



Voorlopig Jaarverslag

Stichting Present Purmerend 2021

*Een brug slaan tussen mensen die iets hebben
te bieden en mensen die daarmee geholpen zijn*

Inhoud

Voorwoord	3
Organisatie	4
Samenstelling bestuur	7
Operationeel team	7
Doelstellingen en realisatie	8
Cijfers en feiten.....	10
Voorlopige Jaarrekening 2021	12
Inleiding op de jaarrekening	12
Financiële verantwoording	14
Resultaatrekening: staat van baten en lasten 2021	14
Toelichting bij de staat van baten en lasten 2021	14
Voorlopige Balans 2021	16
Toelichting bij de Voorlopige Balans 2021	16
Toelichting oude en nieuwe balans 2020	17
Vooruitblik op 2022	18

Voorwoord

Voor u ligt het Voorlopig Jaarverslag 2021 van Stichting Present Purmerend. Een verslag waarin we u willen meenemen in een aantal ontwikkelingen in het afgelopen jaar en de gevolgen daarvan voor het komende jaar.

Het jaar 2021 was voor ons een bijzonder moeilijk en bewogen jaar. Niet alleen doordat we vanwege COVID lange tijd geen projecten konden uitvoeren, maar vooral ook omdat we er halverwege het jaar achter zijn gekomen dat de administratie van de stichting vanaf de start ondeugdelijk is gevoerd, en dat daarom de financiële cijfers zoals die jaarlijks zijn gepubliceerd op onze website niet juist waren.

Het bestuur heeft de penningmeester na deze ontdekking direct op non-actief gesteld. Vervolgens is de administratie, met hulp van een accountant, gereconstrueerd.

In dit jaarverslag vindt u de nieuwe eindbalans 2020 en een voorlopige balans 2021. De cijfers 2021 zijn nog niet definitief omdat de afrekening met de voormalige penningmeester nog niet compleet is afgehandeld en omdat ook de loonadministratie nog gecontroleerd wordt. Zodra dat rond is zal de definitieve jaarrekening van 2021 worden gepubliceerd.

Voor ons als bestuur was dit alles een mokerslag. Maar al snel kwam het besef dat we door moesten gaan, gesterkt door de wetenschap dat we in ons tienjarig bestaan van grote waarde zijn geweest, en nog zijn, voor mensen in Purmerend die hulp nodig hebben. Gelukkig kon wel worden vastgesteld dat alle door onze sponsors beschikbaar gestelde financiële middelen daadwerkelijk aan het werk van Present Purmerend zijn besteed.

Nu de financiële administratie op orde is gebracht en onze coördinator haar werkzaamheden in de loop van 2022 weer zal kunnen gaan oppakken na lange tijd van ziekte, zien wij de toekomst van Present Purmerend met vertrouwen tegemoet.

Organisatie

Present Purmerend gelooft dat mensen bereid zijn om zich in te zetten voor de ander en voor de samenleving. Het doel is die bereidheid een krachtige impuls te geven

Visie

Present Purmerend wil een beweging op gang brengen in de Purmerendse samenleving, waarbij mensen het vanzelfsprekend gaan vinden om naar elkaar om te zien.

Maar... de kloof tussen die bereidheid van mensen en het daadwerkelijk in actie komen is vaak te groot. Een brug, een verbindende schakel, kan ervoor zorgen dat het niet bij goede voornemens blijft. Present Purmerend legt de verbinding en brengt mensen in beweging, en bij elkaar. De ontmoeting en de verbinding zijn belangrijker dan het streven zoveel mogelijk projecten te doen.

Missie

Present Purmerend wil een brug slaan tussen mensen die iets te bieden hebben en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.

