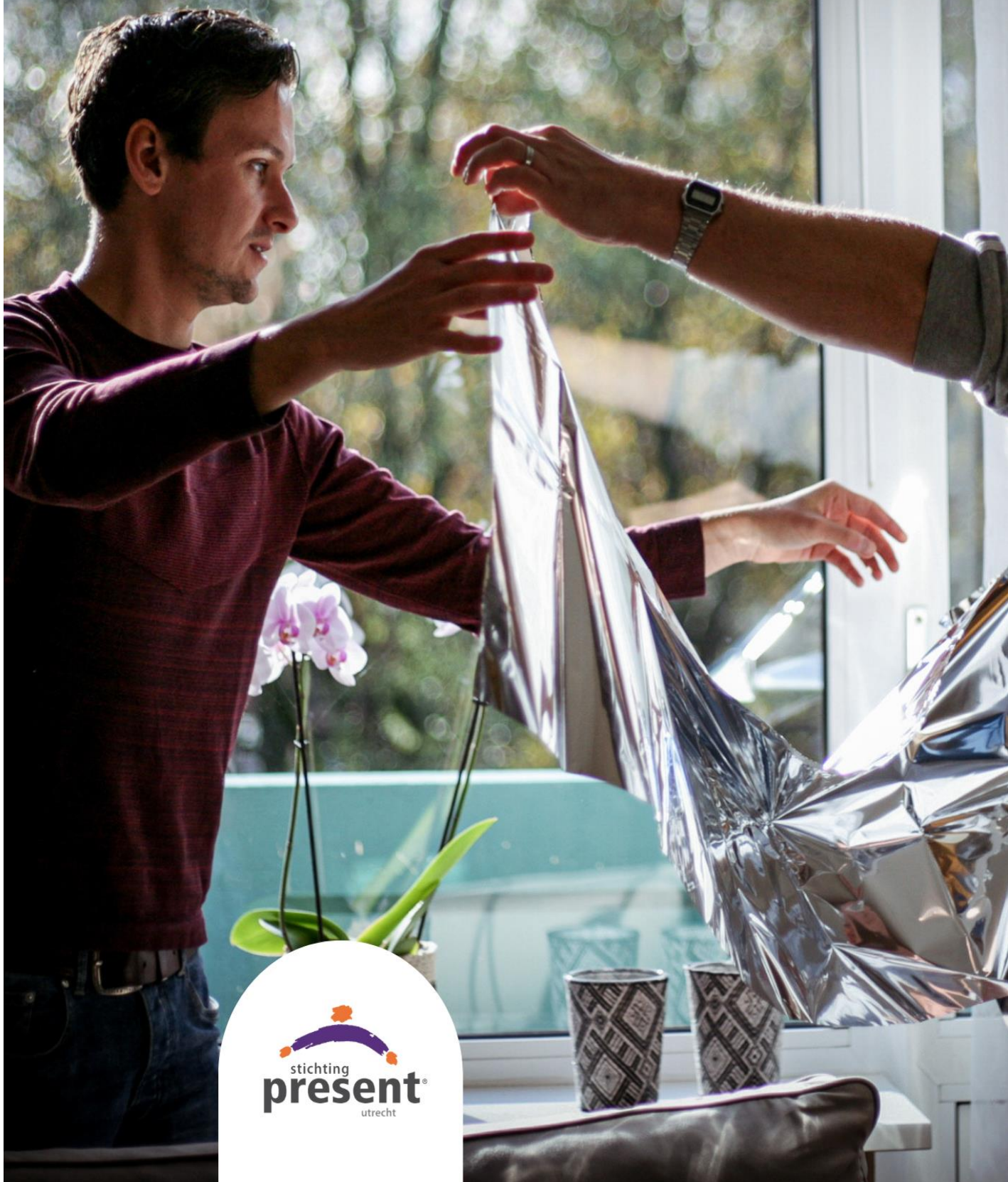


Jaarverslag 2023



Inhoud jaarverslag Present Utrecht 2023

Voorwoord	2
1. Visie, missie en algemene uitgangspunten	3
1.1 Visie en missie.....	3
1.2 Het aanbod staat centraal	3
1.3 Samenwerking.....	4
1.4 Lokaal verbonden	4
2. Activiteiten in 2023	5
2.1 Projecten	5
2.2 Programma's.....	6
2.3 Acties	8
3. Present brengt beweging	10
3.1 Team	10
3.2 Bestuur.....	10
3.3 Communicatie.....	10
3.4 Bedrijfsvoering.....	10
3.5 Partners.....	10
4. Present Utrecht en het maatschappelijke veld: Samen komen we verder!	11
5. Financiën	12
5.1 Toelichting op baten	12
5.2 Toelichting op lasten.....	12

