



Jaarverslag

Stichting Present Purmerend 2022

***Een brug slaan tussen mensen die iets hebben
te bieden en mensen die daarmee geholpen
zijn***

Inhoud

Voorwoord	3
Organisatie	4
Samenstelling bestuur	7
Operationeel team	7
Doelstellingen en realisatie	8
Cijfers en feiten	10
Jaarrekening 2022	12
Financiële verantwoording	14
Vooruitblik op 2023	17

Voorwoord

Voor u ligt het Jaarverslag 2022 van Stichting Present Purmerend. Een verslag waarin we u willen meenemen in een aantal ontwikkelingen in het afgelopen jaar en de gevolgen daarvan voor het komende jaar.

Het jaar 2022 was een hectisch jaar waarin we weer op gang zijn gekomen. Het weer op orde krijgen van de financiële administratie vergde de nodige inspanningen. Bovendien bleek dat na de COVID-periode en de ziekte van onze coördinator het zo nodige netwerk van maatschappelijke organisaties en bedrijven, ook door wisselingen in personeelsbestand, moest worden hersteld.

Gesterkt door de wetenschap dat we in ons bestaan van grote waarde zijn geweest, en nog zijn, voor mensen in Purmerend die hulp nodig hebben, en ook met onze opzet om transparant te zijn over onze situatie, zijn we in gesprek gegaan met onze sponsors. De reacties waren hartverwarmend. Allen hebben hun vertrouwen in ons uitgesproken en blijven ons steunen.

Nu de financiële administratie op orde is gebracht en onze coördinator haar werkzaamheden in de loop van het boekjaar heeft hervat na lange tijd van ziekte, zien wij de toekomst van Present Purmerend met vertrouwen tegemoet.

Organisatie

Present Purmerend gelooft dat mensen bereid zijn om zich in te zetten voor de ander en voor de samenleving. Het doel is die bereidheid een krachtige impuls te geven

Visie

Present Purmerend wil een beweging op gang brengen in de Purmerendse samenleving, waarbij mensen het vanzelfsprekend gaan vinden om naar elkaar om te zien.

Maar... de kloof tussen die bereidheid van mensen en het daadwerkelijk in actie komen is vaak te groot. Een brug, een verbindende schakel, kan ervoor zorgen dat het niet bij goede voornemens blijft. Present Purmerend legt de verbinding en brengt mensen in beweging, en bij elkaar. De ontmoeting en de verbinding zijn belangrijker dan het streven zoveel mogelijk projecten te doen.

Missie

Present Purmerend wil een brug slaan tussen mensen die iets te bieden hebben en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.

Kenmerken en werkwijze

1. De vraag aan vrijwilligers wat ze (in principe eenmalig) willen doen voor een kwetsbare medemens, staat centraal
2. De ontmoeting van vrijwilligers en hulpontvangers werkt verbindend in de samenleving
3. De inzet van de groep vrijwilligers gaat via maatschappelijke organisaties
4. Present is een professionele organisatie en werkt vanuit structurele kaders

De vraag aan vrijwilligers: 'wat wilt u voor een ander doen?' staat centraal

Present start bij de vraag aan vrijwilligers wat ze voor een kwetsbare medemens willen doen. Daarmee creëert Present een aanbod voor mensen die hulp nodig hebben. Present wil vrijwilligers bewust maken van wat ze aan mogelijkheden, kwaliteiten en tijd hebben gekregen en moedigt hen aan om daar vervolgens van uit te delen. Op basis van het aanbod van mogelijkheden, kwaliteiten en tijd wordt een passend project gezocht. Deze werkwijze voorkomt dat mensen zich vanuit een claim of vanuit plichtsgevoel inzetten.

