stichting present utrecht

Jaarverslag 2021

Wij geloven in een Utrecht waar mensen er zijn voor elkaar

Inhoud

Voorwoord 2
1. Visie, missie en algemene uitgangspunten 3
1.1 Visie en missie 3
1.2 Het aanbod staat centraal 3
1.3 Samenwerking 4
1.4 Lokaal verbonden 4
2. Activiteiten in 2021 5
2.1 Projecten 5
2.2 Verhalen achter de cijfers 6
2.3 Acties 7
3. Present brengt beweging 9
3.1 Team 9
3.2 Bestuur 9
3.3 Communicatie 9
3.4 Partners 9
4. Present Utrecht en het maatschappelijke veld: Samen komen we verder! 10
5. Financiën 11
5.1 Toelichting op baten 11
5.2 Toelichting op lasten 11

Voorwoord

Utrecht, 30 mei 2022

Voor Present was 2021 een jaar van grote verandering. De veranderde maatschappij door de covid maatregelen maakte dat wij ons werk moesten gaan herzien. Ook intern zijn er veel veranderingen geweest. Vertrouwde gezichten maakten plaats voor nieuwe mensen, met frisse inbreng! Tegelijkertijd was het wel een uitdaging om het gevoel en de kwaliteit van Present te behouden, waar er zoveel verandering was in het team. We hebben met een nieuw team gekeken hoe we onze missie kunnen gieten in een jasje wat past bij deze tijd en die ook bestand is tegen nieuwe tijden met maatregelen.

Present Utrecht wil nog steeds en nog meer:

Een beweging op gang brengen in Utrecht

waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden naar elkaar om te zien.

Een nieuw team in 2021 en daarnaast ook een wervingsproces doorlopen voor een nieuwe directeur, met in januari het mooie resultaat hiervan: de overdracht van Renske Raalte naar Alex van Pelt.

Wat opvalt aan het werk binnen Present is dat er echt met het hart wordt gewerkt. De bezieling om kwetsbaren in onze samenleving te helpen zorgt dat mensen een blijvende drive houden om zich in te zetten en te zoeken naar creatieve mogelijkheden om projecten te organiseren, ook in coronatijd. Die creativiteit is ook broodnodig, want corona maakt het werk een stuk moeilijker. Er hangt voortdurend een donkere wolk boven elk project wegens de onzekerheid over het daadwerkelijk kunnen plaatsvinden van deze projecten.

Bovendien vergt het in deze tijd extra inzet om vrijwilligers, zorginstellingen en de Present-achterban goed betrokken te houden. De samenhang in de samenleving staat onder druk en juist die samenhang en het vergroten ervan is het bestaansrecht van Present. Present-medewerkers moeten dus hard werken, maar doen dat ook gedreven. Het is al met al een belangrijk jaar geweest om Present op de kaart te houden, maar ook een jaar waarin Present juist meer op de kaart is gezet: juist in moeilijke tijden laat deze organisatie zien hoe cruciaal haar inspanningen zijn. En als de samenleving straks weer meer open is moet dat ons belangrijkste visitekaartje zijn om alleen nog maar meer te kunnen doen in het komende jaar.

Namens stichting Present Utrecht,

Renske Raalte
Directeur tot 31 december 2021 en,

Alex van Pelt
Directeur per 1 januari 2022.

1. Visie, missie en algemene uitgangspunten

1.1 Visie en missie

Wij zien dat mensen een eigen kracht hebben, die door samen doen en in contact met anderen tot uiting komt. Mensen willen zich wel graag inzetten voor een ander, maar weten soms niet voor wie of wat ze zouden kunnen doen. Door samen een project te doen ervaren mensen dat dit al heel laagdrempelig kan en ook heel leuk is. Door die ervaring komt er een maatschappelijke beweging op gang waarin mensen naar elkaar omzien. Een beweging waarin Utrechters het vanzelfsprekend vinden elkaar lokaal te helpen. Met een klus, een praatje of ander contact.

Mensen doen graag iets waar ze goed in zijn en kiezen daarbij zelf wanneer en hoe vaak ze zich inzetten. Aan de andere kant zijn er veel mensen die geholpen zouden zijn met de inzet van deze vrijwilligers. Omdat ze hulp nodig hebben met een praktische klus of omdat ze behoefte hebben aan aandacht en contact met mensen die niet betaald krijgen om hen te helpen.

Onze missie is:

Een beweging op gang brengen in Utrecht

waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden naar elkaar om te zien.

