



# ***Jaarverslag 2022***

***een beweging op gang brengen in Utrecht  
waar mensen naar elkaar omzien***

# Inhoud

Voorwoord .....	2
1. Visie, missie en algemene uitgangspunten.....	3
1.1 Visie en missie.....	3
1.2 Het aanbod staat centraal .....	3
1.3 Samenwerking.....	4
1.4 Lokaal verbonden .....	4
2. Activiteiten in 2022.....	5
2.1 Projecten .....	5
2.2 Verhalen achter de cijfers .....	6
2.3 Acties .....	7
3. Present brengt beweging.....	9
3.1 Team .....	9
3.2 Bestuur .....	9
3.3 Communicatie .....	9
3.4 Partners.....	9
4. Present Utrecht en het maatschappelijke veld: Samen komen we verder!.....	10
5. Financiën .....	12
5.1 Toelichting op baten.....	12
5.2 Toelichting op lasten.....	12



# Voorwoord

Utrecht, 30 mei 2023

Voor Present Utrecht was het jaar 2022 een jaar van herstel van de coronamaatregelen. Wat betreft de werkzaamheden veerden we weer terug naar onze vaste werkwijzen. Groepenvrijwilligers zette zich in tijdens verschillende sociale en praktische projecten, zomerpakketten en de kerstpakketten. Trainees en stagiaires meldden zich weer aan en bedrijven kwamen weer terug om sociale impact te maken in de Stad Utrecht.

Tegelijkertijd zagen we in de aanmeldingen dat studentenverenigingen en kerken nog in de nasleep van de coronamaatregelen zaten. Na de zomer van 2022 herstelde zich dat.

Het kantoorteam heeft helaas weer met veel interne wisselingen te maken gehad, waaronder een nieuwe directeur per 1 januari 2022. Dit maakte dat routines en persoons-gedragen kennis afnam en de werkdruk op specifieke momenten te hoog was voor het team. De inzet van het kantoorteam was ook dit jaar weer hoog en het was vol passie voor de stad Utrecht. De medewerkers van Present Utrecht gaan echt een stap verder om vrijwilligers een eerste positieve ervaring te geven met vrijwilligerswerk.

Present Utrecht wil nog steeds en nog meer:

***Een beweging op gang brengen in Utrecht  
waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden  
naar elkaar om te zien.***

Het meest zijn we natuurlijk onder de indruk van de groepen vrijwilligers en de vrijwillige groepenbegeleiders: bedrijven die iets terug willen geven aan de samenleving, individuele medewerkers die met cliënten van een instelling lekkere taarten halen voor de koffie en groepenbegeleiders die geraakt door de leefsituatie van hulpontvangers het kantoorteam bellen om van zich af te praten. Een grote glimlach staat op ons organisatiegelaat wanneer we denken aan al die mooie ontmoetingen die we zagen en waar we over hoorden tussen vrijwilligers en hulpontvangers.

We zien hier het hart van onze organisatie: vrijwilligers die geven om inwoners van Utrecht. We zien hier de brug ontstaan tussen het hart van de vrijwilliger en het hart van de hulpontvanger. De beweging van omkijken naar elkaar komt zo op gang. Zowel bij de vrijwilliger als bij de hulpvrager.

Namens stichting Present Utrecht,

Alex van Pelt  
Directeur



# 1. Visie, missie en algemene uitgangspunten

## 1.1 Visie en missie

Wij zien dat mensen een eigen kracht hebben, die door samen doen en in contact met anderen tot uiting komt. Mensen willen zich wel graag inzetten voor een ander, maar weten soms niet voor wie of wat ze zouden kunnen doen. Door samen een project te doen ervaren mensen dat dit al heel laagdrempelig kan en ook heel leuk is. Door die ervaring komt er een maatschappelijke beweging op gang waarin mensen naar elkaar omzien. Een beweging waarin Utrechters het vanzelfsprekend vinden elkaar lokaal te helpen. Met een klus, een praatje of ander contact.

