

(eerste)

JAARVERSLAG 2018



stichting
present®
parkstad

Stichting Present Parkstad





Missie van Present

Stichting Present gaat uit van de wensen en competenties van de vrijwilligers. Present stelt hen in staat om op een laagdrempelige manier kennis te maken met een aantal mogelijkheden van vrijwillige inzet.

Present zet groepen mensen in op een afgebakende project. Dat kan een praktische klus zijn of een sociale activiteit met speciale doelgroepen. (bijv. ouderen, gehandicapten).

Visie van present

Present wil zo bijdragen aan een maatschappij waarbij het vanzelfsprekend is om naar elkaar om te zien. (zoals de poppetjes beneden op de pagina). We hopen dat met deze werkwijze steeds weer nieuwe mensen te laten ervaren, dat het fijn is om samen met anderen iets te doen, voor iemand die hulp nodig heeft.

De stichting staat midden in de maatschappij waarin van alles gebeurt. We willen niet zomaar volger zijn van alle ontwikkelingen maar ook meedenken over ontwikkelingen.

Het gebied van de verloren verantwoordelijkheden.

We gaan om het kort te zeggen van een verzorgingsmaatschappij naar een participatie maatschappij. In allerlei beleidsstukken is te vinden dat men daarin veel van burgers verwacht. Tegelijkertijd komen we ook in officiële rapporten, en bij allerlei organisaties tegen, dat het erg moeilijk is en steeds moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden.

De formele zorg en de overheid kunnen niet alles oplossen, veel hulpvragen blijven liggen, vooral bij mensen zonder netwerk, met weinig geld, en een slechte gezondheid.

Het is eigenlijk niet duidelijk wie er verantwoordelijk is voor deze hulpvragen. Daarom noemen we dit het gebied van de “verloren verantwoordelijkheden”. Juist in dit gebied is Present Parkstad actief.

Voor ons als Present Parkstad is duidelijk dat

- een participatiesamenleving alleen kan slagen, als burgers goed kunnen samenwerken met die organisaties die formeel hulp bieden. Een goede verbinding tussen informele zorg en formele zorg is niet vanzelfsprekend. De werkwijze van Present geeft daarvoor wel een hele goede aanzet.
- de vrijwilliger van nu een andere is, dan de vrijwilliger van pakweg 20 jaar geleden. Mensen binden zich niet meer makkelijk voor een langere tijd aan een organisatie.



- als de burger in de participatiemaatschappij meer moet doen, dan moet er verder nagedacht worden over wat de burger nodig heeft om actief te worden in dat gebied van de verloren verantwoordelijkheden.

Het gaat dan niet alleen om een goede intenties bij de burger, maar ook over de vraag hoe we burgers willen betrekken. Algemene opdrachten: voor elkaar zorgen, naar elkaar omzien etc. werken nauwelijks. Concrete, afgebakende hulpvragen zijn wel te overzien. En passen bij de moderne mens.

Het zou verder voor de burger veel transparanter moeten worden wat hij of zij kan doen. Bijv. in de eigen buurt.

En er moet nagedacht worden over de vraag hoe je kinderen/jongeren kan leren wat het betekent om in een participatie maatschappij te leven en actief te worden in het gebied van de verloren verantwoordelijkheden.

Activiteitenverslag.



2018 was het eerste jaar dat stichting Present Parkstad actief allerlei projecten heeft georganiseerd.

Ons plan was om in 2018 20 projecten te doen en dat is precies gelukt. Het waren 2 sociale projecten en 18 praktische projecten. De praktische projecten worden uitgevoerd in de woon- en leefomgeving van mensen. In hun eigen huis of tuin.



hun



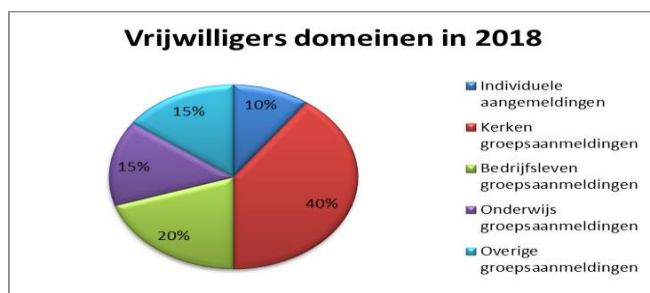
Onze vrijwilligers



We hebben in 2018, 104 vrijwilligers gehad, die meewerkten aan onze projecten.

