

Werken met flexteams

Intervisie Presentdagen
7 februari 2020

Moniek Kars



Doel van intervisie

Gezamenlijk beeld over:

- Helderheid over kernwaarden en uitgangspunten
- Voorwaarden voor werken met flexteams

Handvatten voor:

- Praktische aanpak



Flexteams / Flexers

Met flexteams wil Present ook de mogelijkheid bieden aan individuele vrijwilligers om zich in groepsverband in te zetten voor kwetsbare stadsgenoten.

Mensen met een overeenkomend aanbod, die zich individueel melden en zich wel vaker voor een ander willen inzetten, kunnen een flexgroep vormen.



Voorbeeld flexers

- mensen die enthousiast zijn geworden na één project en dit vaker willen doen;
- mensen die het leuk vinden om zinvol bezig te zijn en andere mensen te ontmoeten;
- mensen die 'klussen' leuk vinden/handig zijn;
- moeders die meer tijd hebben wanneer de kinderen naar school zijn;
- werkende jongeren;
- studenten;
- 'fitte vutters'



Flex+ers

- mensen in een re-integratietraject;
- mensen die werkloos of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn;
- hulpontvangers die zich ook voor een ander willen inzetten;
- vluchtelingen, statushouders;
- mensen met psychiatrische achtergrond



begeleiding



Waarom bestaat Present?

- Samenleving mooier als mensen naar elkaar omzien
- We mogen delen van wat we hebben ontvangen
- Mensen zijn bereid zich in te zetten voor de ander
- Kloof tussen bereidheid en in actie komen
- Er is een brug nodig
- Een eerste goede ervaring is belangrijk voor vervolginzet
- Lokale inbedding belangrijk: geen landelijke organisatie met vestigingen, maar netwerk van stichtingen



Onze visie en missie

Visie: Waarom zijn we er?

We willen een beweging op gang brengen in de samenleving waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien.

Missie: Hoe doen we dat?

We willen een brug slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.



Uitgangspunten formule

- Beginnen bij het aanbod van vrijwilligers
- Inzet via hulpverleners
- Volgens vaste werkwijze (7 stappen)

Maar ook:

- Denken vanuit gemeenschappen: groepen
- Inzet voor kwetsbare groepen
- Ontmoeting als onderdeel van project
- Afgebakende inzet
-



Zeven stappen

1. Aanmelden
2. Kennismaken
3. Matchen
4. Voorbereiden
5. Uitvoeren
6. Evalueren
7. Terugkoppelen en uitdaging



Flexteams & Present

Hoe passen flexteams binnen
deze uitgangspunten
volgens jullie?

Wanneer passen flexteams
niet bij Present?



De praktijk



**Best & worst practices
Tips?
Wat neem jij mee naar huis?**