Voorwoord

Utrecht, 30 mei 2024

Voor Present Utrecht was 2023 een jaar waarin veel vrijwilligersgroepen veel kwetsbare inwoners hielpen. Hierin viel op dat we veel grote series van projecten voor onderwijs en bedrijven hadden. Uiteindelijk hebben 345 groepen vrijwilligers via Present Utrecht sociale en praktische projecten gedaan. Dat is 15% meer dan gepland en 30% meer dan in 2022.

Ook heeft het kantoorteam in het voorjaar helaas weer met veel interne wisselingen te maken gehad. Dit maakte dat routines en persoons-gedragen kennis afnam en de werkdruk op specifieke momenten te hoog was voor het team. De inzet van het kantoorteam was ook dit jaar weer hoog en het was vol passie voor de stad Utrecht. De medewerkers van Present Utrecht gaan echt een stap verder om vrijwilligers een eerste positieve ervaring te geven met vrijwilligerswerk.

Present Utrecht wil nog steeds en nog meer:

***Een beweging op gang brengen in Utrecht
waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden
naar elkaar om te zien.***

Het meest zijn we natuurlijk onder de indruk van de groepen vrijwilligers en de vrijwillige groepenbegeleiders: bedrijven die iets terug willen geven aan de samenleving, individuele medewerkers die met cliënten van een instelling lekkere taarten halen voor de koffie en groepenbegeleiders die geraakt door de leefsituatie van hulpontvangers het kantoorteam bellen om van zich af te praten. Een grote glimlach staat op ons organisatiegelaat wanneer we denken aan al die mooie ontmoetingen tussen vrijwilligers en hulpontvangers die we zagen en waar we over hoorden.

We zien hier het hart van onze organisatie: vrijwilligers die geven om inwoners van Utrecht. We zien hier de brug ontstaan tussen het hart van de vrijwilliger en het hart van de hulpontvanger. De beweging van omkijken naar elkaar komt zo op gang. Zowel bij de vrijwilliger als bij de hulpontvanger.

Namens stichting Present Utrecht,

Alex van Pelt
Directeur

1. Visie, missie en algemene uitgangspunten

1.1 Visie en missie

Wij zien dat mensen een eigen kracht hebben, die door samen doen en in contact met anderen tot uiting komt. Mensen willen zich graag inzetten voor een ander, maar weten soms niet voor wie of wat ze zouden kunnen doen. Door samen een project te doen ervaren mensen dat dit al heel laagdrempelig kan en dat dit ook heel leuk is. Door die ervaring komt er een maatschappelijke beweging op gang waarin mensen naar elkaar omzien. Een beweging waarin Utrechters het vanzelfsprekend vinden elkaar lokaal te helpen. Met een klus, een praatje of ander contact.

Mensen doen graag iets waar ze goed in zijn en kiezen daarbij zelf wanneer en hoe vaak ze zich inzetten. Aan de andere kant zijn er veel mensen die geholpen zouden zijn met de inzet van deze vrijwilligers. Omdat ze hulp nodig hebben met een praktische klus of omdat ze behoefte hebben aan aandacht en contact met mensen die niet betaald krijgen om hen te helpen.

Onze missie is:

***Een beweging op gang brengen in Utrecht
waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden
naar elkaar om te zien.***

Dat doen we door groepen te verbinden aan kwetsbare mensen in de stad. Wij geloven in een Utrecht waar mensen er zijn voor elkaar. Een stad waar burensamenwerken om een zieke buurman te helpen met het opknappen van zijn tuin. We hopen dat een alleenstaande moeder met vier kinderen hulp krijgt bij haar verhuizing door mensen uit haar buurt, kerk of vereniging. Present Utrecht is door de organisatie van de projecten een bewezen¹ katalysator van vrijwillige hulp. We laten mensen zien hoe eenvoudig het is om een ander te helpen.

