



# ***Beleidsplan 2025-2027***

*Een goed recept doorontwikkelen: Studentenstad in bloei*

*Stichting Present Wageningen*



# Inhoudsopgave

<b>Inleiding.....</b>	<b>3</b>
Terugblik.....	3
Vooruitblik.....	3
<b>Present Wageningen .....</b>	<b>4</b>
1.1 Missie.....	4
1.2 Visie.....	4
1.3 Kernwaarden.....	4
1.4 Identiteit.....	4
1.5 Werkwijze.....	5
<b>Speerpunten 2025-2027 .....</b>	<b>6</b>
2.1 Studentenverenigingen.....	6
2.2 Trainees.....	8
2.3 Match & Mingle.....	8
2.4 Balans en focus.....	9
<b>Inkomsten.....</b>	<b>9</b>
<b>Samenwerkingspartners .....</b>	<b>10</b>
<b>Team en bestuur .....</b>	<b>11</b>
<b>Present Nederland.....</b>	<b>11</b>



# Inleiding

*Vlak voor de kerst kwam er een melding van een hulpverlener: met spoed was er hulp nodig voor een gezin in schrijnende omstandigheden. Er was veel in huis kort en klein geslagen en zelfs bedden van kinderen waren verkocht. Ondanks dat de decembermaand voor veel een drukke periode is, hebben zo'n tien groepen studenten zich beschikbaar gesteld om hun handen uit de mouwen te steken. Het huis werd opgeknapt, muren geschilderd en met dank aan het noodfonds werd ook een vloer gelegd. De studenten brachten veel leven in huis: ze gingen niet alleen hard aan het werk, maar keken ook om naar de kinderen. Samen werd er gestept en werden er spelletjes gespeeld. De moeder was bij het eerste bezoek nog erg op afstand en voorzichtig, maar naarmate er meer groepen geweest waren zag je haar opbloeien. Ze maakte grapjes en ging zelf ook aan de slag. **Een duidelijk voorbeeld van hoe studenten een groot verschil kunnen maken. Door hen met de juiste mensen in contact te brengen, laten zij Wageningen en haar inwoners bloeien!***

## Terugblik

Op moment van schrijven, september 2024, een terugblik op de afgelopen tijd. In 2023 mochten we ons 10-jarig Jubileum vieren met een mooi en geslaagd feest in Ons Huis in Wageningen. Daarnaast hebben we 10 feestelijke Awards uitgereikt aan verschillende samenwerkingspartners. Ons jubileum was een jaar waarin boven verwachting veel projecten gedaan werden, onder andere dankzij het succes van het project Match & Mingle. De hoeveelheid werk bij dit hoog aantal projecten bleek niet voor lange termijn haalbaar. Voor 2024 is er gekeken hoe we ervoor kunnen zorgen dat de hoeveelheid werk in goede verhouding is tot het aantal fte. De hieruit voortgekomen focus om zoveel mogelijk groepen te bedienen en tegelijkertijd een gezonde werksituatie te creëren, willen we graag doorzetten in de komende jaren.

## Vooruitblik

In de komende jaren willen we graag doorgaan met de organisatie van mooie projecten, waarbij de ontmoeting centraal staat. We zien dat in het bijzonder christelijke studenten Present blijven opzoeken om hun geloof handen en voeten te geven. We willen hen hierin stimuleren en de juiste tijd en aandacht geven, zodat zij handvatten krijgen om (zelfstandig) om te zien naar de mensen om hen heen. Verder is het project Match & Mingle, waarbij AZC-bewoners en Wageningers samen een klus oppakken, zeer succesvol gebleken. We willen daarom graag dit project voortzetten. Deze projecten hebben een grote meerwaarde, van dubbele ontmoeting, zingeving en participatie van zowel de AZC bewoners als de hulpontvangers. In 2024 is een start gemaakt om studentenverenigingen hier ook meer bij te betrekken.

