

BRUGGEN BOUWER

Jaarverslag 2022

Stichting Present
Rotterdam
2022



Present Rotterdam in 2022



in samenwerking met gemiddeld **40** organisaties

5269



Rotterdamers werden geholpen en/of hadden een fijne ontmoeting



INLEIDING

Het jaar 2022 zat vol met grote uitdagingen voor het team van Present Rotterdam. Maar ook een jaar waarin het lukte om de bruggen te blijven bouwen tussen mensen in nood en mensen die willen helpen. Met meer dan 436 georganiseerde projecten hebben we **368 projecten** kunnen uitvoeren, waarvan we 58 projecten hebben ingezet voor de Tandartsdag. Daarnaast hebben we 145 unieke ontmoetingen via de Zomertasactie kunnen uitvoeren met elkaar. In totaal zijn daar **1951 aantal vrijwilligers** bij gezet om samen impact te maken!

Na een langzame start in 2022 door de lockdown werden we als team creatief, en zetten we ons in op allerlei manieren. We startten een online wervingscampagne voor nieuwe vrijwilligers, benaderden

Een schoolmaatschappelijk werker meldde een gezin aan bij ons wat leeft in de schuldsanering. Naomi, een meisje uit dit gezin, vertelde dat ze heel graag een 'nieuwe' slaapkamer zou willen. Aankomend schooljaar gaat ze naar de middelbare school en ze zou graag nieuwe vriendjes en vriendinnetjes mee naar huis willen nemen. Dit durft zij nu niet omdat zij zich schaamt. Zij zou heel graag een 'nieuwe' kamer willen. Haar moeder gunt haar dit van harte, maar kan dit niet betalen van het wekelijkse leefgeld. Daarnaast weet haar moeder ook niet goed hoe zij dit moet aanpakken.

De hulpvraag werd bij ons ingediend en een groep enthousiaste vrijwilligers ging aan de slag met de kamer van Naomi. Ze maakten een groot verschil door haar kamer weer mooi te maken met een nieuwe kleur op de muur!

Noami is ontzettend blij en durft nu wel haar vriendinnetjes mee naar huis te nemen omdat ze zo trots op haar nieuwe kamer is.

nieuwe en oude groepen vrijwilligers en gingen bij organisaties en groepen langs voor presentaties en bijeenkomsten. Dit resulteerde in nieuwe groepen die vanuit hele diverse achtergronden samen kwamen en vol enthousiasme hebben meegedaan.

Mensen in kwetsbare situaties in Rotterdam hadden het zeker ook niet makkelijk in 2022. Corona en de lockdowns veroorzaakten en verergerde eenzaamheid en slechte (t)huizen. Organisaties met kwetsbare mensen moesten echt weer wennen aan vrijwilligers die langskwamen na alle angst voor ziekten in tijd van corona. Maar met de hulpverleners maakten we stappen totdat we weer mooie originele Present projecten hebben kunnen doen!

De reguliere projecten werden gesteund door een aantal nieuwe projecten zoals de Muziekweek, Rotterdamse Tandartsdag en inspiratie-avond voor vrijwilligers. Tijdens deze projecten werden vrijwilligers op een andere manier ingezet en nog meer betrokken bij het werk van Present.

De projecten van Van Huis naar Thuis en de Doorbraakprojecten waren meer dan ooit nodig en hebben we samen met groepen vrijwilligers

opgepakt. Ook nieuwe vrijwilligersgroepen als De Werkshop, groep Oekraïners en mensen met een beperking gingen zich inzetten.

We nemen u graag mee in onze terugblik over 2022.

we zijn er,
voor elkaar



Wat doet Present?

Stichting Present Rotterdam organiseert zinvolle vrijwilligers-projecten voor groepen. Dit kunnen praktische projecten zijn, zoals het opknappen van een huis of een tuin, maar ook sociale activiteiten zoals koken bij de daklozenopvang of een dagje weg met ouderen of mensen met een handicap.