De ontmoeting van vrijwilligers en hulpontvangers werkt verbindend in de samenleving

De ontmoeting van vrijwilligers en hulpontvangers zorgt ervoor dat twee werelden samenkomen. Bij klusprojecten zijn hulpontvangers in veel gevallen het vertrouwen in zichzelf en de samenleving kwijt, en soms oprecht verbaasd dat er mensen zijn die hen willen helpen. Vrijwilligers worden vaak geconfronteerd met omstandigheden van hulpontvangers die ze niet kenden. Als gelijkwaardigheid uitgangspunt is kunnen zulke ontmoetingen verrijkend werken. Spontane uitingen van zowel hulpontvangers als vrijwilligers getuigen hiervan. Bij sociale projecten is de verbindende kracht vaak nog groter omdat daarbij meerdere ouderen en gehandicapten tegelijk worden bereikt.

Inzet via maatschappelijke organisaties

Het op een vraaggerichte benadering van vrijwilligers verkregen aanbod van groepen wordt ingebed in bestaande hulpverleningstrajecten van maatschappelijke organisaties. Deze inbedding van de inzet van een groep geeft op twee manieren duidelijkheid:

1. Present is zelf geen hulpverlenende instantie.
2. Mensen die hulp nodig hebben kunnen zelf geen hulp bij Present aanvragen. Het geven van een indicatie voor wie wel of geen hulp nodig is, is de verantwoordelijkheid van de maatschappelijke organisaties.

Werken met een structurele opzet en een professionele aanpak

Present Purmerend wil steeds wisselende groepen vrijwilligers werven, instrueren en begeleiden. Dat vereist een structurele en professionele aanpak waarbij kwaliteit en continuïteit voorop staan.

1. Kwaliteit waarborgt Present door professionele aansturing en begeleiding van de groepen. Vrijwilligers moeten goed toegerust en gemotiveerd aan het werk gaan. Degenen die geholpen worden zijn veelal kwetsbaar en door het leven beschadigd. Dit vraagt om een aanpak waarin kennis en ervaring in het begeleiden van groepen binnen de context van hulpverlening nodig is, en waarin de integriteit van mensen die geholpen worden is gewaarborgd.
2. Continuïteit moet zorgen voor het structureel beschikbaar zijn van vrijwilligersgroepen. Daarvoor is het noodzakelijk intensief te netwerken. Het onderhouden en uitbreiden van het netwerk van allerlei organisaties vraagt aandacht. Het aanbod van groepen en de koppeling aan hulpvragen vanuit de maatschappelijke organisaties is prioriteit en vraagt het vermogen te innoveren.

Wet maatschappelijke ondersteuning

Present werkt door haar werkwijze in verschillende taakvelden van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Present sluit direct aan op wat de gemeente Purmerend zich in dat kader ten doel stelt.

Present zorgt voor een impuls in hulpverleningstrajecten. Present is met klusprojecten actief op terreinen waar de professionele hulpverlening en andere vrijwilligersorganisaties geen mogelijkheden hebben. Present is uniek in éénmalige, soms grote, opruim- schoonmaak- en opknappacties. Die zorgen voor meer gevoel van eigenwaarde bij hulpontvangers en de energie om de draad in hun leven weer op te pakken, waardoor ze minder een beroep doen op zorg. Dat heeft een gunstig effect op de Wmo-uitgaven.

Present is ook met zijn sociale projecten van betekenis. Door vrijwilligers in contact te brengen met ouderen en gehandicapten wordt eenzaamheid verlicht en verbinding tot stand gebracht.

Samenstelling bestuur

Voorzitter	Gert Jan den Otter tot 16 september en daarna vacant
Penningmeester	Pia Dhont
Secretaris	vacant
Bestuurslid	vacant
Bestuurslid	Cees Sprangers, tijdelijk secretaris
Bestuurslid	Willem van Wetten

Operationeel team

Coördinator	Martienke Oosterbaan – van Beek
Groepenbegeleider	vacant
Administratieve ondersteuning	Ineke Beuse
Projectleider Sociaal Tuinieren	Clemens Löwensteijn
Webmaster	Dennis Coomans

Doelstellingen en realisatie

Doelstellingen

De centrale doelstelling is mensen die van hun tijd en werkkraft willen geven in contact brengen met mensen die daarmee geholpen zijn.