Daarnaast willen we blijven investeren in bestaande relaties en optimaliseren van projecten. Denk aan onze vrijwilligersgroepen onder de studentenverenigingen, kerken en bedrijven, maar ook aan de maatschappelijke organisaties die open staan voor onze groepen. De samenwerking verloopt goed, dit willen we graag zo houden. Verder gaan we verder met (naams)bekendheid onder verschillende hulpverleners. In 2024 is er hier door onze trainees van de HAN een start mee gemaakt, door te onderzoeken of verschillende hulpverleners (in verschillende wijken) ons goed weten te vinden in Wageningen, oftewel of die kwetsbare inwoners in Wageningen die onze hulp goed kunnen gebruiken, geholpen worden.

Tenslotte merken we dat bedrijven ons ook weten te vinden. Nieuwe partijen vragen om een goede voorbereiding en afstemming. Hoewel we niet de hoofdfocus willen leggen op meer vrijwilligers afkomstig uit bedrijven, willen we wel tijd besteden aan hoe we deze groep vrijwilligers goed kunnen bedienen en aan ons kunnen verbinden. Dit door onze aanpak en invulling van projecten steeds weer te verbeteren.

# Present Wageningen

Present ziet de kwetsbare inwoner van Wageningen. We verbinden mensen die hun talent willen inzetten aan Wageningers zonder netwerk, weinig financiën en/of slechte gezondheid die daarbij geholpen zijn. Zo bouwen we aan een samenleving waarin het vanzelfsprekend is dat mensen naar elkaar omzien. Als vrijwilligersmakelaar biedt Present Wageningen groepen inwoners de mogelijkheid om een zinvolle en goed bestede dag te beleven door zich een dag(deel) in te zetten tijdens klusprojecten of sociale activiteiten. De vrijwilligers bepalen zelf wat ze willen geven aan tijd en talent, Present Wageningen zorgt voor een geschikte hulpvraag in samenwerking met maatschappelijke organisaties. Present Wageningen begeleidt de groepen vrijwilligers in de voorbereiding, uitvoering en afronding van de projecten. Hierdoor is het project voor de betreffende groep een positieve ervaring en is de eenmalige inzet echt ondersteunend aan bestaande hulpverleningstrajecten.

Present bouwt zodoende een brug tussen groepen mensen die iets te bieden helpen en mensen die daarmee geholpen kunnen worden. Op deze brug vinden prachtige projecten en ontmoetingen plaats. Zo bouwen we aan een samenleving waarin het vanzelfsprekend is dat mensen naar elkaar omzien.

## 1.1 Missie

Een brug slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.

## 1.2 Visie

Een beweging opgang brengen in Wageningen waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien.

## 1.3 Kernwaarden

Onze kern is het koppelen van vrijwilligersgroepen die zich aanmelden bij Present aan mensen die daarmee geholpen kunnen worden. Present is opgericht vanuit een sociaalchristelijke inspiratie en dit is terug te vinden in onze kernwaarden: saamhorigheid, gelijkwaardigheid, dienstbaarheid en enthousiasme.

## 1.4 Identiteit

Present Wageningen heeft een christelijk-sociale identiteit. Christelijk omdat we Jezus Christus volgen en zijn woorden en leven ons leiden in onze keuzes. Sociaal omdat dit geloof gevolgen heeft voor de manier waarop mensen met elkaar omgaan. Ieder mens heeft de verantwoordelijkheid om te geven en te delen. Ieder mens heeft de behoefte om van anderen te kunnen ontvangen. Deze christelijk-sociale identiteit is echter geen vereiste om hulp aan te bieden of hulp te ontvangen. Onze vrijwilligers en hulpontvangers komen vanuit alle geledingen van de Nederlandse samenleving.

### Viermomenten

Een groep studenten ging appeltaart bakken in woningen van ouderen met dementie. De hulpverlener vertelt hoe ze daarbij geholpen zijn: "De bewoners hebben een hele fijne avond gehad. Tijdens het schillen van de appels waren er leuke gesprekken tussen studentes en bewoners. Sommige activiteiten komen wij niet aan toe omdat daar meer begeleiding bij nodig is, daarom is het fijn als er vrijwilligers komen. Ook de gesprekken die gevoerd worden tussen vrijwilligers en bewoners zijn heel waardevol."

## 1.5 Werkwijze

Present werkt via de 7 stappen van Present zoals hieronder weergegeven.



