



JAARVERSLAG 2012

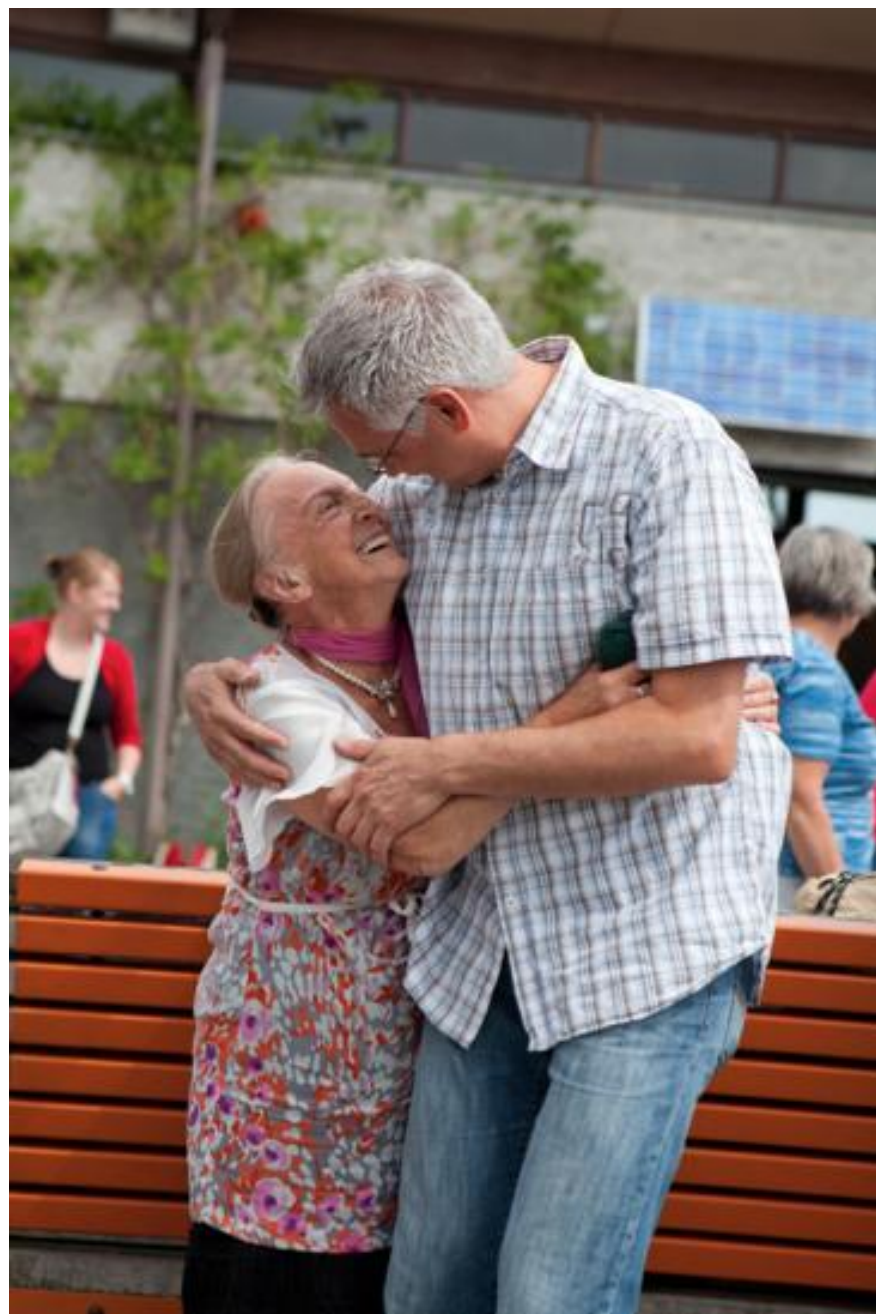




JAARVERSLAG 2012

Stichting Present Oldebroek





Voorwoord

Voor u ligt het eerste jaarverslag van een vol jaar activiteiten van Present Oldebroek. Nadat we in het najaar van 2011 een voortvarende start konden maken is 2012 een prachtig jaar geworden voor ons werk. Toen we de begroting voor dit jaar vanuit een blanco situatie zonder ervaringscijfers opstelden hebben we als doelstelling 12 projecten opgenomen. Uiteindelijk hebben we in dit jaar totaal 39 projecten kunnen uitvoeren.

Dat we dit hebben kunnen realiseren hebben we aan de medewerking van velen te danken. Zonder wie dan ook tekort te doen wil ik vooral de bijna grenzeloze inzet van onze coördinator Weynie Spijkerboer noemen. Geweldig hoe zij het werk heeft opgepakt en aangepakt. En dan de vele tientallen groepen vrijwilligers die de projecten hebben uitgevoerd en er zelf ook bijna zonder uitzondering enthousiast over waren.