Het bestuur van Present Purmerend wilde in de verslagperiode:

1. Fondsen werven om professioneel te kunnen blijven opereren
2. Beleid uitvoeren op het vlak van vrijwilligers en het gebruik van sociale media
3. Ongeveer 6 keer per jaar een nieuwsbrief uitbrengen
4. Een operationeel team samenstellen voor de uitvoering van allerlei taken op basis van een taakomschrijving
5. De vrijwilligers waarderen
6. De samenwerking met maatschappelijke organisaties, bedrijven en woningcorporaties versterken
7. Het aantal projecten uitbreiden

Realisatie van doelstellingen

- Door een financiële schikking met de voormalige penningmeester konden we alles wat niet goed was gegaan herstellen, en boekten we een positief resultaat.
Alle gevoerde gesprekken met onze sponsors (gemeente, Clup Welzijn, woningcorporaties en Caritas) over onze niet op orde zijnde boekhouding verliepen zeer gunstig. Het vertrouwen is er nog, en ze blijven ons steunen.
Voor de woningcorporaties hebben we minder projecten gedaan waardoor per saldo de door hen verkregen voorschotten groter waren dan de projectinkomsten. Gelukkig bleek bij de evaluatie dat de corporaties geen gelden zouden terugvorderen.
Inkomsten van bedrijven (zoals bijvoorbeeld van Bose B.V. in 2019) hadden we niet.
De inkomsten van onze Club van 100 waren in het verslagjaar ongeveer gelijk als in het voorgaande jaar.
- In voorafgaande verslagjaren gaven we aan dat we
 - het plan hebben om effectief vrijwilligers te werven, begeleiden en waarderen,
 - het plan hebben om meer gebruik te maken van de sociale media.

Door het weer op orde brengen van onze niet kloppende boekhouding, de re-integratie van onze coördinator, en de extra inzet om het netwerk te herstellen, hebben we hieraan onvoldoende aandacht kunnen besteden.

- In het verslagjaar hebben we 3 keer een nieuwsbrief uitgebracht. Met dank aan Ineke Beuse die de organisatie, styling en verzending deed. Driemaal is minder dan gewenst, maar ook hier ontbrak het aan voldoende aandacht door de eerder genoemde oorzaken.
- Ineke Beuse is ook het gehele jaar actief geweest als administratief medewerker voor Present. Voor het uitgevoerde project Sociaal Tuinieren voor huurders van Intermaris was projectleider Clemens Löwensteijn van groot belang. En Dennis Coomans verzorgde onze website. Wij danken hen voor hun getoonde inzet. Voor de begeleiding van vrijwilligers was Bert Wallet wegens verhuizing helaas niet meer inzetbaar.
- Op 27 januari 2023 hadden we een feestelijke nieuwjaarsbijeenkomst. Vele vrijwilligers, sponsors en Club van 100 leden hebben gehoor gegeven aan de uitnodiging hiervoor. Ook de wethouder gaf acte de présence.
- In 2022 zijn we weer begonnen contact te leggen met bedrijven en instellingen. Dat bleek lastig te zijn omdat we geconfronteerd werden met veel personeelwisselingen tijdens de COVID-periode. Het was soms moeilijk om contact te krijgen omdat men Present helemaal niet kende. Het kostte tijd om het vertrouwen te winnen dat nodig is om succesvol projecten te kunnen doen. Met onze sponsors was dat gelukkig niet het geval. Zoals gezegd waren ze zeer coulant en hebben hun vertrouwen in ons uitgesproken.
- In 2022 zijn al met al 35 projecten uitgevoerd, 25 klusprojecten en 10 sociale projecten. Dat is minder dan we ons ten doel hadden gesteld.

