



JAARPLAN 2024

Stichting Present Nunspeet



VOORWOORD

Het afgelopen jaar is er hard gewerkt en heeft de stichting het verschil gemaakt in Nunspeet op verschillende vlakken. Er waren intern veranderingen inzake de bezetting binnen de stichting. Helaas het vertrek van jarenlange inzet, creativiteit en betrokkenheid van Marleen en Marit. Ook Dirk is vertrokken uit het bestuur. Gelukkig zijn we gezegend met een nieuwe bezetting zowel in het bestuur als in het OT-team. Verder zijn we verhuisd naar een nieuw pand aan de Oenenburgweg, waar we inmiddels steeds meer vertrouwd mee raken. We hopen dat iedereen dit jaar de weg ook weet te vinden naar ons.

Dit zorgt altijd voor een overgangperiode waarin alles even opnieuw wordt aangekeken, opgeschud en nieuwe lijnen worden uitgezet. We kunnen wel concluderen dat het een geslaagd jaar is geweest en dat het aan frisse moed, zin en vertrouwen niet ontbreekt. We zijn zeker bekend in Nunspeet en de maatschappelijke organisaties weten ons te vinden. Dit geldt voor hulpaanvragers, de hulpverleners en de vrijwilligers die zich inzetten voor de maatschappij. Iedereen is onderweg en vanuit respect, gelijkheid en wederkerigheid handelen staan hoog in het vaandel. Hierbij zijn we gericht op het versterken van de sociale samenhang en leefbaarheid voor de inwoners van de gemeente Nunspeet.

Waar inzet is van groepen van Present, daar gebeurt iets. Er is ontmoeting, verbinding, nieuwe hoop voor de hulpvrager, maar er is door de inzet van zoveel (nieuwe) vrijwilligers meer energie en beweging. En dat is wat Present Nunspeet wil: een beweging op gang brengen, waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien. In dit jaarplan hebben we de missie, impact en relevantie uitgewerkt. We kijken naar de sterke en zwakke punten in de organisatie en de doelstellingen voor 2024. Om de stichting sterk te maken zullen we moeten investeren in samenwerken en krachten bundelen. We zullen aankloppen bij gemeente, bedrijven, kerken en woningbouwcoöperaties voor financiële steun maar tevens voor mankracht, waarmee de stichting financieel mogelijkheden krijgt. Ook willen we het aanbod verruimen en versterken. Wij zijn Present, ook in 2024!

Coördinatoren, Rianne Weij en Johanna Veenstra



Inhoud

- VOORWOORD..... 2
- 1. Formule Present Nunspeet 4
 - 1.1 Missie Present Nunspeet 4
 - 1.2 Impact van Present Nunspeet..... 5
 - 1.3 Relevantie van Present Nunspeet 6
- 2. Sterkte/zwakte analyse 8
- 3. Strategische vooruitblik 9
- 4. Doelen voor 2024 11
- 5. Begroting 2024 12



1. Formule Present Nunspeet

1.1 Missie Present Nunspeet

Een brug slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die daarmee geholpen kunnen worden. Wij willen dit graag uitbreiden door de mensen die geholpen worden nog meer de wederkerigheid en gelijkheid te laten ervaren.