Dat doen we door groepen te verbinden aan kwetsbare mensen in de stad. Wij geloven in een Utrecht waar mensen er zijn voor elkaar. Een stad waar buren samenwerken om een zieke buurman te helpen met het opknappen van zijn tuin. We hopen dat een alleenstaande moeder met vier kinderen hulp krijgt bij haar verhuizing door mensen uit haar buurt, kerk of vereniging. Present Utrecht is door de organisatie van de projecten een bewezen1 katalysator van vrijwillige hulp. We laten mensen zien hoe eenvoudig het is om een ander te helpen.

1.2 Het aanbod staat centraal

Present Utrecht werkt aanbodgericht. Dit betekent dat het specifieke aanbod van een groep vrijwilligers centraal staat. Onze primaire doelgroep is de vrijwilligersgroep, de gever(s) van tijd en energie. We gaan uit van de kracht van de vrijwilligers en zetten die zo goed mogelijk in. Deze werkwijze voorkomt dat mensen zich vanuit plichtsgevoel inzetten. En een positieve ervaring draagt bij aan een beweging, waarbij mensen zich vaker willen inzetten – liefst in eigen omgeving.
Mensen die zich willen inzetten stellen eisen aan vrijwilligerswerk. Vrijwilligerswerk bij Present Utrecht voldoet daarom aan de volgende criteria:

- De taak/vraag is afgebakend in tijd. De vrijwilliger wil weten wanneer het project plaatsvindt en hoeveel tijd het kost, zodat het in te plannen is. Hij/zij wil vooraf bepalen hoeveel tijd hij of zij ergens voor wil inzetten.
- De inzet komt op de goede plek terecht. De vrijwilliger wil er zeker van zijn dat de hulp echt iets betekent.
- Plaats, materiaal, opdracht en andere randvoorwaarden zijn professioneel geregeld. De vrijwilliger wil meteen aan de slag kunnen en zich niet bezig hoeven houden met allerlei randvoorwaarden.

[1] De methode Present is opgenomen in de Databank Effectieve Sociale Interventies (https://www.movisie.nl/interventie/present#sthash.p8ZkLGzN.dpuf)

1.3 Samenwerking

Als een groep zich heeft aangemeld, zoekt Present Utrecht een project. Dit gebeurt altijd via een maatschappelijke organisatie. Present Utrecht is verantwoordelijk voor de groep en de maatschappelijke organisatie is verantwoordelijk voor de hulpontvanger. Het is aan de maatschappelijke organisatie om in te schatten welke hulp er nodig is en waar de inzet via Present een meerwaarde heeft. Present Utrecht is geen hulpverleningsorganisatie, maar wil ondersteunend zijn aan de bestaande hulpverlening. We bieden extra handen aan bij een maatschappelijke organisatie, zodat er werk verzet wordt dat niet binnen het normale hulpverleningstraject valt of waar de hulpverlener geen tijd voor heeft.

Present Utrecht heeft een aantal criteria voor de selectie van hulpvragen. Deze borgen dat de inzet van een groep benut wordt door iemand die dat ook daadwerkelijk nodig heeft:

- De hulpontvanger heeft zelf onvoldoende geld, netwerk en/of gezondheid om een klus te realiseren.
- De hulp die geboden wordt, maakt de ontvanger niet afhankelijk en passief. Als een groep een klus doet, is degene die geholpen wordt in principe aanwezig en hij of zij levert een bijdrage aan het werk op die dag. Dit kan in verschillende vormen.
- De hulp past in een bestaand traject, zodat de bijdrage stimulerend en activerend werkt.

1.4 Lokaal verbonden

Present Utrecht is er voor Utrechters en door Utrechters. De groepen vrijwilligers komen uit Utrecht en zetten zich in voor hun eigen stad. Op deze manier krijgen de vrijwilligers een kijkje achter de voordeuren in hun eigen stad, zodat de ogen van de betrokken vrijwilligers geopend worden voor wat er speelt. Present Utrecht hoopt zo bij te dragen aan een beweging waarin mensen steeds meer naar elkaar omzien.

Hierin hebben we een speciale relatie met meerdere Utrechtse kerken, studentenverenigingen, wooncorporaties, fondsen en de gemeente Utrecht zelf. Zo is Present “voor Utrecht, door Utrecht”.

De overige uitgangspunten, zoals bijvoorbeeld onze kernwaarden en strategische lijnen zijn te vinden op onze website in ons meerjarenbeleidsplan.

