

Format gesprek identiteit van Present

Benodigde materialen

- Opstelling in kring (zonder tafels), of in carrousel met tafels (wanneer de groepen uiteen gaan is een tafel wel prettig)
- Beamer en laptop (als je teksten wilt projecteren, maar als je in de kring legt is dat niet nodig, mede afhankelijk van groepsgrootte)
- Teksten over missie en visie, naam en logo en inspiratie (in sheets of uitgeprint)
- 'Geef maar door'-opdracht

Teksten

Onderstaande teksten kun je op de beamer zetten of groot uitprinten.

Missie

Een brug slaan tussen mensen die iets hebben te bieden en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.

Visie

Een beweging op gang brengen in Nederland waarbij steeds meer mensen het vanzelfsprekend vinden om naar elkaar om te zien.

Naam en logo

Het logo van Present beeldt uit waar Present als organisatie voor staat: een brug en een mens met open armen. Bruggen verbinden. Bij bruggen gebeurt wat, kunnen mensen elkaar ontmoeten. Generaties, wijken, straten, bureaus, collega's en culturen worden met elkaar verbonden. De verfvegen laten iets van het concrete zien van Present: mensen zijn bereid hun handen uit te strekken naar een ander. De naam 'Present' wil zeggen: er zijn voor de ander, als een cadeau, in het hier en nu, de 'present time'.



Inspiratie

Een mens heeft veel ontvangen om van te genieten en om van te delen met anderen. Present wil zich laten inspireren door de persoon van Jezus Christus. Hij bracht waarden als dienstbaarheid en gelijkwaardigheid in praktijk en zijn voorbeeld prikkelt ons tot navolging. Tegelijk willen we als Present iedereen van welke levensovertuiging dan ook welkom heten om gezamenlijk iets van onze tijd te geven en te ontvangen.



'Opdracht' 1 (15 min, 5 min per tekst)

Tekst 1: missie

Tekst 2: visie

Tekst 3: naam en logo

Per tekst de vraag stellen; past deze tekst anno 2020 nog bij Present? Ja/nee? Waar zou je graag aanpassing, aanscherping of een andere woordkeuze zien?

Opdracht 2 (25 min)

Inleiding 5 min

Tekst 'inspiratie' tonen. Toelichten dat we verschillende interpretaties van deze tekst in het land zien. Een voorbeeld geven (bijvoorbeeld bidden voorafgaand aan een vergadering, vacaturetekst opstellen wat neem je op over de Christelijk identiteit).

In groepen van 4 personen aan de slag (20 min)

Niet in gesprek – maar schrijven

- Beschrijf een voorbeeld dilemma dat jij hebt ervaren/ervaart en waar je graag de mening van de ander over krijgt
- Beschrijf voor welke oplossing je hebt gekozen
- Geef jouw formulier door aan je buurman, deze lees jouw dilemma/casus en vult het document aan met tips
- Jij ontvangt een formulier van jouw buurman
- De formulieren worden doorgegeven totdat iedereen tips bij het dilemma van de ander heeft gegeven
- Uiteindelijk ontvang je je eigen formulier retour. Lees de tips
- Bij tijd over: wissel met elkaar uit welke tips je waardevol vindt.

Opmerking: bij groepen van 4 personen, heb je dus ongeveer 5 minuten om te schrijven per dilemma. Waarschijnlijk zullen er naarmate er meer tips gegeven zijn, minder nieuwe tips bij komen (maar iedereen is toch tijd kwijt aan het lezen). Maak de groepen dus niet te groot, hiervoor is geen tijd. Mogelijk kun je al de groepen gevormd zijn even een startsein geven: iedereen schrijft zijn dilemma op, nu is het tijd om door te schuiven (en daarna loopt het wel).

Plenaire terugkoppeling (10 min)

Welke tip vond je waardevol, verrassend, ...?

Lever je formulier in (zie pagina 3 en 4).



Opdrachtformulier dilemma's bij het vormgeven van de christelijke wortels van Present

Beschrijf de situatie binnen jouw stichting kort en zo objectief mogelijk

Wat was de situatie? Wie waren er bij betrokken? Wat vonden die betrokkenen? Wat was er lastig en/of wat was het dilemma?

Beschrijf je aanpak

Voor welke aanpak/strategie/oplossing heb je gekozen en wat werkte hierin wel/niet?

Situatie

Aanpak



Geef dit formulier door aan je collega zodat hij/zij jou een tip kan geven of een suggestie kan doen. Daarna mag het formulier doorgegeven worden aan de volgende collega en de volgende.. Is het formulier rond, lees dan de tips.

Suggestie	
Suggestie	
Suggestie	
Suggestie	
Suggestie	