1.2 Het aanbod staat centraal

Present Utrecht werkt aanbodgericht. Dit betekent dat het specifieke aanbod van een groep vrijwilligers centraal staat. Onze primaire doelgroep is de vrijwilligersgroep, de geveger(s) van tijd en energie. We gaan uit van de kracht van de vrijwilligers en zetten die zo goed mogelijk in. Deze werkwijze voorkomt dat mensen zich vanuit plichtsgevoel inzetten. En een positieve ervaring draagt bij aan een beweging, waarbij mensen zich vaker willen inzetten – liefst in eigen omgeving.

Mensen die zich willen inzetten stellen eisen aan vrijwilligerswerk. Vrijwilligerswerk bij Present Utrecht voldoet daarom aan de volgende criteria:

- De taak/vraag is afgebakend in tijd. De vrijwilliger wil weten wanneer het project plaatsvindt en hoeveel tijd het kost, zodat het in te plannen is. Hij/zij wil vooraf bepalen hoeveel tijd hij of zij ergens voor wil inzetten.
- De inzet komt op de goede plek terecht. De vrijwilliger wil er zeker van zijn dat de hulp echt iets betekent.
- Plaats, materiaal, opdracht en andere randvoorwaarden zijn professioneel geregeld. De vrijwilliger wil meteen aan de slag kunnen en zich niet bezig hoeven houden met allerlei randvoorwaarden.

¹ De methode Present is opgenomen in de Databank Effectieve Sociale Interventies (<https://www.movisie.nl/interventie/present#sthash.p8ZkLGzN.dpuf>)

1.3 Samenwerking

Als een groep zich heeft aangemeld, zoekt Present Utrecht een project. Dit gebeurt altijd via een maatschappelijke organisatie. Present Utrecht is verantwoordelijk voor de groep en de maatschappelijke organisatie is verantwoordelijk voor de hulpontvanger. Het is aan de maatschappelijke organisatie om in te schatten welke hulp er nodig is en waar de inzet via Present een meerwaarde heeft. Present Utrecht is geen hulpverleningsorganisatie, maar wil ondersteunend zijn aan de bestaande hulpverlening. We bieden extra handen aan bij een maatschappelijke organisatie, zodat er werk verzet wordt dat niet binnen het normale hulpverleningstraject valt of waar de hulpverlener geen tijd voor heeft.

Present Utrecht heeft een aantal criteria voor de selectie van hulpvragen. Deze borgen dat de inzet van een groep benut wordt door iemand die dat ook daadwerkelijk nodig heeft:

- De hulpontvanger heeft zelf onvoldoende geld, netwerk en/of gezondheid om een klus te realiseren.
- De hulp die geboden wordt, maakt de ontvanger niet afhankelijk en passief. Als een groep een klus doet, is degene die geholpen wordt in principe aanwezig en hij of zij levert een bijdrage aan het werk op die dag. Dit kan in verschillende vormen.
- De hulp past in een bestaand traject, zodat de bijdrage stimulerend en activerend werkt.

1.4 Lokaal verbonden

Present Utrecht is er voor Utrechters en door Utrechters. De groepen vrijwilligers komen uit Utrecht en zetten zich in voor hun eigen stad. Op deze manier krijgen de vrijwilligers een kijkje achter de voordeuren in hun eigen stad, zodat de ogen van de betrokken vrijwilligers geopend worden voor wat er speelt. Present Utrecht hoopt zo bij te dragen aan een beweging waarin mensen steeds meer naar elkaar omzien.

Hierin hebben we een speciale relatie met meerdere Utrechtse kerken, studentenverenigingen, wooncorporaties, fondsen en de gemeente Utrecht zelf. Zo is Present "voor Utrecht, door Utrecht".

De overige uitgangspunten, zoals bijvoorbeeld onze kernwaarden en strategische lijnen zijn te vinden op onze website in ons meerjarenbeleidsplan.

***Hulpverleners geven onze projecten
een gemiddeld cijfer van: 8,5***

2. Activiteiten in 2023

2.1 Projecten

In 2023 richtten we ons op de vaste methodiek van Present Utrecht: groepen vrijwilligers eenmalig inzetten bij een praktisch of sociaal project.