Present maakt zo de verbinding tussen mensen die elkaar gewoonlijk niet zo snel zouden ontmoeten. We zorgen voor een ontmoeting tussen weerbare en kwetsbare inwoners. De vrijwilligers komen via Present "achter de voordeur" en ervaren hoe het is om iets te kunnen betekenen voor een ander.

Iedereen kan "present zijn" met zijn groep collega's, studenten, een kerk of gezin. Door het matchen van groepen aan een passende hulpvraag wil Present bijdragen aan een beweging in de stad waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om elkaar te helpen en ondersteunen.

En dat werkt. Met een presentproject komt er in één dag iets van de grond en ontstaan er ontmoetingen van blijvende waarde waar zowel vrijwilligers als hulpontvangers blij van worden.

Maatschappelijke organisaties zijn hierin belangrijke partners. Zij geven aan wie er hulp nodig heeft omdat iemand weinig geld, een klein netwerk of een slechte gezondheid heeft. Zo komt de hulp terecht bij wie het nodig heeft.

TEAM VAN PRESENT ROTTERDAM

Het team van Present is een groep van creatieve en krachtige mensen! Zij hebben allen een groot hart voor de stad, goede coördinatie-skills en willen een verschil maken. Alle medewerkers werken parttime voor de stichting.

Michelle Lock heeft in 2012/2013 haar afstudeerstage bij Present Rotterdam gedaan en is vervolgens zich blijven inzetten als projectcoördinator. Door haar opleiding Social Work heeft zij een stevige basis om zich aan zowel de kant van de hulpvraag als de vrijwilliger in te leven.

Maaïke van der Vlies is kort na Michelle gestart bij Present Rotterdam. Juist vanuit haar zakelijke kennis heeft zij verschillende bedrijven weten te benaderen die het werk van Present steunen. Als directeur van Present pakte ze naast de bedrijven ook beleid, HR, communicatie en financiën op. Per 1 November 2022 heeft zij haar werkzaamheden bij Present beëindigd en zal in April 2023 worden vervangen door een nieuwe directeur.

Cora van Veelen heeft jarenlang ervaring in het maatschappelijk veld. Door haar persoonlijke betrokkenheid en enthousiasme weet ze groepen goed te matchen aan hulpvragen waardoor de projecten als een succes worden ervaren door hulpverleners, bewoners en vrijwilligers. Zij is per 1 januari 2023 gestopt met werken bij Present Rotterdam.

Marit van den Brink is begin 2019 gestart als projectcoördinator bij Present Rotterdam. Later heeft zij ook een deel van de vrijwilligers coördinatie op zich genomen. Vanuit haar ervaring bij de Haagse politie heeft zij vaak te maken gehad met kwetsbare huishoudens. Haar drive om hier daadwerkelijk iets in te kunnen betekenen, zet zij bij Present in bij het begeleiden van groepen vrijwilligers. Marit heeft na het vertrek van Maaïke de functie van waarnemend directeur op zich genomen, en zal dit blijven doen tot de nieuwe directeur per 1 April 2023 zal starten.

Juliëtte van de Haar is sinds eind 2018 betrokken bij Present Rotterdam op verschillende projecten als vaste vrijwilliger. Zo organiseert zij voor Noorderlicht, een kerkelijke gemeenschap op Rotterdam Noord, twee keer per jaar een grote actie. Ook draait zij mee in de organisatie van de praktische projecten, waarbij zij de voorbereidingen treft en het project in goede banen leidt.

Annelies Metselaar is sinds 2021 betrokken bij Present Rotterdam als projectcoördinator en vrijwilligerscoördinator (samen met Marit). Vanuit haar achtergrond in de zorg en dagbesteding heeft zij nieuwe ideeën voor het inzetten van vrijwilligers, voor het verbinden van krachtig aan kwetsbaar. Wederkerigheid en gelijkwaardigheid zijn kernwoorden die zij binnen Present toepast en uitdraagt.