Mensen doen graag iets waar ze goed in zijn en kiezen daarbij zelf wanneer en hoe vaak ze zich inzetten. Aan de andere kant zijn er veel mensen die geholpen zouden zijn met de inzet van deze vrijwilligers. Omdat ze hulp nodig hebben met een praktische klus of omdat ze behoefte hebben aan aandacht en contact met mensen die niet betaald krijgen om hen te helpen.

Onze missie is:

***Een beweging op gang brengen in Utrecht  
waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden  
naar elkaar om te zien.***

Dat doen we door groepen te verbinden aan kwetsbare mensen in de stad. Wij geloven in een Utrecht waar mensen er zijn voor elkaar. Een stad waar burens samenwerken om een zieke buurman te helpen met het opknappen van zijn tuin. We hopen dat een alleenstaande moeder met vier kinderen hulp krijgt bij haar verhuizing door mensen uit haar buurt, kerk of vereniging. Present Utrecht is door de organisatie van de projecten een bewezen<sup>1</sup> katalysator van vrijwillige hulp. We laten mensen zien hoe eenvoudig het is om een ander te helpen.

## 1.2 Het aanbod staat centraal

Present Utrecht werkt aanbodgericht. Dit betekent dat het specifieke aanbod van een groep vrijwilligers centraal staat. Onze primaire doelgroep is de vrijwilligersgroep, de geveger(s) van tijd en energie. We gaan uit van de kracht van de vrijwilligers en zetten die zo goed mogelijk in. Deze werkwijze voorkomt dat mensen zich vanuit plichtsgevoel inzetten. En een positieve ervaring draagt bij aan een beweging, waarbij mensen zich vaker willen inzetten – liefst in eigen omgeving.

Mensen die zich willen inzetten stellen eisen aan vrijwilligerswerk. Vrijwilligerswerk bij Present Utrecht voldoet daarom aan de volgende criteria:

- De taak/vraag is afgebakend in tijd. De vrijwilliger wil weten wanneer het project plaatsvindt en hoeveel tijd het kost, zodat het in te plannen is. Hij/zij wil vooraf bepalen hoeveel tijd hij of zij ergens voor wil inzetten.
- De inzet komt op de goede plek terecht. De vrijwilliger wil er zeker van zijn dat de hulp echt iets betekent.
- Plaats, materiaal, opdracht en andere randvoorwaarden zijn professioneel geregeld. De vrijwilliger wil meteen aan de slag kunnen en zich niet bezig hoeven houden met allerlei randvoorwaarden.

---

<sup>1</sup> De methode Present is opgenomen in de Databank Effectieve Sociale Interventies (<https://www.movisie.nl/interventie/present#sthash.p8ZkLGzN.dpuf>)



### 1.3 Samenwerking

Als een groep zich heeft aangemeld, zoekt Present Utrecht een project. Dit gebeurt altijd via een maatschappelijke organisatie. Present Utrecht is verantwoordelijk voor de groep en de maatschappelijke organisatie is verantwoordelijk voor de hulpontvanger. Het is aan de maatschappelijke organisatie om in te schatten welke hulp er nodig is en waar de inzet via Present een meerwaarde heeft. Present Utrecht is geen hulpverleningsorganisatie, maar wil ondersteunend zijn aan de bestaande hulpverlening. We bieden extra handen aan bij een maatschappelijke organisatie, zodat er werk verzet wordt dat niet binnen het normale hulpverleningstraject valt of waar de hulpverlener geen tijd voor heeft.

Present Utrecht heeft een aantal criteria voor de selectie van hulpvragen. Deze borgen dat de inzet van een groep benut wordt door iemand die dat ook daadwerkelijk nodig heeft:

- De hulpontvanger heeft zelf onvoldoende geld, netwerk en/of gezondheid om een klus te realiseren.
- De hulp die geboden wordt, maakt de ontvanger niet afhankelijk en passief. Als een groep een klus doet, is degene die geholpen wordt in principe aanwezig en hij of zij levert een bijdrage aan het werk op die dag. Dit kan in verschillende vormen.
- De hulp past in een bestaand traject, zodat de bijdrage stimulerend en activerend werkt.