Deze werkwijze is gebaseerd op de volgende 4 kernpunten:

### 1. Aanbod van groep staat centraal

Present Wageningen richt zich op groepen in alle leeftijdscategorieën, die elkaar al kennen en zich samen willen inzetten. In Wageningen ligt hier in het bijzonder een focus op studenten. Een groep bestaat uit 2-100 mensen, waar grote groepen worden opgesplitst in kleinere projectgroepen. Present Wageningen werkt aanbodgericht, dat betekent dat het aanbod van de groepen aan tijd en inzet het vertrekpunt is voor het vinden van een geschikt project.

### 2. Structurele opzet en professionele begeleiding

Present Wageningen werft en begeleidt groepen vrijwilligers die zich éénmalig voor een afgebakende periode willen inzetten. Door een zorgvuldige voorbereiding, een professionele begeleiding en een duidelijke afronding kan er in weinig tijd veel werk verzet worden. Maar belangrijker is nog dat er op deze manier wederzijdse ontmoeting en bemoediging plaats kan vinden.

### 3. Present Wageningen werkt in nauwe samenwerking met organisaties in wonen, zorg en welzijn

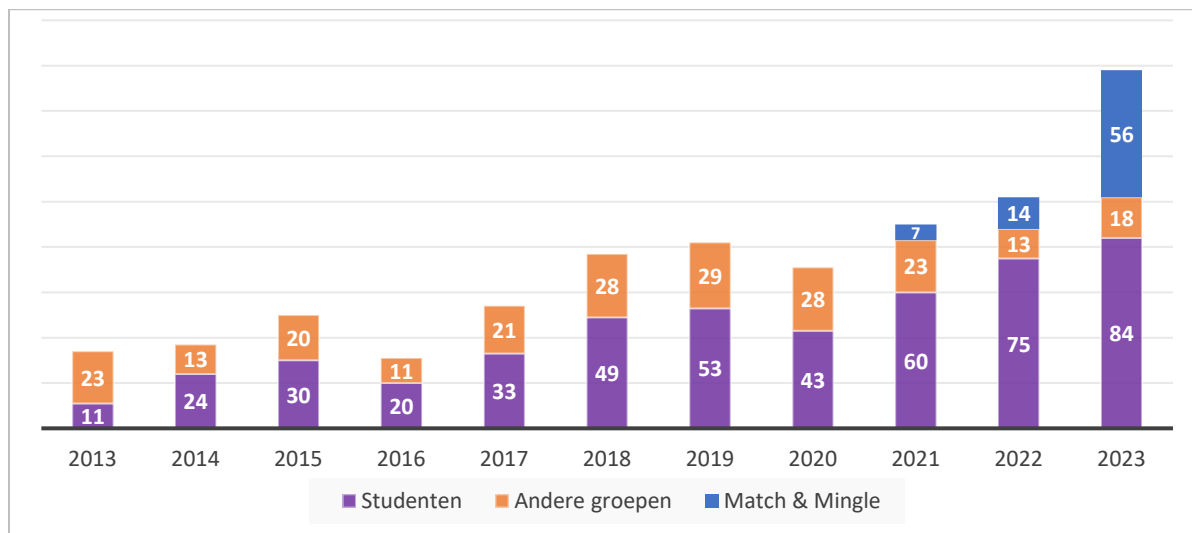
Maatschappelijke organisaties kennen de hulpvragen in Wageningen die passen bij het aanbod van de verschillende groepen. Samen wordt gekeken of er een geschikte match kan worden gemaakt. Projecten zijn altijd ondersteunend aan een bestaand hulpverleningstraject.

### 4. Present Wageningen is een lokale organisatie en is onderdeel van een landelijk netwerk

In Wageningen bouwt Present aan een plaatselijk draagvlak bij partners en bedrijven. Present Wageningen maakt deel uit van een landelijk netwerk van Present stichtingen.

# Speerpunten 2025-2027

Wageningen is een studentenstad. Daarnaast wonen er in Wageningen naar verhouding van het aantal inwoners relatief veel vluchtelingen. We merken door onze goede contacten met (christelijke) studentenverenigingen en ons project Match & Mingle dat het overgrote deel van de vrijwilligers uit deze doelgroepen komen. Voor de komende jaren ligt onze focus daarom ook op het dienen van deze doelgroepen: Hoe kunnen zij hun talenten inzetten bij kwetsbare inwoners die daarmee geholpen zijn?