Kenmerken en werkwijze

1. De vraag aan vrijwilligers wat ze (in principe eenmalig) willen doen voor een kwetsbare medemens, staat centraal
2. De ontmoeting van vrijwilligers en hulpontvangers is van wezenlijk belang
3. De inzet van de groep vrijwilligers gaat via maatschappelijke organisaties
4. Present is een professionele organisatie en werkt vanuit structurele kaders
5. Present heeft - en zoekt steeds - in Purmerend plaatselijk draagvlak

De vraag aan vrijwilligers: 'wat wilt u voor een ander doen?' staat centraal

Present start bij de vraag aan vrijwilligers wat ze voor een kwetsbare medemens willen doen. Daarmee creëert Present een aanbod voor mensen die hulp nodig hebben. Present wil vrijwilligers bewust maken van wat ze aan mogelijkheden, kwaliteiten en tijd hebben gekregen en moedigt hen aan om daar vervolgens van uit te delen. Op basis van het aanbod van mogelijkheden, kwaliteiten en tijd wordt een passend project gezocht. Deze werkwijze voorkomt dat mensen zich vanuit een claim of vanuit plichtsgevoel inzetten.

Present werkt met drie soorten groepen vrijwilligers:

1. Algemene groepen van volwassenen die zich aanmelden en zich eenmalig beschikbaar stellen.
2. Flexgroepen die bestaan uit individuele vrijwilligers die zich met regelmaat willen inzetten.
3. Jongerengroepen (16 tot 25 jaar) die zich eenmalig inzetten.

Om deze groepen te genereren doet Present Purmerend een beroep op bedrijven, afdelingen van bedrijven, fracties van politieke partijen, kerken, scholen, gezinnen, serviceclubs, sport- en buurtverenigingen, enz.. De projecten zijn zeer geschikt als teambuilding en kunnen op een prima manier onderdeel uitmaken van een personeelsuitje.

Present Purmerend wordt veelvuldig benaderd door maatschappelijke organisaties om in noodgevallen de helpende hand te bieden. Het gaat dan om verhuizingen, het inrichten of opknappen van woningen en het opknappen van tuinen. Als er geen groepen beschikbaar zijn voor die klussen formeren we flexgroepen van vrijwilligers die zich regelmatig willen inzetten. Waarbij we rekening houden met de voorkeuren van deze vrijwilligers.

De ontmoeting van vrijwilligers en hulpontvangers is van wezenlijk belang

De ontmoeting van vrijwilligers en hulpontvangers zorgt ervoor dat twee werelden samenkomen. Zeker bij klusprojecten zijn hulpontvangers in veel gevallen het vertrouwen in zichzelf en de samenleving kwijt, en soms oprecht verbaasd dat er mensen zijn die hen willen helpen. Vrijwilligers worden vaak geconfronteerd met omstandigheden van hulpontvangers die ze niet kenden. Als gelijkwaardigheid uitgangspunt is kunnen zulke ontmoetingen verrijkend werken. Spontane uitingen van zowel hulpontvangers als vrijwilligers getuigen hiervan.

Inzet via maatschappelijke organisaties

Het op een vraaggerichte benadering van vrijwilligers verkregen aanbod van groepen wordt ingebed in bestaande hulpverleningstrajecten van maatschappelijke organisaties. Deze inbedding van de inzet van een groep geeft op twee manieren duidelijkheid:

1. Present is zelf geen hulpverlenende instantie.
2. Mensen die hulp nodig hebben kunnen zelf geen hulp bij Present aanvragen. Het geven van een indicatie voor wie wel of geen hulp nodig is, is de verantwoordelijkheid van de maatschappelijke organisaties.

Een groep van 7 mensen kan in een korte tijd een groot aantal uren beschikbaar stellen, bijvoorbeeld 35 uur (7x5) op een dag. Deze inzet blijkt een krachtige impuls te zijn in hulpverleningstrajecten voor cliënten van maatschappelijke organisaties, en biedt mogelijkheden om mantelzorgers gericht te ondersteunen. Een opgeruimd en opgeknapt huis bijvoorbeeld zorgt bij de hulpontvanger voor meer rust en ook energie om de draad weer op te pakken. Dit verhoogt de effectiviteit van de hulpverlening en de mantelzorg.

Werken met een structurele opzet en een professionele aanpak

Present Purmerend wil steeds wisselende groepen vrijwilligers werven, instrueren en begeleiden. Dat vereist een structurele en professionele aanpak waarbij kwaliteit en continuïteit voorop staan.