Present Nunspeet wil vanuit een christelijksociale basis mensen opnieuw bewust maken van hun mogelijkheden om de ander te helpen. We willen daarmee een maatschappelijke beweging op gang brengen, waarin het steeds vanzelfsprekender is om naar elkaar om te zien. De overtuiging achter het werk van Present Nunspeet is dat mensen in de samenleving bereid zijn om zich in te zetten en om verantwoordelijkheid te nemen voor de ander. Maar wat kan je doen? Waar is hulp nodig? Hulp aanbieden is soms best moeilijk. Net als hulp vragen. Daarom is er een brug nodig. Een brug die aanbod en vraag met elkaar verbindt. Present Nunspeet vormt die brug. Er is aan de ene kant van de brug een groot potentieel aanbod van beschikbare mensen. Aan de andere kant is er volop vraag vanuit de samenleving. Naar verwachting wordt deze vraag alleen maar sterker. Present werkt altijd vanuit het aanbod van vrijwilligers en een project wordt georganiseerd op basis van de wensen en beschikbaarheid van de groep vrijwilligers. Elke sociale groep uit de samenleving kan Present zijn. Mensen kunnen zich aanmelden als individu, als gezin, als school, als bedrijf, als kerk, als collega's of als een andere groep. Het levert voor iedereen wat op, voor de hulpvrager, de groep zelf en voor de samenleving. Dat kan een eenmalige, jaarlijkse of terugkerende activiteit zijn. Het betreft praktische hulp zoals het schoonmaken van een huis, verhuizen of opruimen van de tuin. Of een sociaal project, waarbij we vrijwilligers in contact brengen met ouderen, asielzoekers, verstandelijk beperkte mensen of een andere doelgroep om een leuke activiteit te doen. De projecten zijn afgebakend in tijd en duren één dag of dagdeel. Het is mogelijk om éénmalig een project te doen.

Hiernaast willen we ons ook gaan richten op de signalen die we vanuit de hulpontvanger ontvangen en willen we hierin een actieve signalering functie hebben. Juist doordat we als stichting zicht hebben en nauw betrokken zijn bij de meer kwetsbare tak uit de gemeente Nunspeet, willen we onze ogen hier niet voor sluiten. We zoeken hierin een samenwerking met andere maatschappelijke organisaties, zodat we korte lijnen hebben en de route kennen naar elkaar.

Verder richten we ons actief op het participeren van de AMV-jongeren in Nunspeet. We zijn ons ervan bewust dat dit ook een kwetsbare groep in onze gemeente is en zien hier een belangrijke taak liggen als bruggenbouwer naar de maatschappij.



1.2 Impact van Present Nunspeet

“Een verwaarloosde leefomgeving is vrijwel altijd een symptoom van onderliggende problematiek. De situatie lijkt uitzichtloos, problemen stapelen zich op en niemand weet waar te beginnen. Door met groepen vrijwilligers te werken aan korte intensieve projecten, krijgt Present het voor elkaar om verschil te maken in deze situaties.”

Dat is één van de conclusies van het Instituut van Publieke Waarden (IPW) in haar rapport ‘Presenting: Present’. De onderzoekers constateren dat Present-projecten verdere escalatie van een situatie kunnen voorkomen, doordat zij aansluiten bij de meest zichtbare en praktische problemen. Dat schept ruimte voor de aanpak van andere problematiek, hetgeen vaak leidt tot het voorkomen en verminderen van zorgkosten. “Present maakt daarmee het vrijwilligerswerk van de toekomst” is de slotconclusie van de onderzoekers.

Impact voor de mensen die deelnemen

- Goede voornemens veranderen in concrete mogelijkheid tot inzet voor een ander.
- Samen met anderen je inzetten op een manier die bij je past is leuk en inspirerend.
- Confrontatie met nood in de samenleving; mensen hebben vaak geen idee wat er zich achter voordeuren in hun eigen woonplaats afspeelt. Projecten zorgen voor bewustwording.

Vrijwilliger:

“Een mens is gauw geneigd conclusies te trekken zonder dat dit gegrond is. Eerlijkheid gebiedt te zeggen dat ik toen ik 's morgens bij de hulpontvanger naar binnen stapte dacht: “Hoe kan iemand het zo ver laten komen?” Maar naarmate de morgen vordert en je een praatje maakt met de hulpontvanger begrijp je het ineens veel beter.”

Impact voor de maatschappelijke organisatie en de hulpontvanger

- De kaders zijn helder en er ligt een goede basis om samen te werken.
- Hobbels die het hulpverleningstraject belemmeren kunnen weggenomen worden.
- Vaak is de inzet van een groep een interventie in een vastgelopen traject.
- Hulpontvangers komen op een positieve manier onder de mensen.
- Kansen voor de hulpontvanger om contacten in de buurt of met familieleden weer op te pakken.
- Present Nunspeet zorgt voor samenwerking tussen formele en informele zorg, professionals en vrijwilligers.