Cijfers en feiten

	2020			2021			2022		
	aantal projecten	aantal vrijwilligers	Aantal Uren	aantal projecten	aantal vrijwilligers	aantal Uren	aantal projecten	aantal vrijwilligers	aantal uren
praktische projecten	13	38	135	20	87	135	25	91	299
sociale projecten	36	230	230	16	48	1072	10	90	283
totaal	49	268	1207	36	135	1207	35	181	582
vrijwilligers per project		5,5			3,8			5,2	
uren per project			24,6			23,1			16,6
uren per vrijwilliger			4,5			6,2			3,2

Het aantal projecten is niet gestegen, maar ongeveer gelijk gebleven in vergelijking tot het vorige jaar. Oorzaak hiervan is het grotendeels nog niet beschikbaar zijn van onze coördinator en de COVID beperkingen. Het aantal klusprojecten is gestegen en het aantal sociale projecten gedaald. De stijging van de klusprojecten zit vooral in de projecten Sociaal Tuinieren die in de buitenlucht werden gedaan, o.a door medewerkers van Intermaris in het kader van 'Intermaris Doet'. De sociale projecten, vooral die voor ouderen, bleven achter door terughoudendheid i.v.m. COVID, maar ook door personeelwisselingen in de ouderencentra. Medewerkers van Intermaris hebben wandelprojecten gedaan in het kader van 'Intermaris Doet'.

Jaarrekening 2022

Inleiding op de jaarrekening

De financiële onzekerheden waarmee we nog te maken hadden in ons vorige verslagjaar zijn in het jaar 2022 opgelost. De professionele hulp die wij hebben ingeschakeld was daarbij cruciaal. Met name Waterland Accountants en Abma Advocaten hebben ons geholpen om door een moeilijke periode heen te komen en weer orde op zaken te krijgen. Wij zijn er trots op dat wij nu ons verslag van 2022 kunnen presenteren.

Sponsorgelden

Stichting Present Purmerend is een organisatie zonder winstoogmerk. Al vele jaren kan Present Purmerend rekenen op een aantal vaste donateurs, met name: de Gemeente Purmerend, Clup Welzijn, Stichting BimBam, Caritas, Intermaris, Wooncompagnie, Rochdale en vele particulieren die lid zijn van de Club van 100. Maar ook een aantal kerken en de Rabobank (Club Support) steunen Present Purmerend.

De sponsorgelden vormen het inkomen van Present Purmerend waarmee onder andere het salaris van de coördinator en de hiermee samenhangende werkgeverslasten (pensioenpremie, werkgeversdeel premies sociale verzekeringen e.d.) kunnen worden betaald. Daarnaast worden hiervan de projectkosten en overige (algemene) kosten betaald.

Kosten van de vaste coördinator

Zoals te zien is in de resultaatrekening gaat het grootste deel van het sponsorgeld naar de salariskosten van onze vaste coördinator Martienke Oosterbaan – van Beek. Het belang van deze spil in de organisatie is niet te onderschatten. Juist omdat Present Purmerend werkt met vrijwilligers die zich niet willen vastleggen op reguliere inzet volgens een schema maar die zich éénmalig in willen zetten, is het extra belangrijk dat er een vaste persoon is als stabiele factor die alle projecten begeleidt en hiervoor de coördinatie verzorgt. Vraag van hulpbehoevenden en aanbod van vrijwilligers worden aan elkaar gekoppeld en er wordt voor gezorgd dat iedereen weet wat hij of zij moet doen en waar en wanneer men zich moet melden om het project uit te voeren. De coördinator zorgt ervoor dat de materialen aanwezig zijn voor het uit te voeren project en zorgt dat er een lunch is voor de vrijwilligers die vaak een volle dag aan het werk zijn. Ook de hulpbehoevenden, die worden aangemeld via de maatschappelijke organisaties in Purmerend, worden door de coördinator begeleid zodat zij weten wat er precies gaat gebeuren en wanneer. De coördinator onderhoudt het netwerk dat nodig is om ook volgende projecten tot uitvoering te kunnen laten komen.