1. Kwaliteit waarborgt Present door professionele aansturing en begeleiding van de groepen. Vrijwilligers moeten goed toegerust en gemotiveerd aan het werk gaan. Degenen die geholpen worden zijn veelal kwetsbaar en door het leven beschadigd. Dit vraagt om een aanpak waarin kennis en ervaring in het begeleiden van groepen binnen de context van hulpverlening nodig is, en waarin de integriteit van mensen die geholpen worden is gewaarborgd.
2. Continuïteit moet zorgen voor het structureel beschikbaar zijn van vrijwilligersgroepen. Daarvoor is het noodzakelijk intensief te netwerken. Het onderhouden en uitbreiden van het netwerk van allerlei organisaties vraagt aandacht. Het aanbod van groepen en de koppeling aan hulpvragen vanuit de maatschappelijke organisaties is prioriteit en vraagt het vermogen te innoveren.

Wet maatschappelijke ondersteuning

Present werkt door haar werkwijze in verschillende taakvelden van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Present sluit direct aan op het beleidskader van de gemeente Purmerend, in het bijzonder op prestatieveld 1 (sociale cohesie) en 4 (ondersteuning van mantelzorgers en vrijwilligerswerk). Indirect heeft Present invloed op de overige prestatievelden van de Wmo. Present is een antwoord op wat de Wmo vraagt van burgers: meer eigen verantwoordelijkheid en verantwoordelijkheid binnen sociale verbanden. Present zorgt voor een impuls in hulpverleningstrajecten. Present is actief op terreinen waar de professionele hulpverlening en andere vrijwilligersorganisaties geen mogelijkheden hebben. Present is uniek in éénmalige, soms grote, opruim- schoonmaak- en opknappacties. Die zorgen voor meer gevoel van eigenwaarde bij hulpontvangers en de energie om de draad in hun leven weer op te pakken, waardoor ze minder een beroep doen op zorg. Dat heeft een gunstig effect op de Wmo-uitgaven.

Samenstelling bestuur

Voorzitter	Gert Jan den Otter
Penningmeester	vanaf augustus Pia Dhont
Secretaris	vacature
Bestuurslid	van maart tot augustus Pia Dhont
Bestuurslid	Cees Sprangers, tijdelijk secretaris
Bestuurslid	Willem van Wetten

Operationeel team

Coördinator	Martienke Oosterbaan – van Beek
Groepenbegeleider	Bert Wallet
Administratieve ondersteuning	Ineke Beuse
Projectleider Sociaal Tuinieren	Clemens Löwensteijn
Webmaster	Dennis Coomans

Doelstellingen en realisatie

Doelstellingen

De centrale doelstelling is mensen die van hun tijd en werkkraft willen geven in contact brengen met mensen die daarmee geholpen zijn.

Het bestuur van Present Purmerend wilde in de verslagperiode:

1. Fondsen werven om professioneel te kunnen blijven opereren
2. Beleid uitvoeren op het vlak van vrijwilligers en het gebruik van sociale media
3. Ongeveer 6 keer per jaar een nieuwsbrief uitbrengen
4. Een operationeel team samenstellen voor de uitvoering van allerlei taken op basis van een taakomschrijving
5. De vrijwilligers waarderen
6. De samenwerking met maatschappelijke organisaties, bedrijven en woningcorporaties versterken
7. Net als in 2019 ongeveer 130 projecten uitvoeren.

Realisatie van doelstellingen

- In het verslagjaar hebben we voor het eerst een voorschot gekregen, voortvloeiend uit de overeenkomst met woningcorporatie Rochdale.
Desondanks is er sprake van een verlies aan bijdragen van de woningcorporaties. Prestaties zijn wel geleverd, maar dan voornamelijk met de voorschotten die in 2020 zijn verleend. Die zijn voor Intermaris ruimschoots geleverd, vooral dankzij het Sociaal Tuinieren-project, maar voor Wooncompagnie en Rochdale slechts ten dele. Oorzaak daarvan was dat zowel vrijwilligers als hulpontvangers werden beperkt door de coronamaatregelen.
Een andere domper was dat we vanaf september tot het einde van het boekjaar onze coördinator wegens ziekte moesten missen. Helaas ging vanaf dat moment de langzaam na de coronabeperkingen weer op gang komende projectenstroom stagneren.
En ook inkomsten van bedrijven (zoals bijvoorbeeld van Bose B.V. in 2019) die projecten voor ons doen, liepen we mis.
De inkomsten van onze Club van 100 waren in het verslagjaar beduidend hoger dan in 2020.
- In voorafgaande verslagjaren gaven we aan dat we
 - het plan hebben om effectief vrijwilligers te werven, begeleiden en waarderen,
 - het plan hebben om meer gebruik te maken van de sociale media.