### 1.4 Lokaal verbonden

Present Utrecht is er voor Utrechters en door Utrechters. De groepen vrijwilligers komen uit Utrecht en zetten zich in voor hun eigen stad. Op deze manier krijgen de vrijwilligers een kijkje achter de voordeuren in hun eigen stad, zodat de ogen van de betrokken vrijwilligers geopend worden voor wat er speelt. Present Utrecht hoopt zo bij te dragen aan een beweging waarin mensen steeds meer naar elkaar omzien.

Hierin hebben we een speciale relatie met meerdere Utrechtse kerken, studentenverenigingen, wooncorporaties, fondsen en de gemeente Utrecht zelf. Zo is Present "voor Utrecht, door Utrecht".

De overige uitgangspunten, zoals bijvoorbeeld onze kernwaarden en strategische lijnen zijn te vinden op onze website in ons meerjarenbeleidsplan.

***Hulpverleners geven onze projecten  
een gemiddeld cijfer van: 8,4***



## 2. Activiteiten in 2022

### 2.1 Projecten

In 2022 konden we weer terug naar de vaste methodiek van Present Utrecht: groepen vrijwilligers eenmalig inzetten bij een praktische of sociaal project.

In 2022 hebben **2079 vrijwilligers** zich via **261** Present-projecten ingezet in Utrecht. Dat is een gezamenlijke investering van **4970 uur** in de stad en voor kwetsbare stadsgenoten. Daarnaast hebben er **nog eens ruim 1500 vrijwilligers** zich ingezet via de jaarlijkse acties van Present Utrecht door **747** kerstpakketten en de **26** zomerpakketten te maken en te brengen bij mensen zonder financiële middelen en met een gebrek aan netwerk. Met de 261 georganiseerde projecten zijn **2216 Utrechtse bewoners**, die in armoede leven en geen eigen netwerk hebben, geholpen. NB: dit is exclusief de hulpontvangers van de acties (2.3).

Voor Present Utrecht was 2022 een goed jaar wat betreft de missie. Er zijn wel minder projecten uitgevoerd dan in 2021 (57 minder), maar meer vrijwilligers ingezet (804 meer) met meer uren vrijwilligersinzet (1254 meer). Het aantal kerstpakketten is flink gegroeid (168 pakketten meer). Het aantal hulpontvangers was lager (801 minder).

2020 en 2021 waren lastige jaren voor Present in verband met de corona-maatregelen. We zagen begin 2022 nadat de laatste maatregelen verdwenen weer een toename van aanmeldingen van groepen vrijwilligers. We zien over 2022 wel een teruggang van de deelname van studentenverenigingen en kerken. We verwachten dat te maken heeft met een kortdurende interne heroriëntatie van deze groepen. Tegen de winter van 2022 zagen we ook deze groepen weer wat terugkomen. In 2022 hebben we de partnerschappen met bedrijven weer opgepakt met een mooie samenwerking met diverse grote en kleine bedrijven, we zien trouw in deze partnerschappen. Er zijn meerdere projectdagen geweest van grote onderwijsinstellingen.

Deelnemende vrijwilligers waardeerden ons opnieuw met een hoog cijfer van **8.0 gemiddeld**.

***Vrijwilligers waarderen Present  
met een 8 gemiddeld!***



***"Ik begeleid een meneer en bij hem hebben we een aantal keren zijn tuin met vrijwilligers van Present onkruidvrij gemaakt. Dit is een oudere meneer met fysieke problemen en hij heeft een grote tuin die enorm overwoekerd was. Daar heeft hij stress van. Ook omdat hij door de woningbouw aangesproken dat hij daarvoor verantwoordelijk is. Een groepje vrijwilligers van Present heeft toen zijn tuin onkruidvrij gemaakt. Dat gaf hem rust en een vermindering van stress."***

**Een buurtteammedewerker**

## 2.2 Verhalen achter de cijfers

### Tuinprojecten > duurzamer ingestoken

1. Sinds 3 jaar organiseren we wijkdagen waarop we in een wijk, in 1 dag een beweging van vrijwilligers op gang brengen die zich in de eigen wijk inzetten voor kwetsbare burens. In allerlei tuinen ontstonden nieuwe contacten, werden tegels verwijderd en genoot men van een tuin die onderhoudsarm werd beplant. Door Present is in oa Zuilen en Lunetten echt een sociaal tuinieren beweging op gang aan het komen, mede dankzij onze samenwerking met de Burennetwerken in die wijken. In Rivierenwijk hebben we ook een eerste wijkdag georganiseerd in het verre najaar. We bouwen dat in 2023 weer verder uit.