Figuur 1 – 10-jarig overzicht naar type groepen

## 2.1 Studentenverenigingen

Zoals in bovenstaand overzicht te zien is, zijn de meeste vrijwilligers die zich aanmelden studenten. In Wageningen zijn vier christelijke studentenverenigingen actief. Zij kloppen elk jaar meermaals aan om hun geloof handen en voeten te willen geven door middel van Presentacties. Dit gebeurt op verschillende niveaus: in kringverband, met een dispuut, jaarlaag of zelfs met de gehele vereniging.

Het is mooi om te zien hoe deze groep jonge mensen die een aantal jaar in Wageningen verblijven zo actief zijn in hun studentenstad. We vinden het daarom belangrijk om hen wegwijs te maken in Wageningen, zodat zij hun wens om missionair bezig te kunnen zijn, in praktijk kunnen brengen. De constante in- en uitstroom van studenten, vraagt om een goede begeleiding. Wanneer studenten de stad verlaten met positieve ervaringen, zien we dat ze ook na hun studententijd (in een eventuele andere woonplaats) oog houden voor en actief blijven om hulp te geven aan hun naasten.

Voor de komende jaren staan er een aantal prioriteiten op ons programma.

1. Waarborgen dat **studenten weten wat Present te bieden heeft** en welke werkwijze we hebben.

**Viermomenten**

In 2021 is het bestuur van een christelijke studentenvereniging (Navigators) meerdere keren betrokken geweest bij een hulpvraag van een man die zeer veel spullen verzamelde. In alle jaren die daarop volgden hebben meerdere jongens het contact met deze man onderhouden. In 2024 hebben ze op eigen initiatief de hulpontvanger geholpen om zijn spullen te verplaatsen.

In de afgelopen jaren hebben we gemerkt dat studenten niet altijd op de hoogte zijn van de werkwijze van Present. We werken aanbodgericht. Hierin hebben we de studenten veel te bieden: we kunnen

samen met hen kijken waar hun talenten liggen en waar ze in uitgedaagd willen worden. Met enige regelmaat verwachten studenten dat ze dat moeten doen wat ingepland staat. Aan het begin van elk collegejaar plannen we een overleg in met elk afzonderlijk bestuur van de christelijke studentenverenigingen, in deze gesprekken wijzen we de verenigingen op de verschillende functies en mogelijkheden binnen Present. Door aan het begin van het jaar al met hen om tafel te zitten, is er ook ruimte voor grotere plannen. Waar droomt de studentenvereniging van? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat ze komend jaar er voor hun naasten zijn?

## 2. **Studenten uitdagen** om iets te doen wat ze nog niet eerder hebben gedaan.

Het aanbod van de studenten staat altijd voorop. Wat hebben zij te bieden en wie kan daarmee geholpen zijn? We kijken graag samen met de studenten wat zij te bieden hebben en dagen hen ook uit om waar mogelijk een keer een stapje extra te zetten. We nemen vaak een student mee in het eerste kennismakingsbezoek. Zijn er studenten die hierin ook meer verantwoordelijkheid kunnen en willen dragen. Willen zij zelf een project organiseren of als groepenbegeleider aan de slag? Ook zoeken we samen naar nieuwe ideeën. Een mooi voorbeeld hiervan is dat de afgelopen jaren veel studentenverenigingen op het AZC een sociale activiteit hebben gedaan, zoals voetballen. In 2024 heeft een studentenvereniging samen met bewoners van het AZC een praktische klus opgepakt. Dat was even wennen, er moest Engels gesproken worden en ze waren niet alleen met hun eigen studentengroep, maar het gaf prachtige ontmoetingen. In het bijzonder op die plekken waar studenten uit hun comfortzone en bubbel stappen, zien we enthousiasme ontstaan.

### Quote vrijwilliger AZC

"It was a very nice experience to work with young, enthusiastic and very focussed group of people. I enjoyed my evening!"

