



# Goed werkgeverschap

Pieter Cnossen & Jan Joosten



# Programma

- Opening
- Wettelijke bepalingen
- Cao bepalingen
- Kenmerken van succesvolle werkgevers
- Wat levert het je als organisatie op?
- Opdracht: bedenk 2 actiepunten
- Einde met reflectie



# Opening

- Doelen:
  - Welke rol en taken heb je als werkgever
  - Wat maakt je een succesvolle werkgever
  - Twee actiepunten opstellen
- Opdracht:
  - Geef jezelf een rapportcijfer als werkgever



# Wettelijke bepalingen

- Burgerlijk Wetboek (BW)
- Minimumloon & minimumvakantiebijslag
- Arbeidstijdenwet (ATW)
- Arbeidsomstandighedenwet
- Wet arbeid en zorg
- Wetgeving over gelijke behandeling
- Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)



# Beginnelsen van goed werkgeverschap

- Gelijkheidsbeginsel
- Vertrouwensbeginsel
- Verworven recht
- Motiveringsbeginsel
- Evenredigheidsbeginsel
- Zorgvuldigheidsbeginsel
- Verbod op misbruiken van bevoegdheden



# Verzekeringen

- Rechtsbijstandsverzekering
- Aansprakelijkheidsverzekering bestuur
- Ziekenverzekering voor je werknemers
- Ongevallenverzekering voor werknemers
- Verzekeringen voor je vrijwilligers
- ARBO-dienst (abonnement)



# CAO

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (20 maart 2018) tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening: **De cao Sociaal Werk is van toepassing op de sector Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening in het brede sociale domein waarbinnen (onder andere) instellingen en/of organisaties (of delen ervan) die activiteiten verrichten en/of voorzieningen hebben met als doel het bevorderen van de sociale samenhang, participatie in de maatschappij en zelfredzaamheid van de burger.**



# CAO Highlights

- Loon
- Opzegtermijn
- Gesprek
- Loopbaanbudget
- Arbeidsduur
- Salarisverhoging
- Pensioen
- Vergoeding reiskosten





# Kenmerken van succesvolle werkgevers

## • Leiderschap

- richting en kader gevend (visie, missie (case 1), strategie, jaarplan, waarden)
- resultaatgericht (de lat hoger leggen (case 2), lerende organisatie)
- problemen oplossen (case 3)
- bouwen op sterktes en kwaliteiten (case 4)



# Kenmerken van succesvolle werkgevers

- Dienend
  - Dienstbaar
  - Aanwezig zijn
  - Kwetsbaar
  - Open zonder oordeel



# Wat levert het je als organisatie op?

- Groter vertrouwen in de organisatie
- Een gemotiveerde creatieve organisatie
- Een lerende en zelfsturende organisatie
- Een beter presterende organisatie
- Handelen vanuit kernwaarden



# Opdracht

- Welke twee actiepunten noteer je?
- Deel die met je buurman
- Wissel contactgegevens uit
- Maak een belafsprak over een maand



*“Ik weet niet wat je bestemming zal zijn.  
Maar ik weet een ding: de enigen onder  
jullie die echt gelukkig zullen worden zijn  
degenen die hebben gezocht en  
gevonden hoe ze kunnen dienen”*

**Albert Schweizer**