Dank zijn we ook verschuldigd aan het Oranjefonds, het SKAN Fonds, het van de Craatsfonds en de gemeente Oldebroek, organisaties die ons door subsidies hebben gefaciliteerd. In 2013 ontvingen we ook een gift uit het RABO Dichterbij Fonds ten behoeve van de tools van de coördinator, een laptop /beamer combinatie voor het houden van presentaties. Ook enkele kerkelijke gemeenten hebben door middel van een bijdrage of het bestemmen van een collecte aan het welslagen van ons werk bijgedragen.

In dit jaarverslag treft u een overzicht van de verschillende facetten van ons werk, zowel qua uitvoering als bestuurlijk. Wat het bestuur betreft zijn we blij te kunnen melden dat Gerrit Jan Veldhoen uit Oosterwolde tot het bestuur is toetreden. Daarmee is een wens in vervulling gegaan dat we ook een bestuurslid hebben uit het westelijk deel van onze gemeente.

Met veel plezier zullen we ons ook in 2013 inzetten om de organisatie uit te bouwen en kwalitatief nog verder te professionaliseren.

Namens het bestuur,

Frans Welmers
Voorzitter Present Oldebroek

Inhoudsopgave

1. OVER PRESENT	4
2. AANBOD EN INZET VAN VRIJWILLIGERS	11
3. SAMENWERKING MET MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES	17
4. COMMUNICATIE & FONDSWERVING	19
5. ORGANISATIE	21
6. FINANCIËN	23
7. CONCLUSIE EN VOORUITBLIK	27



1. Over Present

Onze maatschappij verandert, de vergrijzing begint langzamerhand merkbaar te worden, oplopende zorgkosten nopen tot versobering, de nadruk op individuele vrijheid van de mens laat zijn schaduwkant zien; eenzaamheid.

Tegen deze trends in heeft de overheid in 2007 de wet maatschappelijke ondersteuning aangenomen. Een wet die er voor moet zorgen dat mensen zo lang mogelijk mee kunnen doen in de samenleving. Speerpunt in deze wet is het vergroten van onderlinge betrokkenheid tussen mensen. En als dat niet kan, ondersteuning vanuit de gemeente.

Bij deze ontwikkelingen past het streven van stichting Present. Vanaf het jaar 2011 heeft Stichting Present Oldebroek zich hier voor in willen zetten. Ons doel is om effectief helpende handen te bieden binnen de gemeente Oldebroek. Present is een organisatie die beweging brengt in de samenleving. We doen dat door hulpgevers actief te mobiliseren en afhankelijk van hun aanbod hulpvragers te vinden. We willen samenwerken met lokale mensen en organisaties, ons netwerk verder uitbreiden en op een creatieve manier invulling te geven aan tal van concrete hulpprojecten. Een gezamenlijke inzet is de beste basis om met elkaar verantwoordelijkheid te nemen voor het leefbaar houden van onze maatschappij.

Stichting Present gelooft dat mensen bereid zijn om zich in te zetten voor de ander en de samenleving. En ons geloof is in 2012 ruimschoots waar gebleken. Maar... de kloof tussen de bereidheid van burgers en het daadwerkelijk in actie komen is vaak te groot. Een brug, een verbindende schakel kan zorgen dat het niet bij goede voornemens blijft. De formule van Stichting Present legt verbinding en brengt mensen in beweging.

Missie van stichting Present Oldebroek:

De stichting wil een brug slaan tussen mensen die iets te bieden hebben en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.

Visie van stichting Present Oldebroek:

Een beweging op gang brengen in de samenleving, waarbij mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien.

1.1. De Presentformule

Om invulling te geven aan de visie en missie heeft Present Oldebroek een vernieuwende formule ontwikkeld. Bestaande groepen krijgen de mogelijkheid om een zinvolle en goed bestede dag te beleven door zich via een afgebakend project in te zetten voor een ander. De hulpontvangers zijn mensen die te maken hebben met armoede, een slechte gezondheid of een sociaal isolement. Bij de 'presentformule' staan 4 factoren centraal:

- * Het aanbod van de groep vrijwilligers is het vertrekpunt. Zij geven aan wat zij de samenleving te bieden hebben aan aandacht, talent en tijd.
- * De samenwerking met maatschappelijke organisaties is onmisbaar. Hulpverleners weten welke hulp nodig is en waar de vrijwilligers het beste kunnen worden ingezet. Zo werkt de eenmalige vrijwillige inzet aanvullend op en ondersteunend aan de bestaande hulpverlening.
- * Een structurele opzet en professionele kaders zijn belangrijk. Stichting Present Oldebroek heeft een professionele coördinator die het contact onderhoudt met de maatschappelijke organisaties. Ook begeleidt zij de groepen bij hun inzet en bewaakt de kwaliteit en duurzaamheid van de projecten.
- * Verankerung in de Oldebroekse samenleving is essentieel. De inzet, kennis en ervaring van Oldebroekse initiatiefnemers zorgen voor lokaal draagvlak en daarmee voor het grootste effect. Stichting Present Oldebroek brengt maatschappelijke organisaties, bedrijven, kerken en lokale overheid samen in de beweging van het naar elkaar omzien.