Overige- en projectkosten

De overige- en projectkosten kunnen heel laag worden gehouden omdat Present Purmerend voor de benodigde materialen vaak terecht kan bij een aantal sponsors zoals Intratuin en Deco Home. Maar ook Intermaris heeft in 2022 extra financiële ondersteuning geboden voor de aankoop van gereedschappen voor de projecten sociaal tuinieren.

Opbrengsten

De opbrengst van onze investeringen en inzet is aanzienlijk maar moeilijk om te berekenen in harde euro's. Een poging daartoe is enige jaren geleden wel gedaan door het Instituut voor Publieke Waarden, dat in hun publicatie 'Presenting Present' aannemelijk maakt dat de besparingen bij praktische projecten aanzienlijk kunnen zijn. Met het uitvoeren van 10 tot 15 praktische projecten zijn de besparingen aan maatschappelijke kosten al groter dan de totale lasten van Present Purmerend.

Winst is er voor de maatschappelijke organisaties door meer rust en een herwonnen weerbaarheid van hun cliënten en dus een effectievere begeleiding en kostenbesparing. Voor de gemeente door besparing op de zorgkosten en verbetering van de leefbaarheid, en voor de woningcorporaties door verbetering van het woon- en leefklimaat, het vermijden van huisuitzettingen en het meer (of weer) bewoonbaar maken van hun woningen.

Maar de mooiste winst is toch de voldoening van hulpontvangers en vrijwilligers na afronding van een project. Het levert een schat aan ervaringen op voor de betrokkenen: de hulpontvangers, de vrijwilligers, de professionele hulpverleners en de Presentmedewerkers. Maar het bespaart ook kosten. Hoeveel dat is, is moeilijk inzichtelijk te krijgen, maar wel plausibel te maken.

Financiële verantwoording

Het boekjaar van de stichting loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

Resultaatrekening: staat van baten en lasten 2022

Staat van Baten en Lasten					
Uitgaven	2022	2021	Inkomsten	2022	2021
Saldo personele lasten	9.160	33.076	Woningbouwcorporaties	12.450	2.000
Premie verzuimverzekering	1.440	556	Stichting Clup Welzijn	7.500	0
Vrijwilligersvergoeding	75	0	Gemeente Purmerend	2.500	2.500
Kosten juridische ondersteuning	2.076	656	Plaatselijke fondsen/Bim Bam	0	3.311
Accountantskosten	13.437	0	Kerkelijke bijdragen/Caritas	2.138	941
Projectkosten	1.005	2.190	Rabobank (Club Support)	166	
Organisatiekosten landelijk	1.913	3.711	Giften particulieren/Club van 100	2.215	3.615
Overige- en algemene kosten	2.009	1.768	Extra bijstorting voormalige penningmeester	25.000	
Resultaat	20.854	-29.590		51.969	12.367
	51.969	12.367			

Toelichting op de resultaatrekening 2022

Na gesprekken met onze donateurs naar aanleiding van de problemen met de voormalige penningmeester hebben zij besloten ons te blijven ondersteunen. Wij danken hen voor het in ons gestelde vertrouwen.

Er zijn weliswaar veel extra kosten gemaakt in 2022 (accountantskosten en juridische ondersteuning), maar daar staat tegenover dat er overeenstemming is bereikt met de voormalige penningmeester over het doen van een extra storting in 2022 van €25.000.

Verder valt op dat de personele kosten erg laag zijn in 2022. De reden hiervan is dat door langdurige ziekte van onze coördinator het grootste deel van de personele lasten zijn betaald door onze verzuimverzekeraar.

De landelijke organisatiekosten betreft de bijdrage aan onze overkoepelende organisatie Present Nederland.

In de post "overige- en algemene kosten" zijn onder andere begrepen de bankkosten, telefoonkosten, de aanschaf van een nieuwe telefoon voor onze coördinator, de kerstcadeaus voor de coördinator en de twee vaste vrijwilligers die de coördinator ondersteunen: Ineke Beuse en Clemens Löwensteijn.