Hulpverlener:

“Mijn cliënt was ontzettend dankbaar voor alles. Voor haar heeft het weer een stukje geloof in het goede van de mensen teruggebracht, wat in haar situatie ontzettend van belang was. Mijn ervaring was ook dat ik er stil van ben geworden wat de groep allemaal geregeld had, geweldig. Zoveel mensen in touw om die ander te helpen, hartverwarmend.”



1.3 Relevantie van Present Nunspeet

Organisaties moeten zich aanpassen aan veranderende omstandigheden in de wereld. Dat geldt ook voor Present. Tegelijk zien we dat de richting waarin de wereld verandert, Present steeds relevanter maakt.

Meer sociaal isolement

Aan de kant van de vraag zien we een samenleving die steeds meer individualiseert, met toenemend sociaal isolement en stille armoede.

Kleinere rol overheid

De landelijke overheid trekt zich steeds meer terug en regelt dat proces ook in wetten. De verantwoordelijkheid voor het aanbieden van zorg en welzijn komt grotendeels bij de lokale overheden te liggen. Mensen worden geacht hun eigen netwerken aan te spreken voor zorg en de overheid roept op tot actieve, vrijwillige solidariteit in de vorm van een participatiesamenleving.

Toename in burgerinitiatieven

Tegelijk ontstaat er ook een vruchtbare bodem voor burgerinitiatieven. Het lijkt erop dat veel burgers ook daadwerkelijk in actie komen. Bedrijven willen maatschappelijk betrokken zijn en voor kerken wordt diaconaat voor de samenleving vanzelfsprekender. Tegelijk is er grote behoefte aan initiatieven die beklijven en duurzaam verankeren in de samenleving, initiatieven zoals Present.

Conclusie mag dan ook zijn: Present is maatschappelijk relevanter!

Andere effecten:

Participatie

- Present Nunspeet weet partners en deelnemers te stimuleren tot participatie en ondersteunt de vrijwilligers daarbij.
- Er komen nieuwe groepen vrijwilligers, deze worden in hun werk ondersteund.

Leefbaarheid

- De sociale samenhang en de leefbaarheid in dorpen, wijken en buurten wordt vergroot.
- Projecten hebben een positief effect op de relaties en op de omgeving van hulpontvangers.
- Een woning waar de vicieuze cirkel van onttrekking aan de onderhoudsplicht doorbroken wordt, zal op de korte en lange termijn minder onderhoud vergen.
- Er zullen minder klachten vanuit de buurt komen.

Samenwerking

- De inzet van groepen zet organisaties in beweging en creëert verdere samenwerking tussen maatschappelijke organisaties.
- Samenwerking tussen formele en informele zorg wordt vormgegeven.
- De inzet van een groep heeft langetermijneffecten die de samenleving en de gemeente geld besparen.



Onderscheidende kenmerken:

- Het aanbod van de groep is het vertrekpunt.
- De hulpvragen komen via maatschappelijke organisaties.
- Structureel en professioneel opgezet.
- Plaatselijk draagvlak: De geboden tijd en talenten komen terecht in eigen gemeente.

Het aanbod van de vrijwilligers is het vertrekpunt

Present Nunspeet start bij groep vrijwilligers die haar tijd en mogelijkheden wil inzetten voor een ander. Wat hebben ze de samenleving te bieden en wanneer? Dat is het uitgangspunt van Present. Daardoor worden er nieuwe groepen vrijwilligers aangeboord. Mensen die door hun drukke leven normaal gesproken niet toekomen aan vrijwilligerswerk ervaren dat hun inzet verschil maakt. Een groep van 8 personen die is voorbereid en toegerust door Present en 8 uur aan het werk gaat stelt daarmee op één dag al 64 uur in één keer concreet beschikbaar.

De hulpvragen komen via maatschappelijke organisaties

Present Nunspeet verbindt groepen die incidenteel hun mogelijkheden en talenten willen inzetten met mensen die deze hulp goed kunnen gebruiken. Dat doen we in samenwerking met maatschappelijke organisaties. Zij weten welke hulp er nodig is en waar de vrijwilligers het beste kunnen worden ingezet. Daarbij is het goed om te weten dat de effecten van de inzet van een groep verder reiken dan het klaren van de klus alleen.