Door alle perikelen rondom onze niet kloppende boekhouding, de coronamaatregelen en de ziekte van onze coördinator hebben we hieraan geen aandacht kunnen besteden.

- In het verslagjaar hebben we 3 keer een nieuwsflits uitgebracht. Met dank aan Ineke Beuse die de organisatie, styling en verzending deed. Dat is minder dan gewenst, maar het probleem was steeds dat we weinig te melden hadden
- Voor de begeleiding van vrijwilligers was Bert Wallet als vrijwilliger steeds inzetbaar. Ineke Beuse is ook het gehele jaar actief geweest als administratief medewerker voor Present. Voor het uitgevoerde project Sociaal Tuinieren voor huurders van Intermaris was projectleider Clemens Löwensteijn van groot belang.
- Door de coronamaatregelen was het helaas niet mogelijk om alle vrijwilligers, sponsors en Club van 100 leden uit te nodigen voor een feestelijke nieuwjaarsbijeenkomst.
- In 2021 zijn de contacten met vooral bedrijven minder intensief geweest. Ook de contacten met woningcorporaties waren minder. De communicatie vond vooral plaats via de sociale media. De contacten met de maatschappelijke organisaties waren vooral gericht op eenzaamheidsbestrijding. De in de Waterlandse uitdaging in 2020 gesloten deal met funderingsbedrijf van 't Hek om in 2021 een project te doen kon wegens corona helaas niet doorgaan. Het online bloemisterijbedrijf 'De Peperbloem', dat zich bereid heeft getoond tuinbedrijven te bewegen gratis dan wel met korting tuinplanten te leveren voor de projecten Sociaal Tuinieren was succesvol. Tuincentrum Intratuin heeft planten geleverd voor het uitgevoerde Sociaal Tuinierenproject voor huurders van Intermaris. Ook kunnen we nog steeds terecht bij de Wolf Decohome voor de levering van verf, behang en bijbehorende materialen.
- In 2021 zijn al met al toch nog 36 projecten uitgevoerd, 20 klusprojecten en 16 sociale projecten. Helaas fors minder dan onze doelstelling.

Cijfers en feiten

	2019			2020			2021		
	aantal projecten	aantal vrijwilligers	Aantal Uren	aantal projecten	aantal vrijwilligers	aantal Uren	aantal projecten	aantal vrijwilligers	aantal uren
praktische projecten	40	191	769	13	38	135	20	87	432
sociale projecten	92	355	1067	36	230	1072	16	48	399
totaal	132	546	1836	49	268	1207	36	135	831
vrijwilligers per project		4,1			5,5			3,8	
uren per project			13,9			24,6			23,1
uren per vrijwilliger			3,4			4,5			6,2

Het aantal vrijwilligers is, om begrijpelijke redenen, ruim gehalveerd. Het aantal vrijwilligersuren is evenwel minder gedaald. Bij de sociale projecten komt dit met name door de #Nietalleen projecten waarbij steeds één vrijwilliger gedurende langere tijd aandacht heeft besteed aan iemand die eenzaam is.¹ Daardoor is ook het aantal vrijwilligersuren fors gestegen. Bij de praktische projecten is het aantal vrijwilligers per project ook gestegen. Dat komt vooral door het Sociaal Tuinieren-project waar in de buitenlucht veel vrijwilligers aan meededen. Het aantal vrijwilligersuren per project is ongeveer gelijk gebleven.

¹ Omdat onze coördinator door de coronabeperkingen lange tijd geen Present-projecten kon doen is zij in 2020 coördinator voor Purmerend geworden van het landelijk initiatief #Nietalleen (aandacht voor eenzaamheidsbestrijding in coronatijd) Dit loopt nog steeds.