In 2023 hebben **1941 vrijwilligers** zich via **345** Present-projecten ingezet in Utrecht. Waarvan **60% praktische** projecten en **40% sociale** projecten. Dat is een gezamenlijke investering van **6138 uur** in de stad voor kwetsbare stadsgenoten. Daarnaast hebben **nog eens ruim 1500 vrijwilligers** vanuit **36 vrijwilligersgroepen** zich ingezet via de jaarlijkse acties van Present Utrecht door **808** kerstpakketten en **23** zomerpakketten te maken en langs te brengen bij mensen zonder financiële middelen en een gebrek aan netwerk. Met de 345 georganiseerde projecten zijn **2216 Utrechtse bewoners**, die in armoede leven en geen eigen netwerk hebben, geholpen. NB: dit is exclusief de hulpontvangers van de acties (2.3).

Voor Present Utrecht was 2023 een goed jaar wat betreft de missie en het bereik van projecten. Er zijn meer projecten uitgevoerd dan in 2022 (84 meer), maar minder vrijwilligers ingezet (138 minder) met meer uren vrijwilligersinzet (1168 meer). Het aantal kerstpakketten is weer verder gegroeid (61 pakketten meer). Het aantal hulpontvangers was hoger (1353 meer).

2020 en 2021 waren lastige jaren voor Present in verband met de corona-maatregelen. We zagen begin 2022 nadat de laatste maatregelen verdwenen weer een toename van aanmeldingen van groepen vrijwilligers. In 2023 zette de groei zich door bij alle typen vrijwilligersgroepen, op de kerken na. De inzet van vrijwilligersgroepen via kerken liep iets terug. Onderwijs, studentenverenigingen en bedrijven stegen flink. Bureninzet tijdens Sociaal Tuinieren steeg licht. Pieken ervoerden we vooral met grote series voor onderwijs en bedrijven, denk dan aan 40 projecten met meer dan 200 leerlingen of werknemers in een periode van 2 dagen.

Deelnemende vrijwilligers waardeerden ons opnieuw met een hoog cijfer van een **8.0 gemiddeld**.

***Vrijwilligers waarderen Present
met een 8 gemiddeld!***

*"Ik wil de eigenlijk in bed filmpjes blijven kijken,
maar dit is zoveel fijner!"*

Een jonge vrijwilliger

2.2 Programma's

Sociaal Tuinieren

Sinds 3 jaar organiseren we wijkdagen waarop we in een wijk, in 1 dag een beweging van vrijwilligers op gang brengen die zich in de eigen wijk inzetten voor kwetsbare burens. In allerlei tuinen ontstonden nieuwe contacten, werden tegels verwijderd en genoot men van een tuin die onderhoudsarm werd beplant. Door Present Utrecht is er op vele plekken in de Utrecht een Sociaal Tuinieren beweging op gang gekomen. In Zuilen is er, volgens plan, een tuinklusgroep ontstaan, die buiten de wijkdagen om bij kwetsbare inwoners in de wijk de tuin onderhoudt.

In het afgelopen jaar hebben we vier Sociaal Tuinieren Wijkdagen in Utrecht kunnen organiseren; in de wijken Lunetten, Rivierenwijk, Zuilen en Overvecht. In Overvecht organiseerden we voor het eerst een Wijkdag. In totaal zijn er op deze vier dagen **23 tuinen** opgeknapt, met de hulp van **71 vrijwilligers**. Deze vrijwilligers hebben zich gemiddeld 6 uur ingezet.

De 23 tuinen hadden in totaal een oppervlakte van **591 m²**. Per wijk is ongeveer 60m² daarvan vergroend, waarbij meer beplanting is gekomen, deels in plaats van tegels. Er zijn 626 nieuwe planten en 2 fruitboompjes geplant verspreid over de 23 tuinen.

Dit jaar is er een kort filmpje gemaakt van een van de wijkdagen op 23 april, waarop te zien is hoe het Sociaal Tuinieren eraan toe gaat. Te zien is hoe de groep vrijwilligers wordt ontvangen en geïnstrueerd en hoe de vrijwilligers aan de slag gaan in de tuin.



Je geeft iets om naar uit te kijken

"Was het maar vast voorjaar, ik ben zo benieuwd naar de bloemen"

Geslepen tuingereedschap

In de weken voorafgaand aan de Sociaal Tuinierendag wordt er hard gewerkt aan het werven van vrijwilligers en het in kaart brengen van de werkzaamheden in de tuinen. Gereedschap wordt geslepen, vrijwilligers gevraagd naar hun tuinkennis en bereidheid om die dag een tuin onder zijn/haar hoede te nemen. De Sociaal Tuinierendagen worden op meerdere data in verschillende wijken tweemaal per jaar gehouden.