Balans 2022

Balans					
Activa	31-12-2022	31-12-2021	Passiva	31-12-2022	31-12-2021
Bank (rekening-courant)	14.804	29.675	Continuïteitsreserve	24.962	14.109
Spaarrekening	10.000	0	Voorziening personeel	10.000	
Kruisposten		150	Reserveringen loonadministratie	0	12.834
Vraagposten		100	Loonheffing en sociale premies	3.303	596
Debiteuren	14.398		Crediteuren/pensioenpremie	937	2.343
	39.202	29.925	Overige nog te betalen posten	0	43
				39.202	29.925

Toelichting op de balans ultimo 2022

Spaarrekening

Er is een spaarrekening geopend waarop het geld zal worden aangehouden dat correspondeert met de "voorziening personeel". Dit geld kan niet als werkkapitaal worden gebruikt.

Debiteuren

De post debiteuren is als volgt samengesteld:

Terug te ontvangen van de belastingdienst (rente)	€ 150
Clup Welzijn bijdrage 4e kwartaal 2022	€ 1.875
Uitkering verzuimverzekering december 2022	€ 481
Laatste betaling voormalige penningmeester	€10.000
Intermaris vergoeding aanschaf gereedschap	€ 1.892

Reservering loonadministratie en pensioenpremie

Na controle van de loonadministratie bleek dat er de afgelopen jaren te weinig is uitbetaald aan onze coördinator. Onze coördinator valt onder de CAO Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Onder andere hoort daarbij dat zij een 13^e maand ontvangt, maar deze was nog nooit aan haar uitbetaald. Ook de periodieken en indexeringen waren niet allemaal (op tijd) doorgevoerd. In 2021 was een inschatting gemaakt dat er €12.834 aan achterstallig loon moest worden uitbetaald en dat er €2.343 aan achterstallige pensioenpremies moest worden voldaan. Dit is in 2022 afgewikkeld.

Op de eindbalans van 2022 is derhalve de reservering loonadministratie ad. €12.834 weggevallen, alsmede de reservering voor de nog te betalen pensioenpremies ad. €2.343.

In 2023 is een herijking gedaan met betrekking tot de inschaling in de juiste salarisgroep. Voortaan zal het bestuur erop toezien dat de coördinator ontvangt waar zij recht op heeft uit hoofde van de CAO. Er is een overstap gemaakt naar een andere salarisadministrateur.

Continuïteitsreserve en Voorziening personeel

Het bestuur heeft besloten om het positieve resultaat in 2022 van €20.854 de volgende bestemming te geven:

- €10.000 zal gebruikt worden om een voorziening te vormen voor het geval dat de stichting ooit in de situatie zou komen dat zij haar werkzaamheden moet staken en de coördinator zou moeten ontslaan. In dat geval zou de coördinator recht hebben op een transitievergoeding en doorbetaling van haar salaris totdat de ontslagvergunning is ontvangen. Uiteraard zal het bestuur er alles aan doen om een dergelijke situatie te voorkomen, maar omdat de stichting afhankelijk is van donateurs, is dit risico niet uit te sluiten. Als werkgever moet de stichting hier rekening mee houden in het financiële beleid.
- De rest van het positieve resultaat van 2022 zal aan de continuïteitsreserve worden toegevoegd, zodat deze ultimo 2022 €24.962 bedraagt.

Crediteuren

De grootste crediteur is het pensioenfonds Zorg & Welzijn (€929). Dit betreft de pensioenpremie voor het 4^e kwartaal 2022 welke is afgedragen in 2023.

Loonbelasting

Dit betreft de loonbelasting die nog moest worden afgedragen aan de belastingdienst over december 2022. Het is een relatief hoog bedrag aangezien wij onze coördinator een groot deel van haar achterstallig loon in die maand hebben uitbetaald.