Voorlopige Jaarrekening 2021

Inleiding op de jaarrekening

Zoals al is aangegeven in het voorwoord van dit jaarverslag, moest de gehele boekhouding van Present Purmerend aanvang af worden gereconstrueerd en zijn ook de jaarcijfers per boekjaar opnieuw opgesteld. Bij het reconstrueren van de administratie per boekjaar is professionele hulp ingeroepen.

Nieuwe eindbalans 2020

De nieuwe eindbalans 2020 in dit verslag geeft de juiste financiële situatie weer van de stichting per ultimo 2020. De vorig jaar gepubliceerde balans deed dat niet. In de toelichting op de balans zijn de correcties op deze onjuiste balans weergegeven die leiden tot de juiste eindbalans 2020.

Voorlopige balans 2021

De eindbalans 2021 kan nog niet worden opgesteld omdat nog niet definitief vaststaat wat de voormalige penningmeester dient te vergoeden. Verder wordt ook de loonadministratie opnieuw bekeken. Mogelijk vloeien hieruit nog nabetalingen voort aan onze coördinator. Daarom wordt nu volstaan met de publicatie van een voorlopige eindbalans 2021. Nadat alles is afgewikkeld en de juiste bedragen zijn verwerkt, zal de definitieve jaarrekening worden opgesteld en gepubliceerd.

Sponsorgelden

Stichting Present Purmerend is een organisatie zonder winstoogmerk. Hoewel de administratie ondeugdelijk gevoerd bleek te zijn, heeft Present Purmerend wel altijd zijn uiterste best gedaan om zo zorgvuldig mogelijk met de verkregen financiële middelen om te gaan. Er zijn geen onnodige uitgaven gedaan.

De directe kosten voor projecten zijn minimaal voor Present. Present zorgt voor de “handjes”, terwijl het “geld” (voor materialen e.d.) of de materialen in natura - als de hulpontvanger daar niet zelf voor kan zorgen - vrijwel altijd door anderen worden geleverd (Caritas, gemeente Purmerend, de Wolf Decohome).

De lasten voor Present bestonden voor het overgrote deel uit het werk van de coördinator en de groepenbegeleider voor het vinden en begeleiden van vrijwilligersgroepen en het opzetten, organiseren en begeleiden van daarbij passende projecten.

Het is goed te benadrukken dat de gedane projecten niet alleen kosten met zich meebrengen, maar ook veel opleveren. Het levert een schat aan ervaringen op voor de betrokkenen: de hulpontvangers, de vrijwilligers, de professionele hulpverleners en de Presentmedewerkers. Maar het bespaart ook kosten. Hoeveel dat is, is moeilijk inzichtelijk te krijgen, maar wel plausibel te maken. Een poging daartoe is enige jaren geleden gedaan door het Instituut voor Publieke Waarden, dat in hun publicatie ‘Presenting Present’ aannemelijk maakt dat de besparingen bij

praktische projecten aanzienlijk kunnen zijn. Met het uitvoeren van 10 tot 15 praktische projecten zijn de besparingen aan maatschappelijke kosten al groter dan de totale lasten van Present Purmerend. Zonder pandemie voeren we normaliter ruim tweemaal zoveel praktische projecten uit. Helaas in het verslagjaar niet.

Winst is er voor de maatschappelijke organisaties door meer rust en een herwonnen weerbaarheid van hun cliënten en dus een effectievere begeleiding en kostenbesparing. Voor de gemeente door besparing op de zorgkosten en verbetering van de leefbaarheid, en voor de woningcorporaties door verbetering van het woon- en leefklimaat, het vermijden van huisuitzettingen en het meer (of weer) bewoonbaar maken van hun woningen.

Maar de mooiste winst is toch de voldoening van hulpontvangers en vrijwilligers na afronding van een project.