***"Toch mooi dat mevrouw na jaren weer haar schuur in kan"***

### **Present organiseerde afgelopen weekend een 'sociaal tuinieren-dag' in Rivierenwijk, Utrecht**

Op deze zaterdag in oktober stond in het teken van tuinieren. Er werden twee tuinen in Rivierenwijk goed aangepakt door in eerste instantie drie vrijwilligers, maar dit werden al snel een heel aantal meer.

Na gezamenlijk de dag te beginnen met een bakje koffie of thee en een groot stuk taart in buurthuis 'de Nieuwe Jutter', gaan de twee vrijwilligersgroepen onder begeleiding van een groepenbegeleider van Present beide een ander kant van Rivierenwijk op. Een van de tuinen is van Kees\*. Het eerste wat je ziet als je naar zijn tuin kijkt is het hoge onkruid, en twee hoge grote bakken waar in potentie mooie planten kunnen staan maar die nu vrijwel geheel leeg zijn. De vrijwilligers' handen jeuken en ze gaan meteen aan de slag. Binnen 10 minuten hebben zij vrijwel al het onkruid verwijderd en ziet de tuin er meteen al heel anders uit.



De lunch is die middag geheel verzorgd door mensen van het burennetwerk (Inloop van Buren) zoals o.a. Rob en Lot en het buurthuis 't' Strandpaviljoen'. Tot mijn grote verbazing is het aantal vrijwilligers opeens enorm toegenomen. In het buurthuis rennen nu zo'n vijf kinderen rond met een aantal ouders. Terwijl we een heerlijke lunch met verse broodjes, kaas, en humus eten maken we kennis met de nieuwe mensen die zich bij deze dag hebben aangesloten. Bij het tweede adres, waar een enorm overwoekerde tuin met bramen was, viel het de buren op dat er opeens mensen bij deze 94 jaar oudere dame in de tuin bezig waren. De buren, die al veel voor deze dame doen, waren gaan kijken en komen helpen. Ook hebben zij nog de overburen van de woonboot weten te enthousiasmeren ook hun handen uit de mouwen te steken. En zo zijn er opeens drie volwassenen en vijf kinderen geactiveerd om ook te helpen deze tuin braamvrij te maken. Mooi om te zien hoe hun dienstbaarheid en het echt hard willen werken voor een ander deze mensen bij elkaar brengt, en hoe hun al eerdere opgebouwde vriendschap hierdoor nog extra versterkt wordt. Hopelijk willen zij na deze georganiseerde dag van Present zich blijven inzetten voor hun buurvrouw. Met vermoeide armen maar een enorm voldaan gevoel vertrekt iedereen aan het einde van de middag weer richting hun eigen huis.

*Joëlle van Westrene, projectcoördinator en programmaleider van sociaal tuinieren Present Utrecht*

## 2.3 Acties

### **Kerstpakkettenactie**

> zo'n 37.000 euro de stad in!

Vlak voor kerst zijn er **op 747 adressen** mooie pakketten gebracht, weer zo'n 134 meer dan vorig jaar! Deze actie groeit elk jaar en nog steeds is er meer groei mogelijk. Want elk jaar haken er nieuwe groepen aan die mee willen doen. En ook elk jaar zijn er meer hulpverleners die hun cliënten aanmelden. We zien een duidelijke toename van betrokkenheid van inwoners, als onderdeel van kerken, studenten, gezinnen en bedrijven op inwoners die leven in armoede.