Een voorbeeld: Een hulpontvanger wil graag leren sociale contacten op te doen en te onderhouden, maar een vervuild huis staat het uitnodigen van bezoek in de weg. De inzet van de groep levert voor de hulpontvanger dus niet alleen een schoon huis op. De groep maakt het ook mogelijk dat er weer mensen thuis ontvangen kunnen worden.

De organisatie werkt met een structurele opzet en professionele kaders

Present Nunspeet heeft een team vrijwilligers dat wordt aangestuurd door een coördinatieteam. Het team begeleidt groepen en bewaakt de kwaliteit en duurzaamheid. Present Nunspeet wisselt kennis en ervaring uit met andere lokale Present stichtingen en krijgt ondersteuning vanuit Present Nederland.

Plaatselijk draagvlak

Het team van Present Nunspeet richt zich op groepen in Nunspeet en de kleine kernen. Dit zorgt voor lokaal draagvlak en daarmee voor het grootste effect. Ook is het belangrijk dat Present financieel wordt gedragen door de gemeente Nunspeet, gevestigde kerken, woningcoöperaties en lokale bedrijven.



2. Sterkte/zwakte analyse

Het is belangrijk om een goede analyse te maken van de organisatie. Dit is nodig om te zien welke strategische beslissingen nodig zijn. Zo kan Present Nunspeet verder ontwikkelen en werken aan haar visie.

Sterke punten:

- De Presentformule is krachtig en gestructureerd. Kennisinstituut Movisie heeft de Presentmethode van Stichting Present officieel opgenomen in de databank 'effectieve sociale interventies'.
- Present Nunspeet is een betrouwbare organisator die het aanbod van de groep met de vraag van de hulpontvanger verbindt.
- Present Nunspeet is veelzijdig en flexibel in soorten projecten die worden uitgevoerd.
- Het operationeel team van Present Nunspeet is toegewijd, flexibel en enthousiast.
- Present Nunspeet heeft goede contacten binnen de organisatiestructuur van zorg en welzijn.
- Het team van Present Nunspeet weet goed nieuwe subsidie bronnen aan te boren.
- Present Nunspeet heeft een goed imago binnen Nunspeet.

Zwakke punten:

- Kwetsbaarheid bestuur. Het bestuur is nieuw en bezig met een nieuwe en duidelijke taakverdeling, zodat de routes weer goed lopen.
- Onbekendheid Present bij bedrijven.
- Klein kernteam (is een gegeven).
- Coördinatoren hebben (soms) een zwakte voor de nood. Coördinatoren laten soms het 7 stappen principe los of gaan over eigen grenzen om toch een hulpvraag te helpen (is overigens ook een sterk punt).
- De werkwijze van Stichting Present is nog niet duidelijk genoeg voor hulpaanvragers en samenwerkingsorganisaties.
- Nog niet genoeg inzicht in de sociale kaart van Nunspeet.
- Reorganisatie binnen het team, dit geeft kwetsbaarheid en verandering maar ook nieuw perspectief.



3. Strategische vooruitblik

In het afgelopen jaar hebben we de lijn van het jaar daarvoor voortgezet. Present Nunspeet is steeds meer in beeld bij de Gemeente Nunspeet door te anticiperen op wat leeft en wat nodig is in de maatschappij. Er is inmiddels een fundering gebouwd bij de opvanglocatie van de AMV -jongeren aan de (inmiddels) Elspeterweg. Er staat veel, zoals het aanbod van wekelijkse spelletjesavonden, schilderlessen, huiswerkbegeleiding en taallessen, maar de draagkracht mag hier nog vergroot worden, zodat we meer uit handen kunnen geven. Er zijn nog meer vrijwilligers nodig om dit te verwezenlijken en continuïteit te houden.