Financiële verantwoording

Het boekjaar van de stichting loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021

Resultaatrekening: staat van baten en lasten 2021

Staat van Baten en Lasten					
	2021	2020		2021	2020
Brutoloon incl. werkgeverslasten	33.076	42.878	Landelijke Fondsen	0	1.600
Premie verzuimverzekering	556	0	Woningbouwcorporaties	2.000	8.500
Gedeclareerde km	400	702	Stichting Clup Welzijn	0	7.500
Bankkosten	189	211	Gemeente Purmerend	2.500	2.500
Telefoonkosten	390	418	Gemeente Purmerend inz. AMV's		2.600
Reclamekosten		23	Plaatselijke fondsen/Bim Bam	3.311	0
Projectkosten	2.190	2.904	Vluchtelingenwerk		352
Organisatiekosten landelijk	3.711	2.031	Kerkelijke bijdragen/Caritas	941	1.673
Overige kosten	1.445	426	Giften particulieren	315	925
Resultaat	-29.590	-21.392	Club van 100	3.300	2.550
	<u>12.367</u>	<u>28.200</u>		<u>12.367</u>	<u>28.200</u>

Net als in 2020 heeft corona er in 2021 voor gezorgd dat er aanzienlijk minder projecten konden worden uitgevoerd; dit is de belangrijkste reden dat er, net als in 2020, verlies is geleden. Ook de omstandigheid van langdurige ziekte van de coördinator heeft hier overigens een rol in gespeeld.

Toelichting bij de staat van baten en lasten 2021

Personeelslasten

De personele lasten bestaan uit het bruto salaris van de coördinator die het gehele jaar in dienst is geweest bij Present Purmerend voor 20 uur per week plus het bruto salaris van de groepenbegeleider die tot eind februari in dienst is geweest voor 44 uren per maand. Deze lasten zijn vermeerderd met de werkgeverslasten.

Projectkosten

Veel projecten in 2021 waren Sociaal Tuinieren-projecten. De meeste kosten (bijna € 2.000) werden gemaakt voor aanschaf van tuingereedschap. Deze aanschaf zal volgens afspraak met Intermaris nog worden vergoed. Het gereedschap zal ook van pas komen bij de nog uit te voeren projecten in 2022 en volgende jaren.

Landelijke organisatiekosten

Dit betreft de bijdrage aan Present Nederland.

Organisatiekosten lokaal

In deze post zijn de kosten begrepen van de advocaat die is ingeschakeld in verband met de perikelen rond de voormalige penningmeester (totaal € 656), de kerstpakketten voor de coördinator en de “vaste” vrijwilligers (€ 250) en de kosten die zijn gemaakt voor de aanvraag voor e-Herkenning (€ 239). Voor het overige zijn het diverse kleinere posten in verband met aanschaf van kantoorartikelen en dergelijke.

Voorlopige Balans 2021

Balans					
	31-12-2021	31-12-2020		31-12-2021	31-12-2020
Nto subsidies	0	0	Continuïteitsreserve	-24.239	5.351
Nog te ontvangen posten	0	16.000	Voorlopige afwikkeling	37.435	-12.565
Bank	29.675	25.197		13.196	-7.214
Kruisposten	150	0			
Vraagposten	100	100	Loonheffing en sociale premies	596	23.851
			Pensioenpremie	3.083	14.806
			Overige nog te betalen posten	43	539
			Reserveringen loonadministratie	13.007	9.315
			Transitoria	0	0
	<u>29.925</u>	<u>41.297</u>		<u>29.925</u>	<u>41.297</u>

Toelichting bij de Voorlopige Balans 2021

- **Actiefzijde van de balans**

Kruis- en vraagposten

Deze worden in 2022 afgewikkeld.

- **Passiefzijde van de balans**

Continuïteitsreserve en Voorlopige Afwikkeling

Het bedrag dat is vermeld onder Voorlopige Afwikkeling is door de voormalige penningmeester reeds betaald, maar eerst nadat het definitief verschuldigde bedrag is vastgesteld en betaald, wordt dit bedrag bij de continuïteitsreserve gevoegd.

Loonheffing

Alle aangiftes loonheffing zijn met terugwerkende kracht ingediend en betaald in 2021. Alleen het bedrag ad. € 596 is nog verschuldigd aan de belastingdienst op 31 december 2021.