1.2. Werkwijze

Als een groep de handen uit de mouwen steekt, zorgt de aanpak en begeleiding van Present dat dit op een professionele manier gebeurt. Wij zorgen voor de juiste afspraken, informatie, checklisten en procedures. Professioneel wil zeggen volgens afspraken, die voor de groep die aan de slag gaat en het adres waar gewerkt wordt, beide de juiste zijn. Het team van Present heeft een handboek (met formulieren, checklisten en procedures) samengesteld.

De professionele aanpak blijkt een eis van de moderne vrijwilliger te zijn. Zij willen kaders waardoor binnen de afgebakende tijd, zonder kans op claims, een project aangepakt kan worden.



De kennismaking en het werken met Present verloopt in 7 stappen:

1 - Presentatie Present komt graag vertellen wat de visie en de werkwijze is. Op basis van die presentatie kunnen groepen aangeven of ze bereid zijn om tijd beschikbaar te stellen.

2 - Inventariseren wensen en (on)mogelijkheden Als een groep zich wil inzetten dan worden de wensen de (on)mogelijkheden van de groep geïnventariseerd en er wordt afgesproken wie de coördinator van de groep is.

3 - Present zoekt een geschikt project Het zoeken van een geschikte project voor de groep gebeurt in nauwe samenwerking met hulpverlenende instanties in Oldebroek en Wezep. De tijd en de mogelijkheden die een groep beschikbaar stelt, worden aangemeld bij instanties. Die geven aan welke van hun cliënten het beste geholpen kunnen worden en hoe. Present geeft daarbij als voorwaarden aan, dat de mensen die worden geholpen in een langer traject zitten waarin ze worden begeleid. Als er een geschikte project is, dan wordt dat teruggekoppeld naar de groep.

4 - Projectbezoek De coördinator van de groep gaat vervolgens samen met een medewerker van Present en een hulpverlener van een Maatschappelijke Organisatie naar de persoon die geholpen zal worden. In het gesprek ontstaat een eerste indruk, wordt kennis gemaakt en kunnen haalbare afspraken gemaakt worden over tijd, plaats en benodigdheden voor de klus.

5 - Aan de slag Op de afgesproken dag en tijd gaat de groep aan de slag. De mensen die geholpen worden mogen zelf meewerken, voor zover het binnen hun mogelijkheden ligt. Het blijft natuurlijk hun huis of hun tuin.

6 - Terugkoppeling/evaluatie Na afloop van de klus is er contact tussen de groep en Present. Daarbij gaat het o.a. om de vragen. Wat is het effect geweest van de inzet van de groep? Hoe heeft de groep de dag ervaren?

7 - Volgend project? De groep wordt uitgedaagd verder invulling te geven aan de beweging van naar elkaar omzien, de beweging die Stichting Present Oldebroek graag op gang wil brengen.



1.3. Ontwikkelingen binnen present

De ontwikkelingen welke invloed hebben op het werk van Stichting Present Oldebroek zijn samengevat in een SWOT-analyse voor de stichting.

Sterktes van Present Oldebroek:

- * Er is een duidelijke en herkenbare identiteit en een duidelijk omschreven visie en missie;
- * Er is een professionele huisstijl;
- * Er is veel kennis aanwezig bij het bestuur en coördinator na een intensief jaar met veel projecten. Er zijn heldere beelden hoe de stichting haar visie en missie moet vormgeven in de Oldebroekse gemeenschap.
- * Sterke toename in de operationele slagkracht door het vormen van een enthousiast operationeel team en een flexpool;
- * Goede contacten met Maatschappelijke Organisaties als gevolg van gedegen projectuitvoering, intensief relatiemanagement en het feit dat de coördinator een maatschappelijke nevenfunctie heeft. (JGZ verpleegkundige Icare)
- * Goed contact met de gemeente Oldebroek en een intensieve interactie met de beleidsuitvoering van de gemeente doordat de coördinator zitting heeft genomen in de WMORaad.
- * Sterke uitbreiding van het relatienetwerk doordat een voormalig wethouder van de gemeente Oldebroek zitting heeft genomen in het bestuur
- * Goede bekendheid van de stichting in de lokale gemeenschap o.a. door een soepele PR en een intensief gebruik van social media, internet en nieuwsbrieven
- * Er is een groeiend aantal groepen die zich niet eenmaal maar herhaaldelijk willen inzetten.
- * De contacten met de andere stichtingen in Nederland zijn warm en goed waardoor kennis en ervaring gedeeld kan worden

Zwaktes van Present Oldebroek:

- * We hebben nog onvoldoende contacten kunnen leggen met bedrijven en/of andere sponsors. De structurele financiële bijdragen anders dan die van de fondsen die onze start mogelijk gemaakt hebben blijven daardoor achter;
- * De sturing op het bereiken van jaardoelen moet worden verbeterd. Het operationele succes van het afgelopen jaar heeft er toe geleid dat een aantal jaardoelen minder tijd en aandacht hebben gekregen dan we hadden voorzien.