Hanneke Morijn is in December 2022 gestart als projectcoördinator. Zij heeft jaren lang gewerkt in de commerciële sector. Daarnaast volgt zij een studie Psychologie. Met haar zakelijk ervaring, scherpe oog voor details en haar sociale studie is zij een goede aanvulling voor het team.



PRESENT IN 2022

Het jaar 2022 is niet een makkelijk jaar geweest voor de maatschappij. Het jaar startte met een harde lockdown, langzaam veranderden de regels en vanaf de zomer werden we geconfronteerd met hoge energierekeningen en uiteindelijk de inflatie. Deze uitdagingen hebben op verschillende manieren effect gehad op het werk van Present. Want hoe bouw je bruggen in tijden van afstand of bouw je bruggen in tijden van paniek? Maar toch is het gelukt. Met **1951 vrijwilligers** zijn er talloze ontmoetingen, klusprojecten en sociale projecten uitgevoerd.

Juist in deze tijden lieten vrijwilligers zich niet kennen. Na een moeilijke periode van de lockdown wilden vrijwilligers juist weer omkijken naar de kwetsbaren in de maatschappij. De opstart in de eerste helft van 2022 was wel onrustig. Zo waren er discussies of een vrijwilliger die bijvoorbeeld verkouden was wel of niet welkom was of nieuwe groepen die het last minute toch te spannend vonden. Maar met elkaar zetten we door, en kregen we steeds meer projecten die doorgingen en nieuwe groepen die zich aanmeldden. Vanaf mei kwamen ook weer eerdere groepen terug die voor corona bijvoorbeeld hadden meegedaan en enthousiast waren gebleven.

In 2022 hebben we financiële dekking gekregen om een vrijwilligers-coördinator aan te stellen om nieuwe vrijwilligers te werven, te trainen en te behouden ter ondersteuning van het team van Present Rotterdam. Afgelopen jaren was er al gewerkt met een flexpool, een groep vrijwilligers die zich wil inzetten voor kleinere klussen of als ondersteuning. Door nieuwe groepenbegeleiders te werven, wilden we onderzoeken of er een efficiëntie slag te maken is voor het werk van Present. Inmiddels hebben we 15 vaste vrijwilligers ingewerkt om mee te gaan draaien met de activiteiten van Present. In 2023 willen we deze pilot verder doorzetten door de vaste vrijwilligers verder te trainen op specifieke onderdelen van ons werk als Present. Ook zullen we meer bijeenkomsten zoals een vrijwilligersborrel organiseren om hen verder onderdeel te maken van de organisatie en het team. Later in dit verslag leest u hier meer over.

De interne organisatie van Present is ook veranderd in 2022. In oktober 2022 heeft de directeur, Maaïke van der Vlies na 9 jaar afscheid genomen van het team. Haar vervanger zal per 1 April het stokje overnemen. Daarnaast hebben we 2 nieuwe collega's aangenomen, waarvan er een in December aan de slag is gegaan, en de ander in Maart zal starten.

Het team van Present is in 2022 ook ondersteund door 2 stagiaires. Stichting Present Nederland organiseert een Jong Present programma ter ondersteuning van de lokale teams waar de stagiaires worden ingewerkt en extra trainingen kunnen volgen.



VRIJWILLIGERS VAN PRESENT R'DAM IN 2022

Na de lockdown begin 2022 hebben we hard moeten werken aan het oprissen en het opnieuw opbouwen van het vrijwilligersnetwerk. Mensen waren erg voorzichtig in de eerste maanden, denk bijvoorbeeld aan sneller een project annuleren omdat iemand verkouden was. Omdat dit vaak last-minute gebeurde was dit pittig voor het team en ook voor de hulpvragers. We pakten dit op door nieuwe afspraken te maken met vrijwilligers voor het plannen van projecten waardoor dit steeds beter ging.