Pensioenpremie

Ook de pensioenpremies zijn met terugwerkende kracht berekend en betaald in 2021, met dien verstande dat de premies over de jaren 2015 en 2016 handmatig door het pensioenfonds moeten worden berekend. Dit neemt enige tijd in beslag zodat hiervoor is gereserveerd op basis van een reële schatting.

Reservering loonadministratie

Het bedrag ad. € 13.007 blijkt uit de huidige loonadministratie. Omdat de loonadministratie nog gecontroleerd moet worden kan dit bedrag nog veranderen.

Toelichting oude en nieuwe balans 2020

Zoals gezegd geeft de balans 2020 die vorig jaar op onze website is gepubliceerd niet de feitelijke financiële situatie weer omdat er geen goede administratie werd gevoerd door de voormalige penningmeester. Er is daarom, na reconstructie van de administratie, een nieuwe balans opgesteld die wel aansluit bij de financiële realiteit. Hieronder worden de oude (foutieve) en de nieuwe (correcte) balansen van 2020 naast elkaar gezet. Tevens wordt het totaal aan correcties weergegeven wat als resultaat heeft de bedragen per 31-12-2020 vanuit de reconstructie van de administratie vanaf 2012.

Balans	Nieuw	Correctie	Jaarverslag (oud)		Nieuw	correctie	Jaarverslag (oud)
	31-12-2020	31-12-2020	31-12-2020		31-12-2020	31-12-2020	31-12-2020
Nto subsidies	0	-8.500	8.500	Continuïteitsreserve	5.351	-21.400	26.751
Nog te ontvangen posten	16.000	16.000		Voorlopige Afwikkeling	-12.565	-12.565	
Bank	25.197	0	25.197		-7.214	-33.965	26.751
Vraagposten	100	100		Vooruitontvangen giften club van 100	0	-2.600	2.600
				Loonheffing en sociale premies	23.851	19.505	4.346
				Pensioenpremie	14.806	14.806	
				Overige nog te betalen posten	539	539	
				Reserveringen loonadministratie	9.315	9.315	
	41.297	7.600	33.697		41.297	7.600	33.697

NB.

Het bedrag ad. € 16.000 betreffen posten die in 2021 zijn ontvangen, maar die betrekking hadden op 2020.

Het meest opmerkelijk is dat de voormalige penningmeester een aanmerkelijk hogere continuïteitsreserve heeft voorgespiegeld dan die er in werkelijkheid was. Ook in de jaren vóór 2020 is dat steeds het geval geweest. Dit is zeer kwalijk omdat het bestuur haar financiële consequenties hebbende besluiten hierop heeft gebaseerd. Indien het bestuur had geweten dat de werkelijkheid een stuk minder rooskleurig was, waren sommige besluiten mogelijk niet genomen of anders ingevuld om de financiële risico's te beperken.

Vooruitblik op 2022

Projecten

In 2019 besloten we als bestuur van Present Purmerend, om in 2020 weer te gaan groeien, en ca. 160 projecten voor te bereiden en uit te voeren. Helaas is dit wegens de coronapandemie in zowel 2020 als 2021 niet gelukt.

Ook in 2022 zal dit niet lukken omdat de pandemie in 2022 nog steeds een beperkende rol speelt. Bovendien laat de langdurige ziekte van onze coördinator zijn sporen na. We hopen aan het eind van de zomer van 2022 weer volop te kunnen starten met projecten, om te beginnen met een aantal projecten Sociaal Tuinieren. Projecten ter voorkoming van eenzaamheid zullen worden gecontinueerd, zoals die van bijvoorbeeld #Nietalleen.

Continuïteit

Door de onjuiste financiële informatie in de boeken blijkt onze continuïteitsreserve fors lager te zijn dan voorgespiegeld. Door de beperkingen van de coronapandemie en ziekte van de coördinator is deze er niet beter op geworden. We zullen dus vooral meer projecten moeten gaan doen. Daarnaast zullen we met onze belangrijke sponsors (de woningcorporaties, Clup Welzijn, BimBam en Caritas in gesprek gaan om naar wegen te zoeken om onze financiële positie te versterken.

Met dank aan onze sponsors:



De Wolf



Global Mail Centre



**PUR
MER
END**

Present Club van 100



Woon Compagnie



ROCHDALE
woningstichting