Kansen voor Present Oldebroek:

- * De kerken en de maatschappelijke organisaties zijn positief verrast door onze slagkracht en staan daarom welwillend tegenover stichting Present Oldebroek. Daarmee is de kans heel groot aanwezig dat enerzijds het aantal projecten voorlopig zal blijven groeien en anderzijds de kans is vergroot van die zijde ook financiële ondersteuning te krijgen.
- * Maatschappelijk verantwoord ondernemen is een belangrijk thema voor het bedrijfsleven. Stichting Present kan hier een perfecte partner in zijn. Hier kunnen we op inspelen en bedrijven hierop attenderen.
- * De missie en visie van stichting Present Oldebroek dekken voor een deel het 'gat' af dat wordt veroorzaakt door de gemeentelijke bezuinigingen op het WMO beleid. Onze stichting ziet daardoor kansen om haar maatschappelijke taak daardoor nog beter vorm te geven.
- * Er zijn veel kerken in de gemeente Oldebroek, en liggen dus veel kansen voor Present om hier vrijwilligers groepen te werven. Het overschot aan projecten in 2012 heeft de noodzaak van het ontwikkelen van deze relaties in het vorige jaar verminderd. Om Present verder te laten groeien zal in het jaar 2013 meer aandacht aan deze specifieke doelgroep worden gegeven en is het doel om binnen elke kerkelijke gemeente een warm contact te gaan werven. Wij zien dit het liefst in de vorm van een vaste contactpersoon.

Bedreigingen voor Present Oldebroek:

- * Maatschappelijke organisaties moeten in deze tijd van recessie bezuinigen waardoor financiële bijdragen voorlopig niet kunnen bijdragen tot continuïteit;
- * Er is een vorm van concurrentie tussen de lokale present stichtingen ontstaan doordat de woningbouwverenigingen die actief zijn in onze gemeente zich qua werkgebied uitstrekken buiten onze gemeentegrenzen. De verdeling van subsidiegelden over de verschillende betrokken stichtingen is niet goed geregeld en behoeft nadere afstemming met de lokale stichtingen.



1.4. Present en WMO

Present wil door haar werkwijze een beroep doen op de eigen kracht van burgers, door hulpontvangers altijd naar kunnen een eigen bijdrage te laten leveren aan een project en de informele hulp van Present ondersteunend te laten zijn aan de bestaande (in)formele hulp van mantelzorgers en hulpverleners.

Present werkt binnen diverse taakvelden van de WMO:

- * Het bevorderen van de sociale samenhang in een leefbaarheid van dorpen, wijken en buurten.
- * Het geven van informatie, advies en cliëntenondersteuning.
- * Het ondersteunen van mantelzorgers en vrijwilligers
- * Het bevorderen van deelname aan het maatschappelijk verkeer en van het zelfstandig functioneren van mensen met een beperking of een chronisch psychisch probleem, en van mensen met een psychosociaal probleem.
- * Het verlenen van voorzieningen aan mensen met een beperking of een chronisch psychisch probleem en aan mensen met een psychosociaal probleem ten behoeve van het behoud van hun zelfstandig functioneren of hun deelname aan het maatschappelijke verkeer.

In al deze taakvelden kan en wil Present in meerder of mindere mate participeren.

Stichting Present Oldebroek opereert binnen de volle breedte van de samenleving. Dit is van grote waarde en een sterke kracht en behelst vrijwel alle gebieden van de WMO. De WMO adviesraad erkent dit en heeft aangegeven dat zij Present Oldebroek als serieuze gesprekspartner jaarlijks aan tafel wil om de voortgang te bespreken. Er is inmiddels in november een brainstormsessie geweest met de WMO-raad waarin we hebben besproken hoe we elkaar kunnen versterken en hoe we kunnen samenwerken. Dit zal nog een vervolg krijgen en zullen we verdere afspraken over maken. Vanuit de WMO Raad is gevraagd of onze coördinator lid wil worden van deze Raad. Vanaf januari 2013 neemt zij zitting in de WMO Raad.

2. Aanbod en inzet van vrijwilligers

2.1. Doelstelling en realisatie 2012

In 2012 had de stichting zich tot doel gesteld om 12 projecten te realiseren. Bij het schrijven van het strategisch plan 2012 hield het bestuur al rekening met een hoger aantal projecten omdat er aan het eind van 2011 al 7 projecten op de jaarplanning stonden.

De werkelijkheid heeft onze stoutste verwachtingen echter nog sterk overtroffen. De mediacampagne van 2011 en de focus van onze coördinator op het leggen van relaties heeft geleid tot een stortvloed aan projecten. In totaal zijn 39 projecten afgerond door evenzoveel vrijwilligersgroepen.