De verhalen die wij terugkrijgen bewijzen maar weer hoe belangrijk het is dat er mensen zijn die willen geven en dat wij hen verbinden aan de nood in de stad.

**Vrijwilliger:** "Wij hebben vanavond ons kerstpakket bezorgd. We werden heel hartelijk ontvangen en ik kreeg een dikke knuffel als dank. Zo gaaf! We hebben met veel plezier boodschappen gedaan en cadeautjes ingepakt. Toffe actie om aan mee te doen".

**Hulpontvanger:** "Eergisteren ging de bel in de vroege avond. Eerst dacht ik nog: 'zal ik wel opendoen, want ik verwacht niemand...'. Toen ben ik toch maar naar beneden gegaan. En stonden er drie meiden





voor de deur. Ze kwamen me een kerstpakket brengen. Een kerstpakket!! Wat een geweldige verrassing! Ik was helemaal flabbergasted en heb de volgende dag in alle rust eens gekeken wat er allemaal in zit. Toen vond ik ook jullie kaartje erbij. Het was echt een ontzettend leuke verrassing en ik ben er heel erg blij mee. Dank jullie wel! Echt super.”



### **Actie Zomer-Presentje**

De actie Zomer-Presentje werd door de gezinnen goed ontvangen. Ook bij deze actie zagen we een groei in deelnemende groepen. In 2022 werd er voor **26 gezinnen in armoede** een pakket van minimaal **250 euro** samengesteld. Dit deden we in nauwe samenwerking met de ArmoedeCoalitie.



### 3. Present brengt beweging

Present wil een beweging op gang brengen, met een grote groep van ambassadeurs die Present mede dragen: in tijd, aandacht en geld. We willen meer en meer mensen betrekken bij die beweging. We zien dat ons dit lukt, onder andere doordat we meten hoeveel unieke mensen meedoen aan een Present project. Van de deelnemers aan een Present project geeft **94,5% aan onbekend** te zijn met het werk van Present.

***“Present is echt van toegevoegde waarde om weer verbinding te maken. De vrijwilligers maken contact met de hulpvrager. Bovenburen kwamen koekjes brengen. Er was weer contact met de buurman waar bonje mee was. Dus het helpt om ook beweging te krijgen in het draagvlak van de wijk.”***

**Buurteammedewerker**

In 2022 bouwden we verder aan een netwerkorganisatie en hebben we met het brede Present netwerk in Nederland goed gekeken waar de rol voor lokale stichtingen ligt en wat taken zijn die centraal geborgd moeten worden. Lokaal willen we ons richten op waar we voor bestaan: een beweging versterken. Dat maakt dat we zo min mogelijk bezig moeten zijn met bedrijfsvoering en nodige, maar niet primaire taken. Hier zijn weer verdere stappen in het afstoten van ICT taken in 2023 gezet.

#### 3.1 Team

Daarnaast hadden we in 2022 een grote wisseling van medewerkers. Medewerkers maakten logische stappen in hun loopbaan of zochten een andere plek in de stad om van betekenis te kunnen zijn. In 2022 startte ook een nieuwe directeur. De wisselingen van medewerkers maakte dat routines en persoons-gedragen kennis afnam en de werkdruk op specifieke momenten te hoog was voor het team. Present Utrecht had in 2022 2,54 fte en 4 mensen in dienst.

#### 3.2 Bestuur

Het bestuur bestond in 2022 uit vijf vrijwilligers. Twee bestuursleden zijn verhuisd en daar hebben we nieuwe bestuursleden voor gevonden. Dit zijn relatief jonge mensen, onder de 35 jaar.

#### 3.3 Communicatie

Net als voorgaande jaren, hebben we weer praktijkverhalen in onze communicatie-uitingen verwerkt. We hebben geïnvesteerd in de communicatie door 8 uur per week een communicatiemedewerker in te zetten. We hebben de regelmatige nieuwsbrieven weer teruggebracht en werken via een communicatiekalender.

