen je inzetten op een manier die bij je past is leuk en inspirerend.
- Confrontatie met nood in de samenleving; mensen hebben vaak geen idee wat er zich achter voordeuren in hun eigen woonplaats afspeelt. Projecten zorgen voor bewustwording.

Vrijwilliger:

‘Een mens is gauw geneigd conclusies te trekken zonder dat dit gegrond is. Eerlijkheid gebiedt te zeggen dat ik toen ik ’s morgens bij de hulpontvanger naar binnen stapte dacht: “Hoe kan iemand het zo ver laten komen?” Maar naarmate de morgen vordert en je een praatje maakt met de hulpontvanger begrijp je het ineens veel beter.’

Impact voor de maatschappelijke organisatie en de hulpontvanger

- De kaders zijn helder en er ligt een goede basis om samen te werken.
- Hobbels die het hulpverleningstraject belemmeren kunnen weggenomen worden.
- Vaak is de inzet van een groep een interventie in een vastgelopen traject.
- Hulpontvangers komen op een positieve manier onder de mensen.
- Kansen voor de hulpontvanger om contacten in de buurt of met familieleden weer op te pakken.
- Present Nunspeet zorgt voor samenwerking tussen formele en informele zorg, professionals en vrijwilligers.

Hulpverlener:

‘Mijn cliënt was ontzettend dankbaar voor alles. Voor haar heeft het weer een stukje geloof in het goede van de mensen teruggebracht, wat in haar situatie ontzettend van belang was. Mijn ervaring was ook dat ik er stil van ben geworden wat de groep allemaal geregeld had, geweldig. Zoveel mensen in touw om die ander te helpen, hartverwarmend.’



1.3 Relevantie van Present Nunspeet

Organisaties moeten zich aanpassen aan veranderende omstandigheden in de wereld. Dat geldt ook voor Present. Tegelijk zien we dat de richting waarin de wereld verandert, Present steeds relevanter maakt.

Meer sociaal isolement

Aan de kant van de vraag zien we een samenleving die steeds meer individualiseert, met toenemend sociaal isolement en stille armoede.

Kleinere rol overheid

De landelijke overheid trekt zich steeds meer terug en regelt dat proces ook in wetten. De verantwoordelijkheid voor het aanbieden van zorg en welzijn komt grotendeels bij de lokale overheden te liggen. Mensen worden geacht hun eigen netwerken aan te spreken voor zorg en de overheid roept op tot actieve, vrijwillige solidariteit in de vorm van een participatiesamenleving.

Toename in burgerinitiatief

Tegelijk ontstaat er ook een vruchtbare bodem voor burgerinitiatieven. Het lijkt erop dat veel burgers ook daadwerkelijk in actie komen. Bedrijven willen maatschappelijk betrokken zijn en voor kerken wordt diaconaat voor de samenleving vanzelfsprekender. Tegelijk is er grote behoefte aan initiatieven die beklijven en duurzaam verankeren in de samenleving, initiatieven zoals Present. Conclusie mag dan ook zijn: Present is maatschappelijk relevanter!

Andere effecten:

Participatie

- Present Nunspeet weet partners en deelnemers te stimuleren tot participatie en ondersteunt de vrijwilligers daarbij.
- Er komen nieuwe groepen vrijwilligers, deze worden in hun werk ondersteund.

Leefbaarheid

- De sociale samenhang en de leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten wordt vergroot.
- Projecten hebben een positief effect op de relaties, en op de omgeving van hulpontvangers.
- Een woning waar de vicieuze cirkel van onttrekking aan de onderhoudsplicht doorbroken wordt, zal op de korte en lange termijn minder onderhoud vergen.
- Er zullen minder klachten vanuit de buurt komen.

Samenwerking

- De inzet van groepen zet organisaties in beweging en creëert verdere samenwerking tussen maatschappelijke organisaties.
- Samenwerking tussen formele en informele zorg wordt vormgegeven.
- De inzet van een groep heeft langetermijneffecten die de samenleving en de gemeente geld besparen.



Onderscheidende kenmerken

- Het aanbod van de groep is het vertrekpunt.
- De hulpvragen komen via maatschappelijke organisaties.
- Structureel en professioneel opgezet.
- Plaatselijk draagvlak: De geboden tijd en talenten komen terecht in eigen gemeente.

Het aanbod van de vrijwilligers is het vertrekpunt.

Present Nunspeet start bij groep vrijwilligers die haar tijd en mogelijkheden wil inzetten voor een ander. Wat hebben ze de samenleving te bieden en wanneer? Dat is het uitgangspunt van Present. Daardoor worden er nieuwe groepen vrijwilligers aangeboord. Mensen die door hun drukke leven normaal gesproken niet toekomen aan vrijwilligerswerk ervaren dat hun inzet verschil maakt. Een groep van 8 personen die is voorbereid en toegerust door Present en 8 uur aan het werk gaat stelt daarmee op één dag al 64 uur in één keer concreet beschikbaar.

