



# Werk sessie

## Succesvol verduurzamen

Presentdagen 2020

Moniek Kars & Sietske Sportel



# Programma het komende uur

Eerste deel:

Toelichting achtergrond programma's

- Geleerde lessen
  - Good practises
  - Overall lessen

Deel twee:

- Zelf aan de slag



# Leergang verduurzamen

De excellerende fase kenmerkt zich door een stabiele interne organisatie, strategische partnerschappen met maatschappelijke organisaties en een divers en stabiel financieringsmodel.



# Resultaten



# Present Delft resultaat

Partners	Beginsituatie in euro	Resultaat in euro
Woningcorporatie	0	0*
Gemeente	7.500	15.000
Universiteit	0	10.000
Bedrijven	2.500	5.598
Kerken	2.000	4.462
Particulieren	1.500	3.412



# Present Delft aanpak

- Inzet comité van aanbeveling
- Convenant Universiteit en gemeente
- Ontwikkelingen binnen gemeente > kansen aangegrepen
- Lustrum en PR



# Leergang Interne Organisatie

Stichtingen hebben hun interne organisatie zo ontwikkeld, zodat er structureel voldoende capaciteit en kwaliteit is om duurzaam het groeiend aanbod aan vrijwilligers te kunnen organiseren.



# Trainingen & werkopdrachten

- Organisatieplan
- Beschrijven rollen, functies en processen
- RA(S)CI model
- Veranderprocessen (kleurentest Caluwe, SWOT)
- Wervingsboodschappen en wervingsplan nieuwe kernvrijwilligers
- Creëren prettig werkklimaat





# Resultaten



# Resultaten



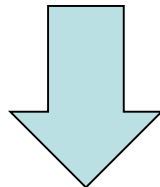
- Organisatieplan en organogram
- RACI Model
- Handelingstabellen processen
- Werkinstructies

# Resultaten



## Wervingsplan #ikziejou

- Workshop “Aan de slag met je talent”
- Vrijwilligersmarkt 7 september 2019



- 4 nieuwe kernvrijwilligers



# Resultaten



## Dankzij LIO:

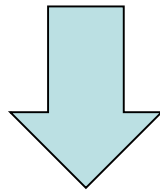
- Professionaliteit is toegenomen
- Heldere werkwijzen voor betaalde krachten en kernvrijwilligers
- Vertrouwen en doeltreffendheid naar buiten toe versterkt
- 4 nieuwe kernvrijwilligers

# Resultaten



## Hoe nu verder?

- Blijven professionaliseren om doelstelling en missie te volbrengen



- Proces van monitoring en kwaliteitsbewaking continueren door rol van Kwaliteitsmedewerker
- Bewustwording en actie: 5 jaren plan

# Geleerde lessen

- *De basis op orde – waarom helder;*
- Focus op 1 (max 2) strategisch thema;
- Partnerschappen = maatwerk;
- Extra aandacht en inzet loont;
- Doorlopen proces – planmatig – borgen;
- De juiste persoon – met elkaar



# Aan de slag

- Duurzame financiële afspraken
- Ontwikkeling interne organisatie
  - Organisatieplan (organogram)
  - Rollen en functies (carrièregebouw)
  - RA(S)CI (taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden)



# Regioadviseurs Present Nederland



**Moniek Kars**

Gelderland, Overijssel-oost,  
Randmeren

[moniek.kars@presentnederland.nl](mailto:moniek.kars@presentnederland.nl)

06-15225438



**Sietske Sportel**

Noord-Holland, Zuid-Holland,  
Zeeland, Midden, Brabant, Limburg

[sietske.sportel@presentnederland.nl](mailto:sietske.sportel@presentnederland.nl)

06-38642406



**Harry van Wieren**

Groningen, Friesland, Drenthe,  
Overijssel-noord

[harry.van.wieren@presentnederland.nl](mailto:harry.van.wieren@presentnederland.nl)

06-16785955