Het bestuur heeft zich daarom in de loop van het jaar genoodzaakt gezien om de doelen uit het strategisch plan bij te stellen. Dat nam wat tijd omdat het bestuur geen rem wilde zetten op het operationele vliegwiel dat lekker begon te draaien. Omdat de organisatie 'oververhit' dreigde te raken heeft het bestuur halverwege het jaar met succes twee ingrepen gedaan:

- de operationele inzet van de coördinator op te schalen van 0.3 naar 0.4 fte zodat de kwaliteit van de groepsinzet gehandhaafd bleef en
- aan te dringen op het versnellen van het vormen van een operationeel team om de coördinator te ontlasten.



In het onderstaande overzicht is een samenvatting gegeven van de inzet van groepen naar herkomst:

Soort groep	project	Aantal vrijwilligers	Aantal uren (projectduur x aantal vrijwilligers)
Kerken	14	86	393
Bedrijven	3	15	55
Jongereengroep	12	123	360
Vriendengroep	3	16	130
Familie/gezin	2	6	39
CDA-fractie	1	8	24
Vrouwengespreksgroep	1	2	6
WMO adviesraad	1	6	24
Flex	2	3	18
Totaal aantal	39 projecten	265 personen	1049 uur vrijwillige inzet

2.2 Maatschappelijke relevantie

In 2012 hebben 265 vrijwilligers zich gemiddeld bijna 4 uur ingezet voor een ander die met deze hulp geholpen is. Er is 1049 uur vrijwilligerswerk verricht in samenwerking met Present Oldebroek. Tegenwoordig wordt er vaak een maatschappelijke waarde aan vrijwilligerswerk gegeven. Wanneer je uitgaat van een uurloon van € 30,- hebben de projecten van Present de samenleving een besparing opgeleverd van € 31.470,-.

Naast deze financiële waardering zijn wij bijzonder verheugd dat het maatschappelijke effect waar we op hoopten ook waargenomen is:

- Hulpontvangers die zelf ook weer hulpgever geworden;
- Hulpontvangers die door de extra handen en aangeboden hulp zelf weer in beweging zijn gekomen en zelfstandig verder gaan;
- Hulpgevers die blijvend zich willen inzetten voor hulpvragers in hun naaste omgeving.

2.2. Kwaliteitsbeleid

Kwaliteit is erg belangrijk voor Stichting Present. Het is van belang dat projecten goed en zorgvuldig uitgevoerd worden. Om deze reden heeft Stichting Present Oldebroek een kwaliteitsbeleid. Dit hebben we als volgt ingevuld.

Na afloop van een project wordt de groep gevraagd een evaluatieformulier in te vullen. Dit om enerzijds een reactie van de groep op papier te hebben maar anderzijds om ook om een stuk bewustwording op gang te brengen in de groep. We vragen hoe ze het hebben ervaren om iets voor een ander te doen, wat ze is bijgebleven en wat ze heeft geraakt. We hopen hiermee binnen de groep een gesprek op gang te brengen waardoor de missie van Present, het opgang brengen van een beweging, verder gaat dan dit eenmalige project.

We vragen in de evaluatie ook of er verbeterpunten, op en/of aanmerking richting Present en de rol van de coördinator. We willen graag leren en de voorbereidingen van het project en de begeleiding tijdens het project blijven optimaliseren.

We vragen ook of de vrijwilligers in de toekomst nog eens een keer zouden willen meedoen met een project. Uit de ingevulde evaluaties van 2012 blijkt dat alle vrijwilligers zich nog eens willen inzetten. De verbeterpunten die zijn aangegeven worden daar waar mogelijk doorgevoerd in de volgende projecten.

De M.O.'s, die de hulpvraag hebben doorgespeeld, worden ook gevraagd een evaluatieformulier in te vullen na afloop van een project. Hierin wordt een korte reactie gevraagd van de hulpontvanger. Verder vragen we ook de M.O.'s naar verbeterpunten m.b.t. het uitgevoerde project zodat wij hiervan kunnen leren. Als afsluiting van het project zullen we zowel de groep vrijwilligers als ook de M.O. laten weten hoe de ervaringen wederzijds zijn geweest.



2.4. Praktijkvoorbeeld

Reacties van hulpgevers:

We hadden als familie al eens aangegeven dat wij als gezin wel eens een project zouden willen doen in samenwerking met Present. Zo kwam de coördinator met een hulpvraag naar ons toe. Willen jullie als gezin helpen? Voor alle materialen wordt gezorgd, het kost alleen tijd en energie. Zo gezegd zo gedaan. Een hele dag gingen we met elkaar het hele appartement sauzen. Onze oudste dochter zorgde intussen voor eten en drinken. We hebben een hele gezellige dag gehad met elkaar. Ook de hulpontvanger genoot van de gezelligheid en werkte volop mee. De hulpontvanger en zijn familie waren onder de indruk dat we dit zo maar deden.