## 3. **Studenten begeleiden** om zonder Present ook **zelf missionair bezig te zijn**.

Naast het organiseren van projecten zodat studenten er kunnen zijn voor de kwetsbare inwoners van Wageningen, stimuleren we ook het zelfstandig oppakken van het omzien naar elkaar. Uiteindelijk is dat wat een blijvende verandering zal brengen. Dit punt zal niet terug te zien zijn in onze jaarcijfers, maar is niet minder belangrijk. Present is er om bruggen te bouwen tussen mensen die iets te bieden hebben en mensen die daarmee geholpen zijn. Wanneer die brug niet meer nodig is, omdat er een directe connectie is, is dat een groot succes. We voorzien studenten graag van de juiste connecties, zodat zij zelf projecten kunnen opzetten om bijvoorbeeld bij eenzame ouderen langs te gaan. Waar mogelijk stimuleren we ook om zelf praktische projecten op te zetten. Dit geeft niet alleen ruimte aan de coördinatoren om zich op nieuwe studenten te richten, maar geeft de studenten ook ervaring in hoe zij zelf aanwezig kunnen zijn in Wageningen met woord en daad.

<b>Aantal projecten</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Praktisch	112	84	80	80	80
Sociaal	46	36	20	20	20
<b>Totaal</b>	158	120	100	100	100
Extra projecten door studenten zelf georganiseerd*			+20	+30	+35

Figuur 2 - Schatting aantal projecten 2025-2027

\*Dit is een schatting. Hieronder vallen projecten die door studenten zelf zijn opgepakt, waarbij zij zelf contact leggen met hulporganisaties. Deze projecten worden niet meegenomen in de telling van Present, omdat Present als tussenpersoon niet meer nodig is in deze relaties.

4. **Nieuwe** groepen **studenten** kennis laten maken met hoe waardevol en leuk het is iets voor een ander te betekenen.

Elk jaar komt er weer een grote groep eerstejaars studenten naar Wageningen. We vinden het belangrijk om deze studenten een warm welkom te geven. De afgelopen jaren hebben eerstejaars studenten als onderdeel van hun introductietijd Presentacties gedaan. In een week waarin alles nieuw is, kan dat overweldigend zijn. We willen daarom de komende jaren onze focus leggen op het begeleiden en enthousiasmeren van eerstejaars studenten. Door hen vanaf het begin te informeren over wat wij hen te bieden hebben en door ruimte en tijd te nemen voor de evaluaties na de eerste projecten.



Daarnaast zijn er ook nog veel studenten die niet van het bestaan van Present Wageningen weten. Door de groepen die ons kunnen vinden te begeleiden om zelfstandig projecten op te pakken (punt 3), komt er tijd beschikbaar om studenten te enthousiasmeren die Present nog niet kennen. Zo blijven we nieuwe doelgroepen zoeken die iets te bieden hebben, zodat ook zij de ervaring kunnen hebben hoe mooi het is om zich in te zetten voor kwetsbare Wageningers.

## 2.2 Trainees

Een traineeship sluit goed aan bij onze werkwijze: degene die hulp aanbiedt centraal stellen en kijken hoe diegene tot zegen kan zijn voor de mensen om je heen. Maatschappelijke Diensttijd (MDT) bestaat uit minimaal 80 uur vrijwilligerswerk in een periode van 3 tot 6 maanden en geeft de ruimte om intensieve begeleiding te geven en aan persoonlijke leerdoelen te werken.

Onder andere dankzij MDT en mond-tot-mond reclame zien we de afgelopen jaren een mooie stijging in het aantal trainees. Op het moment van schrijven is het nog onduidelijk of MDT voortgezet zal worden in 2025. Wanneer dit het geval is, willen wij hier graag mee verder gaan. We hopen dit ook de komende jaren onder de aandacht te brengen bij de (christelijke) studentenverenigingen. We zien dat promotie elke keer weer voor aanmeldingen zorgt. Verder zoeken we ook naar mogelijkheden om bekendheid te krijgen onder studenten die hun studie (tijdelijk) stopzetten in een zoektocht naar zingeving. In de afgelopen twee jaar hebben twee trainees in een zoektocht naar wat ze wilden gaan doen, het roer om gegooid. Eén van hen werkt nu bij een hulpverleningsorganisatie en de ander zoekt naar mogelijkheden om in de toekomst in de hulpverlening te gaan werken. Het is van grote betekenis om deze jonge mensen kennis te laten maken met maatschappelijke vraagstukken.