Hulpverleners geven onze projecten een gemiddeld cijfer van: 8,3

2. Activiteiten in 2021

2.1 Projecten

We hebben dit jaar op de momenten van lockdown aangepaste projecten uitgevoerd, die passen binnen de maatregelen. Waarbij we wel hebben geprobeerd de kenmerken van Present te behouden:

- **maatwerk** (wat past bij een groep);
- vrijwilligerswerk als **groep** (al zijn het kleinere groepen van 2 of 3 personen);
- **via maatschappelijke organisatie** (hulp komt op de plek waar het echt nodig is);
- en er moet sprake zijn van **ontmoeting en verbinding in de stad**.

Ook dit jaar hebben we er bewust voor gekozen om *geen* individuele vrijwilligers te gaan matchen. Er zijn vele organisaties in de stad die dit zeer professioneel doen, vandaar dat we deze aanmeldingen hebben doorverwezen naar collega-organisaties.

In totaal hebben **1275 vrijwilligers zich in 318 projecten, 3717 uur** ingezet. Van de 318 projecten heeft de helft zich ingezet door een praktische klus achter de voordeur te doen. De andere helft heeft zich ingezet via een sociaal project, bij instellingen zoals verzorgingshuizen, het AZC, woonzorginstellingen etc. Met de 318 uitgevoerde projecten zijn **3017 Utrechtse bewoners,** die in armoede leven en geen eigen netwerk hebben, geholpen. NB: dit is exclusief de hulpontvangers van de acties (2.3).

Een ander deel van de vrijwilligers (ook niet meegerekend in het totaal aantal ingezette vrijwilligers) heeft zich ingezet via acties: de actie Zomer-Presentje, de kaartenactie, de Kerstpakkettenactie. Hierover meer bij 2.3 Acties.

We moesten 65 projecten annuleren gedurende het jaar ten gevolge van wijzigende coronamaatregelen. In totaal zijn er 383 projecten aangemeld, waarna bij 65 kort tevoren een annulering werd gedaan. Het vervelende aan deze annuleringen is, dat zeker 50% van de organisatie dan al is gedaan. **Dat betekent dus eigenlijk dat we zo'n 350 projecten hebben georganiseerd**.

Gelukkig hebben er ook weer vele projecten plaatsgevonden op de gebruikelijke Present wijze. Soms moesten we daarvoor de groepsgrootte wat aanpassen, om de afstand bij kwetsbare mensen thuis goed te kunnen bewaren. Dat maakt wel dat er minder vrijwilligers in beweging zijn gekomen dan voorgaande jaren bij eenzelfde aantal projecten. Hierdoor was het soms ook voor de hulpontvangers nodig om extra projecten op een adres te organiseren, omdat de klus niet in 1 project af kwam. Dankzij de steun van de gemeente Utrecht konden we hier extra inzet op doen, om deze extra vervolgprojecten te organiseren. We hebben hiervoor 50 extra projecten kunnen organiseren.

Vrijwilligers waarderen Present met een:

8,2 gemiddeld!

2.2 Verhalen achter de cijfers

Tuinprojecten > duurzamer ingestoken

Sinds 2 jaar organiseren we wijkdagen waarop we in een wijk, in 1 dag een beweging van vrijwilligers op gang brengen die zich in de eigen wijk inzetten voor kwetsbare buren. In allerlei tuinen ontstonden nieuwe contacten, werden tegels verwijderd en genoot men van een tuin die onderhoudsarm werd beplant. Door Present is in oa Zuilen echt een sociaal tuinieren beweging op gang aan het komen, mede dankzij onze samenwerking met het Burennetwerk aldaar.

Op 30 oktober verzamelt een bont gezelschap Utrechtse vrijwilligers zich om ondanks de kou en plenzende regen hard te gaan zwoegen in verschillende tuinen Zuilen voor het 'Sociaal Tuinieren'-project. Ikzelf zit in een groep die een wel erg grondige klus voor de kiezen krijgt: een volledig overwoekerde tuin moet tot aan de wortel aangepakt worden. De bewoner heeft zowel fysieke als mentale klachten en ziet zelf niet hoe hij de tuin weer in nette staat moet brengen. Maar de groep is gemotiveerd om een complete metamorfose te realiseren. Al na een klein uurtje ploeteren is iedereen volledig doorweekt, maar is er ook al heel veel gebeurd in de tuin. De hulpverlener van de bewoner besluit zelf ook een aantal uur mee te helpen bij het sjouwen van stenen en het kappen van bramen. Dat geeft nog een extra boost. Om 15u is er niets meer terug te vinden van de wildernis die 's ochtends was aangetroffen; de tuin is netjes, twee lagen tegels zijn verwijderd en er zijn nieuwe bloemen geplant. De bewoner is ontzettend dankbaar en heeft weer ademruimte gekregen. En wij? Wij kijken tevreden terug op de wereld van verschil die we hebben gemaakt voor een buurtbewoner.