Dan is het zover; koffie en thee met lekkers staat klaar, vrijwilligers druppelen langzaam binnen. Sommigen kennen elkaar nog van een vorige keer sociaal tuinieren, anderen zijn er voor de eerste keer bij.

Na een korte introductie door een medewerker van Present Utrecht en soms aangevuld door informatie van een buurtteammedewerker gaan de vrijwilligers ieder naar hun eigen tuin. Ze nemen de beschrijving en het tuinmateriaal mee. Daar maken ze eerst kennis met de bewoner en luisteren naar de wensen voor die dag. Al gauw wordt er flink gespit, geschoffeld, tegels en afval verwijderd.

Rond lunchtijd verzamelen de vrijwilligers zich weer op het ontmoetingspunt en nodigen ook de bewoners uit om deel te nemen aan de welverdiende lunch. Dat laten ze zich goed smaken. Na de lunch is het tijd om even te horen hoe het bij de diverse tuinen gaat en waar nog vrijwilligers doorgaan in de middag. Ook wordt geïnventariseerd wie zin heeft om deel te nemen aan een Groenteam, zodat de tuinen ook gedurende het jaar onderhouden blijven. Het contact met de bewoner en de vrijwilliger wordt op die manier gelegd.

Na afloop is iedereen moe maar voldaan. De spierpijn de volgende dag is het zeker waard.

José van Wijk, projectcoördinator en programmaleider van sociaal tuinieren Present Utrecht

Sociaal Energieneutraal (Energiebox)

In 2023 zijn we gestart met de pilot Sociaal Energieneutraal op 30 november 2023. Dit is een samenwerking tussen Woningbouwcoöperatie Portaal en JMA-Energiecoaches en Present Utrecht. Het was een succesvolle dag: de energiecoaches van JMA hadden 300 adressen en hebben er op 260 aangebeld. Ze hebben 125 energieboxen (met bijvoorbeeld een spaarlamp, tochtstrip en radiatorfolie) uitgedeeld. En daar hebben 10 vrijwilligers via Present Utrecht (waarvan een aantal uit de wijk) 25 van die energieboxen geïnstalleerd bij inwoners van de wijk Hoograven. Er waren veel leuke gesprekken en ontmoetingen tussen de vrijwilligers en buurtbewoners.



Keten van Hoop

De Keten van Hoop is een samenwerkingsverband om meer mensen beter te ondersteunen. Stichting Utrecht op Orde, Serve The City en Present Utrecht hebben eind 2022 de handen ineengeslagen. Met de ambitie om de samenwerking op lokaal niveau te optimaliseren zodat het bestaande aanbod elkaar aanvult en versterkt.

In Utrecht staat de samenwerking rondom de papier cafés centraal. Dit is onderdeel van het 2 jarige programma van het Oranje Fonds 'Samen Sterker Tegen Armoede'. Hierbij richten wij ons op het uitbreiden en verbeteren van de papiercafés in Utrecht. Om zo meer mensen in armoede of met schulden beter te helpen.

2.3 Acties

Kerstpakkettenactie

40.000 euro aan kerstpakketten naar mensen die leven in armoede.

Vlak voor kerst zijn er **op 808 adressen** mooie kerstpakketten gebracht door **36 verschillende groepen** vrijwilligers, weer zo'n 61 pakketten meer dan vorig jaar! Deze actie groeit elk jaar en nog steeds is er meer groei mogelijk. Want elk jaar haken er nieuwe groepen aan die mee willen doen. En ook elk jaar zijn er meer hulpverleners die hun cliënten aanmelden. We zien een duidelijke toename van betrokkenheid van inwoners, als onderdeel van kerken, studenten, gezinnen en bedrijven op inwoners die leven in armoede.



De verhalen die wij terugkrijgen bewijzen maar weer hoe belangrijk het is dat er mensen zijn die willen geven en dat wij hen verbinden aan de nood in de stad.

Vrijwilliger: "Wij hebben vanavond ons kerstpakket bezorgd. We werden heel hartelijk ontvangen en ik kreeg een dikke knuffel als dank. Zo gaaf! We hebben met veel plezier boodschappen gedaan en cadeautjes ingepakt. Toffe actie om aan mee te doen".