Naast de meerwaarde voor de trainee, is het ook aan de kant van de hulpvraag heel fijn om trainees te hebben. Trainees bieden een vaste basis van mankracht waardoor urgente hulpvragen snel opgepakt kunnen worden. De aanwezigheid van trainees maakt het mogelijk om praktische hulpvragen van kwetsbare inwoners snel te realiseren. Dit is in het bijzonder van grote meerwaarde, omdat Present Wageningen de enige vrijwilligersorganisatie in Wageningen is die grotere eenmalige klussen met een groep oppakt.

## 2.3 Match & Mingle

Match & Mingle is met recht wel het grootste succes van de afgelopen drie jaar te noemen. Het idee om vrijwilligers vanuit Present te verbinden met bewoners van het AZC bleek een schot in de roos. Dankzij verschillende startfondsen is het op dit moment een goed draaiend concept, waar veel

### Viermomenten

In 2020 heeft een trainee van Present een initiatief opgezet om samen met zijn vereniging (Ichthus) maandelijks langs een verzorgingstehuis te gaan. In 2024 gaat deze vereniging nog steeds elke eerste maandag van de maand langs om spelletjesavond te organiseren. Zo heeft het initiatief van één trainee effect gehad op meer dan 40 avonden van eenzame ouderen.



ontmoetingen plaatsvinden. Hoewel de startfondsen eind 2024 ten einde lopen, willen we alles op alles zetten om dit succesrecept te blijven herhalen en verder uit te breiden.

Bij Match & Mingle projecten worden er (in het bijzonder) praktische klussen opgepakt door asielzoekers en andere vrijwilligers. We zien een enorme bereidheid onder asielzoekers om iets te doen voor de ander. De komende jaren willen we hen graag blijven dienen door hen te koppelen aan hulpvragen.

De komende jaren hopen we ook meer studentengroepen te verbinden aan groepen asielzoekers, door zich samen in te zetten voor de kwetsbare inwoners. Op individuele schaal is dit de afgelopen jaren al gestart en zien we mooie connecties ontstaan tussen asielzoekers en studenten. Zo dient dit project naast het doel om naar de kwetsbare inwoner om te zien, ook nog een ander doel: de participatie van asielzoekers en onderlinge relatie tussen inwoners uit Wageningen en asielzoekers.

Via Match & Mingle zijn er de afgelopen jaren veel studenten naar het AZC gegaan. Daar was zoveel animo voor dat zij zelf maandelijks terug wilden komen om op het AZC te voetballen. Dit enthousiasme willen we graag verder stimuleren. In 2024 zijn de eerste twee praktische projecten gedraaid waarbij een studentenvereniging open stond voor gecombineerde groepen met bewoners van het AZC. Na afloop was er ruim tijd voor ontmoeting en spelletjes. We blijven de komende jaren zoeken naar mogelijkheden om ook asielzoekers en studenten van dienst te zijn en hen te laten ontmoeten.

#### Viermomenten

Een alleenstaande moeder met lichamelijke problemen vraagt om hulp voor haar tuin. Na voorbereiding gaat een vrijwilliger van Present samen met twee vrouwen uit een COA-locatie op een maandagochtend aan het werk in de tuin. Er ontstaan mooie gesprekken. De hulpontvangster blijkt ook zelf jaren in een AZC te hebben gewoond, het creëert een gevoel van verwantschap, waardoor gesprekken makkelijk gaan. De tuin wordt opgeknapt, de hulpontvangster is dankbaar. Eén van de asielzoeksters geeft in de evaluatie aan 'dat het fijn is om te kunnen helpen, omdat ze anders vaak de hele dag slaapt'.

## 2.4 Balans en focus

Het aantal hulpvragen neemt toe, graag willen we alle projecten oppakken. Hierbij is het wel nodig om de juiste balans en focus te behouden. In 2024 hebben de projectcoördinatoren de training 'veilig en gezond werken' gevolgd, dit willen we de komende jaren meer in praktijk brengen. We willen meer vaste vrijwilligers (groepenbegeleiders en trainees) inzetten, die sommige taken (zoals projectbezoeken en opstarten van projecten) van projectcoördinatoren kunnen overnemen. Daarnaast maken we een jaarplanning waar onze geplande activiteiten en projecten plannen, zodat het goed zichtbaar is gedurende het jaar of we naar verwachting opereren.