In 2022 was het doel om te werken aan meer diversiteit onder de groepen. Door te investeren in het oprissen van het netwerk en door presentaties te houden bij nieuwe groepen is dit gelukt! Zoals bijvoorbeeld een Rotary-groep, een trainees groep van de Gemeente Rotterdam, nieuwe kerkelijke groepen maar ook de bootvluchtelingen in Rotterdam. Door ook online meer aanwezig te zijn, zoals op Zorgzaam010 ontmoette we nieuwe groepen.

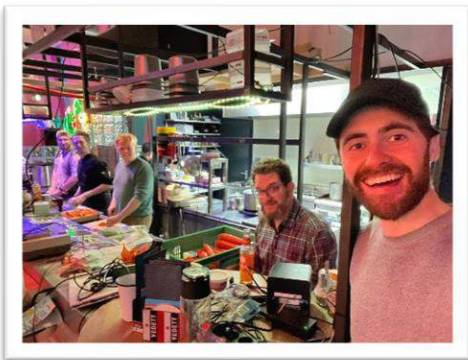
Het valt ons op dat er in 2022 meer bedrijven zich wilden inzetten tijdens een team-uitje. Dit lijkt ook meer en meer populair te worden.



Door het oprissen en enthousiasmeren van de groepen ontstonden er ook nieuwe leuke acties. Een kerk besloot een jaar lang Present Rotterdam als donatie doel te stellen. Er werden het hele jaar door diverse acties opgezet om geld op te halen. Zoals een veiling of een sponsorloop door kinderen. Daarnaast haalden de trainees van Gemeente Rotterdam ook een groot geldbedrag op voor het werk van Present Rotterdam nadat zij een project via Present hadden gedaan.

Ook zien we dat tijdens projecten partners en ook kinderen worden meegenomen om te helpen. Daarnaast zijn vrijwilligers ook bereid om spullen (zoals een bouwlamp of ladder) mee te nemen of zelfs bereid dit ergens op te halen ter ondersteuning van het team.

In ons jaarplan van 2022 hebben we een nieuw idee gelanceerd om met alternatieve doelgroepen te gaan werken. We zijn heel enthousiast dat we nu samenwerken met stichting MANO, en dat we nieuwe projecten aan het ontwikkelen zijn met stichting Middin. Via Middin kunnen mensen met een beperking ook vrijwilligerswerk gaan doen en via Stichting MANO worden vluchtelingen/nieuwkomers die wonen op de boten in Rotterdam ingezet. In 2023 gaan we dit verder uitwerken.



Een andere investering om nieuwe vrijwilligersgroepen aan te spreken was het organiseren van speciale events. Denk bijvoorbeeld aan de Muziekweek of Giving Back Tuesday. Tijdens de muziekweek gingen groepen muzikanten langs bij kwetsbare groepen om samen te genieten van muziek. Giving Back Tuesday is een tegenhanger van Black Friday en er werd o.a. 200 liter soep uitgedeeld door vrijwilligers tijdens een project. Nieuwe vrijwilligers vinden dit een leuke laagdrempelige manier om kennis te maken met vrijwilligerswerk via Present.

GROEPENBEGELEIDERS EN FLEXPPOOL

In de afgelopen 10 jaar zijn er altijd vrijwilligers betrokken die iets wilden doen voor de organisatie. Dit kan ontzettend waardevol zijn, maar vraagt ook veel tijd en investering vanuit het team naast het reguliere werk. Daarnaast zagen we ook dat de mogelijkheden van de vrijwilligers gelimiteerd zijn door bijvoorbeeld een verlof, of door een druk studieblok. Daarom besloten we in 2022 om meer tijd te investeren in deze groep vrijwilligers. We wilden onderzoeken of het ook mogelijk is om de werkdruk te verlagen door de inzet van deze vrijwilligers om daarmee nog meer vrijwilligersgroepen in te kunnen zetten.

Om dit te doen is er een coördinator aangesteld en zijn de taken voor dit project uitgewerkt en in werking gezet. We kozen ervoor om vaak te evalueren en het project bij te sturen. We hebben 21 betrokken vrijwilligers aangemeld gekregen waarvan er eind 2022, 14 bereid waren zich in te zetten en/of zich hebben ingezet als vaste vrijwilliger. Inmiddels zijn er 7 vrijwilligers gestopt.