#### 3.4 Partners

We ontvangen financiële steun van onze partners: fondsen, bedrijven, kerken en particuliere donateurs. We zoeken de relatie met deze partners zowel op lokaal niveau alsook op landelijk niveau, vanuit Present Nederland. De steun van bedrijven was evenals 2021 ook in 2022 minder dan in voorgaande jaren. Naast financiële steun zijn deze partners ook op andere manieren betrokken. De deelnemers van bedrijven zijn na de zomer van 2022 weer teruggekomen.



## 4. Present Utrecht en het maatschappelijke veld: Samen komen we verder!

Samenwerken is voor Present een belangrijke waarde. Samen met de formele zorgorganisaties, het Netwerk Informele Zorg Utrecht en anderen verbinden we vrijwilligersgroepen aan hulpvragen. Samen met onze partners en donateurs zijn we in staat te werken aan een Utrecht waar mensen er zijn voor elkaar.



Afgelopen jaar heeft Present Utrecht voornamelijk bijgedragen door de rol in de kerngroep en de aanwezigheid in de lokale bijeenkomsten.

Present Utrecht is deel van Present Nederland. 75 aparte stichtingen, in 150 plaatsen, die samen als een netwerk fungeren. Op landelijk en regionaal niveau vindt er uitwisseling plaats. Gezamenlijke belangenbehartiging en training dragen bij aan kennisvergroting en professionalisering. Daarnaast werkt Present Utrecht nauw samen met de andere grote steden, de Present G4: Rotterdam, den Haag, Amsterdam.

### Maatschappelijke Diensttijd = Jong Present zijn!

Wij bieden trainees de ruimte om werkervaring op te doen, helpen hen betrokken te zijn in de maatschappij en onderzoeken wat jongeren van nu motiveert, uitdaagt en in beweging krijgt.

In 2022 merkten we vooral aan de trainees dat ze rond de zomer ons weer wisten te vinden, alsof ze het eerste half jaar oriënteerden op de nieuwe post-corona werkelijkheid. Daarnaast hebben trainees ons werk ondersteunt op de grote acties, zoals hiervoor beschreven. Trainees zijn voor ons onmisbaar.



*Ik ging met mijn ouders pas naar mijn oma in een verzorgingstehuis. We gingen met de rolstoel wandelen in het park. Ik zag de buurvrouw zitten naast mijn oma, ik stelde voor om haar ook direct mee te nemen. Mijn ouders en ik duwden dus beiden een rolstoel door het park. Dit is mijn Present - Mindset vertelde ik hen'*

**Trainee Senne Bergers**

### Impact meting

Present hecht er waarde aan om niet alleen resultaten in beeld te brengen, maar ook te kijken naar de impact die we wel of niet maken. Dit meten van impact is iets wat we verdergaand ontwikkelen samen met partners. De eerste voorzichtige resultaten zijn in beeld. Aan de hand van de maatschappelijke prijslijst hebben we berekend dat we in 2022 de maatschappij netto 757.000 besparen met onze projecten. Dat betekent dat onze subsidie goed besteed is, elke euro bespaart ongeveer 5 euro



maatschappelijke kosten. Dit natuurlijk naast de grote impact op het welbevinden, participatie en zelfredzaamheid van de hulpontvangers.

*Laatst nog bij een mevrouw. Ze was verhuisd vanuit Venlo naar Utrecht. Twee of drie maanden geleden en al haar spullen waren nog ingepakt. Het lukte haar gewoon niet om het uit te pakken. Dat is het moment om in overleg te gaan met klant over Stichting Present, om hen in te zetten. Dus ik heb samen met mevrouw een gesprek gehad, ik zeg tegen haar: "Ik zie dat alles nog ingepakt is, lukt het jou om het uit te pakken?" En zegt ze: "Nee lukt niet, kom er niet aan toe, zit zo in de knoop met mezelf". Dus ik vraag: "Zou je het fijn vinden als je daar ondersteuning bij krijgt?" Zegt ze: "Ja".*