Het gemiddelde aantal vrijwilligers wat meedeed aan een project ligt net iets boven de 5.

(5.2) Voor vrijwel iedereen was het voor het eerst dat men meedeed aan een project van Stichting Present. Het gemiddelde aantal vrijwilligersuren voor een project was in 2018: 24,2 uur.



Onze vrijwilligers kwamen uit verschillende domeinen. Er zijn mensen geweest die zich individueel hebben aangemeld (10%) als vrijwilliger. Zij werden door ons in een groep gezet. 40% van onze vrijwilligers kwamen uit plaatselijke kerken, 20% uit het bedrijfsleven, 15% uit het onderwijs, en 15% kwam elders vandaan.

We hopen dat deelname aan onze projecten een stimulans wordt voor verdere maatschappelijk participatie. Alle Present vrijwilligers ontvangen een evaluatieformulier. De mensen die dat invullen zijn positief over de projecten. Voor velen is het ook een kennismaking met een wereld die men niet kende:

Citaten:

"...Ik vond het een hele mooie ervaring om samen met andere vrijwilligers mee te kunnen helpen om iemand op weg te helpen om een nieuwe start te kunnen maken, of verder te kunnen gaan vanaf een bepaald punt. Dat die persoon er weer energie in kan steken, wat hij/zij hiervoor misschien niet had.

Het deed me wel veel dat er toch denk ik veel mensen in slechte situaties bevinden en van weinig geld moeten rond komen. Het deed me weer even stilstaan bij het feit dat ik het samen met mijn gezin heel erg goed en luxe heb en dat ik blij ben dat ik mijn hulp heb kunnen bieden..."

Na een behangproject: "...Meneer was erg blij met het eindresultaat na meer dan een jaar tegen het beton aangekeken te hebben. Persoonlijk ben ik met een tevreden gevoel naar huis gegaan..."



De projecten.



De meeste praktische projecten (11), zijn gedaan in Heerlen, de anderen werden gedaan in Brunssum(6) en Hoensbroek(3). De praktische projecten die Present doet, worden allemaal aangeleverd door hulpverleners in onze regio. Zo komt de hulp op die plekken waar het echt nodig is. Bij mensen die geen netwerk hebben, mensen die niet genoeg geld hebben, om iets te laten doen, en die het echt zelf niet kunnen uitvoeren of regelen.

De sociale projecten worden nog niet aangevraagd, we zijn zelf actief op zoek geweest naar de mogelijkheden voor de twee projecten die we gedaan hebben.



De hulpontvangers.

In 2018 hebben we vooral projecten gedaan bij alleenstaanden. Soms hadden die alleenstaanden kinderen.

De hulpontvangers worden actief betrokken bij de projecten. Door mee te doen hebben ze de ervaring dat ze zelf een bijdrage kunnen leveren aan de verbetering van hun eigen situatie. We hebben veel gezien dat een presentproject voor de hulpontvanger een nieuw begin werd. Daardoor kon hij of zij verder komen, weer de eigen mogelijkheden benutten. Vaak kwam men ook uit een social isolement.

De opmerking: *".....nu durf ik ook weer mensen uit te nodigen."* hebben we heel vaak gehoord.



Uit evaluaties met hulpontvangers blijken twee dingen. Men is blij met het werk dat de vrijwilligers deden, maar ook de ervaring dat er mensen zijn die gewoon willen helpen is erg belangrijk. Men voelt zich gezien.

Een van onze eerste hulpontvangers is nu actief als vrijwilliger bij Present parkstad. Ze heeft haar leven weer op de rit, en kan er nu zijn voor anderen!