De vrijwilligers ter ondersteuning van het team van Present vallen in 2 groepen: Flexpool of Groepenbegeleiders. In 2022 is er geïnvesteerd in het werven, trainen en behouden van deze groep. Dit was een leerzame ervaring en door de evaluaties zijn er goede stappen gemaakt om het een structureel onderdeel van de organisatie te maken.

Werven: De vrijwilligers voor deze groep zijn geworven via online kanalen en enthousiaste deelnemers van Present projecten. Enthousiaste deelnemers van groepen vallen altijd op en bieden vaak zelf aan dat zij graag als individu meer willen doen. Daarnaast is er ook een vacature geplaatst op o.a. Zorgzaam010 en onze eigen social media kanalen. Zorgzaam010 is een platform waar Rotterdammers zoeken naar vrijwilligerswerk.

Trainen/inwerken: Het inwerken van vrijwillige groepenbegeleiders is een intensief proces wat we soms hebben onderschat. De vrijwilligers namen de taken serieus en voelden zich verantwoordelijk. Ook is het soms nodig om als team met de benodigde creativiteit en uitdaging de nieuwe groepenbegeleiders in te werken.

Omdat een vrijwilliger zich bijvoorbeeld maar 2 avonden per maand in wilt inzetten duurt het relatief lang voordat iemand is ingewerkt. Daarnaast merken we dat toch een teamlid bereikbaar moet



zijn voor vragen of uitdagingen. In 2023 willen we het training programma verder opzetten voor deze vaste vrijwilligers.

Er zijn ook een aantal vrijwilligers die zich uiteindelijk afmeldden tijdens het inwerken. Het viel hen tegen hoeveel werk en verantwoordelijk zij hadden. Dit hebben we daarna ook meer bespreekbaar gemaakt met de andere vrijwilligers.

Behouden: Om de groep meer betrokken te houden werd er o.a. een inspiratieavond georganiseerd. Zo ontmoetten de vrijwilligers elkaar en werden verschillende onderwerpen besproken. De avond kreeg een speciale verdieping in het thema armoede door een gastspreker. Een netwerkpartner verzorgde het onderdeel "Hoe ziet armoede eruit".

Er is een groepswhatsapp waar de vraag en aanbod in staat.

Vrijwilligers kunnen aangeven als zij iets willen oppakken. Dit wordt als laagdrempelig en positief ervaren.

Er waren een aantal gemotiveerde en enthousiaste vrijwilligers die veel konden en wilden doen. Echter na een tijdje kreeg er iemand een nieuwe drukkere baan of de studielast werd te zwaar. Daarnaast had een vrijwilliger een eigen bedrijfje wat in zwaar weer kwam door corona. Daar lag nu de eerste prioriteit. We proberen als team dit goed te ondersteunen en begeleiden.

We kijken terug op een positieve pilot die we ook in 2023 gaan doorzetten. Ondanks corona, lockdown en vertrek van 2 collega's is het gelukt om 436 projecten te organiseren waarvan 310 regulieren en 58 tandartsprojecten zijn uitgevoerd. Door de steun van deze nieuwe vrijwilliger-collega's hebben we veel projecten kunnen uitvoeren in tweede helft van dit jaar

VAN HULPVRAAG NAAR PROJECT

Ook in 2022 ontvingen we veel hulpvragen van kwetsbare Rotterdammers via de hulpverleners. Nog steeds ontvangen we meer hulpvragen dan aantal groepen die we ook kunnen plaatsen. Hulpvragen komen soms van hulpverleners die zich zorgen maken over een cliënt (denk bijvoorbeeld aan een doorbraakproject) of vanuit een organisatie voor een kwetsbare doelgroep. Aan de hand van de talenten, wensen en soorten groepen matchen we het aanbod aan de juiste hulpvraag.