"Ik was opzoek naar energiegevers (energie gevende activiteiten) tussen het thuiswerken door en dat is dit honderd procent."

Deelnemer Wijk-dag oktober 2021

Nieuwe medewerker Anna vertelt over haar eerste ervaring bij een Present project:

Mijn eerste Present project waar ik meeliep met Mirjam, was een schoonmaakklus die een kring van Ichtus, een studentenvereniging ging doen. De hulpontvanger was een mevrouw die in een heel erg (maar echt erg) vervuild huis woonde. Haar hulpverlener had al huishoudelijke hulp geregeld, maar die wilden pas beginnen als er eerst een goed begin was gemaakt met schoonmaken zodat zij de nieuwe, verbeterde situatie in stand konden houden. Dus kwamen de studenten het echte werk doen vooraf.
Het was zo'n verschil van voor en na en wat mij vooral bij bleef is dat we met Present echt een verschil maken samen met de hulpverlening en ook het mogelijk maken dat iemand de geschikte hulp krijgt ook nadat wij weg zijn. Dat wij dus een onderdeel zijn van de keten, en dat je weet dat nadat een klus klaar is mevrouw nog/weer/steeds geholpen wordt. Dat vind ik mooi!

2.3 Acties

Kerstpakkettenactie > zo'n 31.000 euro de stad in!

Vlak voor kerst zijn er **op 603 adressen** mooie pakketten gebracht, weer zo'n 100 meer dan vorig jaar! Deze actie groeit elk jaar en nog steeds is er meer groei mogelijk. Want elk jaar haken er nieuwe groepen aan (dit jaar 5 nieuwe groepen) die mee willen doen. En ook elk jaar zijn er meer hulpverleners die hun cliënten aanmelden.

De verhalen die wij terugkrijgen bewijzen maar weer hoe belangrijk het is dat er mensen zijn die willen geven en dat wij hen verbinden aan de nood in de stad. Hieronder twee verhalen van ontvangers van zo'n kerstpakket.

Hulpverlener: "*Mijn cliënt vreesde de kerstdagen door te brengen zonder eten. Dit heeft hij een aantal jaren gehad. In november hadden we daarom als doel gesteld om dat te voorkomen door goed te budgetteren en eventueel op tijd extra geld te regelen, indien mogelijk. Toen de oproep tot aanmelding van Present voorbijkwam heb ik hem direct opgegeven. Hij was weinig hoopvol vanwege eerdere ervaringen zonder eten. Toen hij het pakket enkele dagen voor kerst eenmaal had ontvangen, kreeg ik een foto in mijn mail. Hij was erg blij met het pakket en vond het erg luxe!"*

Hulpverlener: *Een van mijn cliënten vond de kerstversiering in het pakket erg mooi. Ze raakte er door geïnspireerd om zelf ook zulke versiering te gaan maken. Beiden cliënten hadden al jaren geen kerspakket gehad en ze kregen het gevoel dat zij weer mee deden in de maatschappij. Een gebaar dat veel met hun gevoel van eigenwaarde deed.*

Geven kost niet alleen geld, maar ook tijd en aandacht. Een van de gevers deelde in een online video hoe ongemakkelijk het soms ook kan zijn om te geven.

[Dirk de Bree on Twitter]

"Kerstpakketten uitgedeeld. Een leerzame ervaring. Ongemakkelijk ook eerlijk gezegd. Dank @presentutrecht voor deze leerervaring ;-) Heb er een vlogje aan gewijd https://t.co/mewIXKasC8"

twitter.com

Actie Zomer-Presentje

De actie Zomer-Presentje werd door de gezinnen goed ontvangen. Ook bij deze actie zagen we een groei in deelnemende groepen. In 2021 werd er voor **30 gezinnen in armoede** een pakket van minimaal **250 euro** samengesteld.