Samenwerking met maatschappelijke organisaties.

Present heeft met de projecten in 2018 samen gewerkt met 14 verschillende maatschappelijke organisaties. De meeste hulpvragen kwamen van Meander en het CMWW in Brunssum. Bij veel organisaties heeft Present een contact persoon.

Present helpt mensen die aangemeld zijn door medewerkers van een maatschappelijke organisatie. Zo komt de hulp terecht op de plaatsen waar het het meest nodig is. Tijdens het project blijft de hulpverlener verantwoordelijk voor de hulpontvanger. Present is verantwoordelijk voor de organisatie van de klus en de vrijwilligers. Na het project wordt er ook geëvalueerd met de medewerker uit de maatschappelijke organisatie.

In de dagelijkse praktijk blijkt dat veel medewerkers uit een maatschappelijke organisatie goed begrijpen dat de werkwijze van Present iets mogelijk maakt wat anders nooit gedaan kan worden. Een project kost een hulpverlener ook tijd, maar de meesten zijn bereid die tijd te geven.

Jong Present



Samen met ZonMw heeft de regering een proeftuin ingericht voor de maatschappelijke diensttijd voor jongeren. (15 tot 30 jaar). Present Parkstad heeft zich aangesloten bij het landelijke project van Present Nederland. We noemen dat Jong Present. De bedoeling is dat een jongere voor een periode trainee kan worden. In 2018, ons eerste jaar, hebben we geen trainees gehad. BESTEVACATUREEVER.NL

Organisatieontwikkeling en deskundigheid bevordering.

De lokale stichtingen present worden ondersteund door Present Nederland. Present Nederland adviseert, (bijv. over de AVG), schoolt medewerkers, zorgt voor een ICT omgeving en ondersteuning. Denkt mee over bedrijfsvoering, fondsen werving etc. Present is een organisatie die afhankelijk is en zal blijven giften. Op dit moment zijn er 2 vrijwilligers actief betrokken bij de interne organisatie van Present Parkstad. Het bestuur (ook vrijwilligers) van onze Stichting Present Parkstad, bestaat uit de volgende personen: Dennis van Bree, Charles



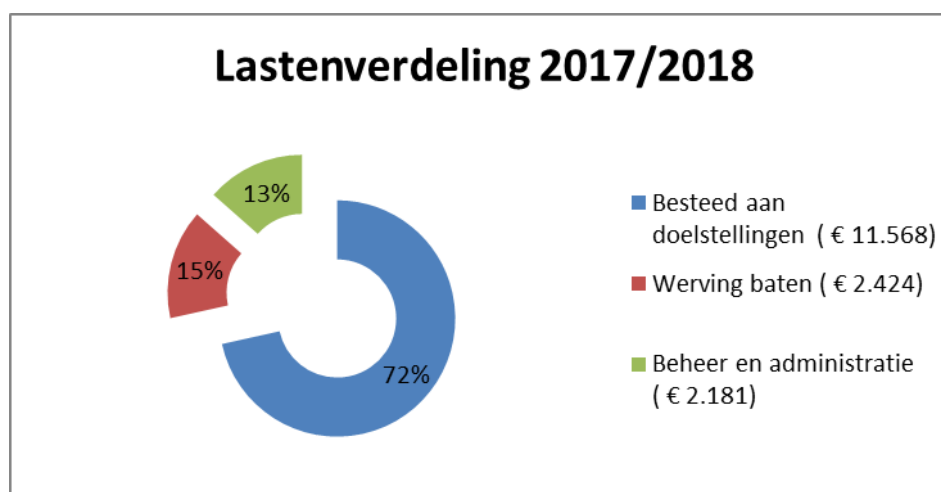
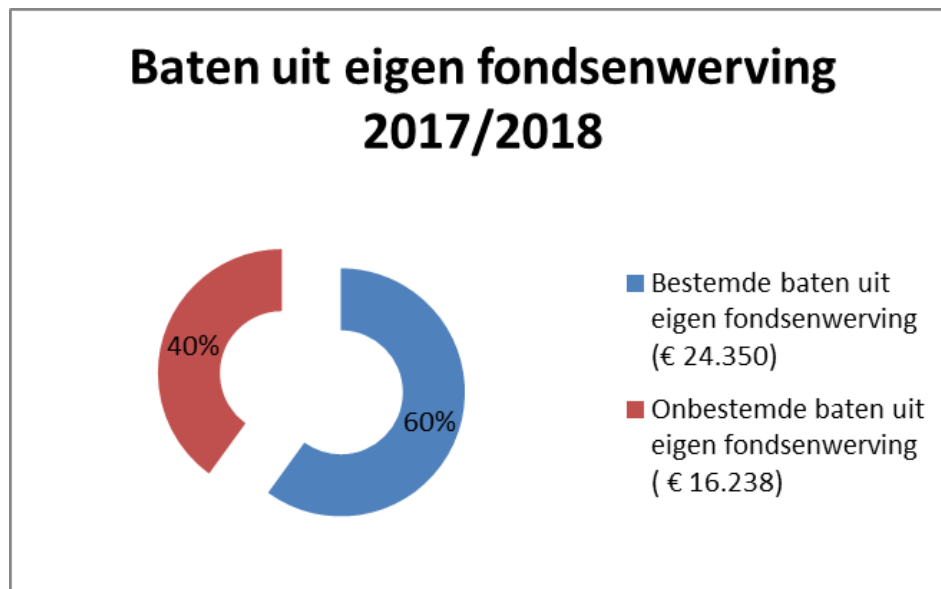
Claessens, Ruben Claus, Sanne Cleiren, Frans Cremers, Arnold van Gessel. Nienke Verkerk is de coördinator.