Present Nunspeet heeft nu met twee algemeen coördinatoren, veel verschillende bronnen van financiering, een helder aanbod en een groeiende bekendheid, een mooie positie in het Nunspeetse sociale domein. In de afgelopen jaren is het werk van Present dan ook sterk gegroeid dit zien we in het aantal projecten en het aantal vrijwilligers maar hierin is ook zeker nog werk te verrichten. We willen de vrijwilligers meer betrokken laten zijn bij elkaar en onze stichting. Belangrijk hierin is dat we oprechte aandacht en warmte uit delen aan onze vrijwilligers en vooral de talenten van de vrijwilligers zelf belichten en niet vergeten. We willen meer inzetten op het koesteren van de vrijwilligers omdat ze het voorbeeld zijn van 'het nieuwe normaal'. Verder zijn we gegroeid in de diversiteit van projecten en evenementen en in de verschillende samenwerkingspartners. We zoeken steeds meer de verbinding en een samenwerking met andere maatschappelijke organisaties. We hopen dat dit zal leiden tot een stevige en stabiele organisatie, met een groeiende continuïteitsbelofte.

We hebben door deze groei meer uren tot onze beschikking, waardoor de aandacht en tijd ook kan gaan naar de verdieping die we graag zien. Deze uren hebben we ook nodig want de hulpvragen vanuit gemeente, verhuurders en andere sociale partners blijft onverminderd groot. Ook geven de bezetting in personeel en vrijwilligers, de breedte en expertise binnen het bestuur, en de kortlopende financiële toezeggingen en subsidies weinig garanties. We vertrouwen in alles op Gods nabijheid, ook hierin, maar we willen ook enkele strategische uitgangspunten benoemen, waar de komende jaren aan willen werken.

Consolidatie

We hebben nu een algemeen coördinator die 24 uur in dienst is en een projectcoördinator, die 20 uur in dienst is. We verwachten dat we met de uren die we nu hebben goed uitkomen met de doelen die we willen nastreven bij bovengenoemde. We zijn nog bezig met de taakverdeling, afstemmend



en passend bij de personen. Momenteel hebben we 4 bestuursleden, we willen toewerken naar een bestuur van vijf mensen, met diverse achtergronden.

Groei

De hoeveelheid projecten is de laatste jaren enorm toegenomen. Van 40 per jaar naar meer dan 100. De groepen bestaan vaak uit kerkelijke groepen, scholen of nieuwkomers. We hebben nog steeds weinig bedrijven die projecten met ons doen. Dat is ons nog niet gelukt, maar dat zou voor zowel de financiën als onze doelstellingen qua beweging en impact heel mooi zijn. We willen ook meer in beeld komen bij andere (potentiële) vrijwilligers. Het afgelopen jaar hebben we één traineeship afgerond en een nieuwe opgestart.

Verder hebben we met de AMV-jongeren een recordaantal van zesenzeventig MDT-ers bereikt. Deze bron willen we ook het komende jaar behouden. Het vergroot de zichtbaarheid van Present doordat we bij veel evenementen aansluiten en regelmatig het nieuws halen met gedane projecten. Ook zijn we hiermee bij de gemeente in beeld als de organisatie in Nunspeet die wat betekend voor en meehelpt aan de participatie van de jongeren. We zien hierin een taak als bruggenbouwer. Verder tekenen we een nieuw contract met de gemeente w.b.t. het nieuwkomersproject. Dit tekenen we nu voor het tweede jaar.

Financiën en organisatie

Om de consolidatie en extra investeringen op groei te kunnen realiseren zal er een uitgebreidere financiële basis moeten worden neergezet. Met het uitvoeren van het nieuwkomersproject is er een toezegging voor inkomsten voor de komende 2 jaar vanuit de Gemeente Nunspeet. Door het grote aantal MDT-trajecten van afgelopen jaar, hebben we een buffer opgebouwd. We verwachten hier ook voor het komende jaar een groot deel inkomsten uit. Verder hebben we een eenmalige subsidie vanuit de gemeente mogen ontvangen. Dit geeft ons lucht voor de toekomst en maakt het mogelijk om twee coördinatoren te bekostigen. Met eigen kantoorruimte kunnen we verder werken aan interne organisatie, die we overigens ook digitaal steeds verder door ontwikkelen, met passende CRM-software, goed ingerichte Cloud software voor communicatie en opslag en een online presentie, passend bij ons werk. Dat gaat ook tijd schelen, waardoor meer tijd vrijkomt voor uitvoering aan de ene kant en fondsenwerving aan de andere kant.