Na afloop reageerden onze kinderen als volgt:

“We beseffen nu eigenlijk pas echt hoe rijk we zijn dat we in een gezin mogen opgroeien. Fijn dat we dat op deze manier mogen delen”.

“Ik dacht altijd dat ik naar Afrika moest om mensen te helpen, maar dat ook zo dichtbij in Wezep mensen zo'n grote nood hebben ben ik me nu pas van bewust”.

“We leren elkaar nu op een hele andere manier en deden het voor hem, maar uiteindelijk zijn we er zelf rijker door geworden”.

We hebben besloten ons elk jaar een dag in te zetten voor stichting Present en er zo een jaarlijkse familiedag van te maken.

Met onze groep hebben wij het groenproject uitgevoerd. Wat mij hierbij vooral heeft geraakt is het feit dat er in onze naaste omgeving (zelfs op “De Veluwe”) blijkt dat er mensen zijn die op dit soort gebieden hulp nodig hebben. En daarnaast ook dat je door met een groep even een middag in te zetten je ook kunt laten zien dat je wat kunt betekenen voor je naaste. Dus niet alleen voor de hulpontvanger zelf maar ook voor de naaste familie, de burens en de hulpverleningsorganisatie.



3. Samenwerking met maatschappelijke organisaties

3.1. Bereikte MO's

In 2012 zijn er verschillende gesprekken geweest met verschillende maatschappelijke organisatie's waaronder:

Icare, MDVeluwe, Vluchtelingenwerk, Deltawonen, Viattence, het Baken, RIBW, Careander, Philadelphia, Interactcontour, de Hanzeheerd, EBC, buurtbemiddeling, straathoekwerk, GGZCentraal, GGD, Coordinator CJG, Rode Kruis.

We hebben besproken hoe we kunnen samenwerken en met al deze organisatie's zijn ook projecten geweest in 2012 of volgen begin 2013.

3.2. Netwerken

Locaal Platform Informele Zorg Oldebroek

Verschillende stichtingen en organisaties die betrokken zijn bij de informele en mantelzorg binnen de gemeente Oldebroek zijn in september 2012 uitgenodigd voor dit overleg. Het doel van deze bijeenkomst was kennismaken met de verschillende organisaties en initiatieven en onderzoeken hoe er samengewerkt kan worden.

Overleg wijkaanpak in een jaren '70 wijk in Wezep

In een gezamenlijk initiatief tussen de woonconsult van Deltawonen, Buurtbemiddeling en coördinator Present Oldebroek is het plan ontstaan om samen met de gemeente Oldebroek te overleggen of er een gezamenlijke aanpak kan komen voor een wijk in Wezep. Aangezien de gemeente ook al plannen heeft voor deze wijk willen we komen tot een gezamenlijke aanpak. In nov '12 zijn hiervoor de eerste gesprekken geweest en in 2013 zal dit verder gestalte gaan krijgen.





Gezin aan het woord:

Na afloop van ons Present Project reageerden onze kinderen als volgt:

"We beseffen nu eigenlijk pas echt hoe rijk we zijn dat we in een gezin mogen opgroeien. Fijn dat we dat op deze manier mogen delen".

"Ik dacht altijd dat ik naar Afrika moest om mensen te helpen, maar dat ook zo dichtbij in Wezep mensen zo'n grote nood hebben ben ik me nu pas van bewust".

"We leren elkaar nu op een hele andere manier en deden het voor hem, maar uiteindelijk zijn we er zelf rijker door geworden".

We hebben besloten ons elk jaar een dag in te zetten voor stichting Present en er zo een jaarlijkse familiedag van te maken.

4. Communicatie & fondswerving

4.1. Gevoerde communicatiebeleid

2012 was het jaar waarin Stichting Present Oldebroek het hele jaar operationeel is geweest. Het gevoerde communicatiebeleid heeft zich in het eerste jaar voornamelijk gericht op het vergroten van de naamsbekendheid van Stichting Present Oldebroek. Naamsbekendheid is belangrijk voor het werven van vrijwilligers, voor het contact met de maatschappelijke organisaties, bedrijven en ook met de potentiële gift- en subsidieverstrekkers.

In het jaar 2012 8 persberichten verzonden waarvan alle berichten ook geplaatst zijn door de lokale media. Verder is er hard gewerkt aan een eigen website (www.stichtingpresent.nl/oldebroek) en een eigen facebookpagina. Deze laatste wordt voornamelijk gebruikt voor het communiceren over projecten die zijn uitgevoerd in de gemeente.

Daarnaast verzenden we 3 x per kalenderjaar een nieuwsbrief om geïnteresseerden op de hoogte te houden van ons werk.

4.2. Ingezette communicatiekanalen

In het jaar 2012 zijn diverse communicatiekanalen gebruikt om het werk van Stichting Present Oldebroek verder te promoten. Te weten:

- Eigen website
- Lokale websites (waaronder oldebroek.net en LOCOURANT)
- Direct mail
- Telefoon
- Social media



5. Organisatie

Het bestuur en de coördinator van Stichting Present Oldebroek zijn verantwoordelijke voor het op de kaart te zetten van de stichting in de gemeente. Hieronder stellen de coördinator en het bestuur zichzelf kort voor en vertellen zij over hun motivatie om aan de slag te zijn voor Stichting Present Oldebroek.