De hulpvragen komen via maatschappelijke organisaties.

Present Nunspeet verbindt groepen die incidenteel hun mogelijkheden en talenten willen inzetten met mensen die deze hulp goed kunnen gebruiken. Dat doen we in samenwerking met maatschappelijke organisaties. Zij weten welke hulp er nodig is en waar de vrijwilligers het beste kunnen worden ingezet. Daarbij is het goed om te weten dat de effecten van de inzet van een groep verder reiken dan het klaren van de klus alleen. Een voorbeeld: Een hulpontvanger wil graag leren sociale contacten op te doen en te onderhouden, maar een vervuild huis staat het uitnodigen van bezoek in de weg. De inzet van de groep levert voor de hulpontvanger dus niet alleen een schoon huis op. De groep maakt het ook mogelijk dat er weer mensen thuis ontvangen kunnen worden.

De organisatie werkt met een structurele opzet en professionele kaders.

Present Nunspeet heeft een team vrijwilligers dat wordt aangestuurd door een coördinatieteam. Het team begeleidt groepen en bewaakt de kwaliteit en duurzaamheid. Present Nunspeet wisselt kennis en ervaring uit met andere lokale Present stichtingen en krijgt ondersteuning vanuit Present Nederland.

Plaatselijk draagvlak:

Het team van Present Nunspeet richt zich op groepen in Nunspeet en de kleine kernen. Dit zorgt voor lokaal draagvlak en daarmee voor het grootste effect. Ook is het belangrijk dat Present financieel wordt gedragen door de gemeente Nunspeet, gevestigde kerken, woningcoöperaties, lokale bedrijven.



2. Sterkte/zwakte analyse

Het is belangrijk om een goede analyse te maken van de organisatie. Dit is nodig om te zien welke strategische beslissingen nodig zijn. Zo kan Present Nunspeet verder ontwikkelen en werken aan haar visie.

Sterke punten

- De Presentformule is krachtig en gestructureerd. Kennisinstituut Movisie heeft de Presentmethode van stichting Present officieel opgenomen in de databank 'effectieve sociale interventies'.
- Present Nunspeet is een betrouwbare organisator die het aanbod van de groep met de vraag van de hulpontvanger verbindt.
- Present Nunspeet is veelzijdig en flexibel in soorten projecten die worden uitgevoerd.
- Het operationeel team van Present Nunspeet is toegewijd, flexibel en enthousiast.
- Present Nunspeet heeft goede contacten binnen de organisatiestructuur van zorg en welzijn.
- Het team van Present Nunspeet weet goede nieuwe subsidie bronnen aan te boren.
- Present Nunspeet heeft een goed imago binnen Nunspeet.

Zwakke punten:

- De naamsbekendheid van Present Nunspeet is nog onvoldoende.
- Kwetsbaarheid bestuur. Het bestuur is nu een klein team en moet alle activiteiten naast de reguliere werkzaamheden doen.
- Onbekendheid Present bij bedrijven.
- Klein kernteam (is een gegeven)
- Coördinatoren hebben (soms) een zwakte voor de nood. Coördinatoren laten soms de 7 stappen principe los of gaan over eigen grenzen om toch een hulpvraag te helpen. (Dit is overigens ook een sterkte).

3. Strategisch vooruitblik

In de afgelopen 2 jaar is, ondanks (of dankzij) de situatie rond Corona het aantal projecten enorm gestegen. De tomeloze inzet vanuit het operationeel team en bestuur van Present Nunspeet ligt hieraan ten grondslag. Present Nunspeet komt steeds meer in beeld bij de Gemeente Nunspeet door onder andere het statushouders project en het regelen van vrijwilligers voor de noodopvang van vluchtelingen. Present Nunspeet heeft nu met twee algemeen coördinatoren en een projectcoördinator, veel verschillende bronnen van financiering, een helder aanbod en een groeiende bekendheid, een mooie positie in het Nunspeetse sociale domein. In de afgelopen jaren is het werk van Present dan ook sterk gegroeid, zowel in aantallen projecten en vrijwilligers, in diversiteit van projecten en evenementen en in de verschillende samenwerkingspartners. Dit heeft geleid tot een stevige en stabiele organisatie, met een groeiende continuïteits belofte.