*Toen heb ik aan haar vertelt dat er een organisatie is die wij inzetten, of het oké is dat zij kwamen. Ik meld haar aan, laat haar zien wat Present doet. En direct samen de aanmelding doen, besproken wat ik in de aanmelding gezet hebt en dat was prima. Toen is de aanmelding verstuurd. Daarna is een medewerker van Present langsgelopen en heeft het allemaal bekeken. Het deed echt iets met hem, als je zo'n jonge meid ziet die zo in de knoop zit met haar studie, alles. Echt heel zwaar. Toen heeft hij gekeken wat er gedaan moest worden, wat voor gereedschap etc.*

*Hij had een groepje jongeren die haar konden ondersteunen. In het begin, toen ze kwamen heb ik ook meegeholpen en nog een andere collega. Zeker bij iemand die zo kwetsbaar is, die wil je dan niet met een onbekende groep laten. En zij had er wel een beetje moeite mee dat het jongeren waren. Ze wist dit van tevoren, maar was toch lastig. Ze zei: "Ik schaamde me eigenlijk dat het leeftijdsgenoten waren die kwamen helpen. Aan de andere kant hebben jullie me ook weer ondersteunt en wakker gemaakt, wat jullie doen kan ik ook." Dus het was ook heel motiverend voor haar. Dat het jongeren waren die ook met de studie bezig waren, en dat ze ook iets moois aan te bieden hadden. Dus daar wou ze ook iets mee. Niet nu want nu zit ze nog te erg in de knoop, maar voor de toekomst, het heeft haar aan het denken gezet.*

*Het resultaat was dat er dingen waren opgehangen, dingen in elkaar gezet. Daar was ze heel blij mee. Ze sliep eerst op een matras die op een half stuk bed lag, en toen ze weg waren kon ze in een bed slapen. Daar was ze zo blij mee, tegen het huilen aan.*



## 5. Financiën

De complete, door de accountant goedgekeurde jaarrekening is vanaf juni te vinden op onze website. Hieronder volgt een korte samenvatting van dit overzicht.

We eindigden 2022 financieel gezien positief met een tekort van -€5.825 met name ten gevolge van een niet behaald fondsresultaat. In 2021 hebben we het positieve resultaat van €15.000 gebruikt om de continuïteitsreserve weer te herstellen. Het tekort van 2022 valt ten laste van deze continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve blijft voldoende. Dan kunnen we in ieder geval een halfjaar voldoen aan onze verplichtingen bij grote tegenvallers.

### 5.1 Toelichting op baten

Present Utrecht kent diverse bronnen van financiering: vanuit de gemeente werd €143.563 bijgedragen in de vorm van subsidie. Doordat de meeste bedrijven, heel begrijpelijk, hun focus moesten herzien en de effecten van de coronarestricties afgelopen jaar hebben we vanuit die hoek op minder steun kunnen rekenen dan in voortgaande jaren, maar wel weer meer dan in 2020. Gelukkig zijn een aantal vaste partners ons wel blijven steunen. Kerken blijven ons ook steunen. De steun van fondsen is lager dan in vorige jaren.

### 5.2 Toelichting op lasten

Ook in 2022 maakten de personele lasten het grootste deel uit van de totale uitgaven. Veruit het grootste deel van de vaste personeelsuren wordt besteed aan het directe werven, bemiddelen en begeleiden van de vrijwilligersgroepen in de verschillende te onderscheiden projecten, een kerntaak van Present Utrecht. De personeelslasten waren ongeveer €12.000 hoger dan begroot voor 2022. We hebben in 2022 geïnvesteerd in een marketingmedewerker en wat extra uitvoeringsuren.

De belangrijkste overige uitgaven zijn de huisvestingskosten (huur kantoorruimte) en kosten van ICT, communicatiekosten en de projectkosten. Hierbij gaat het onder meer om materiaalkosten die tijdens de projecten gebruikt worden. Verder draagt Present Utrecht ieder jaar een vast bedrag af aan het landelijke netwerk van Stichting Present Nederland. Wij maken als zelfstandige lokale stichting deel uit van dit netwerk voor advies, ondersteuning, training en vertegenwoordiging naar landelijke en regionale overheden. Een gespecificeerde staat van baten en lasten is terug te vinden in de jaarrekening.