5.1. Coördinator Present



Weynie Spijkerboer

Coördinator Present Oldebroek

'Eén Samenleving van, door en voor inwoners' is de titel van de beleidsnotitie WMO van de gemeente Oldebroek. Een samenleving waarin iedereen kan meedoen en kan meedenken. Een prachtig streven wat ons gemeentebestuur nastreeft, maar wat betekent dit voor ons als inwoners? De vragen die wij ons vervolgens kunnen stellen zijn wat kunnen wij doen voor een ander en wie willen wij zijn voor een ander!

Vanaf 1 augustus 2011 ben ik, Weynie Spijkerboer-Schenk, werkzaam als coördinator voor de stichting Present Oldebroek. Ik ben geboren in Oldebroek en heb hier altijd gewoond, ben getrouwd met Chris en moeder van 4 opgroeiende kinderen.

Het is een uitdagende en nieuwe functie, volop in ontwikkeling en met als taak om een brug te slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die geholpen kunnen worden. Ik ben een rijk gezegend mens en ik ben dankbaar voor alles wat ik heb ontvangen van mijn Schepper, en daarom wil ik mijn gaven en talenten inzetten voor anderen.



5.2. Bestuur Present Oldebroek

FRANS WELMERS – VOORZITTER BESTUUR

Enkele jaren geleden ben ik gevraagd mee te doen in een werkgroep die zich inzette om in de gemeente Oldebroek een lokale Stichting Present op te richten. De mooie en bijzondere werkwijze van Present sprak me aan. Bovendien had ik als gepensioneerde geen reden om te weigeren. Dus heb ik “ja” gezegd. Ik hoop van harte dat, nu we “op stoom beginnen te komen”, we als Present in onze lokale samenleving iets van het “praktisch christen zijn” kunnen laten zien.

ROLF BOLT - SECRETARIS

Via een vriend kwam ik in aanraking met de werkwijze van stichting Present. Een directe klik, omdat Present een oplossing heeft voor het inpassen van vrijwillige inzet in je drukke bestaan. Ook spreekt mij bijzonder aan dat de stichting gericht is op mensen aan de onderkant van de maatschappij en onderlinge zorg stimuleert. Het leert je de randen van de maatschappij ontdekken, vaak dichterbij huis dan je denkt. De incidentele inzet van de vrijwilligers leidt niet zelden tot bewustwording waardoor nieuwe betrokkenheid tussen mensen ontstaat. Geweldig vind ik dat!

ANDELE VAN KLAARBERGEN - PENNINGMEESTER

In september 2010 ben ik gevraagd om bestuurslid te worden van stichting present Oldebroek. De missie, een brug slaan tussen mensen die iets te bieden hebben en mensen die daarmee geholpen kunnen worden, sprak me als belijdend lid van de Christelijk Gereformeerde kerk meteen aan. Ik heb me direct opgegeven en ben penningmeester geworden.

ALETTE MIJNHEER - PR & FONDSSENWERVING

Helaas zien we in Nederland de trend van het individualisme. Het omzien naar de ander is niet meer zo vanzelfsprekend als vroeger. En dat is jammer, erg jammer! Juist in deze tijd zouden we om moeten zien naar de mensen om ons heen, klaar staan voor onze naaste! Ik ben blij met de komst van stichting Present. Samen klaar staan voor een ander dat is wat we nodig hebben in Nederland! Ik ben blij dat ik deel uit mag maken van het bestuur van Stichting Present Oldebroek. Ik hoop dat we veel mooie dingen mogen gaan doen.

6. Financiën

6.1. Winst en verliesrekening

		<u>2012</u>
	€	€
<u>Opbrengsten</u>		
Inkomsten	25588,52	
Uitgaande facturen	0	
Financiële baten	0	
		<u>25588,52</u>
<u>Afschrijvingen</u>		
Afschrijving ICT middelen	156,22	
		<u>156,22</u>
<u>Kosten</u>		
Administratieve / financiële kosten	324,18	
Drukwerk	184,45	
Financiële lasten	4446,08	
Operationele kosten	191,13	
Presentbijdrage	3875	
Reis- en onkostenvergoeding	594,73	
Salaris	9721,79	
Verzekeringen	12,39	
Bestuurskosten	170,95	
Openstaande facturen	4886,00	
		<u>24406,70</u>
Resultaat		<u><u>1025,60</u></u>