# Inkomsten

Focuspunten:

1. Basisfinanciën op lange termijn waarborgen
2. Professionalisering voor bedrijven

De grootste inkomstenstroom van Present Wageningen is de subsidie vanuit Welsaam. Welsaam is een netwerk van 23 sociaal-maatschappelijke organisaties in Wageningen, via dit samenwerkingsverband wordt de subsidie van de gemeente Wageningen toegekend aan Present. Dit budget is voor de komende jaren vastgesteld en is helaas niet toereikend genoeg om de basiskosten te dekken. We blijven bij de gemeente pro actief zoeken naar mogelijkheden om meer budget te krijgen en laten de urgentie zien.

Naast de subsidie van Welsaam zijn er meerdere manieren waarop we inkomsten verkrijgen om zo studenten, asielzoekers en alle andere inwoners van Wageningen de komende jaren te kunnen bedienen: fondsen, kerken, particulieren en bedrijven steunen het werk van Present. We hebben het beleid om deze partijen ook de komende jaren actief te blijven betrekken bij ons werk. In de toekomst hopen we de basiskosten vast gedekt te hebben, zodat we fondsaanvragen in het bijzonder kunnen aanvragen om visionair nieuwe ideeën te kunnen uitwerken. Zo blijven we een dynamische beweging die mee gaat met de ontwikkelingen die in Wageningen spelen.

De afgelopen twee jaar hebben ook een aantal bedrijven ons weten te vinden. Bedrijven kiezen er voor om bij Present aan de slag te gaan als bedrijfsuitje en/of om de maatschappelijke betrokkenheid van het bedrijf te vergroten. Collega's doen samen praktische of sociale projecten bij kwetsbare inwoners in Wageningen. Dit vraagt om een goede aanpak. Bij bedrijven wordt meer professionaliteit gevraagd dan bij het organiseren van projecten voor studenten. Verschillende andere Present organisaties hebben hier al meer ervaring mee. We gaan met hen in gesprek hoe we in onze werkwijze ruimte kunnen creëren voor partnerschappen met bedrijven.

## Samenwerkingspartners

*Als bruggebouwer tussen aanbod en vraag, werkt Present Wageningen nauw samen met verschillende partners.*

### Maatschappelijke organisaties

Present Wageningen heeft goede contacten met maatschappelijke organisaties in Wageningen. Deze relaties geven de ruimte voor vrijwilligers om hun ideeën werkelijkheid te maken: pannekoeken bakken bij verstandelijk beperkten, wandelen met ouderen, voetballen op het AZC of een bingo in een verzorgingstehuis, in goed overleg is er veel mogelijk. Dankzij de jarenlange relatie met deze organisaties weten de organisaties wat ze kunnen verwachten wanneer Present een aanbod geeft van een groep vrijwilligers. Het is daarom ook de komende jaren onze focus om deze bestaande relaties en contacten te verstevigen. Het geeft mensen die ons aankloppen met hun talent de ruimte om daarmee dienstbaar te zijn, en het biedt de maatschappelijke organisaties de ruimte om activiteiten te organiseren waar zij normaal niet de mankracht voor hebben.

### Hulpverleners

Voor de praktische klussen is er veel contact met hulpverleners. Ambulant begeleiders hebben een ingang in huizen waar weinig mensen binnenkomen. Deze relatie is ontzettend belangrijk voor Present, omdat we daarmee komen op de plekken waar we present willen zijn: bij kwetsbare inwoners, die anders niet geholpen worden. In 2024-2025 doet een groep studenten onderzoek onder de verschillende (ambulante) hulporganisaties in Wageningen om in beeld te krijgen of alle hulpverleners Present weten te vinden. De uitkomsten en aanbevelingen van dit onderzoek zullen we meenemen in onze constante zoektocht naar de meest kwetsbare inwoners die snel over het hoofd worden gezien.

### Woningstichting, Welsaam(partners) en gemeente

Op gemeentelijk niveau hebben we verschillende samenwerkingspartners. Het is belangrijk om deze relaties te onderhouden, zodat we krachten kunnen bundelen in het Welzijnsdomein.