Een organisatie zoals Present Parkstad heeft veel tijd nodig om een goed netwerk te ontwikkelen. En om de vorm te vinden die past bij de lokale omgeving. Samenwerking met anderen zien we als een voorwaarde om goed verankerd te raken in onze lokale samenleving.

In 2018 is er veel tijd gestoken in het geven van presentaties over wie we zijn en wat we willen. We zijn bewust bezig om zoveel mogelijk domeinen in de samenleving aan te spreken. Kerken, bedrijven, woningbouwverenigingen etc.

Ook is deelname aan overlegvormen met andere organisaties die informele zorg geven aan de orde geweest in 2018.

Financieel verslag 2017/2018 in het kort.



Balans per 31 December 2018

| Activa | 31-12-2018 | Passiva | 31-12-2018 |
|-------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------|
| Vorderingen | € 2.500 | Reserves en fondsen | |
| Liquide middelen | € 24.019 | <u>Reserves</u> | € - |
| | | Continuïteitsreserve | € 65 |
| | | Overige reserves | |
| | | Bestemmingsfonds | € 24.350 |
| Totaal | € 26.519 | Kortlopende schulden | € 2.104 |
| | | Totaal | € 26.519 |

Staat van Baten en Lasten over 2017/2018

| | Werkelijk 2017/2018 | Begroot 2017/2018 |
|------------------------------------|------------------------|----------------------|
| Baten | | |
| Baten uit eigen fondsenwerving | € 40.588 | € 52.500 |
| Som der baten | € 40.588 | € 52.500 |
| Lasten | | |
| <u>Besteed aan doelstellingen</u> | | |
| Vrijwilligerswerkbemiddeling | € 11.568 | € 22.284 |
| <u>Werving baten</u> | | |
| Lasten eigen fondsenwerving | € 2.424 | € 5.305 |
| <u>Beheer en administratie</u> | | |
| Lasten beheer en administratie | € 2.181 | € 4.206 |
| Som der lasten | € 16.173 | € 31.795 |
| Resultaat | € 24.415 | € 20.705 |
| Resultaatbestemming | | |
| Continuïteitsreserve | € - | € - |
| Bestemmingsfonds | € 24.350 | € 15.000 |
| Overige reserves | € 65 | € 5.705 |
| | € 24.415 | € 20.705 |