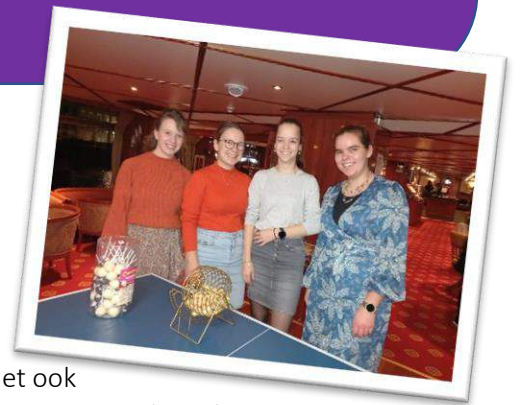


Sociaal project in 2022

Vrijwilligers organiseren een bingoavond op de boot waar vrouwelijk vluchtelingen verblijven

Het was een hele mooie avond! We hebben een paar rondes bingo gespeeld. Tussendoor hebben we gevuld speculaas gegeten en op de tafels stonden bakjes met kruidnoten. Rond half 10 ronden we af en hebben nog een poosje met twee vrouwen gesproken. Wat heftig om te horen wat deze jonge vrouwen allemaal nog te wachten staat! Bedankt voor het organiseren van de mooie avond!

*Vrijwilliger: Het doen van bingo vond ik mooi! **Je merkte dat er zoveel emoties waren, dat het fijn was om deze mensen even een afleiding te geven.** Daarnaast was het ook gewoon heel gezellig, het zijn ook mensen die van een avondje gek doen houden. Dus het was echt de moeite waard om daar een avondje te zijn!*



De sociale projecten zijn echt pas gedurende 2022 weer op gang gekomen. Er was veel polarisatie bij de organisaties van kwetsbare groepen waardoor vrijwilligers erg lang niet welkom waren. Denk bijvoorbeeld aan een ouderenzorg-organisatie. Uiteindelijk was er steeds meer zekerheid en durfde diverse groepen het weer aan. Door de wisselingen in hulpverlening was het ook lastiger om weer een nieuwe relatie te bouwen voor sociale projecten. We eindigen het jaar tevreden met een opgefrist netwerk en veel mooie ervaringen na corona. In totaal zijn er 150 sociale projecten georganiseerd.

Praktische & Doorbraak projecten

Door corona en harde lockdowns was er veel achterstand in het opknappen van huizen van kwetsbare Rotterdammers. In sommige gevallen had dit te maken met lagere prioriteit in de lijst van problemen voor de hulpverlener en in sommige gevallen was het huis nog slechter geworden tijdens de lockdowns. Ook schaamte blijft een grote rol spelen. Hulpvragers schamen zich voor de situatie thuis en moeten echt een drempel over om een groep onbekenden toe te laten. Deze projecten waren daardoor erg belangrijk en hadden veel impact op de hulpvrager maar zeker ook op de vrijwilligers.

Vrijwilligers waren erg geraakt in deze projecten. We zien dat terug in de betrokkenheid, het willen terugkomen om verder te helpen of later nog een keer langs willen komen. Als team ervaren we dat veel hulpvragers in deze situaties ook erg eenzaam zijn geworden tijdens corona. Daardoor werd soms de gezelligheid van een groep vrijwilligers bijna meer op prijs gesteld dan het daadwerkelijk klussen. Deze ontmoetingen zijn belangrijk voor beide groepen en zorgen ervoor dat een brug geslagen wordt.

Vanaf de herfst van 2022 speelde ook de uitdaging van de energieprijzen. We kwamen in huizen waar het ijskoud was en kleine kinderen woonden, maar ook in huizen waar de verwarming hoog stond en de hulpvrager niet goed begreep waar iedereen zich druk over maakte. De spanningen rondom de rekeningen en inflatie zagen we terug in de gespannenheid bij de hulpvrager. We zagen verschillende situaties waar hulpvragers echt een kort lontje hadden en nog minder konden overzien door alle extra (financiële) stress.