Eind 2022 hebben het operationele team uiteindelijk kunnen uitbreiden met een projectcoördinator (18 uur). Voor 2023 moet dit voor stevigheid en structuur geven. Ook kunnen we als Present hiermee de groeiende vraag van projecten (met name van scholen) aan. Ook vragen voor bijvoorbeeld noodopvang asielzoekers kunnen we makkelijker op inspelen.



De uitbereiding in uren geeft een aanslag op onze begroting, maar we vertrouwen in alles op Gods nabijheid, ook hierin, maar we willen ook enkele strategische uitgangspunten benoemen, waar de komende jaren aan willen werken.

Aanwas

De hoeveelheid projecten is de laatste jaren enorm toegenomen. Van 40 per jaar naar meer dan 100. De groepen bestaan vaak uit kerkelijke groepen, scholen of statushouders. We hebben nog steeds weinig bedrijven die projecten met ons doen. Dat is ons nog niet gelukt, maar dat zou vooral zowel de financiën als onze doelstellingen qua beweging en impact heel mooi zijn. We willen ook meer in beeld komen bij andere (potentiële) vrijwilligers. Een manier is door te investeren in jong geleerd, oud gedaan. Door projecten zoals Mijn School is Present raken niet alleen kinderen in aanraking met hulpbehoevenden, maar ook hun ouders. Door verder te focussen om Present ook bij de ouders van de deelnemende kinderen bekend te maken kan het aanbod vergroot worden. Een andere potentiële bron van nieuwe groepen vrijwilligers zijn de MDT-projecten. Ook hier kan hetzelfde effect behaald worden: kinderen nemen hun ouders mee.

Financiën en organisatie

Om de consolidatie en extra investeringen op aanwas te kunnen realiseren zal er een uitgebreidere financiële basis moeten worden neergezet. Met het uitvoeren van het statushouders project is er een toezegging voor inkomsten voor de komende 3 jaar vanuit de Gemeente Nunspeet. Door dit als risicoafdekking te zien kan een gedeelte van de financiële reserve worden aangesproken worden om voor de periode van minimaal 1 jaar uit te breiden met een projectcoördinator. We verwachten de komende jaren door te groeien naar een omzet van 85.000 euro per jaar. We hoeven niet per se heel groot te zijn, maar zien dit als een passende ambitie ook gezien het potentieel aan groepen die we nog kunnen betrekken. Met eigen kantoorroimte kunnen we verder werken aan interne organisatie, die we overigens ook digitaal steeds verder door ontwikkelen, met passende CRM software, goed ingerichte Cloud software voor communicatie en opslag en een online presentie, passend bij ons werk. Dat gaat ook tijd schelen, waardoor meer tijd vrijkomt voor uitvoering aan de ene kant en fondsenwerving aan de andere kant.

In 2022 zijn we begonnen met bovenstaande punten en zijn we al een aantal stappen de goede richting op in 2023 zullen we hier verder aan werken. Die staan in het volgende hoofdstuk verwoord.

4. Doelen voor 2023

Operationeel team/bestuur
<ul style="list-style-type: none">○ OT en bestuur hebben 2x per jaar een bijeenkomst (zomer en rond oud en nieuw)○ OT en bestuur voeren gezamenlijk een project uit○ OT wordt uitgebreid met minimaal 2 groepenbegeleiders (bij voorkeur doordeweeks inzetbaar) en 1 groepenbegeleider voor mannenproject statushouders○ Bestuur wordt uitgebreid met 2 nieuwe bestuursleden, waarin 1 affiniteit of netwerk heeft met het bedrijfsleven.○ Bestuur en algemeen coördinator vergaderen 1 x per 6 weken○ OT heeft 2 x per jaar een algemeen overleg en aanvullend een nieuwsbrief voor groepenbegeleiders
Professionalisering
<ul style="list-style-type: none">○ OT neemt deel aan scholing en bezoekt de landelijke werkdagen van Present○ Bestuur neemt deel aan vergaderingen met regionale besturen en landelijke besturen dag van Present○ We gaan werken met het vernieuwde Presentnet en nieuwe website○ We blijven zoveel mogelijk bij onze 7 stappen werkwijze van Present○ Organogram van de organisatie is beschikbaar○ Taakverdeling + verantwoordelijkheid met medewerker beschreven○ Verduurzamen in ons netwerk
Groepen en Projecten
<ul style="list-style-type: none">○ Er worden 100 praktische of sociale projecten uitgevoerd. Door o.a. kerken, bedrijven, scholen, flexgroepen en overig○ *MDT-Experience project die staat voor 25 projecten○ Statushouders project○ *3-6 Jong present deelnemers (MDT)○ *5-10 deelnemers aan het MDT-onderwijs○ *Mijn school is Present starten we met een nieuwe basisschool○ Noodopvang vluchtelingen○ Samen Kerst
Externe communicatie
<ul style="list-style-type: none">○ 4-6 x per jaar wordt er een nieuwsbrief verstuurd○ Present werkt aan een Social media kalender en wordt naast Facebook ook zichtbaar op Instagram en LinkedIn○ Verduurzamen netwerk○ OT leden zijn aanwezig op georganiseerde platformen○ Relatie met gemeente wordt versterkt
Fondswerving/geldzaken
<ul style="list-style-type: none">○ Fondsen zijn overzichtelijk in kaart gebracht en aangeschreven○ Samenwerking met de woningcorporatie willen we op financieel gebied verder uitbreiden○ Uitgevoerde projecten worden bekostigd door de aanvrager/ begunstigde○ Financiële ondersteuning vanuit 3 bedrijven○ Club van 100 verder uitbreiden