### Studentenverenigingen

Het grootste aanbod van vrijwilligers komt vanuit studentenverenigingen. De samenwerking met in het bijzonder de vier christelijke studentenverenigingen: CSFR DG, Ichthus, NSW en VGSW is daarin van groot belang. Er liggen korte lijntjes met het bestuur. Elk jaar is er een kennismaking en wordt er gekeken naar hoe de verenigingen zich actief kunnen inzetten voor Wageningers in kwetsbare omstandigheden.

### Kerken

Tot slot zijn ook kerken een belangrijke partner. Zowel door het aanbod van groepen vanuit (bijbel)kringen, maar daarnaast ook financieel door collectes.

# Team en bestuur

Het operationele team bestaat uit twee projectcoördinatoren van in totaal 1 fte. Daarnaast werft Present Wageningen elk jaar actief trainees, variërend van 1 tot 6 trainees per jaar. De trainees ondersteunen het operationele team in hun werkzaamheden.

De projectcoördinatoren zijn verantwoordelijk voor alles wat te maken heeft met de groepen vrijwilligers en projecten, inclusief de begeleiding van de vrijwilligers en het motiveren van groepen vrijwilligers om na hun klus verder betrokken te raken of te blijven bij hun medemens. Ook houden ze zich bezig met de aansturing van het werk, het beleid, netwerkbouw en fondswerving.

Present Wageningen wordt gedragen door vrijwilligers. Dankzij hen is het werk van Present mogelijk. Hun wens om zich dienstbaar op te stellen voor de medemens, door zowel praktische als sociale projecten te draaien, vormt de basis waarin men het vanzelfsprekend vindt om naar elkaar om te zien. In onderstaand overzicht is te zien dat er in 10 jaar tijd ruim 4000 vrijwilligers zich hebben ingezet via Present.

## Quote vrijwilliger

"Het was veel werk, maar het gaf zeker voldoening. Een vrouw zei ook 'thank you for remembering us'. Dit vond ik ontzettend fijn om te horen."

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
projecten	34	37	50	31	54	77	82	71	90	102	150
vrijwilligers	230	263	384	239	367	530	583	253	352	435	596
vrijwilligersuren	806	930	1339	723	950	1425	1482	700	912	1130	1715
<b>subtotaal vrijwilligers</b>	<b>230</b>	<b>493</b>	<b>877</b>	<b>1116</b>	<b>1483</b>	<b>2013</b>	<b>2596</b>	<b>2849</b>	<b>3201</b>	<b>3636</b>	<b>4232</b>

Figuur 3 - 10-jarig overzicht aantal vrijwilligers

Naast de vrijwilligers die zich eenmalig inzetten, is er ook een vaste pool aan vrijwilligers. Er zijn 25 flexvrijwilligers en 10 groepenbegeleiders actief. Flexvrijwilligers pakken urgente hulpvragen op die niet kunnen wachten totdat een groep zich aanbiedt. Groepenbegeleiders doen een projectbezoek voorafgaand aan een project en starten op met de groep vrijwilligers. Hiermee ontzien ze de projectcoördinatoren in hun werk.

Het bestuur van Present Wageningen is een gecombineerd bestuur met Present Ede en bestaat uit 6 bestuursleden. Het bestuur faciliteert het operationeel team zodanig dat zij zoveel mogelijk activiteiten kunnen verrichten die ervoor zorgen dat de doelen worden behaald. Het bestuur voert regelmatig overleg met de leden van het operationele team over het functioneren van het team en de ondersteuning die zij nodig heeft.

## Present Nederland

Present Wageningen is onderdeel van Present Nederland. Dit maakt dat wij onderdeel zijn van een netwerk van ruim 80 stichtingen door heel Nederland heen. Het contact met andere stichtingen biedt de mogelijkheid om ervaringen en tips te delen. Vanuit Present Nederland worden wij ondersteund, onder meer op het gebied van ICT en administratie. Zowel de website als het CRM-systeem wordt aangeboden en ondersteund door Present Nederland. Ook in de komende jaren zal Present Wageningen gebruik maken van ontmoetingsdagen en trainingen die georganiseerd worden door Present Nederland.



we zijn er,  
***voor elkaar***