

Datum: 20 februari 2020
Onderwerp: **Vacature programmamanager IT**

Aanleiding

Het bestuur van Stichting Present Nederland (SPN) realiseert zich dat de IT een basisvoorziening is voor zowel de lokale Present stichtingen als SPN. De huidige IT omgeving van lokaal en landelijk en de toekomst vragen om een transitie. Gelet op de complexiteit van deze transitie heeft het bestuur besloten tot de werving van een externe Programmamanager voor ongeveer één dag per week gedurende 4 maanden.

De eerste opdracht van de programmamanager is om de afzonderlijke projecten te definiëren en hier uitvoering aan te (laten) geven. De programmamanager opereert in opdracht van de regiegroep, wordt ingehuurd door SPN en werft en werkt goed samen met de benodigde mensen per IT-vraagstuk (kantoorsoftware, website, CRM, projectenorganisatie, communicatie, managementinformatie, telefonie, connectiviteit).

De regiegroep heeft als doel om het geheel aan processen en (IT) ondersteuning die daarvoor nodig is te overzien en naar proces van de verandering te monitoren. Daarin wordt getoetst of de gemaakte keuzes voor Present als geheel relevant zijn. De regiegroep bewaakt het projectplan, de kaders, het budget, en de projectvoortgang en -uitvoering. De toetsing vindt plaats aan de hand van criteria (o.a. invloed op de impact van de ontmoetingen, efficiëntie en welzijn van de medewerkers). De regiegroep maakt op voorspraak van experts de uiteindelijke keuze voor de IT-systemen en hun samenhang en neemt de life cycle van de systemen hierin mee. In de regiegroep is SPN vertegenwoordigd (ICT coördinator en een bestuurslid van SPN) en zijn 3 lokale stichtingen vertegenwoordigd (variatie in leeftijd en grootte van stichtingen, zo veel mogelijk representatief voor het Present netwerk). De programmamanager neemt deel aan de bijeenkomsten van de regiegroep.

Profiel schets programmamanager

- Aantoonbare ervaring met IT projecten in een non-profit omgeving
- Bewezen IT expertise op de genoemde gebieden
- Kennis van bedrijfsvoering
- Communicatief sterk, gericht op het verwerven van draagvlak
- Planmatige en doelgerichte werkstijl
- Onafhankelijkheid van leveranciers
- Budgetverantwoordelijk

Werving

Voor de werving vragen we van kandidaten om naast een CV en motivatiebrief een plan van aanpak te sturen op welke manier het programmamanagement vorm wordt gegeven. De gewenste start is zo snel mogelijk. Jouw reactie ontvangen we graag voor 16 maart.

Reageren of vragen stellen? Bel Pieter Cnossen op 06-51820081 of mail hem:
pieter.cnossen@presentnederland.nl.