*Stichting Present is partner van maatschappelijke diensttijd (MDT)

Eind 2018 is Present begonnen met het aanbieden van een traineeship, ontstaan vanuit de maatschappelijke diensttijd. We hopen hiermee een beweging van jongeren te creëren die de nieuwe generatie vormt van goed doen voor de maatschappij.



Een traineeship is een periode van minimaal 80 uur waarin de jongere aan de slag gaat, binnen of met stichting Present, met doelen waar de jongere aan wilt werken. Persoonlijke groei, behulpzaamheid en energie staan bij ons centraal.

Het is zo enorm gaaf om te zien dat jongeren in zichzelf de motivatie vinden om hulpbehoevenden een groot plezier te doen met soms een minimale inspanning!

Naast het traineeship bieden we ook MDT Experience en MDT-onderwijs aan. MDT Experience ga je 8 dagen met een groep samen aan de slag voor de medemens. In een all-in reis gaan men samen op pad. Eten en drinken, de accommodatie, een startdag en verschillende trainingsdagen horen bij het MDT Experience.

MDT- onderwijs kan een concreet keuzevak vormen, als keuze-onderdeel binnen opleidingen. Of binnen het VO als invulling van burgerschapsvorming, loopbaanoriëntatie, het profielwerkstuk of van keuzemodules. Wij willen deelnemende onderwijsinstellingen helpen om Maatschappelijke Diensttijd blijvend aan te bieden binnen een groeiend netwerk van organisaties, in een vorm die past bij de omgeving en uitdagingen van de leerlingen en de school.

Mijn school is Present

Steeds meer scholen ontdekken samenwerking met Present als manier om hun 'sociaal kapitaal' te ontwikkelen en te mobiliseren. De combinatie van kinderen, scholen en buurten vormt een unieke kracht. Voor basisscholen kan het een onderdeel zijn van hun lessen burgerschapsvorming.

Juist op school leren kinderen over hun toekomstige plek in de samenleving. Present kan een school en/of uw klas begeleiden om zich vrijwillig in te zetten voor kwetsbare mensen in hun eigen buurt. Dit idee sluit aan bij burgerschapsvorming als een belangrijk kerndoel van het primair onderwijs. Het sluit ook aan bij de beweging dat maatschappelijke ondersteuning steeds meer vorm krijgt in wijk en buurt, waarbij veel verwacht wordt van vrijwillige inzet van burgers in de civil society (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) en waarin scholen ook positief betrokken willen zijn op hun buurt.

Present is actief in het ontwikkelen van methoden om diverse doelgroepen te bereiken. Zo ontwikkelden we al eerder een werkwijze voor de inzet van gezinnen en voor het vormgeven van maatschappelijke stages. In beide voorbeelden ontdekten ouders en leraren in een nieuwe context nieuwe talenten van kinderen. Eenzelfde effect wordt ook beoogd door scholen die met leerlingen Present projecten doen, namelijk kinderen als vrijwilliger die maatschappelijke betrokkenheid leren door het te doen, en volwassenen die dáár weer van leren.



5. Begroting 2023

Opbrengsten

Bedrijven giften	€ 6800
Fondsen/maatschappelijk organisatie	€54400
Kerken/scholen	€3000
Particulieren	€1300
Gemeente Nunspeet project statushouders	€11200
Gemeente Nunspeet Deelverordening Sociale samenhang en leefbaarheid	€7500
Totaal	€84.200

Kosten

Personeelskosten	€89673
Abonnementen/licenties	€110
Huur + service kosten kantoorruimte	€4000
Afdracht Present Nederland	€4405
Vrijwilligers en personeel gerelateerde kosten	€7056
Projectkosten	€2208
Afschrijvingen	€236
Alg. kosten	€2865
Onvoorzene kosten	€1000
Totaal	€111.553

Som opbrengsten en kosten

€-27.353