Corona kaartenactie: Hart onder de Riem

Rond Valentijnsdag zat NL in een lockdown. Present bedacht de Hart-onder-de-Riem kaartjesactie. Weer vele groepen haakten aan, van studenten en families tot kerken. Samen maakten ze honderden kaartjes en schreven lieve boodschappen voor mensen in hun eigen buurt. Even een hart onder riem tijdens een stille Valentijnsdag. In buurten ontstonden hier nieuwe contacten door. Een vrouw vertelde dat het zo gewaardeerd werd dat ze allerlei leuke gesprekken erdoor kreeg met onbekende buren en dat ze spontaan een bloemetje kreeg van een van de buurvrouwen bij wie ze een kaartje had gepost.

#Utrecht wil graag geven blijkt maar weer 😊
Geld, aandacht en tijd doet veel mensen goed.
Present is de verbindende schakel die zorgt dat het op de plek komt waar het echt nodig is!

3. Present brengt beweging

Present wil een beweging op gang brengen, met een grote groep van ambassadeurs die Present mede dragen: in tijd, aandacht en geld. We willen meer en meer mensen betrekken bij die beweging. We zien dat ons dit lukt, onder andere doordat we meten hoeveel unieke mensen meedoen aan een Present project. Van de deelnemers aan een Present project geeft 94,5% aan onbekend te zijn met het werk van Present.

In 2021 bouwden we verder aan een netwerkorganisatie en hebben we met het brede Present netwerk in Nederland goed gekeken waar de rol voor lokale stichtingen ligt en wat taken zijn die centraal geborgd moeten worden. Lokaal willen we ons richten op waar we voor bestaan: een beweging versterken. Dat maakt dat we zo min mogelijk bezig moeten zijn met bedrijfsvoering en nodige, maar niet primaire taken.

3.1 Team

Daarnaast hadden we in 2021 een grote wisseling van medewerkers. Vaste gezichten maakten nieuwe stappen, onder andere in het belang van de stad, om daar bij te dragen aan een verbonden Utrecht met minder eenzaamheid. Geweldig natuurlijk! Tegelijkertijd voor Present Utrecht wel een verlies als goede mensen de club verlaten. Gelukkig zijn we erin geslaagd om een divers team samen te stellen. Er staat nu een team wat zich het werk snel eigen heeft gemaakt en zeker zo gemotiveerd is om in Utrecht het verschil te maken, door nieuwe vrijwilligers te mobiliseren en daarmee kwetsbare bewoners te helpen. Present Utrecht had in 2021 2,9 fte en 5 mensen in dienst, waarvan er 1 gedetacheerd was naar het Netwerk Informele Zorg Utrecht.

3.2 Bestuur

Het bestuur bestond in 2021 uit zes vrijwilligers. Helaas hebben we door persoonlijke omstandigheden van een bestuurslid opnieuw een wissel in penningmeesterschap gehad. Eind 2021 bestond het bestuur uit vijf vrijwilligers. We bemerken dat het moeilijker is om bestuursleden te vinden, dat is ook een geluid wat we horen van andere stichtingen in de stad. Het bestuur van Present Utrecht vergaderde vijfmaal in 2021.

3.3 Communicatie

Net als voorgaande jaren, hebben we weer praktijkverhalen in onze communicatie-uitingen verwerkt. We hebben hier wel minder in geïnvesteerd ten gevolge van de hoge druk die we voelden op ons reguliere werk, het primaire proces alsook als bewuste keus om te besparen op de plekken waar dat kan.

3.4 Partners

We ontvangen financiële steun van onze partners: fondsen, bedrijven, kerken en particuliere donateurs. We zoeken de relatie met deze partners zowel op lokaal niveau alsook op landelijk niveau, vanuit Present Nederland. De steun van bedrijven was evenals in 2020 veel minder dan in voorgaande jaren. Naast financiële steun zijn deze partners ook op andere manieren betrokken. Ook in 2021 daalde het aantal corporate vrijwilligers.

4. Present Utrecht en het maatschappelijke veld: Samen komen we verder!

Samenwerken is voor Present een belangrijke waarde. Samen met de formele zorgorganisaties, het Netwerk Informele Zorg Utrecht en anderen verbinden we vrijwilligersgroepen aan hulpvragen. Samen met onze partners en donateurs zijn we in staat te werken aan een Utrecht waar mensen er zijn voor elkaar.

Afgelopen jaar heeft Present Utrecht voornamelijk bijgedragen door de rol in de kerngroep. Het was een iets minder actieve rol dan voorgaande jaren, doordat er interne focus nodig was. We hopen in 2022 weer actiever bij te dragen.
Present Utrecht is deel van Present Nederland. 75 aparte stichtingen, in 150 plaatsen, die samen als een netwerk fungeren. Op landelijk en regionaal niveau vindt er uitwisseling plaats. Gezamenlijke belangenbehartiging en training dragen bij aan kennisvergroting en professionalisering. Daarnaast werkt Present Utrecht nauw samen met de andere grote steden, de Present G4: Rotterdam, den Haag, Amsterdam.