Hulpontvanger: "Eergisteren ging de bel in de vroege avond. Eerst dacht ik nog: 'zal ik wel opendoen, want ik verwacht niemand...'. Toen ben ik toch maar naar beneden gegaan. En stonden er drie meiden voor de deur. Ze kwamen me een kerstpakket brengen. Een kerstpakket!! Wat een geweldige verrassing! Ik was helemaal flabbergasted en heb de volgende dag in alle rust eens gekeken wat er allemaal in zit. Toen vond ik ook jullie kaartje erbij. Het was echt een ontzettend leuke verrassing en ik ben er heel erg blij mee. Dank jullie wel! Echt super."

Actie Zomer-Presentje

De actie Zomer-Presentje werd door de gezinnen goed ontvangen. Ook bij deze actie zagen we een groei in deelnemende groepen. In 2023 werd er voor **23 gezinnen in armoede** een pakket van minimaal **250 euro** samengesteld. Dit deden we in nauwe samenwerking met de ArmoedeCoalitie.



3. Present brengt beweging

Present wil een beweging op gang brengen, met een grote groep van ambassadeurs die Present mede dragen: in tijd, aandacht en geld. We willen meer en meer mensen betrekken bij die beweging. We zien dat ons dit lukt, onder andere doordat we meten hoeveel unieke mensen meedoen aan een Present project. Van de deelnemers aan een Present project geeft **75% aan onbekend** te zijn met het werk van Present.

“Present is echt van toegevoegde waarde om weer verbinding te maken. De vrijwilligers maken contact met de hulpvrager. Bovenburen kwamen koekjes brengen. Er was weer contact met de buurman waar bonje mee was. Dus het helpt om ook beweging te krijgen in het draagvlak van de wijk.”

Buurtteammedewerker

3.1 Team

Daarnaast hadden we in 2023 een grote wisseling van medewerkers. Medewerkers maakten logische stappen in hun loopbaan of zochten een andere plek in de stad om van betekenis te kunnen zijn. De wisselingen van medewerkers maakte dat routines en persoons-gedragen kennis afnam en de werkdruk op specifieke momenten te hoog was voor het team. Present Utrecht had in 2023 2,55 fte en 4 mensen in dienst.

3.2 Bestuur

Het bestuur bestond in 2023 uit vijf vrijwilligers, waarvan 2 nieuwe bestuursleden. Het bestuur bestaat uit een aantal relatief jonge mensen, 35 jaar of jonger.

3.3 Communicatie

Net als voorgaande jaren, hebben we weer praktijkverhalen in onze communicatie-uitingen verwerkt. We hebben geïnvesteerd in de communicatie door 8 uur per week een communicatiemedewerker in te zetten. We hebben de regelmatige nieuwsbrieven voortgezet en werken via een communicatiekalender.

3.4 Bedrijfsvoering

De ICT-functies hebben we bij de landelijke organisatie Present Nederland ondergebracht. Dit draagt bij aan de borging van de online veiligheid en beschikbaarheid van de digitale werkprocessen.

3.5 Partners

We ontvangen financiële steun van onze partners: fondsen, bedrijven, kerken en particuliere donateurs. We zoeken de relatie met deze partners zowel op lokaal niveau alsook op landelijk niveau, vanuit Present Nederland.

4. Present Utrecht en het maatschappelijke veld

Samenwerken is voor Present een belangrijke waarde. Samen met de formele zorgorganisaties, het Netwerk Informele Zorg Utrecht en anderen verbinden we vrijwilligersgroepen aan hulpvragen. Samen met onze partners en donateurs zijn we in staat te werken aan een Utrecht waar mensen er zijn voor elkaar.



Afgelopen jaar heeft Present Utrecht voornamelijk bijgedragen door onze rol in de kerngroep en onze aanwezigheid in de lokale bijeenkomsten.

Present Utrecht is deel van Present Nederland. 75 aparte stichtingen, in 150 plaatsen, die samen als een netwerk fungeren. Op landelijk en regionaal niveau vindt er uitwisseling plaats. Gezamenlijke belangenbehartiging en training dragen bij aan kennisvergroting en professionalisering. Daarnaast werkt Present Utrecht nauw samen met de andere grote steden, de Present G4: Rotterdam, den Haag, Amsterdam.

Maatschappelijke Diensttijd = Jong Present zijn!