6.2. Balans Stichting Present

ACTIVA	31-12-2012	31-12-2011
	€	€
<u>Vaste activa</u>		
Restwaarde vaste activa	611,67	52,89
	611,67	52,89
<u>Vlottende activa</u>		
Rekening-courant	6677,82	1325,00
Debiteuren	0,00	0,00
Belastingen	0,00	0,00
Overige vorderingen vorig boekjaar	0,00	0,00
	6677,82	1325,00
Totaal Activa	7289,49	1377,89
PASSIVA	31-12-2012	31-12-2011
	€	€
<u>Eigen vermogen</u>		
Geplaatst kapitaal	0,00	0,00
Overige reserves	2403,49	1377,89
	2403,49	1377,89
<u>Kortlopende schulden</u>		
Banken	0,00	0,00
Crediteuren	3950,00	0,00
Belastingen/premies	936,00	0,00
Overige kortlopende schulden	0,00	0,00
	4886,00	0,00
Totaal Passiva	7289,49	1377,89

6.3. Toelichting financiën

In het vorige jaarverslag is toegelicht dat de coördinator per 1 augustus 2011 is aangesteld. Hierdoor is laat in 2011 aan de voorwaarden voor toekenning voldaan en is de subsidie van het Skanfonds ter grootte van € 10.000,00 voor de periode augustus 2011 tot augustus 2012 pas in januari 2012 uitgekeerd. Mede hierdoor is over 2011 is een negatief resultaat behaald van € 1.320,45. Stichting Present Oldebroek heeft in 2012 dit resultaat om weten te buigen naar een positief resultaat van € 1.025,60..

De inkomsten in 2012 bestonden uit subsidies van het Oranje Fonds, Skanfonds, de gemeente Oldebroek, het van de Craatsfonds en het Rabobank dichterbijfonds, een gift vanuit Accountantskantoor Timmer en kerkelijke collecten van de Pauluskerk en het Noorderlicht.

De afschrijving bestaat uit de afschrijving over 3 jaar van de door het Rabobank dichterbijfonds gesubsidieerde laptop, beamer en software voor de coördinator. De restwaarde is zichtbaar in de Balans onder “restwaarde vaste activa”.

De administratieve / financiële kosten bestaat uit kosten voor salarisadministratie, het lidmaatschap van de Kamer van Koophandel en bankkosten.

De post drukwerk bestaat uit flyerkosten voor groepen, kerken en maatschappelijke organisaties.

De financiële lasten bestaan uit loonheffing en pensioenpremies voor de coördinator.

De operationele kosten bestaan uit gemaakte kosten ten behoeve van de uitgevoerde projecten.

De Presentbijdrage is de vooruit te betalen jaarbijdrage aan Stichting Present Nederland over de periode november 2011- tot november 2012, die in januari 2012 is voldaan.

De reis- en onkostenvergoeding is de vergoeding aan de coördinator voor gemaakte reis- en telefoonkosten.



De post verzekeringen bestaat uit kosten voor de bestuursaansprakelijkheidsverzekering. Deze was € 109,00 per jaar, maar is in november overgegaan op maandelijks betaling.

De bestuurskosten bestaan uit de kosten voor een gezellige avond voor het bestuur, coördinator en partners en een huwelijkscadeau.

De openstaande facturen zijn de kosten van de jaarbijdrage aan Stichting Present Nederland over de periode november 2012- tot november 2013 (€ 3.950,00). Verder was de grote hoeveelheid projecten reden om per 1 augustus 2012 de werktijdfactor van de coördinator uit te breiden van 0,3 naar 0,4 VTE. De extra pensioenpremie van € 240,00 die hiervan het gevolg is en de loonheffing over december (€ 696,00) dienen in januari 2013 te worden voldaan. Deze bedragen zijn in de Balans terug te vinden onder “Kortlopende schulden”.


7. Conclusie en vooruitblik

Zoals u uit dit jaarverslag hebt kunnen opmaken is er in 2012 enorm veel werk verzet. En dat niet alleen ons werk was ook succesvol en werd zoals wij dat in het bestuur uitdrukken "rijk gezegend". Daar zijn we dankbaar voor. Organisatorisch hebben we belangrijke stappen vooruit kunnen zetten al zijn we ons bewust dat er ook nog heel wat moet gebeuren.

Dat gaan we duidelijk maken in ons aangepaste Strategisch Plan waar we nu aan werken en dat we over enkele maanden willen publiceren. Het is ons nu al wel duidelijk dat de focus vol op fondsenwerving zal komen te liggen. Immers we naderen al snel het moment dat de landelijke fondsen die voornamelijk onze start mogelijk hebben gemaakt aflopen en worden afgebouwd. Wat het uitvoeren van projecten betreft willen we vooralsnog consolideren.

Onze coördinator en wij als bestuur doen vol enthousiasme ons werk. Dit geeft ons alle vertrouwen dat we in 2013 en volgende jaren ons werk nog verder kunnen uitbouwen.





Stichting Present Oldebroek
Telefoonnummer: 06-48687003
info@stichtingpresent-oldebroek.nl

Postadres
Kerkweg 42
8091 GB Wezep

www.stichtingpresent.nl/oldebroek
Rabobank 158546768