Vooruitblik op 2023

Van kwantiteit naar kwaliteit

In 2019 besloten we als bestuur van Present Purmerend, om in 2020 weer te gaan groeien, en ca. 160 projecten voor te bereiden en uit te voeren. Dit is wegens de COVID pandemie, maar ook het gedurende langere tijd niet beschikbaar zijn van onze coördinator in zowel 2020, 2021 als 2022 niet gelukt.

De vraag die we ons hebben gesteld is of we dit in 2023 en volgende jaren wel moeten willen. Is de kwantiteit, het aantal projecten, wel zo belangrijk? We hebben ons afgevraagd of de focus hierop niet ten koste zou kunnen gaan van de kwaliteit.

We hebben geconstateerd dat Present Purmerend vooral op zoek is naar continuïteit. We hebben zorgen op diverse gebieden, met name financiën, ondersteuning van de coördinator en de samenstelling van het bestuur. Dit zijn in de komende tijd onze belangrijkste aandachtsgebieden nu we onze boekhouding weer op orde hebben. Groei van de organisatie is niet persé aan de orde, maar we hebben vooral meer stabiliteit nodig op genoemde vlakken om ons van daaruit verder te kunnen ontwikkelen.

Financiën

Als het gaat om de financiën zijn we al goed op weg. Onze donateurs zijn ons trouw gebleven. Van de gemeente zullen wij in 2023 €2.500 ontvangen zoals in voorgaande jaren. Hiermee is de begroting voor 2023 sluitend. Echter, ingaande 2024 zal een hogere subsidie benodigd zijn om de begroting sluitend te kunnen krijgen. Daarom heeft de gemeente gevraagd om in 2023 een meerjarenbegroting op te stellen zodat beoordeeld kan worden of Present Purmerend voor een hogere subsidie in aanmerking kan komen ingaande 2024.

Ondersteuning van de coördinator

Deze ondersteuning is een belangrijke pijler. Is het nodig om meer vaste vrijwilligers te werven zoals projectondersteuners en administratieve krachten? Of heeft onze coördinator behoefte aan ondersteuning in een andere vorm? Wat gebeurt er als de coördinator gedurende langere tijd uit zou vallen? We zijn met onze coördinator in gesprek over hoe we deze pijler kunnen versterken.

Bestuur

Wat betreft de samenstelling en de grootte van het bestuur spelen er een aantal zaken:

- Twee bestuursleden zijn al bestuurslid vanaf de oprichting waarvan er een vanwege zijn leeftijd ermee wil stoppen; er moet dus worden gezocht naar een nieuw bestuurslid dat zijn plaats kan innemen.
- Mogelijk moet het bestuur nog verder worden uitgebreid, liefst zodanig dat de gemiddelde leeftijd van het bestuur daalt, en er nieuwe relevante kennis binnen wordt gehaald.

- De taken binnen het bestuur zijn nog niet echt toegewezen, behalve die van de penningmeester, maar andere taken zijn nog niet echt duidelijk aan personen toebedeeld. Zodra het bestuur is aangepast/uitgebreid moet dit nog wel gaan gebeuren.

Alle genoemde zaken moeten op orde komen om ons werk goed te kunnen doen. Want uiteindelijk staat alles ten dienste aan de projecten die we uitvoeren. Dat zijn nu veelal praktische projecten maar er mogen beste meer sociale projecten bij komen. Immers staat Present voor het maken van verbinding tussen mensen, voor bruggen bouwen.

Samenvattend richten we ons de komende tijd op het verstevigen van ons fundament.

- Het gaat daar bij om de drie pijlers financiën, ondersteuning van de coördinator en de samenstelling van het bestuur. Aan de versteviging van de pijlers financiën en bestuur wordt al hard gewerkt.
- Wat betreft de pijler ondersteuning van onze coördinator zijn we in gesprek over hoe we deze pijler kunnen versterken. Zodra de pijler is verstevigd gaan we proberen meer sociale projecten te doen, naast de lopende praktische projecten.

Met dank aan onze sponsors:



De Wolf



Present Club van 100



woon Compagnie