Wij bieden trainees de ruimte om werkervaring op te doen, helpen hen betrokken te zijn in de maatschappij en onderzoeken wat jongeren van nu motiveert, uitdaagt en in beweging krijgt.

In 2023 hadden we volop trainees en stagiaires. Zij hadden onvergetelijke ervaringen.



'Ik wilde vroeger altijd naar het buitenland voor ontwikkelingswerk. Maar ik heb nu zelf meegemaakt bij Present Utrecht dat er heel veel problemen zijn in Nederland. Ik hoef nu niet per se na mijn studie naar het buitenland. Ik kan prima hier in Nederland mijn handen uit de mouwen steken'.

Trainee Grisette

Impact meting

Present hecht waarde aan niet alleen het in beeld brengen van resultaten, maar ook te kijken naar de impact die we wel of niet maken. Dit meten van impact is iets wat we verdergaand ontwikkelen samen met partners. De eerste voorzichtige resultaten zijn in beeld. Aan de hand van de maatschappelijke prijslijst hebben we berekend dat we in 2023 de maatschappij netto €718.996 bespaard hebben met onze projecten. Dat betekent dat onze subsidie goed besteed is, elke euro bespaart ongeveer 5 euro maatschappelijke kosten. Naast natuurlijk de grote impact op het welbevinden, participatie en zelfredzaamheid van de hulpontvangers.

Zo durft Betty* eindelijk weer een stap naar buiten te zetten! Betty heeft een bepaalde angst waardoor ze niet meer naar buiten durft.

Ze kan niet meer de straat op en zelfs haar eigen achtertuin is voor haar te eng. De tuin werd dus ook niet onderhouden en was zo overwoekerd dat een aantal vrijwilligers vanuit Present met Sociaal Tuinieren haar tuin hebben opgeknapt waardoor ze in elk geval weer een fijn uitzicht vanuit haar raam heeft. Tijdens de klus kwam Betty af en toe veilig achter de drempel kijken hoe het ging. De vrijwilligers hebben onkruid weggehaald, de tuin netjes ingedeeld, plantjes geplaatst en haar stoel op een mooi plekje in de zon gezet.

Dit gaf haar zoveel rust, en de stoel stond daar zo fijn dat ze nu weer een stap over haar drempel heeft gezet! Ze kan nu dus zelfs vanaf buiten genieten van haar mooie opgeknapte en opbloeiende tuin!

5. Financiën

De complete, door de accountant goedgekeurde jaarrekening is vanaf juni te vinden op onze website. Hieronder volgt een korte samenvatting van dit overzicht.

We eindigden 2023 financieel gezien positief met een positief resultaat van €8.067. Dit overschot gebruiken we om de continuïteitsreserve aan te vullen. Deze was belast met het negatieve resultaat van 2022, € -5.825. Hiermee is de continuïteitsreserve grotendeels voldoende.

5.1 Toelichting op baten

Present Utrecht kent diverse bronnen van financiering: vanuit de gemeente Utrecht werd €141.745 bijgedragen in de vorm van subsidie. We hadden een toename van fondsen (plus €17.000) ten opzichte van het resultaat van 2022. Al met al een totale stijging van de inkomsten van €17.000 ten opzichte van de begroting van 2023, tot ongeveer €275.000.

5.2 Toelichting op lasten

Ook in 2023 maakten de personele lasten het grootste deel uit van de totale uitgaven. Veruit het grootste deel van de vaste personeelsuren wordt besteed aan het directe werven, bemiddelen en begeleiden van de vrijwilligersgroepen in de verschillende te onderscheiden projecten, een kerntaak van Present Utrecht. De personeelslasten waren ongeveer €21.000 hoger dan begroot voor 2023. Deze hogere lasten komen grotendeels door de stijging van de CAO Sociaal Werk.

De belangrijkste overige uitgaven zijn de huisvestingskosten (huur kantoorruimte) en kosten van ICT, communicatiekosten en de projectkosten. Hierbij gaat het onder meer om materiaalkosten die tijdens de projecten gebruikt worden, waaronder Sociaal Tuinieren. Verder draagt Present Utrecht ieder jaar een vast bedrag af aan het landelijke netwerk van Stichting Present Nederland. Wij maken als zelfstandige lokale stichting deel uit van dit netwerk voor advies, ondersteuning, training en vertegenwoordiging naar landelijke en regionale overheden. Een gespecificeerde staat van baten en lasten is terug te vinden in de jaarrekening.