Maatschappelijke Diensttijd = Jong Present zijn!

Wij bieden trainees de ruimte om werkervaring op te doen, helpen hen betrokken te zijn in de maatschappij en onderzoeken wat jongeren van nu motiveert, uitdaagt en in beweging krijgt.

In 2021 merkten we vooral aan de trainees dat ze blij waren om een plek te hebben waar ze naartoe konden om samen met collega's te werken en om maatschappelijk betrokken te zijn. Daarnaast hebben trainees ons werk ondersteunt op de grote acties, zoals hiervoor beschreven.

Impact meting

Present hecht er waarde aan om niet alleen resultaten in beeld te brengen, maar ook te kijken naar de impact die we wel of niet maken. Dit meten van impact is iets wat we verdergaand ontwikkelen samen met partners. De eerste voorzichtige resultaten zijn in beeld. Aan de hand van de maatschappelijke prijslijst hebben we berekend dat we in 2021 de maatschappij netto 615.965 euro besparen met onze projecten. Dat betekent dat onze subsidie goed besteed is, elke euro bespaart ongeveer 5 euro maatschappelijke kosten. Dit natuurlijk naast de grote impact op het welbevinden, participatie en zelfredzaamheid van de hulpontvangers.

5. Financiën

De complete, door de accountant goedgekeurde jaarrekening is vanaf juni te vinden op onze website. Hieronder volgt een korte samenvatting van dit overzicht.

We eindigden 2021 financieel gezien positief met een overschot van ongeveer €15.000 met name ten gevolge van een aantal grote giften en lagere personeelslasten. Omdat we in 2020 moesten putten uit onze continuïteitsreserve met ongeveer €25.000, gebruiken we het positieve resultaat van 2021 om weer te bewegen naar een gezonde continuïteitsreserve. Dan kunnen we in ieder geval een halfjaar voldoen aan onze verplichtingen bij grote tegenvallers.

5.1 Toelichting op baten

Present Utrecht kent diverse bronnen van financiering: vanuit de gemeente werd €143.563 bijgedragen in de vorm van subsidie. Doordat de meeste bedrijven, heel begrijpelijk, hun focus moesten herzien en de effecten van de coronarestricties afgelopen jaar hebben we vanuit die hoek op minder steun kunnen rekenen dan in voortgaande jaren, maar wel weer meer dan in 2020. Gelukkig zijn een aantal vaste partners ons wel blijven steunen. Kerken blijven ons ook steunen. De steun van fondsen is lager dan in vorige jaren.

5.2 Toelichting op lasten

Ook in 2021 maakten de personele lasten het grootste deel uit van de totale uitgaven. Veruit het grootste deel van de vaste personeelsuren wordt besteed aan het directe werven, bemiddelen en begeleiden van de vrijwilligersgroepen in de verschillende te onderscheiden projecten, een kerntaak van Present Utrecht. De personeelslasten waren ongeveer €20.000 lager dan begroot voor 2021 en €43.000 lager dan de werkelijke kosten in 2020. Dit is ontstaan om slim om te gaan met het aannemen van nieuwe mensen, als vervanging van de bestaande personeelsleden, in 2021. We zijn van 3,7 naar 2,9 fte gegaan. Waarvan er dus wel 1 medewerker gedetacheerd was bij het NIZU.

De belangrijkste overige uitgaven zijn de huisvestingkosten (huur kantoorruimte) en kosten van ICT, communicatiekosten en de projectkosten. Hierbij gaat het onder meer om materiaalkosten die tijdens de projecten gebruikt worden. Verder draagt Present Utrecht ieder jaar een vast bedrag af aan het landelijke netwerk van Stichting Present Nederland. Wij maken als zelfstandige lokale stichting deel uit van dit netwerk voor advies, ondersteuning, training en vertegenwoordiging naar landelijke en regionale overheden. Een gespecificeerde staat van baten en lasten is terug te vinden in de jaarrekening.

Een docent nam contact met ons op, want ze wil een Present-project met haar leerlingen doen. Zij kent ons nog van vroeger, toen zij als student projecten deed. Nu wil zij doorgeven in haar werk hoeveel plezier je eruit kan halen als je een ander helpt!

#de beweging van Present, aldus nieuwe medewerker Debora