Voor 2024 nemen we al een aantal stappen in deze richting. Die staan in het volgende hoofdstuk verwoord.



4. Doelen voor 2024

Operationeel team/bestuur
<ul style="list-style-type: none">○ OT, bestuur en vrijwilligers hebben 2x per jaar een bijeenkomst (begin van het jaar en zomer)○ OT en bestuur voeren gezamenlijk een project uit○ OT wordt uitgebreid met vaste vrijwilligers en 1 groepenbegeleider voor mannenproject nieuwkomers○ Bestuur wordt uitgebreid met 1 nieuw bestuurslid, maar eerst inzichtelijk maken welk profiel we zoeken○ Bestuur en coördinatoren vergaderen 1 x per 4-6 weken○ Duidelijk taakverdeling en structuur in het team.
Professionalisering
<ul style="list-style-type: none">○ OT neemt deel aan scholing en bezoekt de landelijke werkdagen van Present○ Bestuur neemt deel aan vergaderingen met regionale besturen en landelijke besturen dag van Present○ We blijven zoveel mogelijk bij onze 7 stappen werkwijze van Present○ Organogram van de organisatie is beschikbaar○ Taakverdeling en verantwoordelijkheid medewerkers worden beschreven○ Verduurzamen en uitbreiden netwerk○ Meer aandacht voor de vrijwilligers○ Warme, betrokken en korte, duidelijke lijnen met hulporganisaties○ Meer doen met de kwaliteiten en competenties van alle betrokkenen van Present○ Aanscherpen en inzichtelijk maken werkwijze Present
Groepen en Projecten
<ul style="list-style-type: none">○ Er worden 75 praktische of sociale projecten uitgevoerd door o.a. kerken, bedrijven, scholen, flexgroepen en overig○ Verdiepen en opzetten project sociaal tuinieren○ Projecten en participatie met AMV jongeren opzetten en integreren○ Z-route begeleiden en uitzetten○ 22 deelnemers aan het MDT-traject (Jong Present)
Externe communicatie
<ul style="list-style-type: none">○ 4-6 x per jaar wordt er een nieuwsbrief verstuurd○ Present werkt aan een Social Media kalender en wordt naast Facebook ook zichtbaar op Instagram en LinkedIn



<ul style="list-style-type: none"> ○ Verduurzamen netwerk ○ OT-leden zijn aanwezig op georganiseerde platformen ○ Relatie met gemeente wordt versterkt
Fondswerving/geldzaken
<ul style="list-style-type: none"> ○ Fondsen inzichtelijk maken en in kaart brengen en aanschrijven ○ Samenwerking met de woningcorporatie willen we op financieel gebied verder uitbreiden vooral in samenwerking met het oog op sociaal tuinieren ○ Uitgevoerde projecten worden bekostigd door de aanvrager/ begunstigde ○ Financiële ondersteuning vanuit meerdere bedrijven (maatschappelijk ondernemen)

Alle bovenstaande is een richtlijn en begrijpelijk. Maar de kracht zit hem ook zeker in flexibiliteit en de mogelijkheden signaleren waar je misschien geen rekening mee hebt gehouden.

5. Begroting 2024

Opbrengsten:

Giften bedrijven	€ 8.300
Fondsen/maatschappelijke organisaties	€ 77.940
Kerken/scholen	€ 3.000
Particulieren	€ 800
Gemeente Nunspeet project nieuwkomers	€ 11.200
Gemeente Nunspeet Deelverordening Sociale samenhang en Leefbaarheid	€ 16.250
Totaal	€117.490

Kosten:

Personeelskosten	€ 90.834
Abonnementen/licenties	€ 110
Huur kantoorruimte	€ 5.337
Afdracht Present Nederland	€ 4.581
Vrijwilligers- en personeel gerelateerde kosten	€ 7.296
Projectkosten	€ 21.250
Afschrijvingen	€ 10
Algemene kosten	€ 3.676
Onvoorziene kosten	€ 1.000
Totaal	€134.094

Reservering financiële reserve
Som opbrengsten en kosten

€ -16.604