PROJECTEN

In 2022 zijn er verschillende projecten georganiseerd ter ondersteuning van het werk van Present. Soms zorgt een project voor meer aandacht voor een bepaalde doelgroep of hulpvraag of juist voor een specifieke begeleiding van een vrijwilligersgroep. Alle projecten hebben als doel om een brug te bouwen tussen mensen in nood en mensen die willen helpen.

Van Huis naar Thuis Speciaal voor kwetsbare gezinnen organiseert Present het project Van Huis naar Thuis. In dit project wordt er meer tijd besteed aan het begeleiden en voorbereiden van de gezinnen die geholpen worden door vrijwilligers. Er is ook extra praktisch budget aanwezig voor de aanschaf van benodigde materialen om het project een succes te maken.

Zomertasprojecten Veel vrijwilligers willen delen in wat zij hebben met kwetsbaren in de stad. De zomertasactie is een mooi project waarbij vrijwilligers worden gekoppeld aan een kwetsbaar gezin. De vrijwilligers worden gevraagd om een tas te maken vol met zomerpret en dit aan de start van de zomervakantie langs te brengen. In totaal zijn 145 tassen gemaakt voor gezinnen in kwetsbare situaties door 80 vrijwilligers.

Tandartsdag Samen met FBNR, Stichting ANDERS Rotterdam en 37 tandartsteams hebben we in maart 2022 meer dan 270 kwetsbare Rotterdammers geholpen met acute en/of pijnklachten aan het gebit. De tandartsteams hebben zich de hele dag als vrijwilliger ingezet. Daarnaast werd de dag ondersteund door talloze vrijwilligers zoals gastvrouwen, chauffeurs, belteams enz.

Salesforce ontwikkeling In 2021 hebben we als stichting (samen met 3 andere stichtingen) geïnvesteerd in een nieuw administratiesysteem van Salesforce. In 2022 zijn we doorggegaan met ontwikkelingen en implementatie. Door het systeem wordt er veel meer informatie verzameld en verwerkt. Denk bijvoorbeeld aan hoe vaak een groep terugkomt, waar de groep vandaan komt, of de verschillende doelgroepen van hulpvragers.

Samenwerking Stichting Werkshop In 2022 is de samenwerking met Stichting Werkshop meer vastgelegd en uitgevoerd. De jongeren die begeleid worden via Stichting Werkshop konden via het MDT programma gemiddeld 2 keer per maand aan de slag als vrijwilliger. Dit waren speciale projecten waar de taal geen uitdaging was en de er een uitgebreide vorm van begeleiding kon plaatsvinden.

Huisraad voor de stad Na de start van een project met IKEA en Stichting ANDERS is er in 2022 ook geïnvesteerd in het werken en uitproberen van een huisraad project voor de stad. Door de uitdagingen in het hele land is dit (nog) niet een stabiel project. Door het project hebben we wel veel gezinnen geholpen met producten als dekbedden en gordijnen.



FINANCIEEL

We zijn erg dankbaar voor de steun van de Gemeente Rotterdam, diverse fondsen, bedrijven en donateurs in 2022. Door deze steun is het mogelijk om het werk waar te maken. Door de trouwe investering van diverse partijen kunnen we als team blijven bouwen en zelfs nieuwe projecten uitwerken zoals de pilot vrijwilligers coördinator.

Het jaar begon gespannen door de situatie van corona in 2020 maar gedurende het jaar kwam alles weer op gang. Denk daarbij aan de bijhorende presentaties voor bedrijven en kerken voor donaties.

In de bijlage vindt u de jaarrekening van 2022 voor alle details.

Tot slot

We hopen dat dit verslag meer inzicht heeft verschaft over de voortgang en impact van het werk van Stichting Present Rotterdam in 2022.

Voor vragen of opmerkingen kunt u terecht bij het team van Present Rotterdam (info@presentrotterdam.nl).

Met vriendelijke groet,
Marit van den Brink

**we zijn er,
voor elkaar**

